



微信公众号

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9542 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2020年6月16日

(农历庚子年四月廿五)

星期二

江苏工会服务网：www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

泰州工会人社法院三部门联合推进劳动争议多元化解

本报讯（记者 徐军霞 通讯员 万进）建立联席会议制度、加强诉调裁调平台建设和程序对接、实现信息互通和数据共享……日前，泰州市中级人民法院、泰州市人社局、泰州市总工会三部门联合下发《意见》，探索劳动争议多元化解工作，促进劳动关系和谐稳定。

根据《意见》，泰州将在全市范围内大力推进劳动争议多元化解。辖区人民法院、劳动争议仲裁机构和总工会要加强工作协同，积极推动建立完善党委领导、政府主导、各部门和工会组织共同参与的劳动争议预防化解机制。鼓励和引导争议双方通过协商、调解等非诉讼方式解决纠纷，最大限度地将争议解决在基层和萌芽状态。发挥企业工会组织、企业劳动争议调解委员会作用，提升企业自主化解争议的能力。加强工会参与劳动争议调解工作与仲裁调解、人民调解、司法调解的联动，合力化解争议，逐步实现程序衔接、资源整合、信息共享，推动形成劳动争议多元化化解新格局。

《意见》明确，切实加强劳动争议调解组织建设。各级工会组织要依法积极履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，联合同级人社部门推动完善劳动争议调解组织机构，推动企业完善内部劳动争议协商解决机制，协调企业与劳动者妥

善解决劳动争议。推动企业劳动争议调解组织和行业性、区域性劳动争议调解组织建设。依托工会职工服务平台、地方社会治理综合服务平台建立健全劳动争议调解中心（工作室），鼓励建立以“能人”冠名的“品牌调解工作室”、“调解专家团队”。推动调解组织在人民法院诉讼服务中心、劳动争议仲裁机构设立调解工作室，派驻调解员。

强力推进劳动争议调解员队伍建设。各级工会组织、人社部门要积极推动建立劳动争议调解员名册管理制度，广泛吸纳高校法学专家、退休法官检察官、劳动争议调解员仲裁员、劳动关系协调员（师）、人民调解员及其他领域专业人才等社会力量加入。加强调解员培训，完善调解员惩戒和退出机制，不断提高调解员队伍的专业化水平。协同开展调解员岗位练兵活动，合力提高调解员实务能力与法律素养。

落实特邀调解制度。辖区人民法院、劳动争议仲裁机构要积极吸纳符合条件的劳动争议调解组织和调解员加入特邀调解名册。探索人民法院特邀人民调解员名册与劳动争议仲裁员、调解员名册的衔接机制，会同工会加强对名册的管理。人民法院、劳动争议仲裁机构要加强诉（裁）前委派、诉（裁）中委托调解工作，强化调解业务指导，依法进行司法（仲

裁）确认，不断促进劳动争议调解组织提升预防和化解劳动争议的能力。

鼓励和规范律师参与调解工作。工会组织要积极从职工维权律师团、职工法律服务团和工会法律顾问中遴选政治立场坚定、业务素质过硬、执业经验丰富的律师参与调解工作。探索通过购买服务方式甄选优质律师事务所选派律师参与劳动争议调解工作。鼓励律师志愿者积极申报担任工会特邀调解员，代表工会组织依法开展劳动争议调解工作。探索推进工会法律援助服务站（点）进仲裁、进法院，引导职工通过裁前调解、诉前调解解决劳动争议纠纷。

据悉，泰州还将倾力推动调解服务实现网上办，推行“互联网+调解”模式。人社部门要依托全国劳动人事争议在线调解服务平台和江苏省劳动人事争议调解专家服务平台，积极引导当事人通过网上、电话等方式申请调解。人民法院、劳动争议仲裁机构、工会要着力推广运用人民调解、司法调解网络调解服务平台、仲裁视频庭审网络平台等多渠道，开展争议线上调解，开辟“线上+线下”多元调解新途径。



近年来，连云港结合当地特色资源，制定落实扶持政策，打造出一批特色鲜明、规模领先的电商产业集群，将电商产业培育成为富民新产业，该市场现已有各类电子商务产业园区18个，年交易额近200亿元，入驻企业2000多家，带动20余万人就业，成为市域经济发展新的增长极。图为天马电商产业园工人正在按照订单查找商品进行发货。

耿玉和 摄



新闻速览

网络文学创作者须实名注册

新华社电 近日，国家新闻出版署印发《关于进一步加强网络文学出版管理的通知》，要求规范网络文学行业秩序，加强网络文学出版管理。

通知要求，网络文学出版单位要严格落平台主体责任，坚决抵制模式化、同质化倾向；严格规范登载发布行为，实行网络文学创作者实名注册制度，在平台上明示登载规则和服务约定，对创作者登载发布行为提出明确要求；加强对作品排行榜、互动评论等作品相关发布信息的动态管理，正确引导用户阅读。

5月份经济运行延续复苏态势

据新华社电 国家统计局15日发布的数据显示，5月份，我国复工复产、复商复市扎实推进，经济运行延续复苏态势。

生产方面，5月份，全国规模以上工业增加值同比增长4.4%，增速比4月份加快0.5个百分点。需求方面，5月份，社会消费品零售总额同比下降2.8%，降幅比4月份收窄4.7个百分点。国家统计局专家分析，5月份主要经济指标持续改善，经济运行延续复苏态势。同时也要看到，境外疫情和世界经济形势更趋严峻复杂，国内经济稳定运行仍面临较多风险挑战。

首次“云端”广交会开幕

据新华社电 第127届广交会15日拉开帷幕。这是我国首次将广交会整体性“搬上云端”。历经63年不间断的广交会，即使面对新冠肺炎疫情冲击，依然如约而至，彰显我国坚持对外开放的坚定信念。

作为我国贸易的“风向标”和“晴雨表”，本届广交会会期10天，保持24小时不间断，按16大类商品设置50个展区，180万件展品同期上线展示。

北京丰台区有关人员被免职

据新华社电 记者15日从北京市了解到，经查，北京市丰台区副区长周宇清、丰台区花乡党委书记王华、新发地农产品批发市场总经理张月琳在疫情防控工作中存在落实“四方责任”不到位、“四早”要求不力、消杀工作不到位等问题。经北京市委常委会研究，给予周宇清免职处理，按照相关程序办理。此外，经北京市委常委会研究，给予王华免职处理；责令有关单位免去张月琳新发地农产品批发市场总经理职务。

宿迁市总推出“工惠贷”

本报讯（通讯员 孔德成 记者 丁彬彬）近日，宿迁市总工会、东吴村镇银行、紫金保险举行“夺取双胜利·宿迁在行动”“工惠贷”合作签约仪式。宿迁市总工会党组书记、副主席王勇等出席。

据王勇在接受本报记者采访时介绍，该政策，以“贷款+贴息+保险”模式，对符合条件的小微企业和有创业意愿的职工担保小额贷款，是市总工会实施“当好娘家人·情暖职工心”服务品牌创建工作

的一项重要举措，为市中小微企业和创业者创业健康有序发展作出工会的努力。2020年，市总工会将安排创业扶持资金100万元，计划撬动创业贷款资金3000万元，力争3年内实现创业贷款资金突破1亿元。

仪式上，市总工会、东吴村镇银行、紫金保险签订合作协议，小微企业和创业者代表分别与工会、银行、保险公司签订贷款和贷款保证保险申请表。

建绿企促健康 助力新扬子建设

——扬子石化“健康行动推进年”活动侧记

记者 刘涛 通讯员 李晓航

“员工健康，企业富强，争做健身达人，建设新扬子，我们行动起来。”日前，扬子石化公司“职工居家健身小视频”获奖名单揭晓，炼油厂的王明芳、热电厂的孟凡萍、烯烃厂的王军玲等50名职工分别荣获“网络人气奖”、“优秀创意奖”和“视觉效果奖”。

“职工居家健身小视频”征集评选，是扬子石化公司工会应对疫情，关爱职工身心健康的举措，也是公司“建绿企促健康”健康行动推进年活动的重要内容之一。

去年以来，扬子石化对标国内外先进同行，以建设“绿色和谐卓越奋进新扬子”为目标，在污染防治、节能减排、绿色生产上下功夫，全力推进绿色企业建设。今年他们结合绿色企业建设的实际，开展“建绿企促健康”

健康行动推进年活动，以健康运动、健康心理、健康生活和健康保障为主要内容，着力提高职工健康意识和身心健康水平，保障职工健康权益，引导企业职工健康生活、健康工

作，为完成全年各项目标任务贡献力量。

4月22日零时，与世界地球日同步，“职工健步走e+”活动启动。这是扬子公司依托互联网，打破传统健身方式受场地、时间、人员聚集等限制，线上线下相结合打造的“云健康”模式。

职工通过“微信小程序”输入姓名、手机号码、单位、部门进行注册，与个人“微信运动”数据同步，完成日常健步统计，并在累计步数节点进行网上知识答题。“职工健步走e+”活动将职工日常健身活动和宣传教育结合起来，以其互动性、趣味性深深吸引职工参与。

职工纷纷在“e+在线”平台留言点赞：“我老公是一枚超级‘宅男’，最擅长的是‘葛优躺’。公司推出‘职工健步走e+活动’，我第一时间帮他注册，督促他每天签到做运动，现在人越来越勤快精神了。”“独乐乐不如众乐乐，一人行不如众人行。”现在，健步走e+活动已经吸引7000多名职工参与，掀起一波

运动健身热潮。

与此同时，公司持续推进“健康副班”，增强职工健康意识；公司各二级单位工会和文体协会作用，开展羽毛球、乒乓球等集体性文体活动和“活动下基层欢乐进班组”趣味体育健身赛，调动各单位兴趣小组和爱好者，踊跃参与太极、广场舞、门球、瑜伽等日常健身活动；适时开展“健康大讲堂”，推广“运动处方”，指导职工科学选择适合的体育运动方式，培养一项运动爱好、掌握一项以上体育运动技能，激发广大职工热爱运动、追求健康的热情。

日前，扬子公司EAP线上小课堂开播，第一讲授腹式呼吸放松训练法，吸引了众多职工参与。这是扬子石化公司为促进职工身心健康的又一项创新举措。

他们以“健康小常识、沟通小技巧、排解小窍门、放松小训练、调节小处方”等“五小”为主要内容开设线上课堂，通过各单位EAP微信群定期推送；线下量身订制EAP培训内

容，组织资深老师走进车间、班组，开展“送培训进现场”活动；利用EAP现场服务站，将日常“量血压、测血糖”等健康保健服务与心理健康服务相融合，开展与职工面对面沟通访谈和心理辅导，有针对性帮助职工进行减压和放松，提高职工参与度和人际关系融洽度。还设置职工心理健康服务热线、“心灵加油站”等，引导职工深入了解心理健康知识，掌握心理调适与压力应对技巧。

文章指出，民法典系统整合了新中国成立70多年来长期实践形成的民事法律规范，汲取了中华民族5000多年优秀法律文化，借鉴了人类法治文明建设有益成果，是一部体现我国社会主义性质、符合人民利益和愿望、顺应时代发展要求的民法典，是一部体现对生命健康、财产安全、交易便利、生活幸福、人格尊严等各方面权利平等保护的民法典，是一部具有鲜明中国特色、实践特色、时代特色的民法典。

海门：政策加持，促进产业工人提升技能素质

本报讯（记者 刘涛 王君东 通讯员 海轩 王忠）“金玉琴是我的技术帮带师傅，她是2015年海门市家纺行业劳动竞赛技术状元，年龄比我大不了多少，好相处、好沟通，她尽心教，我用心学，现在我已能独当一面了。”南通大岛纺织品有限公司电脑绣花工丁静，在劳动技能比武中取得了好成绩，和师傅金玉琴一起名列年度“十佳师徒”。

“名师带高徒”是南通海门市推进产业工人队伍建设改革的重要举措之一。当地企业工会选定技术上有绝活的“名师”，与“徒弟”签订技术传帮带协议，师徒同工作、同考核、同奖惩，年底对任务完成好、“师傅”帮带扎实、“徒弟”进步明显的，同时给予表彰。“师带徒”采取两种模式：一带多的“导师制”、一带一的“帮带制”。目前，全市已有5000多名师徒参与该项活动。

今年初，海门市出台“蓝领振兴”工程实施意见，进一步强化“师徒徒”激励政策。支持企业技术精湛的劳模或技师领衔成立“劳模工作室”、“技师工作室”，并以“工作室”为主阵地，开展“导师制”和“帮带制”的以师带徒培训。所带徒弟获得国家职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业证书、培训合格证）的，按照工种等级，每培养1名徒弟给“工作室”1000元—3000元培训补助，每年最高5万元。学徒成为中级工、高级工的，每人分别给予“工作室”4000元、5000元的补贴；学徒成为技师、高级技师的，给予“工作室”12000元、16000元的补贴。“工作室”管理期为2年，认定为“合格工作室”的每年给予2万元补助，评定为“示范工作室”的，再给予5万元的奖励，相关补助和奖励主要用于“工作室”领衔人的津贴、徒弟的培训补贴和师徒的技术交流等。

与此同时，海门市还积极为技术工人搭建成长成才平台和阶梯，激励支持产业工人积极参与各级各类技能大赛，在比武竞技中提升技能素质。该市对获评海门市、南通市、江苏省首席技师的，给予1000元/月、1200元/月、1500元/月的人才津贴，期限2年；获得“江苏省技术能手”、“江苏工匠（江苏制造工匠）”、“全国技术能手”、“中华技能大奖”等荣誉的高技能人才，分别给予2万、3万、5万、20万元的一次性奖励。参加劳动技能大赛，获得南通市级前二、省级前三、国家级前五名的职工，分别给予3万、5万、10万元奖励；参加世界技能大赛获得金、银、铜牌及优胜奖的选手，分别给予50万元、30万元、20万元、10万元奖励，给予项目专家团队15万元奖励。企业引进高技能人才获评“亚洲英才”高技能创新类的，给予30万元项目资助；获评省“双创”高技能创新类的按省级项目奖补资金30%的比例进行配套。



省机冶石化工会 调研化工园区安全生产工作

本报讯（通讯员 吴亚东 记者 陆夏彩君）为助力全省安全生产专项整治行动，发挥工会的监督职能，6月10日，省总工会副主席井良强到如东化工园区调研安全生产工作。南通市总工会党组书记、副主席杨哗鸣等陪同调研。据了解，省机冶石化工会今年在全系统企业开展七项安全生产系列活动，此次调研是把脉问诊化工企业安全生产工作，开展送安全、送培训、送技术进园区的热身活动之一。

井良强一行先后前往江苏优嘉植物保护有限公司、海正药业南通有限公司、九九久科技股份有限公司，深入企业生产车间和展示厅参观调研，和企业相关负责人交流座谈，详细了解企业生产经营、安全生产措施落实以及企业工会组织助力企业发展情况。

在随后召开的安全生产工作专题座谈会上，井良强针对化工企业提出的化工专业人才不足、技术力量薄弱、职工学历提升不够等问题，要求省、市、县工会要进一步抓好落实，精准对接，做好服务。他提出，各级工会要根据省委、省政府的工作要求，切实提高政治意识、责任意识，时刻绷紧安全生产这根弦，深刻反思汲取我省近年来各类安全生产事故的惨痛教训，强化红线意识、底线思维，从维护职工合法权益出发，履行好工会基本职能和安委会成员单位职责，突出工会劳动保护“群防、群治、群控”特色，深入开展“安康杯”竞赛等群众性劳动保护活动，从规律上、本质上推动研究解决安全生产中的深层次问题，助推安全生产治理体系和治理能力现代化。

容，组织资深老师走进车间、班组，开展“送培训进现场”活动；利用EAP现场服务站，将日常“量血压、测血糖”等健康保健服务与心理健康服务相融合，开展与职工面对面沟通访谈和心理辅导，有针对性帮助职工进行减压和放松，提高职工参与度和人际关系融洽度。还设置职工心理健康服务热线、“心灵加油站”等，引导职工深入了解心理健康知识，掌握心理调适与压力应对技巧。

针对今年新冠疫情带来的影响，公司举办知识讲座、班组学习、互动小课堂等，普及卫生安全知识，提升分析报告的卫生安全意识和危机应对能力；发挥各级“伙管会”作用，开展营养和膳食指导，促进食堂工作餐科学水准提升；成立职工“健康膳食”兴趣协会，开办“劳模的私房菜”专题节目，引领更多职工热爱工作，热爱生活。

他们为在职职工提供重病和疑难杂症就医协助绿色通道服务；完善职工电子体检档案，针对职工知识、提升分析报告的卫生安全意识和危机应对能力；邀请专家开展健康讲座及一对一咨询，开通体检报告在线解读服务热线电话和微信公众号咨询答疑，在线解答职工体检报告异常指标的疑问，提供指导意见和健康建议；依托公司现场医疗站资源，开展“家庭医生签约服务”，为职工及其家庭成员的健康保驾护航。