

武进高新区试行“两项制度”规范基层治理

本报讯(通讯员 胡国伟 记者 吴文龙)基层干部权力边界如何界定?苍蝇式腐败怎么预防?武进国家高新区在六个村(社区)试点推行权力事项协商制度和事项清单制度,着力推进基层治理民主化、法治化、规范化。

基层治理事关大局稳定,是实施乡村振兴战略的重要环节。村(社区)干部看似权力不大,实际影响却不小。微权力可能产生微腐败,微腐败更可能成为大祸害。如果没有明确的权力边界和运行规则,就会留下徇私的口子,村集体和群众利益难以保障。如何上好这

道“紧箍咒”,管控好这些“小微权力”?今年3月起,武进国家高新区在专题考察学习浙江宁海等地经验基础上,结合本地实际,广泛征求基层意见建议,制定了权力事项协商制度和事项清单制度。

“两项制度”共有11类33条,权力事项协商制度6类16条,包括重大事项决策管理、公共采购和工程管理等;服务事项5类17条,包括救助救济款申请及发放、农村宅基地申请等。

“公开晒权、按图用权、依法限权、保障民权。通过制定清单、细化每个事项

的流程图,既能让群众办事时有一个简洁明了的规程可以对照,又便于各方有效监督。”高新区纪工委书记龚青大表示,与宁海经验相比,园区更多突出协商民主在基层治理上发挥的作用。通过充分引入协商民主机制,畅通民主参与渠道,强化民主监督和民主决策机制,让百姓在基层治理中有更多话语权。

从权力事项清单上看,6类16条事项都需村民参与决策。以涉及村(社区)建设发展的重大事项为例,该项目需由村(社区)党组织提议,经由“两委”会议商议、党员大会审议、村(居)民代表会议

决议,方能组织实施。在率先试点的东庄社区,一张便民流程图已经上墙公布。

据悉,在试点基础上,武进高新区将形成关于全面实施村(社区)权力事项协商制度和事项清单制度的实施意见,并在今年底全面推开。通过试点,武进高新区将科学设置村(社区)党组织、村(居)民委员会和基层组织的权力事项清单和服务事项清单,合理界定村党组织、村委会、村民代表大会及村监事会等各方的权责界限,切实让“小微权力”在阳光下运行。

聚焦常州 (总第795期)

常州职场诚信联盟平台上线

本报讯(记者 吴文龙)日前,常州市举行常州职场诚信联盟平台上线启动仪式暨新闻通气会。该平台是江苏省首个城市级职场诚信服务平台。

近年来,人才流动日益活跃,职场诚信备受关注。2018年,人社局出台《常州市人力资源社会保障领域守信激励和失信惩戒实施办法(试行)》,今年2月份起着力加快推进“常州职场诚信联盟”及平台建设,切实维护劳动者和用人单位双方的合法权益。

常州职场诚信联盟由常州市人力资源服务行业协会发起成立,负责联盟审核、平台日常运维和投诉处理。市人社局负责监督和指导联盟成员单位按照《联盟公约》开展工作,并提供信息技术和大数据支撑。联盟成员单位享有相应的权利,同时履行相应的义务。联盟成员经个人授权同意,可通过平台,查询个人劳动用工备案历史信息,向联盟其他成员单位发出应聘背景调查申请;优先参加市人社局组织的公益性招聘会、劳动关系诊断、“体检式”工伤预防培训项目、人社业务知识培训等活动。联盟成员必须执行联盟的公约和制度,主动建立诚信体系,完善职工诚信档案;积极配合联盟其他成员单位对本单位离职一年内的职工进行背景调查。

常州职场诚信联盟信息平台运行包括“一平台、两机制、十功能”。“一平台”即职场诚信联盟信息平台。该平台依托常州智慧人社大数据信息系统进行建设。“两机制”即职场诚信共享机制和个人信息保护机制。诚信联盟成员单位如不配合调查,凡经核实为有效投诉,将视具体情况将相应权利核减,直至被联盟除名。通过联盟信息平台发起查询应聘人员个人用工备案历史信息并发起背调申请时,须经劳动者本人在常州人社APP上授权同意,从而有效尊重和保障劳动者合法权益。“十功能”包括单位入职七项主要功能和常州人社APP中三项主要功能。

常州职场诚信联盟公约规定:常州市人力资源服务行业协会对联盟成员单位间开展背调过程中产生的信息真实性不承担责任;联盟成员单位因故意或过失,给劳动者造成损失的,由背调双方承担责任。

“粽”情端午 品味传统

日前,溧阳市客运有限公司工会举办第五届端午包粽子比赛。镇村公交、客运站一队、客运站二队、出租车、公交公司一队、公交公司二队、行政部门7支代表队参赛。比赛要求每支代表队至少有一名男职工参加,根据50个粽子的完成时间、外观品相、用料程度、卫生状况进行评选。镇村公交龚建明、杨奕君、陈友平最终荣获一等奖。“粽果”煮熟后,随即送到公交驾驶员手中。

江苏通用路桥开展消防演练

日前,养护公司仓库突然冒出烟雾,可见“明火”。“消防人员”立即携带灭火器赶赴现场,并组织疏散。约20分钟后“明火”被成功扑灭,有惊无险。原来,这是江苏通用路桥工程有限公司专门组织安全员、养护人员等一线作业人员开展的一场消防演练。时值火灾多发季节,该公司通过此举指导员工正确使用灭火器、有序抢救人员和物资,提高一线员工的防火抗灾能力,确保生产安全。



高考期间,奔牛中学一名考生因不慎摔伤脚,无法步行至考点。常州天宁交警大队民警姚鸿接到求助信息后,立即用摩托车将其从住宿点安全送到省常中考点。当日,全市公安机关共出动警力850余人次、警车160余辆次,全力维护考场及考生食宿场所治安秩序,确保考试顺利进行。

吴文龙 顾燕 摄

常州海关查获 3批无证进口医疗器械

今年3月至今,南京海关隶属常州海关查获3批品名为注射器及输液器的无证进口医疗器械,数量总计32万个,金额共计1万美元。目前,常州海关已依法对这3批无证医疗器械实施监督销毁及退运处理。

常州海关查获的3批一次性使用注射器及输液器由不同进口商进口,但均没有《进口医疗器械注册证书》、中文说明书、中文标签。根据《进口医疗器械检验监督管理办法》第十九条规定,医疗器械进口时,收货人或者其代理人应当向报关地检验检疫机构报检,并提供国务院药品监督管理部门审批注册的《进口医疗器械注册证书》。进口医疗器械还应当有中文说明书、中文标签,说明书、标签应当符合《医疗器械监督管理条例》规定以及相关强制性标准的要求,并在说明书中载明医疗器械的原产地以及代理人的名称、地址、联系方式。常州海关关员要求企业学习进口医疗器械相关法规,以保障进口医疗器械产品的质量安全。

霍杨 秦妍

溧阳市总举办工会干部趣味运动会

日前,曹山日日春广场上热闹非凡,2019年溧阳市工会干部趣味运动会在此举行。来自溧阳市总工会机关、各镇(区)总工会、直属系统工会的工会干部

们精神抖擞、意气风发。此次趣味运动会比赛项目丰富多彩,有拔河、袋鼠跳、摸石头过河、打保龄球等。这些项目比速度、技巧、智力,特别需要

团队合作精神。大家你追我赶、配合默契,充分展示了全市工会干部和广大职工奋发向上的风采,促进了彼此间的交流。

尹少鹏

中天钢铁连续7年名列全球前50大钢企

日前,世界钢铁协会发布《世界钢铁统计数据2019》。该统计数据根据2018年粗钢产量情况对全球钢铁企业进行排名,并发布全球前50大钢铁企业名单。中天钢铁集团以870万吨粗钢产量位列第47位。自2012年首次入围全球50大钢企以来,中天钢铁集团已连续7

年入围榜单。历经18年发展,集团从一家年产不足10万吨的小钢厂,成长为全球最大的优特钢棒线材基地,现已形成建筑用钢、工业棒材、工业线材、热轧带钢四大产品系列,产品主要涵盖轴承钢、冷镦钢等高技术含量、高附加值钢种300余种,远销70个国家和地区。

2019年,中天钢铁集团按照“打造全球一流的优特钢棒线材精品基地”总体战略,认真落实国家产业政策,大力推进产品结构优化和产业结构优化升级,1-5月累计完成粗钢产量449.2万吨,同比增长7.29%,营业收入522.8亿元,同比增长4.74%,利税7.65亿元。朱元浩

全国1+X证书制度试点培训在常举办

近日,全国1+X证书制度试点工作培训班在常州举办。本次培训班由教育部职业技术教育中心研究所主办,常州信息职业技术学院承办。来自全国32个省、市、自治区的教育行政主管部门、部分院校、科研机构、

行业企业以及培训评价组织共300余名代表参加。本次培训班围绕《国家职业教育改革实施方案》(以下简称“职教20条”)的落实,“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作的推进,对“职教20

条”的相关精神、1+X证书制度试点工作相关政策做了全面解读,并就1+X证书制度的内涵与运行机制、职业教育国家学分银行建设、1+X证书制度在职业院校的实施等主题做了系统阐释。

任文瑞

常州公交全力服务高考考生

高考期间,常州公交集团采取一系列保障措施,全力为广大考生和家长营造温馨舒适的乘车环境,提供安全便利的出行服务。常州公交强化车辆检查力度,提高车辆维修效率,确保出车车况良好,降低行车噪音;密

切关注客流变化情况,及时优化线路班次。通过公交调度指挥中心平台,重点监控途经考场公交线路运营情况,提醒驾驶员安全行车,及时处置各类突发事件;对全体驾驶员进行文明行车专题教育,到站前提早减速,不

得在考场外压站、鸣笛,如遇送考车辆主动选择避让。同时,他们加强与交警、学校等部门的联系,安排安全管理人员上线巡查,强化现场调度管理,做优做细公交服务,保障考生及家长便捷出行。

张晶楹

本期编辑/马晓刚



工作10多年没休过探亲假,不知“独生子女护理假”为何物,女职工“痛经假”“哺乳假”不好意思休……记者近期调查发现,一些有政策明文规定的假期,在实际中因为执行困难“躺在抽屉里”。原本充满“温情与关怀”的假期,不少正沦为“纸上福利”。

有些假期不知道,即便知道也难休

“三八妇女节半天假期从来没享受过。”在山东一家国有企业工作的孟媛对记者说,按照《全国年节及纪念日放假办法》,女职工妇女节有半天假期。今年妇女节当天,孟媛所在的公司将工作安排得满满当当,不仅没有给女职工放假,还加班开业务会。她说:“工作三年多,已经不再期待这半天假了。”

记者采访发现,不仅妇女节、青年节等“半天迷你假”难以落实,哺乳假、痛经假等“短时低频”的女性福利假期更是难休。

在山东工作多年的江苏人谢林欣告诉记者,按照《国务院关于职工探亲待遇的规定》,外省工作、远离父母的职工,每4年可以享受20天的探亲假,但他工作十余年从未休过。“最初是不知道这个假期;知道后去请假,但单位认为假期太长,耽误工作,至今也没休成。”

在天津市市场监管部门工作近7年的张萌,父母都在老家济南。他告诉记者,每天面对辖区大大小小的市场主体和消费者,工作十分繁忙,即便知道有探亲假这个福利也不敢奢望。

像探亲假这样出台多年但“沉睡深闺”的福利假期还有不少。如全国各省份基本都明确给予男性陪产假,最短为7天、最长1个月。但不少男职工坦言,陪

产假很难“应休尽休”。知名职场社交平台领英近期开展的调查显示,中国35%的男性所在公司没有提供陪产假,或是他们为了工作被迫放弃足额产假。

有法有规难执行,假期隔着“一堵墙”

明明是有法有规可循的福利假期,为何在很多时候成为水中月镜中花?记者采访多位职工和企业负责人发现,其中既有配套政策跟不上的因素,也有用人单位不予“放行”的原因。

——实施细则不明确,配套政策存空白。如,四川、河南、山西等地近年相继出台“独生子女护理假”,规定独生子女在父母住院期间,用人单位应当给予职工照料陪护假,假期一般为5天至20天。在山西太原工作的陆先生去年申请休护理假,却尴尬而归。“规定缺乏实施细则,怎么申请、带薪能否落实都没说清楚,单位也不知道。”陆先生说。

——适用范围有限制,想休“隔着一道墙”。在山东东营一家民企工作的李凯告诉记者,探亲假按规定只有国家机关、人民团体和全民所有制企业(国有企业)、事业单位职工才可以享受,民营企业职工如同被一道高墙隔离在外。没有政策依据,公司肯定不会同意休假。

——请假程序太复杂,相关规定待优化。山东、河南、安徽等省份明确提出,女职工因为痛经无法正常工作的,可休1天到2天病假。但多名女职工告诉记者,从来没有休过这一假期。一方面,生理不适涉及个人隐私,难以开口;另一方面,各地规定要求请“痛经假”需要指定医疗机构开具证明,为了零星的假期,花半天时间去医院检查、开证明,

实在不合算。——企业用工有成本,执行规定无动力。“政府出台福利假期的初衷是好的,但是企业常常没有能力执行。”济南一家民企的负责人对记者说,“很多岗位都是一个萝卜一个坑,一旦职工休假,工作就没人做了。另外,假期太多也会增加企业的用工成本。”

完善保障制度,确保更多假期落到实处

随着人民生活水平的不断提升,休假越来越受到广大职工重视。有关专家认为,破除“休假难”的困境,既要进一步细化、明确相关假期的实施办法,也需要完善保障制度,确保更多假期从纸上落到实地,让职工休假制度既得人心又接地气。

首先,与时俱进对相应休假制度进行调整。以探亲假为例,假期过长难以落实、只覆盖“体制内”而忽视民企职工,是其“隐形”的两大主要原因。对此,部分专家建议,可通过压缩时间、提高频次,并扩大适用范围,让更多职工能“常回家看看”。

“探亲假是在30多年前推行的,当时国家实行的是毕业生统一分配政策,一些人可能被分配到偏远地区工作,因此有必要出台政策为这部分人探亲提供方便。”国家行政学院教授竹立家说,如今交通方便了,政策的适用性已经发生变化,探亲假等假期的规定也应对相关细节作出调整,将民企职工也纳入其中。

其次,强化休假制度推介和监察力度。山东大学社会学教授王忠武认为,政府出台假期规定后要进一步加强宣传推广,提高公众知晓度;同时,针对用人单位排斥放假的问题,劳动保障部门要对假期的落实情况跟踪检查。“目前具体惩戒性措施少,对违反规定的处罚措施应进一步明确。”王忠武说。

第三,完善保障体系,推动企业“放行”。针对职工休假可能影响企业正常生产经营的问题,王忠武认为,相关部门可研究制定税收、补贴等政策,消除或减轻企业因执行相关假期规定造成的影响,确保休假这一民生福祉得到有效保障。

据新华社

“有假不知道,知道也难休” ——一些假期沦为“纸上福利”

多地出台规定:领导干部要带头休假

领导干部要带头,带头深入学习,带头推进工作,带头遵纪守法……最近一年来,又多了个“带头”,而且是文件规定的!那就是——带头休假!

2018年5月,中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,明确:

“健全干部待遇激励保障制度体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,实施地区附加津贴制度,完善公务员奖金制度,推进公务员职务与职级并行制度,健全党和国家功勋荣誉表彰制度,做好平时激励、专项表彰奖励工作,落实体检、休假等制度,关注心理健康,丰富文体生活,保证正常福利,保障合法权益。”

此后,已有许多地区出台相关规定,要求领导干部带头休假。

安徽:领导干部要带头执行休假制度

2018年6月,中共安徽省委办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,明确要求认真落实休假制度:各级领导干部要带头执行,统筹安排干部职工休假。确因工作需要不能安排年休假的,干部职工应休未休的年休假工资报酬按照有关规定执行。

山东:各级领导干部带头,应休尽休

2018年7月21日,中共山东省委印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,其中规定:

关注干部身心健康。落实带薪休假政策,各级领导干部带头,做到应休尽休,确因工作需要不能安排年休假的,按照规定发放年休假工资报酬。

认真执行国家工时制度,对经批准确需在工作日之外加班、值班的,按照规定予以调休,不能调休

的给予加班晚餐补助。

贵州:各单位主要领导应带头休假

今年2月,贵州省委组织部、省人社厅、省财政厅出台《关于进一步落实机关事业单位干部职工带薪休假有关问题的通知》。《通知》要求,

贵州省各单位主要领导应当带头休假,中层干部及一般职工应当认真执行带薪年休假制度,各单位在统筹安排全年工作计划的同时,应当认真安排职工休假计划并组织实施。

各单位要正确核算未休年休假的工资报酬,确因工作原因不能安排年休假,又不能在年度内调休的干部职工,应按规定发放未休年休假工资报酬。每应休未休1天,按照本人应休年休假当日工资收入的200%支付,日工资收入按本人全年工资收入除以全年计薪天数(261天)计算。

云南省委组织部:部领导带头休假

近日,中共云南省委组织部研究制定了落实“基层减负年”六项措施,通过实际行动让干部“轻装上阵”。这些措施包括:

加大对组工干部关心关爱力度,落实好公务员职务与职级并行、干部职工体检、带薪休假、领导干部走访慰问困难干部家庭等激励保障制度。

部领导带头休假,处室每年休假人数不少于80%,力争做到全员休假。

关于年休假,你了解多少?

1、年休假的享受条件

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,单位应当保证职工享受带薪年休假。

2、年休假的享受条件

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,单位应当保证职工享受带薪年休假。

既能工作,又会休息,好状态才可持续!今年的假,你休了吗?

热点

中工网