

江苏工人报



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9496 期

2020年4月20日
(农历庚子年三月廿八)

星期一

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

省产业工人队伍建设改革试点工作部署推进会召开

抓住全面试点省份重要机遇 持续推动产改走在全国前列

姜勤俭作批示 任振鹤讲话 魏国强主持

本报讯(记者 陆夏彩君)4月17日上午,江苏省产业工人队伍建设改革试点工作部署推进会以电视电话会议形式召开,传达省委书记姜勤俭关于产改的批示,省委副书记、省产改联席会议召集人任振鹤出席并讲话。会议要求,要抓住全国产改全面试点省份的重要机遇,强化政治引领,突出素质提升,推动作用发挥,着力打造一支懂技术、会创新、精业务的产业工人队伍,持续推动产改工作走在全国前列,为推动高质量发展走在前列、建设“强富美高”新江苏注入强大动力。省人大常委会副主任,省总工会主席、省产改联席会议召集人魏国强主持会议。

姜勤俭在批示中指出,产业工人队伍建设改革是党中央着眼巩固党的执政基础、实施制造强国战略、提高产业工人素质作出的重大决策部署。江苏是制造业大省,也是产业工人大省,要抓住全国产改全面试点省份的重要机遇,强化政治引领,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工,引导广大职工站稳工人阶级政治立场,始终坚定不移听党话、跟党走;要突出素质提升,大力发展多层次职业教育,改进技能评价方式,拓宽人才培养渠道,着力打造一支懂技术、会创新、精业务的产业工人队伍;要推动作用发挥,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工

匠精神,鼓励广大职工在建设自主可控现代产业体系、助力产业转型升级中发挥主力军作用,为推动高质量发展走在前列、建设“强富美高”新江苏注入强大动力。

任振鹤在充分肯定我省产改工作取得阶段性成效后指出,深入推进产改工作,有利于巩固党执政的阶级基础,有助于推动“强富美高”新江苏建设、有益于促进产业工人成长发展。这次江苏被确定为全国2个全面试点的省份之一,是中央对我省前期产改工作的高度认可,也是交给我们的政治任务。要牢牢把握强化思想政治引领这个根本任务,充分发挥党的领导作用,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领人,以中华民族伟大复兴中国梦鼓舞人,以劳模精神劳动精神工匠精神感召人,进一步引导广大职工听党话、跟党走。要突出提升职工素质和维护职工权益“两个重点”,坚持问题导向,聚焦职工所思所盼,加强职业教育培训,构建和谐劳动关系,积极拓展职工成长发展通道,进一步增强产业工人的获得感、归属感。要抓好国有企业、非公企业、纺织行业“三项试点”,鼓励大胆探索实践,引导国有企业发挥政治优势勇当先锋、非公企业发挥机制灵活优势勇探新路、纺织行业发挥产业引领作用勇作示范,进一步推动我省产改工作创特色、走在前。要汇聚地方党委、联席会议成员单位、各级工会、用人单位“四方力量”,压实工作责任,突出

齐抓共管,进一步形成工作落实一盘棋、同发力的格局,使产改试点工作真正结出依靠主力军、建设主力军、发展主力军的丰硕成果。

魏国强在主持会议时强调,要迅速传达会议精神,切实把产改试点工作摆上重要工作日程,在全省上下进一步形成推动产改试点工作的浓厚氛围。要抓实试点工作,严格落实《江苏产业工人队伍建设改革试点工作方案》和《2020年江苏产业工人队伍建设改革试点工作要点及责任分工方案》,以钉钉子精神一条一条抓好落实,确保如期实现改革目标。要加强领导形成合力,充分发挥工人阶级主力军作用,为奋力夺取双胜利、建设“强富美高”新江苏作出更大贡献。

会议主会场设在南京,各设区市设分会场。省产改办(省总工会)、省人社厅、省教育厅、省国资委、南京市委、红豆集团作交流发言。省委副秘书长、省委党建办主任尹卫东,省产改联席会议成员,省有关单位负责同志,省总工会领导班子成员等在分会场参加会议。



本报讯(记者 胥明虎 通讯员 于鹿)以深化“当好娘家人·情暖职工心”星级服务品牌创建“六心”行动为主线,以解决“职工群众最关心的利益问题和最现实的现实问题”为目标,近日,徐州市总工会实施便民利民“五强五促”改革举措,着力推动企业复工复产、发展生产、提高效益,以营商环境的持续优化最大限度对冲疫情带来的影响。

强防控,促复产。围绕夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”,徐州市总工会设立不少于300万元专项资金保障,实施“暖心”“关爱”“聚力”“和谐”四项举措:关怀慰问驰援湖北疫情医务人员和疫情防控一线人员,并适时组织疗休养。及时把受疫情影响、造成生活困难的职工纳入救助范围,并做好帮扶服务工作。支持疫情防控物资企业发展生产、保障供应,指导企业工会加强职工防疫教育,帮助复工复产企业化解用工难题。开展“同舟共济、共渡难关”集体协商共同约定行动;完善劳动争议多元化解和协商解决机制,依法妥善调处疫情防控期间劳动关系矛盾。

强服务,促就业。创新金融扶持新模式,构建就业创业新体系,打造多元多维新支撑,推动徐州“工惠贷”向县(市)区延伸,向受疫情影响的企业倾斜,年度实现贷款额度5000万元,扶持100家以上中小企业,扩大就业职工2000人以上。向金融扶持、技能培训、创业培训、创业孵化、职业推介等一体化、全方位服务体系转变,推出服务职工创新创业的“组合拳”。构建“2平台+2基地”服务支撑,提升互联网+工会平台、职工服务中心平台运行质量,打造职工技能提升实训基地、职工创业孵化基地。

强能力,促产改。依托徐州工会干校,联合社会培训资源,建立6家产业工人赋能成长实训基地,即徐州产业工人“中高级绘图员实训基地”“健康管理实训基地”“汽车驾驶实训基地”“创新创业实训基地”“电工实训基地”和“高管人才实训基地”。全年计划投入140余万元,免费培训产业工人不少于1000人次。

强安全,促生产。一是教育、宣传、培训融合实施。通过“五一劳动法治宣传月”“12.4宪法周”主题活动和安全培训、专题讲座、优秀案例征集、巡回宣传、知识竞赛、文艺表演等多种形式普及安全生产知识。二是组织、机制、活动一体推进。加强工会劳动保护监督检查三级组织网络和片区服务站、“爱心安康驿站”建设,开展百万职工网上安全、“安康杯”竞赛等系列活动。三是监督、责任、治理严格落实。围绕27个重点行业领域安全生产专项整治,开展交通、建设、化工、煤炭等重点产业(行业)安全技能竞赛。做好疫情防控重要物资生产、销售、运输企业安全生产,落实复工复产重点企业劳动保护工作报告制度。

强和谐,促发展。完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,通过集体协商建制巩固、质效评估、典型培育、“援企稳岗”护航、集体合同审查备案以及多样化开展“春季要约”、能级工资、专项集体协商活动等,确保已建工会组织企业(行业)集体协商建制率动态保持在96%以上,50人以下“两新”组织建制率动态保持在90%以上,切实维护职工合法权益,促进企业稳定发展。



进一步健全完善职工代表大会制度 省总工会推出企业分级召开职代会办法

本报讯(记者 王鑫)为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,进一步加强职工(代表)大会制度规范化建设,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权,省总工会日前印发《江苏省企业分级召开职代会办法》,自2020年4月13日起施行。

该《办法》共20条,明确了《办法》的适用范围和基本原则、职代会的类型、约束关系、代表名额等。其中,《办法》的适用范围为在本省行政区域内设有分支机构并建立分级职代会制度的企业。《办法》规定,企业建立分级职代会制度应当坚持权责一致原则,不同层级职代会职权应与同级行政管理职责具有相关性。

企业职代会分为企业级职代会、企业本部职代会、分支机构职代会。《办法》明确,企业本部职代会、分支机构职代会同属于企业级职代会的下一级职代会;企业级职代会形成的决定决议,对企业本部及其所有分支机构具有约束力;企业本部职代会形成的决定决议仅对企业本部具有约束力。在职代会代表名额方面,《办法》规定,企业级职代会代表名额应当按照本部和分支机构的职工总数确定;分配代表名额应当按本部、分支机构职工人数占职工总数的比例确定;人数较少的本部、分支机构至少应分配一名。

《办法》还规定,企业设有多层次分支机构,并建立分级职代会制度的,按照本办法执行。事业单位和民办非企业单位分级召开职代会的,参照本办法执行。



图1:苏州举行春季综合人才市场线下招聘会,支持复工复产企业用工需求,帮助各类群体求职就业。
王建康 摄
图2:连云港市人才市场举行线下首场医药、化工和能源专场招聘会,吸引不少求职者前来咨询应聘。
耿玉和 摄
图3:常州市天宁区举办线下首场“助力复工”综合招聘会,35家企业提供500个岗位供务工人员挑选。
蒋博庆 摄



□ 优秀职工代表提案选登③

加强香山技艺传统人才培养

提案人:苏州香山古建园林工程有限公司 孙小青

苏州香山古建园林工程有限公司是一家从事古建筑施工为主营业务的企业,近些年在传统技艺人才方面,出现断层和脱节现象。由于传统技艺工人成长为合格乃至优秀的匠人,需要辛勤的付出和长期的坚持。而现在的年青人尤其是当地的年青一辈生活条件比较好,一般都比较好管理岗位,由此传统技艺传承面临严峻的考验。公司现有工匠大师屈指可数,且年龄普遍比较大,很快就会退休。建议公司加强香山帮人才的培养和管理,加强传统匠人这个行业在年青人中的吸引力,建立相应的制度等,传承和发扬好宝贵的传统技艺,保护好公司立身之本。

提案进一步具体提出,建立香山帮古建园林营造技法培训基地;建立“香山工匠绿色传承”制度;建立香山人才培养名录库和

人才引进机制;建立大师、名师、名匠领衔项目制度;建立香山帮古建园林营造传承创新平台等任务。同时,逐步建立提升人才服务机制,落实经费保障机制,健全学员选拔机制,完善评审考核机制等长效管理机制。

收到提案后,公司领导专题研究推进落实,及时向上级单位苏州风景园林投资发展集团有限公司(园林集团)建议,得到积极回应。园林集团领导充分认识到提案内容的重要性和及时性,将相关人才培养和管理计划纳入集团人才发展战略范畴,专题研究制定《苏州园林传统建筑和营造技艺传承——香山人才培养计划实施办法(试行)》,明确重点加强香山帮古建园林营造和园林设计人才队伍建设,提出培养和引进一批香山帮古建园林营造方面获技师及以上职业资格

证书的工匠人才,一批在行业内领先的园林设计师,5年内获评苏州市非物质文化遗产生产性保护示范基地1~2家,省级及以上传统工艺实习或示范基地1~2家的工作目标。香山古建公司还进一步制定《苏州园林传统建筑和营造技艺传承香山人才培养计划实施细则》。

集团投入1000万专项资金用于香山帮传统建筑营造技艺人才的培养。专题研究拟定《香山帮现代师徒传承方式及标准》《园林集团代表项目的品析》《苏式建筑牌科研究》《苏州风景园林史研究》等专项课题进行研究,进一步充实传统技艺的理论体系。今年4月,园林集团成功举办世界级非物质文化遗产——“香山帮”传统建筑营造技艺传承人收徒仪式暨顾问专家聘任仪式,并开展多次专题培训讲座。今

年计划将与市总工会、人社局、住建局对接,组织开展传统建筑营造技艺比武大赛。多名年青职工顺利拜入工匠大师名下,作为香山古建公司大师的孙小青名下也新收了几名90后弟子,徒弟们也为自己能得到大师的亲传而感到非常荣幸,纷纷表示会用心去学,坚持做好这份有意义的职业。

点评:非遗传承守初心,工匠技艺担使命。苏州香山技艺传统人才培养计划是非物质文化遗产传承人以初心致匠心,传承传统技艺,助推企业高质量发展的生动体现。职工代表孙小青建言献策,亲力亲为发挥工匠大师的示范引领作用,让传统技艺在新时代焕发新活力,破解了非遗传承断层和脱节的难题,既带动当地青年就业,又使传统工艺成为企业效益新的增长点。



Today's news 新闻速览

北京扩大核酸检测范围 重点人群应检尽检

据新华社电 北京市政府新闻办主任、市政府新闻发言人徐和建18日在北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作新闻发布会上表示,北京将扩大核酸检测范围,对重点人群实行应检尽检,对其他人群实行愿检尽检。

据介绍,北京将加强对所有居家或集中医学观察人员的管理,坚持早发现、早报告、早隔离、早治疗,解除医学观察的人员要纳入社区健康管理。

联合国秘书长呼吁全人类 团结一心共同战胜新冠病毒

据新华社电 联合国秘书长古特雷斯18日晚在世界卫生组织参与举办的“同一世界:团结在家”线上音乐会上发表视频致辞,呼吁全人类团结一致,共同战胜新冠病毒。

古特雷斯说:“我们是团结在一起的全人类,我们是联合在一起的国家。我们一定能够战胜病毒,重建一个更加公平的世界。”

古特雷斯指出,人类正面临一场前所未有的危机,要想战胜这场危机,就必须紧密团结在一起。”

世卫组织: 新冠确诊病例男女各半

据新华社电 世界卫生组织在18日发布的新冠疫情每日形势报告中说,对全球各地通过标准化表格报告的70多万确诊病例进行的统计分析显示,男女患者几乎各占一半,年龄中位数为51岁。

世卫组织介绍,截至4月13日,收到了来自113个国家和地区以及3个国际交通工具通过标准化表格报告的确诊病例747546例,约占当时全球确诊病例总数的44%。对这些病例数据的分析显示,男女比例为1.03比1,几乎各占一半;患者总体年龄中位数为51岁,其中男性患者年龄中位数为52岁,女性患者年龄中位数为50岁。

营商环境「倒逼」品牌创建再提升
徐州市总推出便民利民「五强五促」