



70年,是一个民族从“东亚病夫”到“东方巨人”的历史性跨越;

70年,也是一个国家不断开启健康中国建设新局面的生动写照。

从“赤脚医生”到“全科医生”,从消灭传染病、寄生虫病到攻坚慢性病、癌症,从“治病为中心”到“以人民健康为中心”……70年来,在中国共产党的坚强领导下,立柱架梁的民生举措相继实施,人民群众的健康获得感不断增强,一条致力于让近14亿人过上美好生活的健康中国之路正在铺就。

这是健康中国的为民底色

——70年发展筑牢亿万群众民生健康之基

新中国成立之初,多地疫病横行,农村卫生基础十分薄弱。但医疗卫生从业人员少得可怜,几乎无力解决人民群众大量的健康问题。

形势急迫。在党中央的关怀下,一条具有重大革新性的公共卫生体系之路开启——通过“中西医结合”,在很短时间里培训出大量掌握基本技能的医护工作者,以集中力量实施预防、初级保健和公共卫生行动。

此后仅用了短短30年,中国人的人均预期寿命、孕产妇死亡率、婴儿死亡率等主要健康指标实现了巨大飞跃,一个覆盖绝大多数民众的初级保健体系基本建立。其中,“赤脚医生”穿行乡间村陌,用中西医结合的“土法”治病、制药,解决了农村缺医少药的燃眉之急。

改革开放后,随着卫生健康事业不断发展,“赤脚医生”变成了技能更专业、诊疗更规范的乡村医生,继续行走在基层医疗的第一线。解决了疫病横行问题的中国,也发展出众多全科医生、家庭医生这样人民群众健康的“守门人”。

医疗卫生人才队伍更加优化,整合型医疗服务体系逐步构建……如今,我国医师数量已达360.7万,每千人口医师数达到2.69人,年诊疗人次数达到83.1亿,支撑起世界上最大的医疗卫生服务体系。

从“赤脚医生”到“全科医生”,一张张平

70年：健康中国之路正在铺就

凡的面孔,印证了中国卫生健康事业一路走来的不凡岁月;从缺医少药到村村有卫生室,是中国共产党全心全意为人民服务宗旨在卫生健康领域的具体实践——

在山西吕梁,13个县均成立医疗集团,村卫生室达标率为91.4%,远程诊疗体系框架初步建立;

在四川乐山,针对乡村医生“招不来、引不进、留不住、考不上”的问题,通过“乡村医生班”免费定向培养474名乡村医生,逐步打造一支“永久牌”人才队伍;

在新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州,全面实施“先诊疗、后付费”、“一站式”结算,全州已有约3.2万人享受了“先诊疗、后付费”政策……

正如世界卫生组织前总干事陈冯富珍所说,中国关于医疗改革的相关决定最突出特点就是立足基层,体现政府真正把百姓的利益放在心上。

这是健康中国的理念支撑

——从“以治病为中心”转向“以人民健康为中心”

旧中国,不仅血吸虫病,鼠疫、霍乱、黑热病、斑疹伤寒、回归热、丝虫病、疟疾、麻风病等恶性传染病,寄生虫病和地方病横行肆虐,严重危害着亿万群众的生命健康,影响生产生活。

治病救人,成为国家医疗卫生工作的迫切要求。“爱国卫生运动”随即开展,通过移风易俗、群防群治,让群众疾病在短时间内得到有效控制,城乡面貌和人民健康水平获得极大提升。

70年来,随着经济社会的发展,公众的期盼已从“能看病”发展为“看好病”乃至“不得病”。与此同时,工业化、城镇化、人口老龄化进程加快,加上居民健康知识知晓率偏低、吸烟、酗酒、缺乏锻炼、不合理膳食等不健康生活方式比较普遍,由此引起的健康问题日益突出。

民之所望,政之所向——

2016年10月,由中共中央政治局审议通过的《“健康中国2030”规划纲要》发布,勾画出打造健康中国的美好蓝图。这一部署,标志着健康中国建设的顶层设计基本形成;

今年7月,国家层面出台《健康中国行动(2019-2030年)》,字里行间折射出从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”的巨大转变。

这一中长期行动聚焦当前主要健康问题和影响因素,围绕疾病预防和健康促进两大核心,将开展15个重大专项行动,努力使群众

不生病、少生病,为全方位全周期保障人民健康、建设健康中国奠定坚实基础。

重点人群“网格式”防护——健康中国行动针对妇女婴幼儿、中小学生、劳动者、老年人四类重点人群开展专项行动,体现出全生命周期健康覆盖“一个都不能少”的坚定承诺。

重大慢病防治再出发——如今慢性病已取代传染病成为国民健康的“头号威胁”。健康中国行动明确,将针对心脑血管疾病、癌症、慢性呼吸系统疾病、糖尿病四类重大慢性病实施防治行动。

从健康知识普及和合理膳食,到全民健身和控烟,从心理健康和健康环境促进,到防控四类重大慢性病,一项项指标正不断细化,一项项民生红利即将落地,健康促进行动将在未来10年内让全民健康素养水平得到较大幅度的提高。

这是健康中国的生动图景

——“上扬的身高曲线”“15分钟健身圈”助力健康中国迈向更高水平

近年来,与“厕所革命”相伴进行的厕所下水道管网建设和农村污水处理,给农村环境进行“美颜”升级。不仅如此,村里还添置了公共健身器材,铺上了自行车道和人行步道,“走下牌桌走向户外的村民越来越多了。”世业镇世业村村委会主任何永林说。

世业镇体育活动的火热场景,是健康中国建设推进全民健身的缩影——

在各大城市,街边绿道、城市公园、公共体育馆都成为群众健身的主场地,“马拉松

热”“私教课热”“广场舞热”等无一不彰显全民健身理念深入人心;

在农村地区,“一场两台”等体育设施已覆盖全国近57万个行政村,“15分钟健身圈”让“健身去哪里”变为“健身在身边”。

有关部门不断深化改革、创新举措,为百姓参加健身锻炼创造便利条件、营造良好氛围,让国人真正从“全民健身”中享受“全民健康”。

随着大卫生、大健康观念的树立,健康生活理念深入人心——

大众的健身方式从单一的跑步做操,到健身房练习,再到私教课、零售制健身课程,越来越多的人选择用动感的节奏搭建疾病防治的首道关卡;

大众对健康状态的认知从单一的体魄强健到关注心理健康,越来越多的人主动选择通过运动、“诗与远方”、培养更多的兴趣爱好以及接受心理咨询等方式缓解内心压力;

大众对健康观的理解从“疾病治疗”到“健康管理”,越来越多的人开始重视定期体检,注重通过饮食起居、运动疗法、中医药等多种措施将管理健康的关口前移;

大众对健康管理的标准从大概念的少油少盐到精确控制每天摄入、消耗的热量里,越来越多的人开始对体重“斤斤计较”,与高糖高油“说再见”。

“这种趋势反映出更多的人开始意识到吃一些‘自己觉得健康’的食物。”南京市妇幼保健院营养科医师苗苗说,近几年到该院减肥门诊的人次增多,他们关心怎么吃能做到膳食均衡、如何运动能减重。

始简今巨。我国人均预期寿命在新中国成立之初仅35岁,在2018年已达到77岁;孕产妇死亡率由1500/10万下降到18.3/10万,婴儿死亡率由200%/下降到6.1‰。

70年来,我国用较少的投入取得了较高的健康绩效,多项指标优于中高收入国家平



均水平,走出了一条中国特色卫生健康事业改革发展之路;

70年来,卫生健康事业的持续发展、国民身体素质的不断提高,绘就一幅健康中国的生动图景——

从西方摄影镜头中“瘦小伶仃”的形象到向“更高、更强”的目标进发,中国孩子身高呈现“上扬曲线”,其中7到19岁儿童青少年的身高、体重等指标增幅显著;

从“吃不饱”到“吃得饱”“吃得健康”“吃得营养”,我国建立了全国食物与营养监测体系,中国居民膳食营养与体格发育状况总体改善;

从“小病拖、大病扛”到分级诊疗、三医联动,我国已基本建成覆盖城乡的基层医疗卫生服务网络,着力打造家门口的“15分钟医疗圈”。老百姓对“病有所医”的期盼,正转化为看病就医实实在在的实惠。

一人健康是立身之本,人民健康是立国之基。站在更长远的历史视野上回望,在健康中国战略指引下,中华民族伟大复兴的健康之基正在不断夯实,人民美好生活的梦想正在走进现实……

据新华社电

新医疗服务给百姓带来新便利

据悉,这套房颤患者AI管理工具由复旦大学附属中山医院全科医学科与平安智慧城市共同研发,自去年11月上线以来已提供上百人次服务。

复旦大学附属中山医院全科医学科主任医师潘志刚表示,下一步将加强社区全科与上级专科的联动,建立社区医生与上级医生的沟通平台,并计划扩大AI辅助管理病种。

除了慢病管理,新医疗服务正迎来“多点开花”。在上海市彭浦新村康健驿站,有一台

智能眼部OCT筛查系统,可覆盖青光眼、糖尿病视网膜病变等多种病灶;在中南大学湘雅二医院,一个“远程病房”已启用,通过远程会诊、远程查房等帮助糖尿病患者获得更好的诊疗服务。

业内人士认为,随着智能医疗融入医疗健康产业的各个环节并展现出广阔的应用前景,各方应抓牢这个“窗口期”,打造创新生态,推动最新研究成果落地应用,让更多新医疗服务触手可及。

据新华社电

惠山区总“关爱·圆梦”工程参与学生超万人

本报讯(通讯员 徐长波 朱峰)644家爱心企业,3434个勤工俭学岗位,2139名职工子女参与,勤工俭学收入558.7万余元。2019年,惠山区总工会“关爱·圆梦”工程再传捷报,数据亮眼,特别是启动六年来,累计参与活动学生数首次突破万人大关,达到10007人,再创新高。

“关爱·圆梦”工程是惠山区总工会的品牌帮扶项目,由工会传统帮扶活动“金秋助学”升级而来,旨在引导爱心企业“关爱·圆梦”工程再传捷报,数据亮眼,特别是启动六年来,累计参与活动学生数首次突破万人大关,达到10007人,再创新高。

高邮多部门联手编织职工维权网络

本报讯(通讯员 孙玉高 记者 王槐艾)今年暑假期间,高邮市总工会联合市人社局、团市委等单位开展了为职工子女勤工俭学上岗位活动,140多名职工子女通过暑假社会实践活动,不仅挣到新学期的学费,还体验到劳动的光荣与艰辛。这是高邮市总工会联合社会力量,以“强保障、促和谐”为工作抓手,编织职工权益保护网的又一创新举措。

他们构建全域维权网络,推动职工维权延伸到基层。以市、乡镇(园区)、村(社区)、企业工会为维权单元,按“建、联、挂、靠、并”思路,乡镇(园区)工会牵头,村(社区)为责任主体,每个企业配备一名维权监督员,做到上通下达、全域覆盖,确保组织有保障。建立微信、QQ、微信公众号等市总工会“网上工会”维权平台,创新维权服务内容、工作载体、运行机制、组织形态,构建覆盖市、乡镇(园区)、村(社区)、企业工会和一线职工的五级维权服务网络。建立一支有13名社工、84名义工教授和26名工资协商指导员、谈判员组成的流动维权队伍,并在法院、人社等部门设立劳动争议调解窗口,努力把劳资等纠纷处理在萌芽状态。

他们准确把握劳资双方需求的“共振点”、利益的“平衡点”和矛盾的“交汇点”。建立工会劳动法律监督提示函和责询制制度,提醒企业及时发放工资、缴纳保险、兑现合同约定;落实防暑降温措施,加强职工安全健康教育;构建多部门联动应对机制,实现对劳动纠纷的事前预防和协商解决。在租赁企业、服装企业、小而散的企业建立缴纳“工资保证金”制度,抑制拖欠职工工资等事件的发生,让职工合法权益能事前得到维护;还把评选“双十佳”、“和谐劳动关系企业”和“工人先锋号”等与维护职工合法权益有机结合起来。

广陵区工会关爱环卫工有行动

本报讯(通讯员 丁红华 记者 王槐艾)日前,扬州市广陵区总工会联合鲜生活果然100旗舰店,启动了关爱环卫工“三益行动”,并举行“爱心驿站”集中挂牌仪式。

据悉,扬州鲜生活果然100除了在所有门店设立“爱心驿站”,为环卫工等户外劳动者提供水果、茶水、空调、休息、热饭等服务外,还将开展好关爱环卫工“三益”行动,即——益行动:每售出一杯果汁捐出1角钱;益基金:每个门店销售额的1‰放入爱心基金;益心动:每个门店设立1个爱心募捐箱,让人人都能献出一份爱心,用于需要帮助的环卫工人等弱势群体。

动一经推出,就展现出了强烈的吸引力和强大的生命力。

内涵鲜明。“关爱·圆梦”工程由“输血型”资助转变为“造血型”帮扶,由单纯的“助学”拓展为“助学、助业、助志”三位一体,始终牢牢坚持以人民为中心,从解决困难职工最紧迫最要紧的难事急事出发,纾解眼前困难,促进富民增收。

模式成熟。惠山区总工会牵头成立了“关爱·圆梦”工程领导小组,区委宣传部、安监局等八家单位相继加入,各展所长,统筹制定实施方案,核实职工家庭信息、招募社会实践基地,完成岗位安全评估,购买雇主责任保险,组织学生对接上岗,走访勤工学生动态,邀约媒体集中宣

传,构建了八方联动的工作机制,形成了一条成熟的操作模式。

延伸有力。“关爱·圆梦”工程服务惠山区人才引进需求,走进贫困地区,走进相关高校,助力寒门学子,吸引他们来惠山参加“关爱·圆梦”工程。2018年以来,惠山区总工会融入东西部协作扶贫,携手青海海东工会系统组织88名海东市困难职工家庭学生来惠山参加“关爱·圆梦”工程勤工俭学,获得劳动报酬累计57.2万元。2019年暑期,惠山区总工会携手东北大学、华中科技大学两所985工程院校,组织23名困难学生来到凯龙高科、中航卓越等4家惠山区“关爱·圆梦”工程爱心企业勤工俭学,帮助困难学

生实现经济收入和专业能力双丰收。

突出精准。参加“关爱·圆梦”工程的困难职工子女都是建档立卡困难的职工家庭。区总工会突出勤工俭学岗位与他们学习的专业对接,青海高等职业技术学院的困难职工子女的专业大多与农业食品相关,全部安排在了安井食品有限公司,促进他们的专业成长。华东科技大学、东北大学的学生以工科为主,全部安排到先进制造业企业。区总还引导参与勤工俭学的青年学生在学习中感受创业精神,学习创业技能,洛社镇总工会开展了“学创营”活动,帮助有想法的职工子女走上创业之路。



海安商圈工会“工‘惠’益店”项目情系职工

本报讯(通讯员 冯婧 范建峰)9月9日,在海安高新区大街商业一条街东牌坊广场,由海安高新区总工会主办,宁海办事处工会、大街社区工会联合会和大街商业一条街工会联合会承办的“工‘惠’益店”项目启动,惠及商圈内100多家商户近800多名工会会员。参加项目启动仪式的商户朋友高兴地说:“感谢工会组织给我们商户送来实实在在的关爱”

为了积极响应市总工会提出

的“八大群体”入会工作,高新区总工会积极响应,从辖区内商户较多、人流量密集的中大街入手,推进中大街商业一条街工会联合会在8月23日成立。工联合会成立短短半个多月的时间,市、区镇、办事处、社区四级工会联动,采取子项目由商圈部分会员代表和辖区共建单位代表、社会公益组织认领的方式,资源整合,进一步做细做实“工‘惠’益店”项目,把组织的温暖送给会员。

“工‘惠’益店”项目包括寓

教于乐、医往情深、传道授业、春风送暖等项目。主要包括常态化将报纸书刊、电影晚会、体育活动等送进商圈,丰富职工文化娱乐生活;开展免费健康体检,设立“医疗角”,配备常用药品、血压计、健康知识手册等;开设“商圈学校”,为职工讲授新时代新思想、安全生产知识,提供技能培训、卫生基础知识等;开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等普惠服务,提升工会会员的获得感和幸福感。

泰州供电公司日前对泰州全市城乡35千伏至220千伏4868公里输电线路全面开展电网大规模集中秋检工作,及时消除各类安全隐患,确保工农业生产 and 居民生活可靠供电。因为工人正在兴化茅山220千伏顾风线20号塔上冒雨对碳纤维导线上加装饰份线夹。

汤德宏 贾家平 摄

张小燕(兴化市公安局工会副主任):

夜班岗位,企业要化“辛苦”为“值得”

夜班岗位与白天班岗位相比,辛苦很多。作息时间的颠倒变化,带来的是夜班职工生理、心理的不适应和抗拒感。因此,特殊的岗位,就要有特殊的对待。这种特殊,不仅包括优厚的津贴,还要有人性化的关怀。

强制劳动和空头许诺,绝不能催人奋进。催人奋进的,永远是对自身幸福的追求和人生价值的实现。优厚的夜班津贴,可以让职工感受到自己的劳动价值得到体现,这种感受又会反过来促进职工对工作的热爱。夜班工作期间,企业还要做好人性化的关怀。热水、简餐,必不可少。食物可以简单,这些简单的食物,却最能体现深厚的企业关怀。

夜班很辛苦,应当将这种辛苦的岗位,变成体现企业素养、实现职工价值的良好平台,这是值得期待的。

阙久海(徐州市贾汪区塔山镇工会):

坚持“公平、公正、合理”的夜班管理制度

我认为,必须坚持“公平、公正、合理”的夜班管理制度,增强“夜班”岗位的吸引力 and 职工获得感。

坚持“公平”。《劳动法》明确规定每日工作时间不超过8个小时,这是“硬性”规定。凡是企业生产正常,实行“三班倒”的企业,在“夜班”管理上要坚持公平原则,制定公平的“三班倒”管理制度,夜班工作一视同仁,没有“厚薄”之分,99%的职工是能坚守工作岗位,干好本职工作的。坚持“公正”。在《女职工劳动保护特别规定》中明确规定了女职工有其特殊性不得从事夜间作业,或有的职工不适合上夜班的情形,对此,必须坚持公正原则,在执行夜班管理制度时,具体问题具体对待,确保其公正性、安全性。坚持“合理”。企业要根据夜班作业的实际情况,科学安排职工“夜班”工作,制定夜班作业的合理补助和激励措施,让职工从内心感知认同夜班工作是企业工作的实际需要,其责任性、安全性甚至比“白班”更显得重要,要求更高,让夜班的职工更具价值感,更有获得感。

蒋荫桓(长宜建筑工程公司项目经理):

夜间津贴标准应适时调整

至今,夜班津贴仍没有国家标准,有些地方夜间津贴发放标准几十年不变。我认为,应当根据各地物价指数、职工社会平均工资等因素,对夜班津贴标准以及时段划分适时调整,保证执行依据的合理性,否则这些多年不变的规定可能成为社会进步的“绊脚石”。

需要明确的是,夜间津贴是不同于夜间加班工资的补偿性劳动报酬,不能等同于夜间加班费,也不属于正常劳动条件下的一般性劳动支出,不应纳入最低工资组成部分。建议参照每年调整的社保缴费基数,建立一个灵活的机制,根据CPI、职工社会平均工资等参照系数,及时调整相关标准,让职工及时享受属于他们的合法权益。

主持人:扬州市苏北人民医院依托智能手机和微信等平台,扶持37个职工自组织协会(工作室),让职工拥有“8小时外的好心情”,被誉为“很有远见的举措”。现实生活中,一些企事业单位借机抓业务抓质量抓经济效益,把职工的文化生活放在可有可无的地位,甚至长期不怎么过问。至于职工“8小时外的好心情”更是无暇顾及。对于如何加强职工文化建设,增强团队凝聚力,更好地激发职工工作的主动性、创造性,您有哪些好的建议? 欢迎分享,来稿300字左右。

邮箱:
1036639134@qq.com

微信:
Zhigongliao;

微信二维码:

职工聊吧
主持人:刘涛



保障夜班职工的合法权益