

据新华网 8月12日,国务院办公厅印发《全国深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议重点任务分工方案》,对于诸多民生难题提出了明确的解决时间表。

2019年底前,养老保险转移接续可网上办理。方案提出,加快建成全国统一的社会保障公共服务平台,实现个人权益记录查询、自主认证、养老保险待遇测算、社保卡应用状态查询等“一站式”功能,全面取消领取社保待遇资格集中认证,优化社保卡服务,加快推进电子社保卡。

2019年底前,解决银行卡解绑和异地注销难。方案提出,指导督促商业银行优化服务,2019

年底前解决银行卡解绑和异地注销难、“睡眠卡”收费不透明等一批群众反映强烈的问题,加快推动解决继承财产支取难问题。

2020年6月底前,全面推广证明事项告知承诺制。“奇葩”证明、循环证明、重复证明等“证明难题”长期困扰着群众。方案进一步改进和规范基层群众性自治组织出具证明工作,解决群众反映强烈的“万能居委会”、“社区万能章”等问题。

2019年底前,制定规范水电气暖等收费的意见。方案要求,一些带有垄断性质的供电、供水、供气、供暖等公用事业单位及医院、银行等服务机构,要提高服务质量和效率,大幅压减办理时间。

# 江苏工人报



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2019年8月14日

星期三

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号 27-45 第 9305期

## 弹奏出基层工会活力的最强音

盐城工会全面推进“强基工程”采访见闻

本报记者 万森 刘蕾 李勇 吕芳岭



苏北经济持续增长,沿海开发大潮涌动。

盐城,地处我国东部沿海,是江苏省面积第一、人口第二的大市,也是中国长江三角洲地区重要的区域性中心城市。近年来,盐城市各级工会组织坚持围绕中心,服务大局,做了大量卓有成效的工作。今年年初,省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强专门就盐城阜宁县总工会创新建筑企业“工会跟着项目走”运行模式作出批示,希望各地工会认真落实习近平总书记“三个着力”要求,切实加强基层组织建设,把“大抓基层”要求真正落到实处,推动工会工作不断迈上新台阶。

心潮澎湃干劲足,追赶超越正当时。如何以更长远的眼光、更科学的思维来切实加强基层组织建设,实现全市工会工作的新一轮发展?盐城市总工会积极谋求新的突破。今年3月,市总工会在全市范围内启动服务基层的“强基工程”。该项工程重在解决基层工会难、职工入会难以及非公企业工会“不敢为、不愿为、不能为”等问题,破解基层工会建设瓶颈,让工会建起来、转起来、活起来。

近日,本报“走基层”调研采访小组赴盐城进一步寻找新的启迪和答案。

### 建起来:健全工会基层组织体系

记者眼中,射阳港经济开发区石材产业园的规模蔚为壮观。在石材展厅,如果不是提前告知,会让人误以为进入了一家古生物化石博物馆。“园区计划总投资25亿元,建成后总建筑面积达100万平方米,入驻企业超百家、经营商户超千户、从业人员超万人,年产值有望超过150亿元。”产业园联合工会主席窦成成告诉记者。

说到今年专门成立的产业园联合工会,这位负责人称,近年来县总工会未雨绸缪,要求成立产业工会将便于日后的人员管理,他透露,园区目前已经有1900多人,今后还会越来越多,这支队伍有了自己的工会组织会有益于企业职业化方向的培养和管理。

窦成成告诉记者,产业园工会的成立与政府招商引资相结合,前期成立过程中,县总工会在经费和活动组织安排上都给予了大力支持,帮助产业园工会继续往前推进。

在采访中得知,今年,盐城市总工会在全市推进服务基层的“强基工程”建设,要求扩大基层工会组织覆盖面和会员入会率,基层工会25人以上法人单位建会率、职工入会率动态保持在90%以上,到2020年,力争使全市60%的镇街(园区)工会达到市“模范职工之家”标准,30%的基层工会达到省“模范职工之家”或示范点。

建会入会各项工作走在前面的射阳县,已然成为盐城市的示范样板。射阳县总工会副主席唐正山接受记者采访时表示,全县现有的15个园区和开发区已经成立了8家工会,按照工会改革方案的要求兼任职工工会主席都配备到位,其余的7家今年9月底全部组建到位。“都有时间表,任务图!”

据悉,根据目标计划的实施,盐城各级工会重点加强镇街(园区)工会建设,加强产业工会建设,加强新业态工会组织建设,将“两新”组织和企业集中的开发区(园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农民专业合作社等五大领域延伸拓展,扩大建会覆盖面。

除此之外,盐城市总工会基层工作部部长徐广坤还告诉记者,目前盐城市各级工会继续推进物管服务人员(保安员)、货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介等“八大群体”入会,推进“八大行业”普遍建会。同时,创新会员入会方式,推动灵活就业群体和平台就业群体为重点的农民工工会工作实现新的提升,年度新增农民工会员数4%左右。

### 转起来:激活基层工会活力

基层工会通过培植选树一批工会工作先进典型,以点及面带动条线、板块工会职能增强。而坚持党建带工建、工建服务党建,开展“结对共建、党工联动、双先同创”活动,盐城工会工作趟出一条新路子。

在外资企业,进一步深化企业协商民主实践,工会工作同样开展得如火如荼。益海(盐城)粮油工业有限公司工会负责人告诉记者,自2018年建会以来,工会设立专账及相应制度、流程,规范的工会工作体系,还召开了职代会,选举出工会主席及委员,独立承担起盐城工厂员工活动的开展以及企业文化的宣导工作。益海粮油HR部门负责人孙永太告诉记者,企业通过工会及时跟集团的金龙鱼慈善基金会对接,开展各种慈善活动。眼下,60亿的资金投入,让上海题桥(江苏)纺织科技有限公司在盐城可谓举足轻重。在该公司职工之家,记者看到,“党建带工建”正开展得有声有色。公司行政副总、工会主席尤春月是一名老党员,她介绍说,虽然公司才建成不久,尚未盈利,但公司工会已经迅速成立并运转起来了。

这家民营企业以“党建带工建”为思想引领,坚持职工之家、党员活动阵地、职工书屋一体化打造,丰富职工之家的建“家”内涵,实现党建与工建之间的组织共建、阵地共用、资源共享、活动共促。同时,不断创新建家工作思路、工作机制和工作方法,成为盐城基层工会中开展“有达标场所、有专兼职工会干部、有完善规章制度、有足额工作经费、有活动基地、有特色亮点”的“六有”代表。

就在记者采访前,由南通大学纺织学院承办的盐城市高端纺织染整产业园高技能人才培训班在题桥公司举行。“专门利用星期天的时间给我们培训专业知识,效果非常好,老师讲课通俗易懂,容易掌握和理解。我们第一批优先选送管理层以及骨干员工参加培训。”尤春月说。

记者了解到,此次培训由省教育科技工会专项资助,专门针对盐城高端纺织染整产业园7000名职工开展。

“建设开发区(园区)工会工作高地”,成为“强基层、创特色、增活力”的创新项目,像题桥公司这样的一批开发区(园区)工会工作示范点正应运而生。

调研座谈中,盐城市总工会副主席许宝贵对企业所在射阳县总工会提出要求:对于职工超过500人以上大型企业,建会入会方面要给予多多的关心支持和指导。(下转第二版)



## 致敬!高温下的坚守者



仅化公司高纤部二装置三班22人负责装置22条生产线的生产,44个操作面的生产操作平均每个人负责两面的生产线。面对高温酷暑,为了抢市场、争效益,他们坚守在近40度的“桑拿”现场,挥汗如雨、汗流浹背地认真作业。

刘玉福 摄



## 扬州召开工会社工队伍建设“诸葛亮会”

本报讯(通讯员 郝明然 记者 王槐艾)8月12日,扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福在高邮主持召开全市聘用社会化工会工作者队伍建设座谈会,传达学习省总有关精神,研究部署下一步推进社会化工会工作者队伍建设的思路举措。

目前,该市共聘用85名社会化工会工作者,对缓解基层工会力量不足发挥了积极作用。但随着社工队伍的扩大,社工招聘、管理、使用、考核等方面也出现新情况新问题。座谈会上,部分县(市、区)、功能区工会主要负责人、基层工会社工代表,围绕当前社工队伍

建设工作的主要做法、问题不足、对策建议等作了发言。

在听取大家意见后,杨正福指出,要按照“省总统筹、市总招聘、县区管理、基层使用”的要求,科学制定选聘方式和用人标准,把做好工会社工的“入口”关;合理提升工会社工的经济待遇和政治待遇,采取与学历、工龄、资格、业绩等多项指标相结合的薪酬结构,建立正常的工资增长机制,并探索拓宽工会社工的政治上升通道;建立健全激励考核机制,并将考核结果与工资挂钩,调动工会社工的工作积极性。

## 苏州市发放首批失业保险支持企业稳岗返还资金

本报讯(记者 计洪才)日前,苏州市人社局、总工会、财政局、发改委等10部门下发《关于失业保险支持企业稳定就业岗位有关问题的通知》。经企业申请、初审、苏州市稳岗返还联合审核联席会议审核及公示等环节,对苏州爱能吉发展有限公司等3家企业发放首批稳岗返还资金共计2.8万余元。

苏州市总工会积极稳妥落实失业保险支持企业稳定就业岗位工作。经通过多次与政府有关部门讨论研究,反复征求部门、板块意见,短短一个多月的时间内,就出台

了涉及10个政府部门的市级政策。

苏州市落实稳岗返还政策部门除省确定的人社、财政、发改、工信、税务、工会外,增加了生态环境、审计、国资等部门。相关部门主动作为,为政策规范和有效实施出主意想办法,特别是税务、审计和总工会等部门主动担当,税务、审计部门对于企业提交的反映亏损的材料进行书面审核,审计部门结合审计项目,监督稳岗资金规范使用,市总工会对未建立职工(代表)大会制度的申请企业提出明确指导意见等,进一步规范政策实施。

此外,徐旭东解读指出,该指导意见第五条明确规定过去与此意见不一致的不再适用,也就是说《关于审理劳动争议案件的指导意见》第28条规定不再适用,由于2009年的这个指导意见是江苏省高院与省仲裁联合发布的,所以我省劳动仲裁机构为保持裁判衔接,也应同时受理年假争议。

## 江苏法院受理带薪年假争议了

本报讯(记者 谢丹娜 万森)连日来,江苏省高级人民法院新出台的《关于审理带薪年假纠纷若干问题的指导意见》在微信朋友圈里热传。该指导意见明确,劳动者与用人单位因支付未休年假工资报酬而发生争议的,人民法院应予受理。

职工要求带薪年假,单位既不允许,也不支付三倍工资补偿,产生争议怎么办?在很多省市,这似乎不是问题,即去劳动仲裁、诉讼。全国多数省市仲裁受理并支持职工年假诉求,包括我们周边的上海、浙江、安徽、山东、江西、福建等,

但江苏例外,仲裁和法院均不受理。

2009年12月,省高级人民法院、省劳动争议仲裁委员会联合发布《关于审理劳动争议案件的指导意见》,其中第28条规定,劳动者以其应休而未休年假,请求用人单位按照其日工资收入的300%支付未休年假工资报酬的,不予受理,告知劳动者通过劳动行政部门解决。

也就是说,在过去10年里,江苏职工与用人单位发生年假纠纷,只能通过劳动监察解决。

省总工会职工法律援助律师团律师徐旭东认为,劳动监察代表劳动行政机关处理职

工年假争议,不失为司法、准司法渠道之外另一有效手段,不过职工与用人单位发生劳动争议,并不希望在仲裁、监察这两个不同的主管机构间跑来跑去维权,而是希望在法律规定的渠道里——仲裁、司法,把所有问题

根据新的指导意见,用人单位未安排年休假,劳动者主张按其日工资收入300%支付未休年假工资报酬的,法院应予支持。未休年假工资报酬的日工资收入按照劳动者本人的月工资除以月计薪天数进行计算,

### Today's news 新闻速览

#### 前7月实际使用外资超5300亿

据新华社电 商务部13日公布的数据显示,今年前7个月,我国新设外商投资企业超2.4万家,实际使用外资金额超5300亿元人民币,同比增长7.3%。

根据商务部数据,2019年1至7月,全国新设立外商投资企业24050家,实际使用外资金额5331.4亿元人民币,同比增长7.3%;以美元计,实际使用外资为788亿美元,同比增长3.6%。业内人士指出,未来随着一系列扩大开放的重大举措加紧落实,我国吸收外资有望保持平稳向好态势。

#### 小微企业普惠贷款余额超10万亿

据新华社电 中国银保监会12日发布数据,截至二季度末,我国银行业金融机构用于小微企业的贷款余额35.63万亿元,其中单户授信总额1000万元及以下的普惠型小微企业贷款余额10.7万亿元,同比增长26.6%。

#### 我国量子计算研究获重要进展

据新华社电 单光子源是光学量子信息技术的核心资源。近期,中科院院士、中国科学技术大学教授潘建伟与陆朝阳、霍永恒等人领衔,和多位国内及德国、丹麦学者合作,在国际上首次提出一种新型理论方案,在窄带和宽带两种微腔上成功实现了确定性偏振、高纯度、高全同性和高效率的单光子源,为光学量子计算机超越经典计算机奠定了重要的科学基础。

据介绍,这项成果标志着我国在可扩展光学量子信息技术研究方面继续保持国际领跑。