

江苏工人报

服务业成为我国吸纳就业最多的产业

据新华社电 国家统计局22日发布新中国成立70周年经济社会发展成就报告。报告显示,2018年底,服务业就业人员达到35938万人,比重达到46.3%,成为我国吸纳就业最多的产业。

新中国成立70年,我国服务业发展实力日益增强,在经济增长、就业等方面发挥着“稳定器”作用。报告显示,1952年至2018年,我国第三产业(服务业)增加值从195亿元扩大到469575亿元,按不变价计算,年均增速达8.4%,比国内生产总值年均增速高出0.3个百分点。

服务业吸纳就业能力在持续增强。报告显示,改革开放前,工业、农业是我国吸纳就业的主体。

改革开放后,在城镇化建设带动下,大量农业转移人口和新增劳动力进入服务业,服务业就业人员连年增长。1979年至2018年,服务业就业人员年均增速5.1%,高出第二产业2.3个百分点。党的十八大以来,服务业继续保持4.4%的增长速度,平均每年增加就业人员1375万人。

服务业对经济增长贡献率也在稳步提升。报告显示,1979年底,服务业对当年GDP贡献率仅为28.4%,低于第二产业33.4个百分点。改革开放后,随着工业化、城镇化的快速推进,企业、居民、政府等对服务业需求日益旺盛,服务业对经济增长的贡献率不断提升。1978年至2018年,服务业对GDP的贡献率提升了31.3个百分点。

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号27-45 第9286期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2019年7月23日

(农历己亥年六月廿一)

星期二

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

让职工担大任 与企业共进退

徐工『大器文化』催发和谐劳动关系生机盎然

本报记者 胥明虎

“缤纷的礼花、鲜艳的地毯,新郎笔挺的西装、新娘洁白的礼服,在《我和我的祖国》美丽旋律中,36对新婚男女结对而出,衬托着他们灿烂笑容的,是背后湛蓝的天空和天空下一排排印有徐工字样的起重机、挖掘机……”这是前不久徐工集团为72名青年职工举办集体婚礼时的温馨镜头。而这种场面盛大的特色婚礼,徐工已接连举办了6届,共有206对职工在“徐工制造”的见证下走进婚姻殿堂。到现场观摩互动的父母们高兴地说:“孩子们在徐工,真是幸福啊!”

徐工集团的前身是八路军鲁南第八兵工厂,是国内唯一连续数年跻身全球行业前十强的企业。2017年12月12日,习近平总书记莅临徐工开展十九大后首次调研,赞许徐工集团“是一个很重要、很成功地走自己道路的国有企业、现代化企业”,充分肯定徐工集团继承红色基因、探索发展道路、适应时代发展取得的成绩,殷切勉励“徐工有光荣的历史,一定有更加美好的未来”。

对党忠诚、为国争光的红色基因与政治优势是徐工集团深入构建和谐劳动关系的最大特色。以“担大任、行大道、成大器”为核心价值观的徐工大器文化,是发展荣誉与和谐劳动关系的不竭源泉。去年以来,集团面向全体职工深入开展十九大知识竞答、教育宣讲等活动,引导职工牢固树立壮大民族制造业,实现伟大“中国梦”的高远理想。集团党委坚持“管好自己、带好队伍、干好事业”,不断完善提升党委领导下的治理体系,推动形成党委会、董事会、办公会等科学规范议事决策机制,确保上下统一意志、步调一致。

徐工现有24个基层工会,601个工会小组,21600名会员。每五年直选、竞选工会主席以及每年评价工会干部是职工民主生活的一件大事,职工们习惯于用手中的选票选出自己信任的人。当然,“娘家人”更不含糊,工会工作往实里走、往深里走、往心里走,赢得职工纷纷点赞。

为了让职工在政治上有力、收入上有增长、安全上有保障,集团工会不断完善以职代会为主渠道,以厂务公开和职工代表巡视等民主管理制度为重要组成部分的民主管理体系,确保职工知情权、建议权、监督权。五年来,职工代表提出的提案达5380条,其中采纳3979条,承办3702条,职工满意率达98.1%以上。徐工集团工会干部高晓平介绍说,每年年初,公司和职工代表都要协商年度工资增长情况,直到双方都满意了才签字执行。近10年来,职工人均收入增长了3.1倍,2018年职工工资增幅达21%。

“和谐的劳动关系还体现在爱‘家’敬业、岗位奉献上。”徐工挖机公司党委副书记、工会主席于爱军说。多年来,包括徐

挖在内的20多家基层单位响应集团公司号召,坚持把工作岗位打造成职工干事创业的主场、攻坚克难的战场、施展才华的赛场。五年来共举办22种不同类别工种的岗位练兵技能竞赛活动2000余场,累计参加人数为63000余人次,技能等级晋级近3000人次。职工自主开展创新创效工作,五年完成“八小”创新项目50321项,实现降本增效3.2965亿元。持续开展技能提升培训,每年培训职工36万人次;锤炼竞赛选手逐鹿省赛、国赛,多人登上全国技能竞赛领奖台。2013年以来,徐工集团共有184名职工在各类技能竞赛中脱颖而出。在全国技能大赛的巅峰对决中,收获19块奖牌,其中3个一等奖;在江苏省技能竞赛擂台上,收获77块奖牌,9人荣获技能状元称号。

徐工集团铲运机械事业部高精尖维修段长陈钢来徐工快20年了。他在多次获得国家级大奖之后感慨地说:“只有热爱,才能付出,企业对俺们有温度、有关爱、有真情,俺们就更有激情、有创造、有奉献!”在前不久召开的徐州市五一表彰大会上,陈钢还应邀作了《弘扬工匠精神,争做新时代产业工人排头兵》典型发言。

在徐工,企业不仅关心职工,连职工父母、子女也跟着“被关怀”。下个月,一年一度的“职工子女夏令营”“我带父母看徐工”等主题活动就要拉开序幕,这是每年暑期必不可少的一道文化套餐。“守初心、建机制、筑文化是企业致胜法宝,其中文化建设对构建和谐劳动关系至关重要。”徐工集团党委书记、董事长王民在阐释和谐劳动关系时可谓一语道出真经。

多年来,徐工坚持推进“爱在徐工”关爱工程,每4年一届的职工艺术节和职工运动会,培养了一大批文艺骨干,运动健儿在各类舞台大放异彩。工会组建了9个文体协会,建立总面积近万平米健身中心,总投资4.1亿的专家公寓、人才家园都建有专门运动场地;启动全民健身“新支点”活动,引导职工走出工厂和家庭“两点一线”围墙,获得工作与生活的“新支点”。去年,徐工集团实施职工建功立业纪念机制,向在企业连续工作10年以上的8440名职工颁发星级徐工年功章,激发全体干部职工的荣誉感、自豪感和归属感。

职工岗位成才、岗位提升蔚然成风。近年来,光是参加市总工会职工学历提升工程,该集团就有300多名一线职工拿到了大学文凭。为了让阅读变成“阅读越读”,他们还推荐职工加入徐州工学院老虎在线微信平台,让职工尽情浏览3万册电子书籍和350多种报刊杂志。在徐州市总举办的老虎在线网络竞答、经典诵读等各类读书活动中,徐工职工始终占据榜首。徐挖职工李响在“老虎在线·你读书我有奖”活动中以15000多分钟的阅读时长赢得今年上半年的“读书状元”。

“2万名职工一个‘家’!在这个‘家’里,职工与企业形成了命运共同体。”徐工集团工会主席张守航说。



空中“织网”保暑运安全



连日来,中铁电化运管公司徐州维管段冒着高温酷暑组织“蜘蛛侠”对繁忙的京沪干线茅村站54组软横跨全部进行了更换。全力确保铁路暑运供电安全。据悉,接触网是沿铁路线上空架设的向电力机车供电的特殊形式的输电线路,是保障列车正常运行的“输血管”。

廖娜 摄



软博会工业APP测试大赛在宁举行

本报讯(记者 朱波)第十五届软博会工业APP测试大赛日前在南京举行。该赛事由工业和信息化部指导,省人民政府主办,南京市人民政府与省工业和信息化厅共同承办。

本次大赛吸引了来自广东、山东、四川、福建等27个省、市的企业和院校成员参赛,参赛人数达1000多人,参与院校涉及70多家。在前期筹备阶段,主办方走访了30多家知名企业,深入了解各企业APP,最终选择南京钢铁联合有限公司、朗坤智慧科技股份有限公司和中国船舶重工集团公司第702研究所3家企业的系统作为参赛系统。经过激烈竞争,佼佼者脱颖而出。其中,荣获个人赛特等奖的是来自微软公司的梁家铭;荣

获个人赛一等奖的是来自陆军工程大学的杨森、南部通达学院的王育林、陆军工程大学的陈明宇、广东东软学院的苏帆、陆军工程大学的刘语婧;荣获团队赛特等奖的队伍是来自广州番禺职业学院的黎海燕、徐雨焯、郭海智;荣获团队赛一等奖的队伍是来自南京城市职业学院的郭兵帅、于子龙、黄岩等。

自2005年创办以来,南京软博会已经成为中国规模最大、国际化程度最高、最具影响力的国际ICT展会之一,多次被评为“中国十大知名品牌展会”“中国十大最具影响力品牌展会”“中国十大影响力专业展会”“中国会展之星产品大奖”等。

宝应县深化企业集体协商助力劳动关系和谐

本报讯(通讯员 潘卫群 记者 王槐文)日前,位于宝应县的江苏钧骋车业有限公司签订扬州市首份《技术工人技能提升和技术创新工资专项集体合同》,规定了学历和技能补助,技能竞赛比武获奖奖励,降本增效的创新发明、技能改造、合理化建议奖励等7项条款。这是宝应县总工会深化企业集体协商,助力劳动关系和谐的新成果。

近年来,宝应县总工会从构建和谐劳动关系、切实维护职工合法权益的高度,持续深化企业集体协商工作。目前,宝应县和镇区均成立了协调劳动关系三方委员会,企业、职工、政府有了一个对话、交流的平台。4月10日,县餐饮行业协调劳动关系三方委员会成立,这一平台继续延伸。借助这一平台,今年以来,共举办县级集体协商讲座与交流4次,企业代表、专家教授交流研讨企业管理、和谐劳动关系建设,向企业发出《开展平等协商、维护职工稳定倡议书》,引导企业主动关心职工、主动开展工资协商。对不能响应工会要约的企业,县总探索建立提示函、整改通知书制度,把工资协商谈判引导到法治轨道,今年上半年,共发出提示函17份。同时,联合县人社部门,对22家企业开展劳动关系风险评估,对6家拒不执行工资协商、劳动用工存在较大风险的企业,由人社部门对企业负责人进行“约谈”。

解决了谈起来的问题以后,宝应县总采取“服务+引导+法治”的方法,引导企业规范谈。依据《扬州市企业工资集体协商工作标准》,他们制订实施方案,开展工资集体协商“贯标认证”工作。同时,探索工资集体协商第

三方介入评判机制建设,聘请工资集体协商指导员、谈判员加入本级协商代表,邀请人大代表、政协委员参与,县协调劳动关系三方参与,聘请律师、工程、财务等专业技术人员参与评估,着力提高职工方协商谈判能力。

为推动企业与工会一道同心协力深化集体协商,宝应县总工会采取“定目标、给方法、抓督查”的方法,引导各企业主动作为、创新集体协商方式方法。今年上半年,该县集体协商要约率达到98%,建立县级示范企业12家,镇区级示范企业(行业、区域)21家,组织县级观摩、交流、研讨、模拟、案例分析评选活动4次,镇区现场观摩15场。安宜镇工业园区创新实践,建立“区块结合、N+1+X”分层切块”协商模式,较好地处理了统与分、同与异的关系,同一区域内企业在劳动安全、女职工保护、职工培训、职工文化生活、区域自律等方面用同一把尺子,而在工资结构、分配机制上又因企制宜。

扬州尼尔工程塑料有限公司在工资协商中,就因企制宜创新出4种分配模式。一是能力参与分配,发放职工技术职务津贴、职称津贴;二是智力参与分配,发放合理化建议奖、技术创新奖、优秀提案奖;三是劳动参与分配,给优秀职工配股、年终奖金分配;四是荣誉参与分配,发放优秀员工奖,职工在企业以外争取荣誉、见义勇为进行配套奖励。这种别具一格的分配方式,不仅更细化了职工的各类贡献与收入的关系,而且把社会主义核心价值观融入企业分配机制,对构建企业核心价值体系、打造高素质职工队伍具有重要意义。

Today's news 新闻速览

“不忘初心、牢记使命”主题教育学习案例出版发行

据新华社电 中央组织部组织编选的“贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,在改革发展稳定中攻坚克难案例”丛书,近日由党建读物出版社出版发行。

这批工作案例共7本,包括经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设、党的建设、防范化解重大风险7个领域172个案例,生动展示了习近平新时代中国特色社会主义思想在波澜壮阔的社会实践中的巨大指导作用,是帮助党员干部学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜活教材,也是破解改革发展稳定中难点问题的重要参考,供广大党员干部在“不忘初心、牢记使命”主题教育和工作学习中学习使用。

科创板喜迎开门红 N安集大涨4倍

据新华社电 科创板22日喜迎开门红。截至收盘,25只科创板股票全天涨幅均超80%,16只股票涨幅翻倍。

其中,N安集涨幅达400.15%,位居榜首,N通号市值突破千亿元,达到1299.3亿元。N容百、N新光等多个个股出现两次涨停。

从换手率来看,25家公司中除N南微外,其余24只科创板股票换手率均超70%,N安集换手率高达86%。

值班编委 徐睿 版面编辑 王伟 本版校对 郁春红

当好主人翁 建功新时代

江苏工会亮点工作展示