

覆盖近2000万人 江苏撑起工伤保险安全伞

各地亮点

南京：“五同”体系建设提升工伤保障水平

本报讯(宁人社)为进一步改善和服务民生,提升工伤保险统筹层次和社会保障能力,从2015年1月起,南京市率先实现统收统支工伤保险市级统筹。2018年5月,随着全市“金保二期”系统上线运行,南京市、区工伤保险“五同”体系随即建立,即同城同待遇、同收同支的基金结算体系、同网同库的信息管理体系、同管同控的监督支付体系、同质同标的经办服务体系。通过持续扩面、降费、提升待遇等一系列惠民举措,最大程度保障工伤职工

合法权益,维护社会安定、护航企业运行。截至9月底,全市工伤保险参保人数299.34万人,平均费率为0.2%。
按照市委市政府关于创新发展、对标找差的一系列工作要求,南京工伤保险工作将以深化完善“五同”工作体系为抓手,不断深化其内涵、不断拓展其外沿,巩固提升“制度体系全、人群覆盖广、待遇水平高、基金运行稳、经办服务实”成效,促进工伤保险事业高质量发展,为“强富美高”新南京建设作出更大贡献。

常州：“体验式”“体检式”培训预防工伤

本报讯(林琳)为探索建立科学、规范的工伤预防培训新模式,提升工伤预防培训的针对性与精准度,常州市变传统的授课培训为“体验式”“体检式”培训,并根据不同受众需求灵活运用,构建常州市工伤预防项目化运作体系。

预防创新项目合作协议,标志着常州工伤预防创新项目正式启动。该项目是由政府出资主导,通过购买第三方服务,免费为用人单位进行工伤风险排查、量身定制一企一案的工伤预防项目。

2017年起,常州首次对建筑施工企业参保人员开展“体验式”培训,依托常州市建筑施工安全体验馆,以体验式培训教育代替传统授课式培训教育。参与培训的职工表示,这种教学,可直接对施工工地存在的各种操作场景进行亲身体验,有些体验项目还能模拟事故发生的过程和后果,令人震撼。

2019年,该市进一步扩大项目实施范围,将项目的惠及面从市本级向各辖市区延伸,力求适时实现在全市范围内实施“体检式”工伤预防培训项目的目标;扩大创新项目的实施对象,覆盖大中型企业、中小微企业等不同类型对象,在危险化学品、金属冶炼、涉氨制冷、涉爆粉尘、有限空间五类重点领域以及机械、化工二类行业的用人单位中选定项目实施对象;扩大创新项目实施对象的数量,今年市本级统筹区范围内的实施对象数量由去年的8家扩大为31家。

苏州：创新开展工伤预防新模式

本报讯(李明)苏州创新思路,着眼事前防范和源头治理,从宣传和培训两方面入手积极探索工伤预防新模式。近日,人社部工伤保险司对苏州的创新举措予以肯定。

创新优化宣传方式。注重传统媒体与新媒体的结合,全方位多渠道普及工伤保险及安全生产相关知识。开展工伤预防进企业、进工地、进社区、进校园、进广场、进影院、进集宿区“七进”活动,扩大覆盖范围;制作工伤预防

动漫宣传片,在“苏州人社”等微信公众号及苏州轨交、公交线路和地铁移动播放,扩大宣传效应。率先探索行业协会工伤预防项目。2019年,苏州市社保中心对建筑安装业协会、预防医学会和45户小微企业进行工伤预防培训改善项目现场诊断和集中培训,培训的对象既有管理人员又有生产人员,完成和参训人数达4620人。据先期开展的单位反馈统计,其工伤事故发生率平均下降20.63%。

南通：开展互动式工伤预防培训
本报讯(马媛媛)日前,在日岩帝人汽车安全用布(南通)有限公司的培训教室里,南通市工伤预防协会讲师正给员工们上工伤预防心理学的课。教室外,一辆厢式货车里,员工们正分批进行工伤事故的VR体验,这就是为一线员工量身打造的现场互动与持续改善式工伤预防培训。

盐城：4218个建设项目纳入工伤保险

本报讯(田爱萍 杨磊)“多亏有工伤保险,我们不用为治疗费用发愁。”10月9日,工伤职工王某的亲属说。今年3月,王某在荣润麒麟府项目工地上不慎摔伤,造成骨折。亭湖区社保中心工作人员获悉后,迅速赶赴现场安抚职工情绪,指导工伤申报、认定和待遇领取等手续。最终,王某获赔工伤待遇5万余元。

近年来,盐城立足市情实际,创新参保方式,强化部门联动,大力推进建设项目参保“同舟计划”专项扩面行动,建立了工程项目“先参保、再开工”的良性机制,为务工人员撑起了工伤保险保障伞。目前,全市已有4218个工程建设项目,31万多人次农民工动态纳入保障范围,参保覆盖面99%。

泰州：开展《职业病防治法》现场宣传
本报讯(梁彬斌)2019年4月25日至5月1日是我国第17个《职业病防治法》宣传周。根据国家卫生健康委办公厅等五部委《关于开展2019年《职业病防治法》宣传周活动的通知》精神,4月25日上午,泰州市人力资源和社会保障局协同市其他有关部门,在鼓楼路人民

公园北广场开展了《职业病防治法》宣传周的现场宣传推介活动。现场宣传活动通过设置宣传站牌、现场答疑群众咨询、现场互动交流、扫码答题、发放宣传资料等形式,向广大群众和职工着重宣传了《职业病防治法》《工伤保险条例》以及工伤预防的有关知识。

2019年,全省人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,全面落实中央和省省委省政府重大决策部署,坚持稳中求进工作总基调和“高质量发展走在前列”的目标定位,通过持续阶段性降低工伤保险费率、提高工伤人员定期待遇标准等工作,切实减轻企业负担、保障职工权益,在全省撑起了“工伤保险安全伞”。

关注重点人群 全力扩大工伤保险覆盖面

省人力资源和社会保障厅副厅长梅仕城介绍,工伤保险扩面工作是社会保障制度的重要内容,关系到全省经济发展和社会稳定。截至9月底,全省工伤保险参保单位数103.44万家,比2018年底增加16.38万家;参保人数1985.31万人,比2018年底增加207.81万人,超额完成全年1782万人的目标任务。全省继续深入推进“同舟计划”行动,全面推进建筑业、交通运输、水利、能源、机场工程建设等项目参加工伤保险工作,不断扩大工伤保险保障范围。截至9月底,全省在建工程项目参保率为98.14%,新开工工程项目参保率为98.01%。

降费减费 切实减轻企业负担

截至9月底,全省工伤保险基金收入51.29亿元,基金结余159.57亿元。根据国家关于降低社会保险费率的总体要求,自2019年5月1日起,全省延长阶段性降低工伤保险费率的期限至2020年4月30日。按照规定,在保持八类费率总体稳定的基础上,2018年底工伤保险基金累计结余可支付月数在18至23个月的统筹地区,可以继续在规定费率(含浮动后的单位费率、工程项目缴费比例)基础上,下调20%;累计结余可支付月数在24个月以上的统筹地区可以继续在规定费率基础上,下调50%。预



计全年工伤保险降费减费行动将累计为企业减负18.55亿元。

6.5%。今年底,各地将开展2019年度的待遇调整工作,继续稳步提高工伤保险定期待遇水平。

建立长效机制 稳步提高工伤保险定期待遇

截至9月底,全省工伤保险基金总支出55.50亿元,工伤保险待遇享受人数11.12万人。2018年,省人社厅、财政厅联合下发《关于调整工伤保险定期待遇的实施意见》,从制度上确定工伤保险定期待遇每年调整一次,并就工伤保险定期待遇的调整原则、调整办法、支付渠道、相关指标口径、调整范围和调整时间等做了明确。2018年,我省一级至四级工伤职工月人均伤残津贴分别为3780元、3386元、3314元、3267元,月人均供养亲属抚恤金1412元,与2017年相比总体增幅为

预防优先 构建“三位一体”工伤保险体系

2019年,全省工伤保险条线继续以“生命至上,以人为本,预防为主,防治结合”为宗旨,坚持正面宣传、贴近群众,开展工伤预防活动。省社保中心开展工伤预防暨职业病防治走进机关、走进校园、走进企业的“三走进”系列宣传活动,分别走进仙林大学城、中建安装集团有限公司、省级机关事业单位,以开展现场咨询活动、举办工伤保险知识讲座、发放工伤预防暨职业病防治宣传材料、观看工伤预防宣传片等方式宣传工伤保险,取得良好的社会反响。各市也积极探索工伤预防的手段和模式,通过新媒体宣传、互动式培训、举办宣传晚会、运用“体验式”和“体检式”培训等方式大力开展工伤预防工作。

截至9月底,全省工伤预防培训人数8.21万人,超额完成全年6万人的目标任务。因积极开展工伤预防工作,全省工伤事故认定数同比减少8300余件。全省各地积极利用现代康复的手段和技术,为工伤职工提供医疗康复和职业康复,最大限度地恢复和提高其身体功能、生活处理能力和劳动能力,让其重返工作岗位。截至9月底,全省工伤康复人数4020人。我省工伤预防、工伤补偿、工伤康复“三位一体”的工伤保险体系建设已走在全国前列。

江苏省社会保险基金管理中心供稿



开展工伤救援演练 提升岗位自救能力

南京扬子石化储运厂针对岗位特点,定期在车间班组开展针对性工伤事故救援演练,检验班组成员岗位自救能力和专业协同能力,提高基层人员黄金救援时段事故救援技能,为安全生产保驾护航。图为,该厂模拟罐区泄漏造成人员中毒窒息开展演练,救援人员第一时间对窒息人员开展心肺复苏急救。



李树鹏/摄

受伤一年后还能申请工伤认定吗?

咨询:王某是南通市某电子有限公司职工,2018年8月因为工作原因不慎造成左小腿骨折。王某受伤后,公司和他本人一直未申请工伤认定。2019年9月9日,王某突然感觉左小腿不适,经医院确诊为旧伤复发。王某咨询,像他这种情形还能申请工伤认定吗?

指定的职业病诊断机构确诊为职业病之日起30日内。对个人来说,申请时限为受到事故伤害之日起或者被确诊为职业病之日起的1年内。据此,王某已超过了个人申请工伤认定的时限,不再适用工伤认定的行政程序。

法律依据:《工伤保险条例》第十七条:职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹

地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况,经报社会保险行政部门同意,申请时限可以适当延长。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。 钱德明

劳动讲堂

预防小贴士

如何正确佩戴安全帽?

- (1)首先检查安全帽的外壳是否破损(如有破损,其分解和削弱外来冲击力的性能就已减弱或丧失,不可再用),有无合格帽衬(帽衬的作用是吸收和缓冲冲击力,若无帽衬,则丧失了保护头部的功能),帽带是否完好。
- (2)调整好帽衬顶端与帽壳内顶的间距(4-5厘米),调整好帽带。
- (3)安全帽必须戴正。如果戴歪了,一旦受到打击,就起不到减轻对头部冲击的作用。
- (4)必须系紧下颌带,戴好安全帽。如果不系紧下颌带,一旦发生构件坠落打击事故,安全帽就容易掉下来,导致严重后果。
- (5)现场作业中,切记不得将安全帽脱下搁置一旁,或当坐垫使用。