

□ 大视野

“新就业形态”：发展中的问题要在发展中解决

孙秀岭

在今年的政府工作报告中,“就业”一词被提及39次,凸显出今年政府工作的重中之重。5月23日上午,在全国政协经济界联席会上,听完有关委员关于“新就业形态”的发言,习近平总书记指出,新冠肺炎疫情突如其来,“新就业形态”也是脱颖而出。要顺势而为。当然这个领域也存在法律法规一时跟不上的问题,当前最突出的就是“新就业形态”劳动者法律保障问题、保护好消费者合法权益问题等。要及时跟上研究,把法律短板及时补齐,在变化中不断完善。

□ 经验交流

连云港市总工会三项举措推进职工读书活动

杨虹

近年来,连云港市总工会坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步加强对职工思想政治引领,以“创建学习型组织、争做知识型职工”为抓手、以“职工书屋”示范点建设、“职工读书月”活动为载体,为职工搭建学习平台,深入推进全市职工读书活动,取得了显著成效。

一是深化“创、争、树”主题教育活动,营造职工读书活动氛围。根据全总下发的《全国职工素质建设工程五年规划》和《江苏省职工素质建设工程五年规划》中提出的目标任务,市总工会加强“创建学习型组织、争做知识型职工、树新时代职工形象”活动的组织领导,建立了全市学习组织、知识型职工的评估考核体系。每年全市新增开展活动单位 500 家,培育学习型组织示范点 100 个,全市规模以上企业“创、争、树”活动开展率达 95 % 以上,涌现出江苏核电有限公司、连云港港口控股集团、日出东方太阳雨有限公司等全国企业文化职工文化建设优秀示范点。

开展主题宣讲活动。市总积极组织开展宣传贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及中国工会十七大精神宣讲活动。全市各级工会开展以“学习十九大、拥抱新时代”“新时代·新思想·新征程”为主题的宣讲活动 500 场次;开展书香企业创建活动。市总工会制定了《连云港市书香企业建设指标体系》(试行),在市级“职工书屋”示范单位开展书香企业推荐评选活动,命名了市书香企业 46 家,建设江苏省书香企业优秀示范点 8 家。打造企业文化职工文化建

设亮点,评出全市企业文化职工文化建示范点 92 个,示范点 100 个,评选表彰一大批学习型企

业、学习型工会和学习型班组。

开展职工素质提升工作。为切实加强对于“农民工学历提升圆梦行动”的组织领导,市总工会与连云港职业技术学院合作共建“连云港

关于“新就业形态”,党的十八届五中全会公报指出,“实施更加积极的就业政策,完善创业扶持政策,加大对灵活就业、新就业形态的支持力度。”去年底,国务院印发《关于进一步做好稳就业工作的意见》,指出“支持劳动者通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等灵活多样形式实现就业”,明确表示支持社会新就业形态和劳动者灵活就业。

而“新就业形态”这一政策性概念,概括了新一轮技术革命所导致的就业模式、工作

模式的巨大变化,引发广泛关注。新冠肺炎疫情发生后,不少企业复工时间推迟,劳动者返岗时间交错进行,而与疫情相关的行业企业缺口明显;网络购物、远程办公等新经济异军突起,数字化就业、情感劳动、远程就业、共享员工等新型就业形态大量涌现,劳动者的就业选择更多样,就业方式更灵活,“新就业形态”脱颖而出。

新事物,有生机勃勃的一面,也有“烦恼”的一面,“新就业形态”也不例外。从固定岗位到灵活职务,从定时定点劳动到随时随地

工作,从单一岗位到身兼数职,“新就业形态”有其自身特点,却也遭遇不少现实难题。如“共享员工”化解了一些企业人员短缺问题,有利于劳动力的合理流动和效益最大化,但目前我国《劳动合同法》中提供的灵活用工政策并无法适用,存在着一定的法律风险。再如,外卖、快递、网约车等新业态快速发展,新业态就业者与平台企业之间的法律关系却经常模糊不清,劳动关系认定、工伤赔偿、社保缴纳等问题亟待规范。

就业是最大的民生,“新就业形态”是民

生问题,也是经济社会发展问题,还是法治问题。重视就业,重视“新就业形态”,关键要以问题为导向,加快系统化劳动规则的建设,加强统筹资金、技术、技能培养等政策体系的配套,破除新业态的相关障碍。

“新就业形态”的烦恼,是发展中的问题,发展中的问题要在发展中解决。我们相信,有关方面及时跟上研究,把法律短板及时补齐,保障“新就业形态”下各方主体,尤其是就业者的合法权益,“新就业形态”一定能健康成长!

这次新冠肺炎疫情是新中国成立以来在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。全体中华儿女万众一心、众志成城、团结奋战,打响了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。在这场空前的人民战争中,什么是集体主义、爱国主义和社会主义的价值观?什么是中华文明中最优秀的东西?它深刻地印证了毛泽东同志的那句名言:人民,只有人民,才是创造世界历史的动力,人民才是真正的英雄。

众所周知,西方的“国”就是State,没有“家”的意思。而中华历史文化遗产把“国”“家”合在一起,我们就有了“国家”这个词。一头挑起“国”,一头挑起“家”,这种责任担当,就是我们的家国情怀。正是在这样的文明基础上,建立了最符合和体现中国人民愿望的中国特色社会主义制度。我们党的宗旨,用一句话来概括就是“全心全意为人民服务”。这句话,承载着我们每一个共产党人对于人民群众的无限责任担当。正如习近平总书记在纪念毛泽东同志诞辰 120 周年座谈会上的讲话中指出的:“党的一切工作,必须以最广大人民根本利益为最高标准。检验我们一切工作的成效,最终都要看人民是否真正得到了实惠,人民生活是否真正得到了改善,人民权益是否真正得到了保障。面对人民过上更好生活的新期待,我们不能有丝毫自满和懈怠,必须再接再厉,使发展成果更多更公平惠及全体人民,朝着共同富裕方向稳步前进。”

群众路线是我们党的生命线。我们的革命,是从中国最基层开始的,离不开群众的参与;举世闻名的长征既是发动群众的宣传队、也是组织群众的播种机;抗战胜利靠的是“妻子送郎上战场,母亲叫儿打东洋”的人民战争。如今我们的经济能够持续发展,说到底是因为全国人民对未来有希冀、有梦想,相信未来一定会更好,而这种“目标优势”“信心优势”,是我们经济社会健康持续发展的根本动力和保证。我们党之所以得到人民群众的拥护,就是因为党的工作是从解决群众具体的生活问题出发的,是真正代表群众的利益,是真心实意为人民谋利益的。得民心者得天下,众人拾柴火焰高。这是我们在革命、建设、改革中形成的宝贵经验,是我们今天坚持群众路线的根本基础,也是我们事业兴旺发达的保证。

“以人民为中心”的价值立场,也直接体现在人民共建、共享的卫生健康医疗体系的理念之中。任何一个国家,想要建立一个完善的公共医疗服务体系,都需要来自医疗、药品、防疫、护理等各方面力量的协同配合与支持。很多人把国家能否建立完善的公共医疗服务体系,仅仅看成是资金的问题,认为没有钱办不成,钱不够办不了。但根本出路在于——在资源有限的情况下,如何有效、合理地配置资源,也就是我们究竟要把医疗卫生的重点放在哪里的问题。究竟是放在人民的健康方面,还是资金的积累方面? 究竟是放在广大患者那里,放在第一线的医护人员那里,还是放在其他地方? 科学研究的目标究竟是放在治病救人方面,还是放在发表高精尖的论文方面? 治理体系的改革,方向性才是重点。过去,我们国家一直是一个缺医少药的国家。中国共产党做了一项了不起的贡献,就是在新中国成立后,把我国人口的平均预期寿命从 1949 年的 35 岁提高到 2018 年的 77 岁。之所以能取得如此伟大的成就,一个重要原因就在于,我们党长期以来把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,这是社会主义的制度优势所在。

一切为了人民、一切依靠人民,一切以人民为中心,在这次抗击新冠肺炎疫情的过程中,得到充分的印证。习近平总书记曾说,“我将无我,不负人民”。我们伟大的人民这么好,集体主义、爱国主义、社会主义的价值观如此强劲有力,疫情防控的人民战争让我们对中国特色社会主义的道路、理论、制度、文化更加充满信心。始终代表最广大人民根本利益,保证人民当家作主,体现人民共同意志,维护人民合法权益,是我国国家制度和国家治理体系的本质属性,也是我国国家制度和国家治理体系有效运行、充满活力的根本所在。在这次抗击新冠肺炎疫情的过程中,我们形成了一系列重要的创新和经验,充分显示了党的领导和中国特色社会主义制度的优越性,有效推进了国家治理体系和治理能力的现代化。



近日,镇江市总工会组织的首场职工疗休养活动让 100 名一线环卫职工在省工人汤山疗养院度过了愉快的 3 日休闲时光。这 100 名一线环卫职工都是去年各所在单位评选出来的先进职工、工作积极分子等优秀代表。该市京口区环卫所一线清扫工刘师傅难掩内心激动的心情:“真是没想到,我一个‘扫大街’的还能有机会参加这样活动,第一次感受到环卫职工给他带来的自豪感和荣誉感。” 镇市摄

□ 工会论坛

互联网+企业工会思想政治工作之我见

陈宝泉

习近平总书记强调指出,政治工作过不了网络关,就过不了时代关。“后疫情”时期,认真审视并有效应对互联网给企业思想政治工作带来的深刻影响,让思想工作借助互联网+做到新生代职工的心里,这是企业各级工会干部当前必须认真思考和解决的一个重要问题。

一、企业工会思想政治工作之互联网+为什么加?

“后疫情”时期,两手抓、两手硬、两手赢,夺取“双胜利”成了国有企业当前最核心的任务。而互联网+就是促进企业工会思想政治工作转型升级的新引擎。一是有影响力。互联网资源丰富,快速便捷的优势畅通了企业工会学习教育的新渠道,快速传播的信息,为思想政治工作及时把握形势发展,掌握网络舆情,了解社会关注的热点,实时同步开展教育,作出快速反应,提供了可能。二是有感召力。网络图文并茂,声情融会的表达方式,可以在形象,生动,直观的教育中把正确的世界观,人生观,价值观渗透其中,增强工会思想政治教育的效果。三是有渗透力。多媒体和虚拟现实技术的运用,可以将教育内容融入工会文化娱乐活动中。交互式传播的特点,加强了主客体之间的即时反馈,使得教育者和对象的沟通更加便捷平等,为思想工作带来更形象直观的效果。智能手机的普及更是突破空间和时间的局限,可使工会职工教育课堂无限拓展。

二、企业工会思想政治工作之互联网+加什么?

企业工会思想政治工作的互联网+并不是简单将教育资源上传到网络,而是以互联网这个新媒介基础,利用互联网+的思维,方法和创新模式,使得教育更加深入人心,为广大职工所接受认可。

首先,是加思维。主要包括用户思维,极致思维和大数据思维三个方面。用户思维即在实施教育的各个环节要以职工为中心去考虑问题,带给职工强烈的参与感,认同感和归属感,引起职工的共鸣。极致思维即教育的内容要超乎职工的预期,把面对面与键对键相结合,让教育内容分享更直接,教育效果评价更真实,大数据思维即基于职工思想,行为,爱好等基础数据,通过数据挖掘,提供精准的教育和学习方案,推动网络教育由传统的讲授模式向线上到

线下的方式转变。

其次,是加方法。将互联网将工会传统的教育课堂延伸到职工的日常生活中,职工可依托手机,电脑等终端在业余时间随时随地根据自己的爱好来选择自己所需要的信息,而施教者黏住职工最有效的办法就是深入职工当中,在了解其需求的基础上,利用丰富便捷的网络资源营造宣讲课堂,交流论坛等平台,通过开办微信公众号,开发手机 APP 等方式,用职工喜闻乐见的形式进行授课,使得工会职工教育更加接地气,吸睛球。同时借助 qq、微信等社交媒体也便于构建企业,家庭,社会于一体的教育管理格局。

再次,是加创新。创新是互联网时代的又一主要特征。对于企业工会思想政治教育而言,创新主要体现在革新教育手段和变革教育模式两个方面。在教育过程中可以借助多媒体技术和虚拟技术等新手段,将教育内容融入文化娱乐活动中,充分调动职工积极性和创造性,进而引导职工明辨是非,树立正确的道德价值观,提高工会思想工作的渗透力。通过深入基层一线。了解职工思想动态。利用数据分析,数据挖掘等技术,有针对性地制定相应的教育方案,实现思想动态的精准分析,思想教育的精准实施,为当前的复工复产复市,加快经济发展奠定基础。

三、企业工会思想政治工作之互联网+怎么加?

转变观念,解决好如何识的问题。要因时顺势。互联网是时代的产物,影响力广泛,呈全时空覆盖,全领域渗透之势。企业是社会不可分割的组成部分。所以不能因噎废食,必须勇于面对,顺势而为,积极闯关过关。要物尽其用。物的价值和效用,取决于人的应用目的和方法。互联网本质是一种技术手段,效用大小取决能否应用得当。要找准互联网与企业建设发展的对接点,工会工作创新的切入点,职工需求的契合点,变堵为疏,扬长抑短,为我所用,物尽其用,最大限度的释放正能量,使之成为企业工会思想工作能力提升的倍增器和职工全面发展的服务器。

把住关口,解决好如何建的问题。筑牢防火墙。紧紧扭住坚定理想信念这个根本,结合主题教育,开展经常性思想教育,抓好正面灌输,提高职工辨别是非的能力,从根本上打牢抵御网上不

良信息侵蚀的思想根基;拉紧警戒绳。积极开展学法规用法规守法规的系列活动,定期组织形势任务教育,抓好保密守则和互联网使用等有关法规的普学普考,开展网络安全大讨论,使职工牢记网上有政治,网上有陷阱,网上有隐患;下好先手棋。增强工会思想政治工作的前瞻性和预见性,密切关注网上舆情动态,对各种网络信息进行深入分析,找准风源,把准风向,测准风力,及时制定防范之策,下好先手棋。针对负面信息,消极思想,有的放矢地做好思想工作,让职工形成拒腐抗毒的免疫力。

相互融合,解决如何用的问题。一是教育理念上相互促进。工会传统的思想政治教育是自上而下式,权威灌输式的教育,能够有效确保思想政治教育内容准确无误地传递给职工。而网络思想教育是网状,平等,互动式的教育,能够满足职工的多样化需求及内心自我诉求表达,通过启发职工内心的自觉起到教育的效果。所以在教育理念上要采取两者相互补充的方式,将传统与创新融合起来,相互促进,不断推进工会思想政治教育的科学发展。二是教育内容上相互交融。传统的工会思想政治教育偏重于政治理论是灌输,价值理念的培育,思想品德的修养等内容,目标性很明确。网络思想教育内容更灵活更新颖,通过网络论坛,微信互动等,启发职工对教育信息的关注和理解,内化于心,无形中吸引职工参与其中。同时,网络为思想政治教育提供了一个开放性平台,有文字,图片,录象,虚拟的空间容纳了丰富的教育内容。所以二者的教育内容一个体现在现实中,一个体现在网络中,相互融合,可以让教育的内容更加细致更加全面。三是教育方法手段上相互结合。传统的工会思想政治教育主要是通过面对面的语言交流,基本沿袭一支笔,一本书,一块黑板的我讲你听的教育模式。网络思想教育突破了言传笔授的教育方式,为教育者和教育对象之间提供了一个桥梁,可以实现角色互换,相互教育,相互促进。网络传播的及时性,便于在最短的时间内将教育信息发送传播到职工,增强了教育的时效性。网络传播的广泛性,使教育信息的传播突破了传统的地域限制,增进了教育的广泛性。所以传统的工会思想教育和网络教育方式二者相互结合,有效利用,能够扬长避短,趋利避害,有效促进教育信息的传播,提高教育的实际效果。