

不断丰富共建内涵与路径

栖霞区将非公企业“党工共建”引向深入

本报讯(通讯员 袁百强 宏伟 李红 记者 朱波) 扩大党组织和工会组织在非企业中的覆盖面,是各级党组织和工会组织面临的一项紧迫任务。记者5月16日从南京市栖霞区总工会召开的全区聚力推进非公企业“党工共建”活动现场暨工会组建任务部署会上获悉,该区总工会着力以“五聚力两提升三创建”为核心,将非公企业党工共建引向深入。

南京市栖霞区非公经济的比重达80%以上,就业人数占比超过85%,在吸纳新增就业中,非公企业更是具有举足轻重的地位。该区所辖高新技术产业开发区成立于2017年11月,目前直管区入驻企业900余家。园区将符合建立党组织条件的企业,及时建立党组织和

工会组织。他们针对小微企业实际,探索实践新的工会组建方式、职工入会方式和会籍管理方式,不断提高基层组织建会率和职工入会率;结合网格化管理,将党组织建设作为网格常态化管理工作之一,由网格员第一时间对接企业党组织建设需求,积极动员有条件的企业成立党组织。目前,高新区总工会下辖党组织73家,工会组织涵盖314家单位,职工会员4000余人。其中25家企业同时成立党组织和工会组织。

聚力强化党建统领提升引导力,聚力丰富基层活动提升组织力,聚力加强队伍建设,创建坚强党组织;聚力发挥阵地作用,创建优秀职工之家;聚力完善工作机制,创建有效保障体系,是栖霞区总工会推进非公企业“党工共

建”的创新做法。该区总工会围绕党政所需、职工所盼、工会所能选题立项,在非企业中推进不少于100个党工共建服务项目。围绕企业生产经营、科技创新、党工建设,依托高新区党群人才服务中心,区委组织部、区总工会联合开设“双周课堂”党工共建服务项目;依托职工书屋、心理咨询室等载体,用形式多样的活动方式,打造党工共建工作品牌。同时,推动将党建带工建工作纳入综合考核内容,建立三级责任机制。他们还加大非公企业党工共建工作典型选树力度,联合区委组织部评选党工共建先进单位和先进个人和“微服务项目”项目,模范职工之家、劳模、微服务项目评选非公企业占比不低于70%。“五一”劳动奖状、奖章、工人先锋

号等申报优先推荐非公企业。

在本次部署会上,区级党工共建微服务项目“双周课堂”揭牌,150多名参会人员参观了栖霞高新技术产业开发园区党群服务中心、江苏大美天产业有限公司和江苏雨集团有限公司职工之家党工共建服务阵地建设,听取5家单位的经验介绍。

“把非公企业明确为今后一个时期党工共建工作的重点,正是因为看到了在非企业不断涌现、新型就业群体数量急剧增加的大背景下,做好这个领域党建和工建工作的极端迫切性和重要性。”栖霞区人大常委会副主任、区总工会主席胡达贵表示,他们将找准切入点,按照区委提出的“一企一策”工作思路,不断丰富共建内涵与路径。

泰兴市总开展党性廉政教育

本报讯(通讯员 张宏生 记者 徐军霞) 5月13日,泰兴市总工会2019年基层工会干部培训班在苏州大学开班。

开班之前,泰兴市总工会组织市总机关和各乡镇(街道)、园区、各系统、直属单位基层工会干部,进行“初心不改,浩气长存”党性教育活动。泰兴市总工会党组书记、主席李炳良一行50多人参观了海棠花红先锋阵地——苏州大学党员英烈生平事迹展,认真聆听23位苏州大学党员英烈生平事迹,他们始终以国家富强、民族复兴、人民幸福为己任,他们身上那种敢于担当、甘于奉献的精神给大家留下深刻的印象。

此后,泰兴市纪委监委第十二派驻纪检监察组组长给大家上了一堂廉政党课。要求工会干部做言行如一、始终如一、知行如一;牢记世上没有无缘无故的爱,世上没有免费的午餐,世上没有不透风的墙,世上没有后悔药;算清政治账、经济账、亲情账、名誉账、自由账、健康账“六笔账”。廉政党课上,大家还观看了廉政教育微视频。



南钢杯新闻摄影季赛

5月17日,江苏邮政工会在无锡太湖边举办了“亲近自然一路邮你”军嶂山徒步19公里穿越之旅活动,来自全省邮政、银行、快递事业部16个代表队的160名户外徒步爱好者,在行走中感受大自然之美,助力团队协作。 陆建航 摄



新时代企业职工思想政治工作的几点思考

冯婧

新时代工会组织如何充分发挥面广量大的组织优势,以职工思想政治工作为抓手,切实引导职工为推动高质量发展作出贡献。在工作走访调研企业中,笔者接触了海安大部分企业,发现企业工会开展职工思想政治工作因人而异、因企而异。江苏海迅集团以“理论讲堂、道德讲堂、社科讲堂”“三堂融合”为抓手,充分发挥讲堂在职工思想政治工作中的宣传教育引领作用,极大地凝聚了职工的思想、汇集了职工的智慧,他们的做法引起笔者的思考。

江苏海迅集团创建于1986年,现有员工480人,其中80后、90后占60%。近年来,集团在发展经济的同时,不断强化职工思想政治建设,“家”文化深入人心。他们汇集员工的美德小故事、敬业小故事,编印成册——《心香一瓣》,编制海迅版《三大纪律八项注意》歌曲,编成《企业员工道德底线》——“十要十不要”学习读本,将这些内容纳入《企业之歌》、

《企业誓词》,这些颇具特色的做法让一个发展了43年的企业稳扎稳打。今年3月,集团工会在全省职工思想政治工作会议上作交流分享。

纵观海安企业开展职工思想政治工作的实际,笔者对新形势下进一步深入开展职工思想政治工作有以下几点思考——

一职工思想政治工作突出政治性是首要。思想政治工作是我们的最大特色、最大优势,做好职工思想政治工作首先要讲政治,要将党的理论学习摆在突出位置,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想;要教育引导广大职工坚定理想信念,践行社会主义核心价值观;要突出强化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育,将职工的爱岗敬业、职业理想、职业个人成长等融入其中。

二职工思想政治工作要有阵地是前提。企业是个小社会,上面千根线,下面

一口针。不论什么类型的企业工会,要学会巧妙融合,充分发挥好工会在企业主与职工之间的桥梁纽带作用。规模以上企业可以根据自身实际,发挥工会主席工作室的阵地作用,工会主席定期或不定期开展与职工谈心谈话活动;中小企业发挥职工活动中心阵地建设,让职工在愉悦身心、思想认识得到提升。

三职工思想政治工作精心组织是重点。职工思想政治引领工作忌空、忌虚。在实际实施中,要坚持理论与实践相结合,把对职工的理论宣讲与开展谈心、组织活动等相结合,将理论宣讲专家与一线职工宣讲员有机融合,给职工尤其是年轻职工提供自我展示和成长的平台。积极开展岗位练兵、读书活动、趣味运动会、职工关爱联谊等活动,进一步增强职工的归属感、认同感。要充分发挥劳模先进、优秀职工的示范带头作用,工会干部要做有心人,将发生在职工身边的真实故事改编成节目,以

节目为载体,围绕社会主义核心价值观、创业创新等,通过小品、情景剧等职工喜闻乐见的文艺形式达到思想认同。

四职工思想政治工作各具特色是基础。职工思想政治工作没有统一标准,一花独放不是春,百花齐放春满园。根据企业发展的不同阶段、不同规模、职工的年龄阶段、学历层次等不同情况,开展不同形式的职工思想政治工作。与职工一次普通的沟通谈心,是职工思想政治工作;了解职工的实际困难,为职工排忧解难是职工思想政治工作;根据职工的需求,开展职工喜闻乐见的活动,也是职工思想政治工作。

总之,职工思想政治工作十分重要,需要各级工会引起重视。只要结合自身实际,积极行动起来,让职工满意,凝聚职工人心,就能发挥好工会娘家人的桥梁纽带作用。

(作者单位:海安市总工会宣传教育和网络工作部)

季永健(南通依帝经贸有限公司工会主席):  
以身作则,传承“勤与俭”家风

一个人的成长,离不开自身的努力,离不开家庭教育、家人榜样、家风传承潜移默化的影响。祖父母传承的家风“勤与俭”是我人生的标尺,鼓励和鞭策我不断成长,让我终身受益。

勤俭节约是中华民族的传统美德,小到一个人、一个家庭,大到一个国家,要想生存和发展,“勤与俭”是前提。多年来,我始终将“勤与俭”作为自己的座右铭,落实在学习、工作和生活中,落实到每时每刻,勤奋工作,勤俭持家,始终坚守。

社会需要的是勤奋俭朴、为人忠厚、待人有礼、谦虚谨慎、廉洁奉公……这样的家风,也是社会主义核心价值观所倡导的,需要我们践行发展,一代一代地传承下去。

阿梁(盐城市大丰区供销社退休干部):  
给孩子念好廉洁为官这本经

我初中毕业考取了南京的一所中专,十多岁的孩子远离父母求学,爸爸每月给我寄一张“叁元币”的零花钱,购买生活必需品。每当我拆开信封,信纸上只有一行字:儿呀,财者末也!不要沾同学的便宜,不能羡慕别人的钱财。认真读书,早日成人。

我也是这样教育自己的子女。我的儿子大学毕业后被分到一家央企工作。在党的培养下,升任该公司领导层。每次孩子来电话问安,未了我总有三句半的格式化叮嘱:“一是做好工作,二是注意安全,保护好身体,三是不犯错误!”孩子每次回家,我更是叮咛至细:“一定要做到‘送礼不收、请吃不到,公私分明、严于律己’。”

我如此这般的用心良苦传承家风、家训,为孩子念好不忘初心、牢记使命、廉洁为官这本经,使之内化于心,外化于行,警钟长鸣!今天在这里晒一晒、说一说,希望为更多孩子筑起一道反腐倡廉固若金汤的外围防火墙!

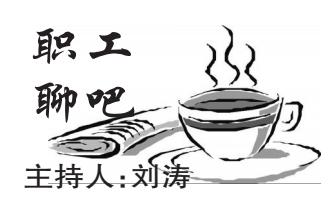
于长彬(南京市秦淮区月牙湖街道总工会):  
家有贤妻,胜过良田万顷

母亲因患有阿尔茨海默病,无法与他人正常沟通交流,妻子只能像照顾孩子一样,耐心指导母亲穿衣吃饭,照顾她的生活起居。母亲难以交流,妻子就尽量在闲暇时陪伴她说话,说所见所闻,说一家人从前的趣事,只要母亲有所回应,哪怕是眨眨眼睛,妻子也很开心。母亲一开始常常忘事,后期甚至丧失了基本生活能力,妻子必须时刻在她身边,不离身地照顾,抱着她从床换到轮椅,带她到公园游玩。一有空,妻子就帮父亲做家务,买菜、洗衣、做饭,把家庭打理得井井有条,尽量让父母的晚年生活幸福美好。

父母为儿女付出一生心血,养育了我们,以言传身教教会了我们做人的道理。如今父母年迈,生活遇到了困难,妻子替我承担起了照顾他们的责任,尊老敬老爱老让我们一家人亲亲尊尊,始终懂得知恩图报。

主持人:从7月1日起,上海市旅游住宿业将不主动提供牙刷、梳子、剃须刀等一次性日用品。控制一次性用品,或许会给出行带来不便,但这么做可以减少资源浪费,缓解二次污染,保护环境在生活中,您觉得还有哪些一次性用品可以被节约、替代,对慢慢习惯没有一次性用品的生活您有何建议?欢迎来谈谈,来稿300字左右。

邮箱:1036639134@qq.com  
微信号:Zhihongliabao



投稿微信二维码

本期编辑/马晓刚

人工智能、物联网、大数据……

78.0%受访者希望从事新职业

73.8%受访者看好新职业未来发展

日前,人力资源和社会保障部等三部门正式发布了人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员等13个新职业信息,这也是自2015年版国家职业分类大典颁布以来发布的首批新职业。这一调整不仅影响到一些行业和产业的发展,也给就业市场带来了变化。

近日,中国青年报对2004名受访者进行的一项调查显示,73.8%的受访者看好新职业未来的发展,78.0%的受访者希望从事新职业。对于新职业带来的变化,64.0%的受访者觉得未来会有更多的专业选择空间。

受访者中,来自一二三城市的占26.9%、二线城市城市的占47.4%、三四线城市城市的占20.1%、县城或城镇的占4.0%、农村的占1.4%。

78.0%受访者希望从事新职业

刘淳(化名)是一名大一学生,她的专业是数据科学与大数据技术。刘淳向记者介绍,自己所在学校这个专业今年是第二年招生。她之所以选这个专业,是觉得大数据行业比较热,未来发展前景比较好。“我这个专业以后的就业方向包括大数据分析、大数据架构师、大数据可视化等”。

读大四的沈嘉洁(化名)学的是经济学专业,将继续攻读大数据分析专业的研究生。沈嘉洁希望以后可以从事大数据和云计算相关的工作。“虽然还没有细致地规划过职业发展道路,但我本身有经济学的知识,选择大数据分析专业可以学一些建模、算法的知识,就业时可以有比较多的选择”。

调查显示,65.6%的受访者觉得身边从事新职业或学习相关专业的人多,其中17.0%的受访者觉得非常多。78.0%的受访者希望从事新职业,5.6%的受访者表示已经在从事新职业。

罗娟(化名)从事民用无人机相关工作已经有4年了。她告诉记者,在短短几年时间里,整个行业的发展是“倍增式”的,每个月都有新的变化与发展。“我们可以把无人

机想象成一个空中机器人,它的应用范围非常广,从农业上的灌溉、放牧,到安防、应急救援、测绘,再到日常生活中的航拍、城市规划,都可以用。无人机不仅是一个简单的飞行器,它更像一种全新的生产工具,极大地改变了我们生产方式与生活方式”。

沈嘉洁觉得,互联网发展越来越快,未来的发展趋势推动了新职业的产生。“我注意到去年有很多社科基金项目研究是与大数据有关的。大数据技术可以应用到很多领域,比如政府部门的信息处理、行业研究以及金融机构的量化分析等”。

对于新职业出现的原因,调查中,67.1%的受访者觉得这是互联网、大数据等新兴行业发展的结果,65.4%的受访者认为是传统行业转型升级,对从业者有了新要求。

中国人民大学劳动人事学院教授林新奇分析,此次新职业信息的发布主要有三个方面的背景。第一是适应社会发展的需要,社会经济发展必然会有很多新职业出来;第二是要对职业相关的名称和归类做一个规范,给大家提供甄别和选择的依据;第三,发布新的职业是对以往文件的补充和完善。

北京大学教育学院副教授蒋承认为,新职业的出现说明无论是社会的生产还是需求方面都更加多元化了。“无论是消费者还是生产者,都开始面对一个更加开放、包容和多元的社会,很多职业在传统社会是无法想象的。我们要用发展的眼光看待新职业的出现。很多传统职业需要的从业人员减少,一些职业出现了自然的消亡。就拿司机这个职业来说,由于掌握驾驶汽车这项技能的人越来越多,汽车的普及度也提高了。因此对这个职业的需求就减少了,这是很自然的”。

64.0%受访者觉得新职业出现会扩大未来专业选择空间

罗娟(化名)目前在北京从事物联网相关工作,她本科学的是物联网专业,研究生学了通信专业。罗娟表示看好物联网行业

未来的发展,“物联网的发展是大趋势,社会发展也有这方面的需要”。

山西太原某高校物联网专业学生范哲(化名)当初选专业时,对专业了解并不多,“身边的人说这个专业就业前景好,我就选了。现在我也感觉到物联网相关岗位很有发展前景,智能生活的概念越来越普及,很多的智能家居进入到人们生活中,未来也会有很多商业化的产品,也就需要有专门从事这个行业的人”。

调查显示,73.8%的受访者看好新职业未来的发展。

罗娟觉得,物联网覆盖的面很大、很广,“读书时,我们这个专业的学生一般很难确定自己以后是想做项目和产品,还是想做技术。我感觉一些相关企业在招聘时,比较希望应聘者既有物联网的专业背景,也有一些其他学科的知识,比如计算机、电子工程或者通信,只需要应聘者从事物联网工作的企业不多”。

“我注意到近些年出现物联网相关的新职业,感觉未来就业机会也会增多。”范哲对记者说,他所学专业的课程比较多,电子线路、模拟电路、传感器与检测技术、信号与系统、数据结构与算法等都是必修课。“现在我所学专业的往届毕业生更多是从事计算机方面的工作,比如做软件开发,考研也是往通信和计算机专业去考。我觉得如果高校能提高物联网专业的建设水平,这个专业的优势会更加凸显”。

调查显示,对于新职业带来的变化,64.0%的受访者觉得未来会有更多的专业选择,62.2%的受访者觉得会推进相关行业、产业的发展。

林新奇认为,新职业的发布会对未来社会发展产生两个方面的影响,一是引导大家认识、认知新职业。二是对职业进行规范。“新职业出现之后需要进一步的规范,有利于制定相关的法律法规、政策,以及确定工作内容和工作职责”。

据中青网

新职业来了

近七成受访者觉得技能培训很重要

随着科技的发展、经济模式的转变,出现了一批新兴职业。日前,人力资源和社会保障部等三部门正式发布了13个新职业信息。新职业的出现,对相关的人才培养也提出了要求。怎样才能更好地进行人才培养?

近日,中国青年报对2004名受访者进行的一项调查显示,69.3%的受访者建议增强新职业从业人员的职业技能培训,63.4%的受访者认为人才培养过程中要注意理论与实践的结合。

受访者中,84.1%的人已经就业,11.3%的人还在上学,3.3%的人待业。

北京某高校数据科学与大数据技术专业的刘淳(化名)觉得,新职业相关专业不像传统的学科,已经有了成熟的培养体系,与新职业相关的新专业的学习,对于老师和学生来说都是一个不断摸索实践的过程,“比如我所学的专业这学期新开设了Python编程课程,以前没有过,连老师之前都没有教过。老师们都是提前学然后再教我们”。

在北京从事物联网项目工作的罗娟(化名)认为,学校给学生提供一些实习和实践机会很重要,这样能让学生更好地了解自己想要做什么,也可以在学习的过程中对自己心仪的方向加以倾斜。

罗娟建议,物联网相关专业的学生,除了选择本领域的工作,也可以尝试一些相关的行业,或者考虑读书深造,在硕博阶段选择一个主攻的细分领域。

对于新职业的发展,调查中,69.3%的受访者建议增强新职业从业人员的职业技能培训,63.4%的受访者认为人才培养过程中要理论与实践相结合,50.5%的受访者建议高校建立与新职业相匹配的专业。

“经济发展会带来新的工作岗位和内容,这是社会发展必然的现象。从人员开发与管理的角度讲,新职业的发布肯定会引起大家的关注。”对于新职业未来的发展,中国人民大学劳动人事学院教授林新奇建议,一是要加强对新职业的研究,这是现在比较缺乏的。二是新职业的宣传和职业培养方面要因势利导,促进我国相关产业的发展,不能只停留于发布新职业,还应该有的后续的监督工作。对社会大众、求职者、学习者和潜在的求职者有更好的引

导,促进产业的发展,打造我们的核心竞争力。三是做好职业的名称、推广和规范等方面的工作,“可以进一步结合我国的产业布局以及未来前瞻性的展望、战略规划等,为国家、社会和企业打造核心竞争力进行服务。从微观层面讲,在人才培养的内容和专业设置以及考生报考志愿方面,都应该有一个联动的机制”。

北京大学教育学院副教授蒋承认为,对于新职业的人才培养,高校的课程设计应该结合产业的应用、社会的需求,“高校的一些应用型的专业、服务于当前某些产业,因为如果对社会发展没有足够敏感度,没有敏锐的感知、接受和转换能力,就很难适应社会的快速发展,这也是对应用型高校和专业的一个很高的要求”。

蒋承认为,相关专业学生应该用更长远的眼光,学习的就业观去看未来的职业发展。“学生面临的一个挑战是,从高校、就业初期获得的知识是否是今后几十年里能够应用的技能,是否仍旧有收益。我们提出一个概念是‘做中学’,在实践的过程中一方面把本职工作做好,另一方面也要更多地关注职业未来的发展”。

关于新职业带来的变化,调查中,64.8%的受访者觉得未来职业选择会更多样,61.5%的受访者觉得职业与兴趣会更加紧密地结合在一起,47.9%的受访者认为未来人们的就业方式会更灵活,47.3%的受访者认为未来专业化分工会进一步细化。

谈及未来无人机的行业,从事民用无人机相关工作的罗云(化名)告诉记者,在农务方面,无人机的使用给农业合作社、大型农场和农垦集团等都带来了很大的改变,还有很多大学生在这一领域进行创新创业。“在此次新职业出台之前,无人机培训学校的注册非常麻烦,我觉得新职业的发布会让无人机行业的发展更加顺利”。

“未来已来,不管你喜不喜欢,它就在那里,影响着我们的生活方方面面。同时,我觉得对于新生事物的探索,怎么谨慎都不为过。”罗云对记者说,无人机这种空中AI机器人与科技和时代脉搏紧密相连,需要不断地探索,“现在一些相关人才还很少。我愿意看到更多年轻人进入这个行业,尤其是研究无人机的测绘技术,成为未来智慧城市与大数据的基底数据采集者”。

热点