

习近平寄语希望工程：把希望工程这项事业办得更好

据新华社电 今年是希望工程实施30周年，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日寄语希望工程。他指出，在党的领导下，希望工程实施30年来，聚焦助学育人目标，植根尊师重教传统，创新社会动员机制，架起了爱心互助和传递的桥梁，帮助数以百万计的贫困家庭青少年圆了上学梦、成长为奋斗在祖国建设各条战线上的栋梁之材。希望工程在助力脱贫攻坚、促进教育发展、服务青少年成长、引领社会风尚等方面发挥了重要作用。

习近平强调，让青少年健康成长，是国家和民族的未来所系。进入新时代，共青团要把希望工程

这项事业办得更好，努力为青少年提供新助力、播种新希望。全党全社会要继续关注和支持希望工程，让广大青少年都能充分感受到党的关怀和社会主义大家庭的温暖，努力成长为社会主义建设者和接班人。

希望工程是共青团中央、中国青少年发展基金会于1989年发起实施的，以改善贫困地区基础教育设施、救助贫困地区失学少年重返校园为使命的社会公益事业。截至2019年9月，全国希望工程已累计接受捐款152.29亿元，资助家庭经济困难学生599.42万名，援建希望小学20195所。

围绕“四大核心”提升产业工人待遇

泰州全面推广“能级工资”集体协商

本报讯（记者 徐军霞 通讯员 万进）本报10月16日头版头条位置刊发的《高港区产业工人“能级工资”集体协商含金量十足》一篇中报道了泰州口岸船舶有限公司“能级工资”集体协商给该企业职工带来真金白银的红利，引起多方关注。日前，泰州市协调劳动关系三方委员会办公室下发《关于鼓励开展“能级工资”集体协商健全产业工人分配激励机制的指导意见》，决定围绕“四大核心”内容，在泰州全面推广高港区产业工人“能级工资”集体协商经验。

“能级工资”制是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度，是推进产业工人队伍建设改革、实施产业工人维权服务工程，切实提高技术工人、先进职工的经济待遇、政治待遇和社会地位，促进职工薪酬与技能绩效挂钩的一项举措，是建设技能型产业工人队伍的探索措施。

“当前全市制造业普遍存在‘两难一大’现象，招工难，留住技能人才难，经验型、技能型、紧缺型工人流动性大，如何‘拴心留人’是当前部分企业重点探索的课题。”泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐说，此前高港区在口岸船舶有限公司举办的“能级工资”集体协商，在优化工资构成要素、提升技能工资比重等方面作出有益探索，为相关企业解

决用工难、维护职工队伍稳定提供了有益借鉴。

新出台的《指导意见》明确，全市企业开展“能级工资”集体协商的核心主要包括四个方面。即：创新创造类成果奖励的协商。对职工“小五”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）成果，被采用且产生直接经济效益的，通过集体协商确定专项奖励标准。对于职工在本职岗位上研发的科技创新成果、发明专利，或参加企业课题攻关对成果有所贡献的职工，通过集体协商确定奖励办法或津贴补贴标准。对职工原创的“先进操作法”，对企业提高生产效率、优化节能减排、提升产品品质有积极作用的，通过集体协商确定奖励标准、提高薪酬等级的办法。

技术技能类津贴补贴协商。企业重要关键工种一线职工，技术技能等级提升，达到高级工、技师、高级技师职称的，通过集体协商确定给予技能津贴（补贴）发放的标准和办法。职工在各级各类岗位技能比武竞赛中获得较好名次（通常为竞赛的前三名）的，通过集体协商确定企业级、县（市、区）级、市级、省级、国家级不同的津贴（补贴）标准和发放办法。

各级荣誉类的专项奖励协商。对职工荣获各级劳动模范（工匠）、五一劳动奖章，获得各级道德模范、最美职工（文明职工）、见义勇为先进个人的

具有美德善行的先进职工，通过集体协商确定给予配套或专项奖励的办法和标准。

学历提升类津贴补贴协商。对于到企业工作的全日制大学本科以上的技能型人才，通过集体协商确定人才津贴发放标准和办法；对于经过企业同意、在本职岗位上且岗位所需专业学历得到提升的技术工人，鼓励企业给予相应人才津贴或专项津贴。

《指导意见》明确，各级协调劳动关系三方委员会要发挥推进“能级工资”集体协商的主导作用；各级工会和人社部门要切实加强指导，通过一线集体协商指导员、劳动关系协调员等落实跟踪服务；各级工信部门、工商联要鼓励引导各类企业行政方主动签约、务实协商。各地要进一步加强专兼职集体协商指导员的选聘力度，落实市（区）总工会聘任专职集体协商指导员不低于2名的规定，配齐建强专职指导员队伍。此外，定期举办集体协商指导员专题培训，探索成立“能级工资”集体协商指导专家组、设立市集体协商示范企业指导工作站。市协调劳动关系三方委员会每年将选树一批集体协商星级示范企业（行业），并侧重奖励在“能级工资”集体协商探索创新的企业和行业。



中国电信江苏淮安分公司日前举行2019年员工大众体育趣味运动会，600多名员工参加了运转乾坤、排山倒海、大众体操等11个项目的比赛，进一步倡导“运动 健康 快乐”的生活方式，活跃了员工的文化生活。

桂宝林 摄



省政研会召开思政工作课题研究座谈会

本报讯（记者 陶睿）凝结基层智慧，提升研究质量。昨日，省思想政治工作会议会在南京举办思政工作课题研究座谈会。我省各设区市政研会、省行业（系统）政研会负责人和来自企业、高校的政工干部代表汇聚一堂，围绕“如何提高思政工作课题研究的组织水平和成果质量”这一主题，展开业务讨论，交流经验做法，探索努力方向。省政研会秘书长廖炬先主持座谈会。

座谈会上，参会代表踊跃发言，为我省思想政治理论课题研究再上新台阶建言献策，讨论气氛热烈。盐城市利用红色文化资源加强基层思想政治工作、扬州市通过漫天撒网与重点捕鱼的方式强化课题研究

组织工作、宿迁市开展基层思想政治工作创新竞赛等创新实践，赢得了参会人员的一致认可点赞。参会代表们一致认为，思政工作课题选题既要上接天线，认真学习贯彻党中央的路线方针政策，又要下接地气，侧重基层实际问题的解决，政工干部应围绕决胜全面建成小康社会、坚决打赢脱贫攻坚战工作主线，就加强和改进基层思想政治工作展开深入研究。

近年来，省政研会积极组织会员单位开展思政工作课题研究，每年组织专家对会员单位上报的约300篇成果进行评选，并择优推荐中国政研会参加全国评选，多项课题获评“优秀研究成果”称号。

Today's new 新闻速览

中央主题教育领导小组印发《通知》
要求基层党组织开好专题组织生活会

据新华社电 近日，中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》，要求深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真检视问题，坚持实事求是，用好批评和自我批评锐利武器，保证高质量开好专题组织生活会。

通知指出，要认真检视问题。紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，组织党员盘点参加主题教育的收获提高，查找违背初心和使命的差距不足。

全国人大强烈谴责
美参院通过涉港法案

据新华社电 全国人大外事委员会20日就美国国会参议院通过“2019年香港人权与民主法案”发表声明。

当地时间11月19日，美国参议院不顾中方多次严正交涉和坚决反对，通过所谓“2019年香港人权与民主法案”，粗暴干涉中国内政。中国全国人大对此予以坚决反对和强烈谴责。

止暴制乱、恢复秩序是香港当前最紧迫的任务，是香港社会的最广泛民意和最大人权。美国参议院在极少数反华议员的鼓噪下，不但不谴责令人发指的暴力犯罪，反而借“人权”、“民主”之名继续为暴力分子撑腰打气，充分暴露了美国会在人权和民主问题上的极端虚伪、赤裸裸的双重标准以及反中乱港的险恶用心。

值班主任 鲍 晶 版面编辑 王 伟 本版校对 郁春红

不忘初心 牢记使命

淮安签订首份快递行业综合性集体合同

本报讯（通讯员 吴新宇 卢克余）日前，淮安市快递行业工会与市快递协会签订《淮安市快递行业集体合同》。这是淮安市首份快递行业综合性集体合同。

目前淮安市有快递企业259家，快递从业人员7000多人。快递员工作时间长、任务重、压力大，企业“招工难”困境日益凸显。为此，淮安市总工会经过专题调研，推出“爱心驿站、医疗互助”等一系列关爱举措，并指导淮安市快递行业工会和快递协会充分讨论协商，确定快递行业综合性集体合同文本。

该份综合性集体合同共八章33条，对快递员的劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全卫生等做出约定。尤其是在第六章“行业工人队伍建设”方面，把推进产业工人队伍制度改革所提出的内容写入其中，规定企业除加强对职工的思想引领之外，还应做好职工技能提升、技术创新、优秀职工选树及实施有关奖励和激励机制等内容。

淮安市总相关负责人表示，把当前推进产业工人改革相关内容写入综合性集体合同，不仅保护了快递行业职工的合法权益，也彰显出对快递小哥的关爱，让其有保障有尊严，更有职业荣誉感，对进一步提高他们的专业技能和职业素养，培养高素质专业型人才，有效规范行业用工秩序等方面都会起到积极助推作用。

扬州603家企业获政府6700余万元创新支持

本报讯（记者 王槐艾）日前，江苏医联生物科技有限公司负责人陈亮拿到20万元扬州市政府创新补贴后兴奋地说，该项补贴至少将撬动企业140万元的研发投入。

近年来，扬州推出激励企业创新补助新模式——政府每年拿出1亿元专项资金，以“创新券”的形式鼓励企业加大科技创新投入，所有高新技术企业 and 省级以上开发园区、重点乡镇工业集中区、科技产业综合体以及众创空间内具有独立法人资格、实际从事研发创新活动的企业，均可向当地科技部门申请“创新券”，重点用于向高等院校或科研院所等单位购买技术成果和技术服务，向质检等检验检测机构或高校科研院所等单位购买检验检测等相关服务，向高校科研院所、科技服务机构购买特定技术项目的可行性论证、方案设计、技术检索和分析评价等相关服务，以及企业为研发需要而添置的直接用于研发的设备 and 材料等四方面。

中天科技集团：设立“精神家园工程师” 培育高素质职工队伍

中天科技集团是南通市最大的民营制造业企业，首创“精神家园工程师工作制”，持续对员工进行思想引导、行为规范，不断弘扬正能量，建设高素质的员工队伍，促进企业持续、稳健发展。

建立横向到边、竖向到底的工作体系。集团公司精神家园总工程师由董事长薛济萍兼任；各下属单位分别由总经理、工厂厂长、部门负责人任精神家园总工程师、常务副总工程师；车间主任、班组长兼任精神家园网格化工程师；推行网格化管理，形成横向到边、竖向到底的网格化的工作模式，确保企业文化的宣贯落实，促成全体员工对中天文化的认知认同。

激发思想动力，凝聚精神力量。企业坚持把员工利益放在首位，通过精神家园工程师，了解员工心声，尊重员工诉求，为员工送去关爱；指导员工工作，帮助员工释疑解惑，增强团队意识，培育起积极健康的精神力量，建立和

谐的人企关系。当突击任务来临时，精神家园工程师现场鼓动，进行正能量宣讲；当节假日需要加班时，他们身先士卒，主动放弃休息，吸引更多的人加入志愿者队伍；当出现利益矛盾时，他们积极介入，反映诉求，沟通协调，把问题解决在萌芽状态；当员工中出现不良思想和习惯时，他们及时关注员工情绪变化，做好预警工作，减少员工犯错或采取过激行为的机率。

深化员工恳谈，回应员工关切。日常工作中，精神家园工程师倾注极大热忱，围绕工作、生活、成长等内容，采用面对面、家访、微信等方式广泛与员工深入恳谈，了解员工家庭情况、工作状态等，对沟通中遇到的问题给予帮助；员工如遇到生活上的小困难、成长的困惑等，由对应的挂钩人员加以引导。访谈则分为转正访谈、离职访谈、家庭访谈、宿舍访谈等。对少数离职员工，精神家园工程师逐一开展离

职员工访谈，请他们对企业管理提出意见，畅谈个人感受，使一部分员工深感温暖，每年都有相当数量的员工“回娘家”，并现身说法，继续回中天工作，促进职工队伍稳定。

加强人文关怀，强化心理疏导。企业在深化改革过程中，不可避免地会进行利益调整，容易导致人心不稳，甚至影响员工执行力。为此，精神家园工程师深入细致地做好思想工作，掌握和了解职工的心理变化，针对性地开展心理疏导，引导职工用阳光心态面对企业改革，让职工认识到机遇大于挑战，看到企业的发展前景，在挫折中找到解决的办法，在困境中找到出路；引导职工发挥自身优势，勇于面对挫折和挑战，忠于职守，不断释放工作动力与活力。

激发员工动力，培育优秀人才。精神家园工程师充分发挥桥梁纽带作用，在集团掀起精细制造的热潮，引导员工争做优秀匠人。中天

科技“技工之星”职业技能大赛已经举行了六届，许多员工在比赛中脱颖而出，集团成功打造了一支上千人的优秀匠人队伍；广大员工在“知识产权银行”建设中不断提升自身的技能水平和业务能力，优秀一线员工、最美工会干部等40多名员工参加了重庆大学、北京语言大学、华东理工大学的大专、本科的学习考试，持续开展多岗位多技能人才梯队建设，青蓝工程、师徒结对，在传、帮、带过程中除进行操作技能的传授外，还推选“三能”员工、劳动模范、优秀接待员、优秀精神家园工程师、品牌建设奖、十大奋斗者等。他们秉承高能、多能、传能、会、熟、巧、精和超越自我的精神，将精细制造、匠心筑梦作为员工奋斗的目标，激励他们在平凡岗位上发挥自己的光和热，努力实现自己的价值。

集团还建立幸福云平台，编制精

神家园工作指导手册、推选创新案例，进一步提升工作质量。经过几年的实践，精神家园工程师工作制已形成一套独特而富有成效的工作方法，包括动态掌控法、正面引导法、情感融合法、身心调适法、真情送暖法、访谈常态法等；总结出“细心观察、弄清根源、对症下药、因势利导”十六字秘诀及“与生产实际相结合、与一人一事教育相结合、与解决实际问题相结合”三个结合工作法。精神家园工程师深入到生产一线寻找最美中天人成为常态，企业涌现了一大批省、市、县级劳模和最美一线员工。



扬州市总主题教育从「最急最盼处」落实