



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2019年8月20日

(农历己亥年七月二十)

星期二

江苏职工之家网：www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

省总工会召开主席办公会

突出政治建设制度建设队伍建设 不断提高工会机关党的建设质量

魏国强主持并讲话

本报讯（记者 王鑫）8月19日上午，省总工会召开主席办公会，传达学习习近平、丁薛祥同志在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话精神，全总十七届五次主席团会议精神，王东明同志在城市困难职工解困脱困工作座谈会上的讲话精神，以及任振鹤同志在省总工会调研座谈会上的讲话精神。省人大常委会副主任，省总工会主席魏国强主持会议并讲话，强调全省各级工会要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，强化使命引领和责任担当，切实加强政治建设制度建设队伍建设，推进工会机关党的建设高质量发展，努力做出无愧于新时代的新业绩。

魏国强指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视中央和国家机关党的建设，作出一系列重大部署，推出一系列重大举措。我们要充分认识习近平总书记重要讲话精神的重大意义，把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容，作为主席办公会、党组理论学习中心组、党支部学习的重要内容，同贯彻党中央《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》结合起来，通过多种形式抓好学习贯彻工作。要深刻领会机关党建工作的使命任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实“三个着力”，做好“三个表率”，努力建设让党中央放

心、让人民群众满意的模范机关。要全力推动习近平总书记重要讲话精神贯彻落实，突出政治建设，在常对照、找差距上下功夫，对照习近平总书记就推进中央和国家机关党的政治建设作出的重要指示找差距，对照中央出台的《关于加强党的政治建设的意见》找差距；突出制度建设，在补短板、强弱项上下功夫，积极回应基层反映强烈的配套制度需求，空白缺位的抓紧建立，不全面的尽快完善，成熟的经验及时推广；突出队伍建设，在抓教育、强本领上下功夫，按照“做政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人”的要求，坚持严字当头、实字为要，推进高素质专业化党务干部队伍建设。要围绕增“三性”、去“四化”要求，把改革创新贯穿始终，认真落实“一岗双责”，推进省总工会机关党的建设。

魏国强强调，落实全总十七届五次主席团会议和城市困难职工解困脱困工作座谈会精神，要认真学习领会，与学习贯彻省委十三届六次全会精神 and 省委副书记任振鹤同志在省总工会调研座谈会上的讲话精神结合起来，进一步增强做好工会工作的责任感和使命感。要狠抓工作落实，围绕庆祝新中国成立70周年这一盛事，深入开展职工宣传教育活动，不断深化劳动和技能竞赛，分类加快推进产业工人队伍建设改革，把稳就业摆在更加重要的位置，做好城市困难职工解困脱困工作。要强化责任担当，分管领导要负起

领导责任，各部门负起主抓责任，按照年初确定的工作任务一着不让地抓好落实。

魏国强指出，省委副书记任振鹤同志专程来省总工会调研工作，充分体现了省委对工会工作的关心和重视。全省各级工会要认真学习贯彻任振鹤同志在省总工会调研时的讲话精神，进一步向中心聚集、为大局聚力，自觉把工作放在高水平全面建成小康社会这一大局中去思考和谋划，把服务“强富美高”新江苏建设作为最大任务，建立健全工作体系、服务体系、保障体系。要进一步强化党建带工建，更好地实现思想政治、工作制度、服务载体、工作机制“四个联建”。要进一步研究做好劳模选树和工会改革的“后半篇文章”，深化劳模创新工作室作用，更深层谋划工会改革，真正使工会组织成为为广大职工遮风挡雨的“温馨之家”、充满爱心的“幸福之家”。

会议还审议了关于命名全省工会职工（劳模）疗休养基地的通报，关于“尊法守法·携手筑梦”全省工会十佳维护职工权益贴心人、十佳法治宣传服务项目、十佳职工维权典型案例的通报等事项，听取了关于申请优秀“职工思想政治工作典型案例”相关经费的报告等。

省总工会领导朱劲松、马永青、张海涛、霍宝柱、井良强出席会议，省总工会机关各部门、各驻会产业工会、各直属单位主要负责同志列席会议。

南通连续九年征集工资集体协商典型案例

本报讯（通讯员 戴卫民 记者 王君东）近日，南通市总组织各县(市)、区总工会开展工资集体协商典型案例评审，南通曼淇威电气有限公司、南通海发水处理工程有限公司等五家企业获得一等奖，另25家单位分别获得二、三等奖。至此，南通市总工会已经连续九年开展全市工资集体协商典型案例征集工作，有力促进了全市工

资集体协商工作的全面开展。

据介绍，今年该市工资集体协商典型案例共征集119个，体现出“职工协商代表协商能力逐渐提高、协商内容逐渐延伸、协商领域和维护对象逐渐拓展”三个特点。宝钢集团南通线材制品有限公司属于央企，开展集体协商做好“功课”，选准方向，实现了协商成果良性循

环，协商内容与与时俱进，协商流程制度化固化；南通迪皮西电子有限公司是中韩合资企业，工会和行政积极沟通，通过开展集体协商，实现了劳资工资普调、岗位津贴增加和福利待遇改善，广大劳务工的工作积极性空前高涨，利用工作多年来积累的丰富经验把好岗位关，多次避免了质量事故的发生。



“重塑”
非遗

隆庆祥2020流行趋势暨定制新品发布会日前在南京精彩上演。本次发布会摒弃琐碎元素，以世代传承的非遗技艺、干净利落的线条和高级简约的色彩，表达通透至简的生活观念。

邵丹 摄

仪征化纤
中国石化仪征化纤公司工会协办
图片信息：jsgrphoto@163.com

全国总工会在主题教育中扎实推进整改落实

据新华社电 主题教育开展以来，全国总工会以职工群众满意不满意为衡量标准抓整改，推动主题教育走深走实。

聚焦职工群众的操心事烦心事揪心事，在找准整改问题上下功夫。按照“四个对照”“四个找一找”及专项整治列出的8个突出问题，全总党组、书记处同志带队赴20个省市区46个基层工会集中调研，召开不同层面机关干部职工座谈会、向各省级工会发函、开通网络平台等途径，广泛征求意见建议，梳理理论学习、思想政治、干事创业、服务职工、正风肃纪等5个方面35个具体问题。对照党章、准则、条例看差距、找原因，查摆了宗旨意识、群众观念等21个专项整治问题。

履行忠诚党的事业、竭诚服务职工的基本职责，

在压实整改责任上严格要求。坚持以项目化管理举措推进整改落实，对第一批检视查找的问题，按照“已经整改”“正在整改”“持续整改”等进行分类，制定问题清单和整改方案，明确目标任务，制定整改措施，把责任落实到每一名党组、书记处同志和部门单位，确定路线图、时间表，逐条逐项推进落实。

树立以职工群众为中心的工作导向，在整改落实上抓到位。针对新经济新业态新模式下职工维权服务等热点难点问题，组织召开城市困难职工解困脱困工作座谈会，积极做好农民工、网约工、快递小哥、货车司机等新就业形态劳动者入会工作。严控会议、文件等，确保比上年减少30%，得到基层职工群众的广泛好评。

当好主人翁 建功新时代

江苏工会亮点工作展示

今年初，扬州首次命名了一批星级基层工会和星级基层工会主席，同时明确今年还要命名五星级基层工会40个、五星级基层工会主席20名。
扬州市总工会开展的“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”活动虽然开展才一年多时间，却已经给扬州基层工会带来了一系列喜人变化。

学习氛围浓了

要想夺得星级基层工会和星级基层工会主席的荣誉，既要有一心为职工谋权益的政治担当，更要有善于为职工服务的本领。

扬州市总在开展“双争”活动的同时，启动了基层工会干部业务技能竞赛，通过选拔赛、决赛、讲评、奖励等举措，引导基层工会干部学理论、知法律、懂业务、会操作；通过定期举办工会干部党性锻炼培训班、业务知识培训班、法律培训班和上岗培训班，以上率下营造浓厚的学习氛围。

14家县级工会、功能区工会和产业工会围绕实务操作展开多种形式的培训。江都区总工会把培训的课堂送到乡镇、搬进企业，围绕基层工会工作重点、难点，用“你点我播”的方式请专家结合案例释疑解惑。高邮市总工会跟班代培制度，把基层工会干部安排到市总部室跟班，采取“师徒结对”模式，实行“传帮带”。仪征市总工会专门组建了一支集体协商讲师团，深入企业手把手传授开展集体协商的技巧。

严格的工作要求、浓厚的学习氛围，促使基层工会干部工作学习化、学习工作化。市建设产业工会建立了20多对互学共进“对子”，以强带弱促进共同提高。高邮市不少基层工会瞄准星级目标，展开跨乡镇、跨区域拜师学艺。高邮华富储能新技术股份有限公司工会主席周寿斌不仅工会工作做得好，还刻苦学习业务技能，带领职工岗位创新，取得了45项授权专利，今年“五一”前夕被授予全国五一劳动奖章。

创新意识强了

在策划“双争”活动之初，扬州市人大常委会副主任、市总工会主席杨正福就明确提出，要把创新创优特色贯穿“双争”活动始终，通过“双争”活动，全面提升基层工会的创新力，更好地为职工群众服务。

活动开展一年多来，基层工会创新力提升从今年初工作创新创优奖评选就得到体现，基层工会创新创优申报项目占比大幅度提升。高邮市总工会把基层工会创新创优作为“双争”的主抓手，提出了“一镇一品”、“一企一特”的工作要求，专门制定创新创优成果评选办法，每年发布评选基层工会创新创优成果，并邀请专家进行讲评。市直基层工会联合会、教科文卫产业工会通过召开创新创优成果现场推广会，以点带面推动创新。工交财贸产业工会则通过“互帮互学、结对共建”的方式，组织基层工会抱团创新创优。苏北人民医院工会根据医生职业特点，在手机公众号上搭建了“购房交流群”、“婚恋交友群”、“休闲锻炼群”等40个“自组织”平台，其中，“婚恋交友群”在短短一年的时间里，群人数就减少了三分之一，先后有30多人通过这组相亲群找到了另一半。中核华兴公司针对项目工地分散各地的特点，开通“民意直通车”，与基层员工代表面对面，便捷高效地反映诉求、沟通交流、解决问题，“民意直通车”已成为工会民主管理的必要补充举措和创新手段。

工作举措实了

自从开展“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”活动以后，扬州市总工会对年度工作目标全部实行量化考核、项目化管理，明确了基层工会“123”实事工程和“听党话、跟党走职工大讲堂”、“职工好食堂”总体目标和年度指标数量，按季度考核检查。高邮市总工会每年以市委办公室名义下发工作任务；同时，请市委办督查室定期进行督查，对任务完成不达标的，以市委办督查室名义下发整改通知。

扬州经济技术开发区工会针对人手少的特点建立AB岗制度，A岗责任人需临时或长时间离开岗位的，需向B岗协助人交待代办事项；B岗协助人在顶岗期间，负有和A岗责任人相同的工作责任，不得推诿、扯皮，确保职工群众来工会办事只要“跑一趟”。

国网扬州供电公司针对以往职工代表意见建议处理不够到位、职工满意度不高的问题，推出了“职工提案答复质询会”制度，通过“质询会”平台，承办部门与职工面对面沟通交流，共商问题解决办法，共画企业和谐发展“同心圆”。“质询会”制度推出以后，该公司职工提案的答复率达100%，职工满意率达95%以上。

职工满意度高了

左腿九级伤残的仪征化纤纺织公司原职工黄某某是政府协保人员，生活较为困难。

（下转第二版）

扬中特困职工签约“家庭医生”

本报讯（记者 范翔 通讯员 陆美琴）在日前举行的扬中市总工会“家庭医生”服务特困职工签约仪式上，该市特困职工何月琴获得一项福利，“家庭医生”将每半年上门随诊至少一次。何月琴的女儿长期生病，这样她就不用辛苦地带着女儿赶往医院，这是她期待已久的好消息。

和何月琴一样，该市58个建档立卡的特困职工家庭今后都将免费享受“家庭医生”的服务。这是该市工会系统解决特困职工家庭“看病难”的破题之举，是创新推进精准扶贫工作的一项务实举措。据介绍，此次签约后，特困职工除了享受“家庭医生”定期上门随诊外，还将享受常见病、多发病的一般门诊免费诊疗等基本医疗服务，在乡镇卫生院享受一次免费的全面体检。

“签约后，我们将更加务实地做好对特困职工及其家庭的健康管理，签约一人，履约一人，做实一人。”三茅街道社区卫生服务中心负责人表示，他们将重点加强对特困职工中高血压、糖尿病、肿瘤等慢性病患者规范化管理与服务，进一步减少因病致贫、因病返贫的现象，打赢健康扶贫攻坚战。

近年来，扬中市各级工会积极推动职工解困脱困工作由“粗放”向“精准”转变，通过扬中市职工服务中心为广大职工搭建综合服务平台；以“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”为载体，打造“四季恒温”工会服务品牌；出台“三个办法”为困难职工家庭争取政策扶持，有效缓解了他们在生活、医疗、就业、求学、居住等方面的实际困难。该市总工会主席管拥军说：“结合扬中实际，我们还将筹划出台《城镇困难职工帮扶工作实施意见》，把我们的特色工作写进去，在健康扶贫道路上展现工会组织的作为。”

值班主任 甘 红

版面编辑 王 伟

本版校对 陶 睿