

□ 高质量发展

# 徐矿集团：吹响高质量建设“五强”新徐矿号角



图为徐矿发电公司#2机组A级检修现场，职工正在进行设备检查和安全督导。

在徐矿集团日前召开的“五强”新徐矿建设大会上，集团党委总揽全局，为处在重要历史关口的徐矿，擘画了由好起来迈向强起来的“施工图”。徐矿4万家人热情澎湃，纷纷动起来、干起来、跑起来，以实际行动贯彻大会精神，吹响了高质量建设“五强”（发展能力强、治理能力强、创新能力强、为民能力强、政治能力强）新徐矿

的号角。

**动起来：迅速行动深落实**

徐矿各单位结合自身实际，把握疫情防控形势趋稳、国家政策利好、市场有序复苏等机遇，锁定全年目标，优化生产组织，发力“五大倍增计划”，深入推进企业治理体系和治理能力现代化。

4月底5月初，一场“示范性机组大修”在徐矿发电公司如火如荼进行，这是该公司年度机组检修的重头戏，将完成锅炉、汽机、电气、热控等专业百余项重大检修项目。

“全体参检人员就位，开始起吊！”经过多次汽缸四角找平，行车拖拽着高中压内缸缓缓升起，稳稳降落在指定位置，顺利完成2号机组相关揭缸工作。随后，发电机转子被平稳地从定子膛内抽出，安全落在指定区域，整个操作过程如行云流水般精

准到位。

“五一”期间，省矿业工程集团花草滩煤矿来了位新朋友——YHC-II/001机器人。该矿探索机器人换绳新工艺，仅用8.5小时完成主井4根、2600余米首绳的更换任务，较传统换绳工艺节省近20个小时，创出徐矿立井换首绳用时最短纪录，为徐矿正在推进的煤矿“四化”建设注入强劲动力。

**干起来：士气倍增气如虹**

“DCS系统CPU使用率3%至8%，内存使用率36%”“BA系统进程数69”“DCIM系统进程数72”……“五一”假期，华美热电公司淮海大数据控制中心数据机房内，从“千米井下”走上“云端”的弱电维检员武家龙悉心检查每台设备。“人夏后，保证机房制冷系统稳定运行事关大数据服务安全，不能有一丝一毫大意！”

地处陇东大地的新安煤业公司，建设“五强”新徐矿的宣传牌板在阳光下映衬下格外醒目。井下，被该公司称为“饭碗子”的5204工作面正热火朝天地开展着劳动竞赛，职工仿佛有使不完的劲儿。机运部杨孝永、马东宁、赵东龙地面井下来回奔波忙碌，严把现场安全质量关，带领职工高质量完成液压支架、电缆线等设备的运输安装

任务。党员突击队队员和青年志愿者深入井下铺设电缆3000多米，为工作面设备供电赢得时间，也把自己的热情融进一捧捧乌金。

4万徐矿人思想同心，目标同向，责任同担，成为建设“五强”新徐矿的参与者、实践者、推动者。

**跑起来：大动脉上活力涌动**

在天山矿业公司年运力1000万吨的俄矿专用线上，每天发运3趟约1.3万吨煤炭；每天有3趟列车从宝麟铁路出发，供应宝鸡电厂、杨凌电厂等地方电厂，每月火车发运煤炭30余万吨；张双楼矿运煤铁路线日均发运量近4500吨，保证发运车辆随到随装……

每天，满载徐矿产品的“五强徐矿号”从各产业基地出发，穿行在群山峻岭间，驶过辽阔的平原戈壁，奔赴全国各地客户所在地，成为徐矿人奋力奔跑的生动缩影。

徐矿所产煤炭、甲醇、金属粉末、液压支架等，由白到黑、由小到大、由远及近，通过铁路运输、公路运输、内河航运等方式，在物流大动脉上活力涌动。他们充分发挥徐矿品牌、规模、产业链等优势，确保能源供给保障稳定，服务经济社会循环畅通。

通讯员 王亚男 杨晓东 记者 陆夏彩君



5月26日，满载工业机械零部件、纺织品、光伏产品等70个标箱的中欧班列（海安—东盟），从海安市商贸物流园的上海铁路局集团公司海安物流基地缓缓驶出，驶往越南河内。这是长三角地区至东盟的国际货运班列首次开行。

姜明 摄

□ 市场动态

## 常州武进区打造民营“科技经济”高地

日前，常州市武进区科技局亮出目标：到今年底，力争全区高企总数突破850家（含常州经开区）。据了解，去年武进区高企申报数达384家，占全市的37%；新认定高企数294家，占全市的40%；高企申报通过率77%，比全市高出7个百分点；到去年底，全区有效高企达680家，创下三项“全市第一”。

今年1月，2019年度国家科学

技术奖出炉，瑞声光电科技（常州）有限公司参与完成的“塑料注射成形过程形性智能调控技术及装备”项目，获得国家科技进步奖二等奖。该项目研发出形/性智能调控成套技术及装备，获发明专利64件，制定国标2项。塑料注射成形智能调控系列装备与自动化产线获国家首台套重大装备2项，出口美英等30多个国家。

去年，《武进区加快推进高新

技术企业培育的若干政策》出台，进一步加快培育创新型型企业，质量并举壮大高新技术企业集群。从培育入库到认定，企业最高可获得40万元政府补贴。

与此同时，去年全区共争取上级科技经费1.6亿元。其中，获省科技成果转化立项6个、资金6200万元，立项数占全市的50%，立项资金占全市的54%，均位列全市第一。6名人才获省“双创计

□ 观察视角

## 金象传动公司：签订抗疫复工以来最大订单

近日，江苏省金象传动股份有限公司与河南某机械制造有限公司签订了一笔678万元的减速机订货合同，为该公司抗疫复工以来最大订单。单机系统最重减速机达92吨，单机最大输出功率达到4200KW，是该公司第一台应用功率最大立式磨机减速机。

抗疫复工以来，金象传动公司不断调整营销策略，四面出击抓市场。一方面，重点抓好老客户的维护和沟通，这是公司发展的压舱石。河南某机械制造有限公司是金象传动公司的老客户，过去有中小型减速机的配套往来，在得知他们上马大功率磨机正在考察市场后，金象传动公司老总亲自带队前往。目前国内能生产配套大型立磨机减速机的厂家不超过4家，金象传动公司凭借世界一流的加工设备、突出的性价比、良好的售后服务和长期合作的深厚感情，一举拿下了这次大订单，并为今后大功率减速机的制造和生产打下了基础。

另一方面，市场部营销人员在疫情期间，启动网络不见面营销，利用电话、微信、qq等形式与用户沟通、磋商，力争订单。在湖北、黑龙江等疫情防控严重的地区均采用网络电子平台招投标的方式，获取了一定的订单。

据统计，金象传动公司在疫情期间顺应市场抓营销，有深度有广度，使得公司订单逆势飘红，大幅增长，1~4月份订货比去年同期增长了73.58%，再创新年来的新高。

吕焕刚

□ 前沿播报

## 5G技术落地 中天钢铁智能园区

日前，中天钢铁第三炼钢厂车间行车智能调度、机房监控等用上了5G技术，这是集团打造5G智能园区过程中率先实施的项目。

中天钢铁本部拥有员工超过12000人，厂区共有17个进出门，其中货运出口9个，另有10座码头，年进出货车辆500多万车次，人员400多万人次，运送物资超2500万吨。去年8月份，中天钢铁决定应用5G+物联网技术建设厂区一体化进出管控系统项目，打造全市首个5G智能园区。

项目副经理黄斌告诉记者：“随着5G在常州的逐步推广，中天钢铁在该项目中实现5G率先落地应用，将极大地提高系统整体运作效率。”据介绍，整个项目将分为2期实施，在一期项目实施的同时，二期项目将于今年6月份推开，最终在7月份实现集团全覆盖。同时，集团本部及中天钢铁绿色精品钢项目将全面利用先进5G高速传输技术，构建1套基于工业大数据的网络化协同“5G+生产智慧管控平台”，对生产和设备具备制造过程质量与能耗动态监控、质量追溯、效率与优化功能。

记者 吴文龙 通讯员 朱元洁

划”企业创新类人才项目立项。

“我们不断提升政府服务水平，推动人才向企业集聚、服务向企业集结、政策向企业集成，促进科技型中小企业加速成长为高新技术企业。”区科技局局长李婷说。此次，受疫情影响，常州磐宇仪器有限公司自复工以来，面临资金紧缺等困境。武进科创中心出台相关政策，减免入驻企业3个月租金。这项举措惠及入驻武进科创中心和青武创客空间的创业企业30多家，总计免除费用30余万元。

通讯员 诸丽琴 朱梦琪 记者 吴文龙

□ 人工智能

## 扬州造出类人型体感随动机器人



经由人类操控，可通过体感捕捉系统同步传递讯息，让机器人表现出使用者的动作。这是HRG扬州科创中心日前成功研发的类人型体感随动机器人展示出的炫酷场景。

该机器人有着人型外表，可在较短的延迟时间内，远距离捕捉到使用者的动作，实现机器与人动作同步，甚至还可完成复杂而精密的动作。该款产品可应用于科博展馆的互动展览、热点知识科普、乐队指挥等场景。

HRG扬州科创中心科创展陈团队电气工程师陈刚介绍，他们团队最新研发的这款类人型体感随动机器人，其通体为黑白色，身高和人相仿。它能有节奏地跳舞，准确地将球握在手中，还能流畅地旋转球体。这些复杂、细致的动作，其实并非靠机器人单独完成，而是通过人类的远端控制。“机器人能学人‘跳舞’、做动作，奥秘就在工作人员穿戴的设备上。”陈刚介绍，使用者需穿戴上体感捕捉服，这套体感捕捉服分为头戴式装置及数据手套。戴上并启动开关后，经由人类操控，再通过信号传输线传输到机器人上，机器人就能做出同步动作。

科创展陈团队负责人陶福邦说，去年7月他带领科创展陈团队开始研发体感随动机器人，计划应用于科博展馆等场景。“对于研发人员来说，研发机器人并不复杂，难的是怎么通过有限的传感器把人的姿态辨识出来，达到体感随动的效果。”陶福邦说，目前常见的“机器人”有真空吸盘、气动爪手、平行夹爪等，但都缺少灵活性和智能性。所以，让机器人拥有一双和人一样灵活的手成为诸多科研人员的研发目标。

经过反复试验，他们采用实时传输、三维空间定位等技术逐一攻克难题。经过近三个月的软件算法调试，机器人动作延迟仅0.01秒，远低于国外同类产品0.5~1秒的误差值。除了延迟短，这款体感随动机器人还集合了机器人领域的诸多先进技术，包括机器人身躯采用新型轻质材料和加工工艺，上身、手臂、手指可进行多角度运动，机器手能承受600g的负载重量等。

据悉，近年来，人工智能发展迅速，智能机器人已成世界各国的研究热点之一，同时也是衡量一国工业化水平的重要标志。机器人技术从传统的工业制造领域向多领域迅速扩展，适应不同领域需求的机器人系统被深入研究和开发。“未来，随着多方位功能拓展研发，我们将会为其配备5G传输、穿戴设备、摄像头等模块，并且拓展面部识别、语音交互、远程控制、安全监控等功能。”陶福邦说，拥有这些技术和功能的机器人，将有望在远程医疗或排爆等场景中“大显身手”。除此以外，体感随动机器人将在科学研究、医疗应用、游戏体验等领域发挥出越来越重要的作用。

记者 王槐艾

□ 走进企业

## 亨达水务：融入红色基因的港资企业

先锋模范作用时刻显现，实现“水务工作服务到哪里，哪里就有先锋文明岗；哪里有共产党员，哪里就有优秀业绩”。同时，职工代表大会制度得到有效落实，工会组织成为名副其实的“职工之家”，工会干部成为职工信得过的“娘家人”。党工团妇组织用党建凝聚流动性较强的水务职工，让职工把党组织当作自己的家，积极向党组织靠拢。公司先后被列为扬州市廉政文化进企业示范点、党建文化示范点、“两学一做”学习教育示范点，2018年荣获“扬州市五一劳动奖状”。

公司投入400余万元，建立企业“水月轩文化园林”，把党建文化、法制文化和水文化融合在一起，精心设计“亨达溢彩”“源头泛舟”“饮水思源”等10个景点，努力打造一个“学习型、创新型、现代化、花园式、高效率”的红色文化创意企业，使“爱党、爱岗、有梦，追梦、圆梦”化为每个员工学习工作的内生动力。

**重引领：激活红色细胞**

亨达水务主要从事自来水的生产、供应，

供水管道维修、安装，下设大桥、中闸、嘶马、浦头、吴桥五个供水站，担负着江都沿江经济开发区，以及大桥、浦头、吴桥三镇的1000多家企事业单位以及8万多用户的供水。由于企业由12个乡村小水厂整合而成，员工思想基础和企业管埋条件相对薄弱。要想把水务事业做大做强，吕广如觉得必须强化党建引领，激活红色细胞，让服务社会、奉献岗位成为员工的精神支柱。

育企先育人，育人先育魂。亨达水务创办了员工培训学校，开设党员活动室、员工图书室，为员工提供良好的工作学习环境，持续开展以学习改变命运、技能决定未来为重点的“学习与改变”系列活动，倡导一人多岗、一专多能，让每名员工都有施展才华的机会。坚持以企业文化引领人，攻坚克难锻炼人，奖勤罚懒激励人，创先争优提升人，注重沟通凝聚人，创造平台培养人，不断提升公司的综合素质。

在党建引领下，红色基因在港资企业得以

传承，员工中劳动模范、优秀共产党员、巾帼标兵、读书明星等层出不穷，打造出一支招之即来，来之能战，战之能胜的高素质职工队伍。在亨达水务荣誉室内，工匠标兵、技术能手、优秀员工的一幅幅照片、一段段文字，集中反映了企业职工爱岗敬业、无私奉献的精神风貌。

**做慈善：弘扬传统文化**

亨达水务公司出资人邓予立先生长期热心社会公益事务，弘扬中华优秀传统文化，致力提倡和推广中国艺术，捐资救助灾区民众、在贫困地区捐建小学等。去年初，他在《印度·印象》巡回签书会（扬州站）现场，不仅分享了自己的创作经历及旅途中遇到的各种奇妙情景，带领读者进行了一场丰富又特别的人文巡礼，还向扬州市红十字会捐赠人民币10万元。每年底，邓予立先生都要亲自或派其亲属到江都，走访慰问贫困户、敬老院，弘扬扶贫济困的优秀传统文化。

在亨达水务江都沿江开发区新水厂，进入大门的正前方矗立着一座巨型石碑，上面

镌刻的“上善若水、厚德载物”八个醒目大字。吕广如说，之所以把“上善若水、厚德载物”立在门口，就是要时刻激励自己和员工多做好事善事，日积月累下去，就像滴水汇成江河湖海一样，最终将升华为高尚的品德。亨达水务公司已连续12年到大桥镇敬老院慰问，与大桥镇星村结对帮扶15个特困户，为辖区近300户低收入户免费或优惠安装自来水，统一减免特困户每月3吨自来水费，捐助建设大桥镇小学。吕广如说：“以感恩之心回馈社会，是亨达人义不容辞的责任。慈善是一件持之以恒的事情，亨达水务不仅做了，而且一定越做越好。”

在公司高层的影响带动下，“服务社会、奉献岗位”成为亨达水务每位员工的座右铭。他们秉承“用爱经营、用心服务”的理念，努力为广大用户办实事，办好事，向社会承诺：“用户报修电话就是命令，必须第一时间赶到现场进行抢修。”2015年11月，因高速公路改造，造成DN600供水主管网断裂，相关区域近8万人吃水受到影响，亨达工程部一班人发扬大无畏精神，日夜奋战在抢修一线，让广大用户在最短时间用上自来水。同时，他们还积极向灾区和贫困人群捐款捐物。

记者 王槐艾