

我省通报重污染天气第三轮应急暗查情况

Today's news 新闻点击

降雨来临，气温跳水

本报讯(赵叶舟) 温度高得不像话，刚刚过去的这个周末，没有一个冬天该有的样子，竟然有多地气温直逼20℃。小伙伴们是否笑言今年我们迎来了一个“假冬天”。当真这样的温度会持续吗?当然不会!之前暖得有多狠，接下来冷得就有多猛——江苏气象表示，明天起我省气温将大幅度下降，全省48小时内最低气温下降6至9℃，届时江北地区的最低温度再次跌破零度，达到零下4℃至零下2℃。

我省15和16两日就和春天一样，沿江苏南地区最高气温大多突破了18℃，局地甚至达到20℃，小伙伴们一点也不感觉到冬天的寒冷肃杀。但是这毕竟不是正常的冬天的该有的样子，从16日夜间开始，冷空气将自北向南影响我国，中东部气温一路下降。明后两天，我省苏南地区最低气温将在零度左右徘徊，最高温度为11至12℃，淮北地区的最高温度为9至10℃。

伴随降温而来的还有雨。今天淮北地区为阴有阵雨天气，明天阴雨天气则遍布全省，其中沿江苏南地区有小到中雨——寒冷加上雨水，体感肯定不大好，所以气象部门提醒市民，务必注意防寒保暖。

长三角在扬共商烹饪职业教育一体化

本报讯(王槐文) 12月15日，来自长三角地区37所烹饪学校的专业教师和职业院校负责人齐聚扬州，参加首届长三角烹饪职业教育一体化协同发展高峰论坛，共同探讨产教融合校企“双元”育人的路径。

自扬州被联合国教科文组织授予“世界美食之都”称号后，以扬州为代表的长三角地区现代烹饪职业教育成为人们关注的焦点。在长三角地区，全国第一所淮扬菜烹饪学校就诞生在扬州，也是全国第一个将烹饪技艺传授从师徒徒形式引向现代学校式教育的城市。目前，扬州拥有扬州大学旅游烹饪学院、江苏旅游职业学院、扬州生活科技学校等众多专业烹饪院校，覆盖了中等职业教育、高等职业教育、本科教育、硕士教育，乃至博士教育的完整烹饪人才培养教育体系。此次论坛，正是借助“世界美食之都”落户扬州，掀起长三角烹饪教育资源共享和一体化发展的热潮，为全国烹饪职业教育带来新思路。

宿迁公布运输企业交通安全“红黑榜”

本报讯(丁彬彬 韩坤) 近日，宿迁交警部门根据重点运输企业源头监管工作质效分析，综合企业车辆违法率、事故率、按期检验率、报废率等情况，评出交通安全法表率、交通事故少的江苏快鹿宿迁市汽车运输有限公司、宿迁宝华运输有限责任公司、沭阳县旅游客运有限公司、泗洪县亿源危险品运输有限公司共4家单位为交通安全重点运输“红榜”企业。安全主体责任落实到位、企业车辆违法多、事故频发、驾驶人安全教育缺失的沭阳县沂河源化学危险品运输有限公司、宿迁市鸿旭物流有限公司、江苏永刚物流有限公司、宿豫区机关危险品运输服务有限公司、宿迁市畅尔达物流有限公司、宿迁市鸿景物流有限公司、沭阳田氏危险品运输有限公司、宿迁市外事旅游客运有限公司、江苏通达运输有限公司、宿迁汽车客运集团有限公司、沭阳县南洋石油运输有限公司共11家单位被评定为交通安全重点运输“黑榜”企业。

“守望与传承”——黄广林中国画作品展开幕

本报讯(天成) “守望与传承”黄广林中国画作品展近日在南京金陵美术馆展出。黄广林先生是当代金陵重要的山水画家，他在20世纪80年代拜著名画家亚明为师，并广泛学习先贤名家，在博采众长的基础上，通过长期的潜心钻研，孜孜以求，最终自成一格。他的山水画，以他自己特有的笔墨语言，形成了独特的风格、气象和面貌。

扬中新增3家国家知识产权示范企业

本报讯(蔡玉娟) 近日，国家知识产权局对2019年度国家知识产权优势中小企业评审和验收结果进行了公示，名列扬中的大全集团有限公司、江苏和成显示科技有限公司、江苏万奇电器有限公司榜上有名。据了解，目前扬中累计共有4家企业获批国家知识产权示范企业，11家企业获批国家知识产权优势企业。下一步，扬中知识产权局将继续深入实施知识产权优势企业培育项目，积极推进企业实施知识产权标准化体系建设，大力实施创新驱动战略，提升自主创新能力，增强区域发展和企业核心竞争力。

拍卖公告

受托，本公司定于2019年12月23日下午2:30在常州市新北区龙锦路1590号现代传媒中心3号楼1501室公开拍卖以下标的：
一、拍卖标的：丹阳市迅达工具厂债权包。
二、标的咨询、展示时间：即日起至咨询和查阅资料(节假日除外)，并与本公司联系察看标的。
三、注意事项：有意竞买者必须在2019年12月20日下午4时前持合法有效的证件至本公司缴纳保证金并办理竞买登记手续(缴纳保证金截止时间为2019年12月20日下午4时，以到账为准)。
四、联系电话：0519-85315128 15151933788 18861236288
常州正德拍卖有限公司
2019年12月16日

遗失启事

●纪冰西于2019年11月9日不慎遗失身份证，证件号：321102199411281527，声明作废。
●昆山市玉山镇盛发源潮香楼模具厂遗失财务公章(编号：3205833902656)一枚，声明作废。
●黄建尧遗失淮海大学毕业生就业推荐表，学号：142004010513，声明作废。

清算(注销)公告

●苏州瑞源新材料科技有限公司股东会于2019年12月12日召开，决议注销公司，自公告之日起45日内，向清算组申报债权。联系人：朱军，地址：昆山中业产业园100号5号。

本报讯(通讯员苏环轩 记者赵叶舟) 12月10日以来，省级8个暗查组继续对南京(3个组)、常州、淮安、扬州、镇江、泰州开展暗查，共抽查151家企业，其中南京74家、常州14家、淮安15家、扬州15家、镇江15家、泰州18家。经查，72家企业存在不同程度环境违法问题，占比48%。

省生态环境厅通报第三轮暗查发现未落实大气管控措施的部分企业有：南京：南京高正农化化工有限公司，葛新桥废弃砖厂拆迁工地，中大建设雨花悦项目部，沿江街道润泰安花园保障房四期项目，浦口区江浦街道邻里中心，江北新区明发一中、明发琅小扩建及团结大道幼儿园新建工程项目。常州：常州寅盛药业有限公司，太湖运河拓宽水利工程院前黄丁舍段，常州洪林特钢有限公司。淮安：开源珑城工地，江苏安邦电化有限公司。

扬州：扬州绿地智慧健康城项目，扬州市森林彩印有限公司。镇江：扬中市金大混凝土有限公司，白垭镇上荣村工矿废弃地复垦项目工地，镇江市丹徒区环宇轧钢厂。泰州：中骏世界城工地，泰州天银塑业有限公司。第三轮暗查发现环境违法问题的企业：汤始建华建材(淮安)有限公司，马弗橡塑(镇江)有限公司。

省生态环境厅相关人士表示，对本次发现的企业环境违法违规行为，将依法依规严肃处理，按规定作为环保失信记录实时纳入企业环保信用评级。对评价等级为黑色(严重违法失信)和红色(较重失信)的企业，将按照《关于深入推进绿色金融服务生态环境高质量发展的实施意见》、《关于完善根据环保信用评级结果实行差别化价格政策的通知》等文件要求，执行暂停新增贷款、水电加价收费等联合惩戒措施。

我国八成肝癌发现已是中晚期 酒精诱因患者增多 多学科诊疗成最佳模式

本报讯(记者徐岫 通讯员程守勤 刘敏) 我国是肝癌大国，全球一半以上的新发病例在中国，80%以上肝癌发现时已是中晚期。12月14日，在由东南大学附属中大医院举办的第五届肝癌介入与多学科诊疗论坛，与会专家指出，近年来由于酒精肝等因素恶化成肝癌的患者增多。推广多学科诊疗模式，推动肝癌治疗同质化、规范化发展，可以延长患者生命，提升生活质量。

中国医师协会介入医师分会会长、中大医院院长滕皋军教授介绍，老李就是因为常年嗜酒诱发酒精性肝硬化，进而加剧诱发肝癌。滕皋军教授介绍说，中国80%以上患者发现肝癌时已是中晚期，不具备单纯外科手术的手术指征，这就更需要个体化治疗和多学科诊疗，尤其是伴有门静脉癌栓的患者。综合的多学科会诊(MDT)包括肝脏外科、诊断、介入、病理、放疗、肝病和肿瘤学等各方面的专家，讨论对患者最有利的治疗方案。

南京加强群租房安全管理 警方：10个以上床位房屋成整治重点

本报讯(通讯员宁公宣 记者万森) 记者昨日从南京市公安局获悉，南京市出租居屋10间以上或者出租床位10个以上的房屋，将成为南京市群租房安全管理的整治重点之一。

登记率达100%，租赁住房信息登记率保持在95%以上，重大安全隐患整改率达到100%，确保不发生重特大恶性事故，建立健全群租房安全管理常态化长效机制。

不久前，省政府专门出台了《关于加强群租房安全管理工作的意见》和《江苏省租赁住房治安管理规定》两个规范性文件，并要求各地扎实推进群租房安全管理工作，确保取得实效。由南京市公安局牵头起草的《关于加强群租房安全管理工作的实施意见》备受关注。据了解，该《实施意见》明确提出群租房安全管理的整治重点是出租居屋10间以上或者出租床位10个以上的房屋，以及成套出租屋中非亲属关系人员共同居住、且人均居住建筑面积标准低于15平方米的房屋。力争通过为期一年的全市群租房安全专项整治行动，实现群租房

整治重点之一。记者了解到，今年以来，南京市组织开展了出租房屋和流动人口集中攻坚行动，共清理整治出租房屋近27万户，整改群租房等各类安全隐患9500多处，打击处理各类违法犯罪嫌疑人1077人。南京警方将进一步深入推动群租房安全隐患集中整治工作。全市各区、各有关部门要将群租房安全管理纳入网格化治理范畴，动员广大群众积极提供涉及群租房违法犯罪线索。对涉及多个部门、情况复杂的问题，要相互配合、密切协作，依法整治一批违法建设的群租房，查处一批违法经营的房屋中介机构，曝光一批不履行安全责任的出租人和承租人，打击一批利用群租房实施违法犯罪行为的人员。

48岁的老李是销售员，基本上每天一斤酒没间断过。前段时间，老李出现了消化道出血，到中大医院检查后确诊为肝癌晚期。该院多学科会诊后，首先为老李解决了消化道出血问题。因老李的肝功能较差，不适合进行外科手术，之后进行了肝癌的射频消融治疗和免疫靶向治疗。目前，在多种治疗方式的作用下，老李病情比较稳定。

中大医院介入与血管外科副主任朱海东副主任医师介绍，介入科在肝癌治疗中发挥了重要作用，在我国约80%以上的肝癌患者接受了不同方法的介入治疗。最近几年，在肝癌的综合治疗中，免疫治疗、靶向治疗也发挥了重要作用，与介入治疗、外科治疗等协同治疗，取得了较好的效果。

第三十一期《苏工视点》上线 敬请关注

劳动合同的履行地点发生微调，职工方也已接受合同变更，但履行2个月后，职工反悔，要求回到原工作地点。这种反悔是否能得到支持?本期“维权快评”关注“老徐评案”，评析调岗的合理性判断应遵循利益平衡原则，如果一方收益不大而另一方损害巨大，则应对损害方予以倾斜保护。

用人单位基于业务需要，临时性、短期性地指派劳动者至本单位其他部门支援工作，且工作内容不超出劳动者技能范围的，应认定用人单位工作安排部署合理，对合理的工作安排劳动者应予服从。本期“以案说法”提示，劳动合同履行过程中的正常调整，不属于劳动合同变更的，劳动者应服从用人单位合理的安排。

社保连万家，今年5月1日起，《降低社会保险费率综合方案》正式实施，养老保险单位缴费比例高于16%的省份均下调至16%。本期“权威解读”以实例回答养老保险单位缴费比例降至16%带来了什么。

职工许某咨询，他被招录进入如东县某建筑工程公司做钢筋工，上班第一天就被高空坠物砸伤左手臂，被认定为工伤。由于该公司一般是在新进人员入职2个月后才为职工办理工伤保险，发生上述事故，公司是不是要承担员工全部的工伤待遇?现在为受伤员工办理工伤保险还来得及吗?本期“律师在线”为您解答疑惑。



南化杯新闻摄影季赛 江苏大学日前开展“爱心冬日温暖贫困学子”活动，向20多个学院的922名大一和研一的贫困生免费发放保暖内衣和棉衣。据悉，该校已连续16年向大一、研一贫困生赠送冬衣，共有11600多名贫困学子领到了爱心冬衣。

“我们终于拿到救命钱了” 记者 王槐文

“多亏了法院全力帮忙，我们终于拿到救命钱了!太感谢你们了!”12月13日上午，当49名工人在扬州市广陵区法院帮助下从江苏某电缆公司领回追回165万元劳动合同经济补偿金后，对广陵法院发出了由衷的感谢。

2018年12月27日，位于扬州市邗江区瓜洲镇的江苏某电缆公司单方面与49名工人解除了劳动合同，却迟迟未给付给他们解除劳动合同的经济补偿金。今年2月19日，工人们向广陵法院提起民事诉讼，要求该公司支付解除劳动合同的经济补偿金。在法院做出了支持工人诉讼请求民事判决书后，江苏某电缆公司却没有履行法院判决。后来，工人们遂向广陵法院申请强制执行。法院迅速启动涉民生案件“绿色通道”，依法向被执行人发出执行通知书、报告财产令等法律文书，并依法对该公司财产情况展开调查。同时，法院执行干警多次前往该公司督促其履行义务。在此过程中，他们了解到该公司是因为经营陷入困难才不得已辞退一部分工人的，目前确实没有能力履行义务。

老徐评案 调岗后，职工有“反悔权”吗?

劳动合同的履行地点发生了微调，职工已经接受了合同变更。然而，履行2个月后，职工反悔，要求回到原工作地点。这种反悔是能否得到支持?案情：职工先接受调岗，后反悔。刘女士是佳利塑业(太仓)有限公司操作工。2017年12月因经营决策调整，公司将刘女士等人员工作地点调至相距数百米外新地点佳顺公司内。刘女士到佳顺公司正常上班2个月。期间，佳利塑业公司的法定代表人发生了变更。2018年2月28日之后，刘女士以“被申请人的法定代表人发生变更，原先的工作调动决定应作废”为由，拒绝到新工作地点劳动，并多次要求回原地点工作，此举遭公司拒绝。

2018年3月6日，公司向刘女士发出《告知书》要求其复工，否则其将被视为自动离职，但刘女士拒绝回新地点工作。后公司解除劳动合同，双方因解除劳动合同赔偿金引发争议。仲裁：法定代表人变更不影响劳动合同履行。太仓市劳动人事争议仲裁院审理认为，虽然劳动者被调至新工作地点上班期间用人单位的法定代表人发生变更，但是并不影响其在新工作地点正常上班，在经单位催告后，劳动者仍不正常提供劳动，其行为违反规章制度，构成旷工，单位有权解除劳动合同。

橡树翡翠资产管理有限公司(英文名OCM Jade Limited)与徐地债权债务暨债务催收联合公告

根据橡树翡翠资产管理有限公司(英文名OCM Jade Limited)(以下简称转让方)与徐地(身份证号码320202199003140535)(以下简称受让方)达成的债权债务转让协议，转让方将其资产及与其担保人所有的主债权合同、担保合同项下的全部权利及执行抵押物等资产相关的全部权利和法律经济转让给受让方。受让方和受让方特联合公告各债务人及担保人，并要求附件所列债务人及担保人(以及债务继承人)，从公告之日起立即向受让方履行主债权合同及担保合同约定的还本付息义务和担保责任。

上述债权对应的所有利息、罚息及所有从权利一并转让，其中利息及费用以协议约定为准或以相关法律文书为准。转让方：橡树翡翠资产管理有限公司(英文名OCM Jade Limited) 受让方：徐地 联系电话：18001517202 2019年12月16日

沈淑琪(思远建筑安装有限公司人力资源总监):

完善企业人力资源制度

最近发生的几起暴力裁员事件掀起轩然大波，这和企业人力资源制度不完善，沟通不畅有关。我认为，企业要建立完善的人力资源制度，构建良好的企业文化，这些制度贯穿于员工招聘、日常管理、解除劳动合同等全流程中。企业形成良好的文化往往需要数年之功，而一旦在裁员问题上处理不好，很可能将前期辛苦构建起来的企业文化和好声誉毁于一旦。

企业裁员应遵守利益平衡原则

撤人员更合理合法的安置补偿。

陶明(嘉怡广告传媒有限公司创意总监)：解除劳动合同应合理合法。人不是机器，劳动力不是产品，企业的情况千差万别，劳动者的情况也各不相同，特别是劳动者的创造力在于其本身这一特性很难用明确的标准来度量。所以在企业管理中，除了用生硬的刚性规则平衡劳资双方利益之外，还需引入关涉道德的合理性判断的规则。尤其是在遇有类似劳动条件恶化情形时，考验的不仅是企业的法律水平，更是对企业文化和道德的拷问，双方应充分沟通和换位思考，在相互理解的基础上商讨合理合法的解决方案，如果双方立场截然不同，出现较大意见分歧时，就应当引入劳动仲裁等中立第三方裁判者，根据劳资双方的具体情况，用最温暖的感觉去抉择，用最宝贵的价值来权衡，做出合理合法的裁判。

公司辞退员工不能太任性

企业除追求自身的业绩发展外，还应该承担起更多的社会责任。在处理裁员等问题时，不能仅仅满足于不违法，而应该有更人性化的表现。何况，职工即使离职了，至少在维护公司品牌和名誉上会有所裨益，也是企业的无形资产。职工也应当以更加积极的姿态规划自己的职业生涯，加强学习，不断提升胜任工作的能力，以更强的综合素质面对职业竞争。当员工面临不合理裁员时，要理性对待，应仔细了解企业解除劳动关系的原因、依据，必要时可以固定一些证据，比如电子邮件、社交软件聊天记录、录音等，把企业真正解除劳动关系的原因固定下来，及时向法律专业人士寻求帮助，及时通过劳动仲裁、劳动监察等方式维护自身合法权益。回归劳动法的规则，以法治思维和法治方式去解决劳动者和企业之间的利益冲突，可能才是正确的选择。

职工聊吧

主持人：刘涛。媒体近日采访发现，不少根本没机会接触商业秘密的普通劳动者，在入职时被逼签下竞业限制协议或含有竞业限制条款的劳动合同。这种竞业限制的滥用、错用现象，在餐饮、教育、美容美发等行业尤为突出。许多受到竞业限制的劳动者，既不是高级管理人员、高级技术人员，也不是高级销售人员、财务人员等有机会接触商业秘密的人员。至于经济补偿，与动辄数十万元的违约金相比，简直杯水车薪。对于治理竞业限制的滥用、错用，你有什么建议? 欢迎分享，限稿300字左右。 邮箱：1036639134@qq.com; 微信：Zhigongliaoba; 微信二维码：

维权快评

劳动合同的履行地点发生微调，职工方也已接受合同变更，但履行2个月后，职工反悔，要求回到原工作地点。这种反悔是否能得到支持?本期“维权快评”关注“老徐评案”，评析调岗的合理性判断应遵循利益平衡原则，如果一方收益不大而另一方损害巨大，则应对损害方予以倾斜保护。

以案说法

用人单位基于业务需要，临时性、短期性地指派劳动者至本单位其他部门支援工作，且工作内容不超出劳动者技能范围的，应认定用人单位工作安排部署合理，对合理的工作安排劳动者应予服从。本期“以案说法”提示，劳动合同履行过程中的正常调整，不属于劳动合同变更的，劳动者应服从用人单位合理的安排。

权威解读

降低社会保险费率综合方案正式实施，养老保险单位缴费比例高于16%的省份均下调至16%。本期“权威解读”以实例回答养老保险单位缴费比例降至16%带来了什么。

律师在线

职工许某咨询，他被招录进入如东县某建筑工程公司做钢筋工，上班第一天就被高空坠物砸伤左手臂，被认定为工伤。由于该公司一般是在新进人员入职2个月后才为职工办理工伤保险，发生上述事故，公司是不是要承担员工全部的工伤待遇?现在为受伤员工办理工伤保险还来得及吗?本期“律师在线”为您解答疑惑。