



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2019年4月29日

(农历己亥年三月廿五)

星期一

江苏职工之家网：www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

全国“最美职工”陈亮：淬炼1微米的绝活

本报记者 谢丹娜



1微米有多细？一根头发丝的1/60！1微米有多难？精密模具的制作一般是2至5微米，1微米精度的模具目前在市场上较罕见，而模具品质的优劣往往就在这1微米的差距之间。

而陈亮的拿手绝活就是，把模具精度控制在1微米之间。眼下，陈亮及其团队正忙着与清华大学企联手研制，用于国家大飞机发动机的超微细电加工设备。

陈亮，无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长、高级技师。16年来，他淬炼匠艺、精益求精，从农民工、学徒工蜕变为技能大师、国家级工匠，参与国家863重点项目，攻克了一批技术难题，其研发的新生产工艺甚至填补国内空白，获得多项发明专利。五一前夕，陈亮获全国五一劳动奖章，并当选2019年全国“最美职工”。

再仔细一点，离1微米更近一点

1984年，陈亮出生在宿迁农村。2002年，他从江苏信息职业技术学院中专毕业后，进入无锡微研股份有限公司成为一名学徒工。

微研，是一家从事精密模具研发的龙头企业，其生产的精密模具涉足航空航天、电子通讯、高端汽车、空调、医药等领域。早在1998年，仅成立5年的微研就生产出了第一台国产化的空调翅片模具，打破了该领域长期以来的国外垄断，一举打响“精密制造”品牌。重视精度和品质的企业环境，引导陈亮不断追求淬炼1微米的绝活。

刚开始工作时，陈亮把公司车间所有的工序如磨床、车床、快走丝等岗位都尝试了个遍，最后选择了铣工。那时，陈亮还在粗加工班组干活，铁屑飞溅，被烫到手是家常便饭，时间长了，衣服还

会被铁屑烫出一个个小洞。而且做模具的原材料都是钢材，搬运很费体力。这样“黑、粗、重”的工作，陈亮一干就是5年。

“安于现状不是我的风格，往高技能方向发展才是我的理想。”都是干一样的活，但陈亮有一点跟别人不一样。这5年里，他并没有像其他人那样结束了一天的劳累就回家睡觉，而是主动留在公司跟着师傅学技术。除此之外，陈亮还自学了自动化技术。他平时生活很节俭，但买书却很舍得，还下狠心买了一台9000多元的电脑，如饥似渴地学习软件编程等知识。

功夫不负有心人。2007年，陈亮当粗加工铣工的第5年，数控加工中心缺人手，公司领导看到他好学，平时知识储备较多，就调他到数控铣加工组试用。

这是陈亮第一次显身手，没想到一出手就震惊了全车间。当时，微研公司正在加工电视机的高精度定位销，精度允许范围为2微米，但数控加工中心的老员工只能把精度做到3—4个微米，产品达不到客户的理想精度，公司上下都很着急。

陈亮一边留心观察老员工的做法，一边查阅资料，在电脑上编程模拟，研究了不到一个星期，他终于找出了症结所在，把产品精度控制在1微米，难题解决了。

陈亮说，其实他只是创新了工具。他观察发现，以前公司数控加工中心的老师傅只用刀具加工模具。他大胆尝试加入精密砂轮，将二者组合使用，实现了铣和磨的双重功能，既提升生产精密模具的效率，又保证了高品质。

对于精密制造，细心是这行的职业习惯。陈亮所在的公司一般接的是精密模具个性化定制，没有现成模具可参考，每一次订单都要仔细研读分析。为了更好应对每一次挑战，他为自己立了一条工作准则：“再仔细一点点，离1微米的精度就能更近一点点！”

精益求精，不断发掘技术潜能

“聪明人很多，陈亮能脱颖而出的重要原因是精益求精。”无锡微研股份有限公司副总经理邹新潮说，企业很多工艺革新都交由陈亮带头攻关。由于他认真钻研、精益求精，同事们都亲切地叫他“老牛”。

精益求精的心态，让陈亮收获成就感。几年前，陈亮所在的无锡微研与清华大学共同承接了一项国家863重点项目——节能减排燃油喷射用微喷孔加工高精密先进制造设备项目。短短半年时间，他和技术专项小组成员配合清华大学的研发人员就研制了一台样机，靠的就是精密技术。

“一两个微米的差距，就可能是不同的结果，失败，或成功。”2016年，他们研发的这一设备获得了“江苏省首台套”专家鉴定和“中国机械工业科学技术奖”一等奖，现已销售超200台，形势乐观。

陈亮今年35岁，身边的朋友们却说其实他有些看老，头发稀疏。陈亮幽默地说，可能是因为他“想”太多。

事实上，数控铣加工是实践性很强的工作，不仅要多动脑，而且实际操作中还需要超强的耐力和技巧，如或站、或弯腰半小时加工一个精密零件是常事，一个看似简单的部件稍有不慎就有可能加工成废品，难度非常大。

国务院印发《改革国有资本授权经营体制方案》

据新华社电 近日，国务院印发《改革国有资本授权经营体制方案》。

《方案》强调，改革国有资本授权经营体制要坚持党的领导，确保国有企业更好地贯彻落实党和国家方针政策、重大决策部署；坚持政企分开政资分开，最大限度减少政府对市场活动的直接干预；坚持权责明晰分类授权，做到权责对等、动态调整；坚持放管结合完善机制，防止国有资产流失，确保国有资产保值增值。

《方案》提出了改革国有资本授权经营体制的主要举措。一是优化出资人代表机构履职方式。出资人代表机构要依法科学界定职责定位，通过实行清

单管理、强化章程约束、发挥董事作用、创新监管方式，加快转变履职方式，依据股权关系对国家出资企业开展授权放权。二是分类开展授权放权。出资人代表机构对不同类型企业给予不同范围、不同程度的授权放权。其中，对国有资本投资、运营公司，一企一策有侧重、分先后地向符合条件的企业开展授权放权。三是加强企业行权能力建设。通过完善公司治理、夯实管理基础、优化集团管控、提升资本运作能力，确保各项授权放权接得住、行得稳。四是完善监督监管体系。通过搭建实时在线的国资监管平台，整合监督资源，实现对国有资本的全面有效监管。

本报讯（记者 朱波 计洪才 吴文龙）昨日下午，南京市召开庆祝“五一”国际劳动节大会。省委常委、市委书记张敬华在会前会见了劳模先进代表，市长蓝绍敏、市委副书记沈文祖参加会见。

张敬华对劳模先进在南京经济社会发展中发挥的重要作用、作出的重要贡献给予了充分肯定。在“五一”劳动节到来之际，他代表市委市政府向劳模先进代表并向全市各行各业、各条战线的广大劳动者致以节日问候和崇高敬意。

大会表彰了新一届先进典型。经过基层推荐、严格评审、媒体公示等程序，南京市第三届“大众创业、万众创新”立功竞赛，评出职工创业创新先进岗位19家、职工创业创新先进个人20名；评定2019年南京市五一劳动奖状单位29家、市五一劳动奖章100人、市工人先锋号100个；选树第三批“南京工匠”10名、“南京工匠”提名奖20名。与会领导为获奖单位和个人颁奖。

历届劳模先进和“南京工匠”代表、工会干部代表、各行各业职工代表出席大会并一起观看了南京市职工庆祝“五一”国际劳动节暨新中国成立70周年文艺演出。职工文艺演出以“中国梦·劳动美·幸福路——与共和国同成长与新时代齐奋进”为主题，用多种艺术形式深情回顾了新中国成立70年来南京发展的巨大成就，热情歌颂了劳动光荣、创造伟大的时代精神，表达了全市广大职工当好主人翁、建功新时代，为建设“创新名城、美丽古都”谱写新华章、奋力推动南京高质量发展走在前列的信心和决心。

南京市领导徐曙海、张一新、胡万进参加。

4月28日，苏州市委市政府在市会议中心召开庆祝“五一”劳模先进座谈会暨第二届“苏州时代工匠”命名仪式。苏州市委常委、副市长王翔主持会议，市委副书记朱民出席并讲话，市人大常委会副主任、市总主席温祥华，市政协副主席程华国等市领导出席仪式。

会上，命名表彰了19名第二届“苏州时代工匠”，苏州市劳模、百得（苏州）科技有限公司电气工程师郑磊作为第二届时代工匠代表宣读了“苏州时代工匠”宣言。全国劳模、苏州福田金属有限公司高级工程师陈屏华等4位先进代表作了交流发言，给与会人员以良好的教育和启迪。

朱民希望，全市广大职工要以劳模先进为榜样，凝心聚力，共创苏州更加美好的明天；要坚定理想信念，永葆工人阶级先进本色，要紧扣时代主题，全力推进苏州高质量发展。他要求，苏州各级党委、政府贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，关心支持工会工作，赋予工会组织更多的资源和手段，为工会履职提供更好的条件和环境。全市工会组织和工会干部要做勇当“两个标杆”、建设“四个名城”的推动者、新型职工队伍建设的引导者，职工利益和社会和谐稳定的维护者，工会改革创新的践行者，不断增强工会组织政治性、先进性、群众性，真正成为职工群众信得过的贴心人、离不开的娘家人。

4月28日，常州市委、市政府举行常州市“五一”国际劳动节庆祝大会，表彰全市各条战线涌现出来的先进集体和先进个人，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，讴歌工人阶级和广大劳动群众的伟大品格。常州市委书记汪泉出席并讲话，常州市政府市长丁纯主持大会。市政协副主席，市总工会主席、党组书记徐伟南致辞。

汪泉说，人民创造历史，劳动开创未来。全市各级工会组织和广大职工群众要以劳模、工匠为标杆，进一步弘扬劳模精神、工匠精神和创新创业精神，践行新思想，拥抱新时代，展现新作为，为种好幸福树、建好明星城，推动常州高质量发展走在前列贡献智慧和力量。全市各级党委要进一步加强对改进对工会工作的领导，为工会开展工作赋予更多资源，支持工会开展各项活动，为工会工作创造更好条件。

会上，获全国、省、市五一劳动奖状（奖章）、工人先锋号的代表和常州市十佳文明职工受到表彰。常州市总工会命名溧阳市白鹤山生态农业发展有限公司等13家单位为首批“常州市劳动者驿站”并授牌。劳模代表张忠、余晓军、周国平先后发言。全国劳模、大国工匠乔森宣读倡议书。

无锡工会普惠“节节高”活动启动

本报讯（记者 赵宏）4月28日中午，无锡交通产业集团员工常洁吃过午饭，就守在手机前，静候12:18市总工会首期“甜蜜上线”的“节节高”蛋糕福利开抢。倒计时“5、4、3、2……”常洁眼明手快，跟300多位幸运工会会员一起，“斩获”一份价值110元的电子蛋糕券。

当日，无锡市总工会、市民卡公司、农业银行无锡分行举行送福利活动新闻发布会。无锡市总工会党组成员、副主席施宇星介绍市总工会送福利“节节高”活动的内容和流程，首轮工会普惠蛋糕福利上线开抢。无锡市工会会员可在4月28、29、30日中午12:18，通过市民卡APP工会会员服务卡频道“秒杀”1000份价值110元的蛋糕兑换券。

施宇星说，今年，市总工会计划为广大工会会员送出“百万福利”；要求各区总工会以及有条件的街道、镇总工会，依托工会会员服务卡分级管理平台，为会员量身定制各类福利、优惠和服务，提升工会卡的吸引力，提高工会普惠的辐射力。

据悉，本次“节节高”送福利活动，只是一个起步，更多的活动和福利已经在路上。无锡市总还将在端午节前，送出1000份端午粽子福利；七夕节前，送出1000份情侣观影福利。无锡工会会员服务卡合作方无锡市市民卡公司也将在5月中旬送出100张价值190元的惠民休闲年卡；农业银行无锡分行也将在近期对激活工会卡、使用工会卡的工会会员开出总额达20万元的各项奖励，还可享苏宁小店购物“满20减15”活动。

江苏油田“创新空间”助力职工创新创造

本报讯（记者 王槐艾）针对职工技术创新存在单打独斗、信息闭塞等问题，日前，江苏油田工会、科技装备处和市场开发部联手打造的职工技术创新交流互助网上平台——“创新空间”正式上线，将面向油田全体员工提供创新项目和创业支持。

据悉，江苏油田“创新空间”建立了跨专业、跨学科的创新创业的交流渠道。油田员工注册后可以在此发布创新构想，征集创新团队，寻求技术合作，争取资金设备等支持。专家团队则通过平台对职工发布的项目进行动态评估和管理。油田所属单位也可以针对技术瓶颈和难题，利用平台发布技术需求，藉此打破单位壁垒，汇集更加丰富的创新资源，取得便利的油田内部技术服务。同时，职工取得的创新成果也可以通过“创新空间”平台进行项目申报，在填写项目名称、技术类型、项目来源、核心技术、专利情况及所需资金等情况后，可以在油田范围内选择特定对象发布，也可以广泛发布，尽快实现创新成果转化。

文明公约 地铁同行

由常州市文明办、团市委和市轨道公司共同主办的“文明公约 地铁同行”——常州地铁志愿者招募启动仪式日前在人民公园雷锋广场举行。近200名志愿者代表参加启动仪式。据悉，常州地铁1号线今年年底开通试运营，将通过志愿者“奉献、友爱、互助、进步”的服务精神，展现常州文明城市形象，营造良好的乘车秩序和环境。

吴文龙 沈琳 摄

2019.04-2019.06
南钢林
新闻摄影
李琳
南京钢铁联合有限公司工会协办
图片编辑：jsgrbphoto@163.com

值班主任 甘 红
版面编辑 王 伟
本版校对 蔡 欣

