

# 铺设“三通道” 建立“三机制” 典型“传帮带” “淮钢”照亮产业工人赋能成长成才之路

通讯员 陈兆燕 卢克余

江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司坚持紧紧围绕企业高质量发展,全面实施职工素质建设工程,实施铺设“三通道”、建立“三机制”、典型“传帮带”等举措,激发工人的干事热情和创造激情,照亮了产业工人赋能成长成才的大道。“淮钢一系列激励举措让产业工人‘名利双收’,极大地调动了职工的积极性和创造性,企业和职工真正成为命运共同体、利益共同体。”淮安市总工会党组书记、副主席金珂在调研该公司产业工人队伍建设改革工作时这样评价。

## 铺设“三通道”，让工人赋能成长有路径

“淮钢”是一个资产近百亿,职工近5000人的大型企业。为鼓励工人刻苦钻研技术、提高岗位技能,公司改革企业人事管理和工人劳动管理双轨体制,打通全体职工职业发展的技术、技能、管理“三通道”,让工人赋能成长人人有路径。“三通道”明确规定:第一学历本科及以上学历且专业对口的人员走技术通道,具备较高操作技能的技能操作岗位人员走技能通道,班组级以上管理岗位人员走管理通道。管理通道和技术、技能通道可以交叉发展,其中,设定技术通道4级15档,技能通道7级21档、管理通道8级。明确规定技术人才、技能人才、管理人才岗位津贴标准和发放方式,三类人员的津贴补助标准从100元/月到15000元/月不等,不同能力的人不仅津贴标准不一样,技能工资也不一样,不同技能的人技能工资标准在1720~4000元/月。2019年,公司又将

班长级以上骨干、中级三档以上技术人员、高级技师以上技能人员月度津贴提升至2200~15000元。

“技师可以高于班组长或工程师待遇,高级技师可以高于副科级或高级工程师待遇,如果到了首席技师,最高可以高于公司正处级待遇。铺设这样的通道,可以让一线操作工清晰地看到自己的职业发展方向,激发大家的积极性和创造性。”该公司组织人事处处长李洪山说。

在良好的激励机制下,“淮钢”产业工人的主观能动性、创新热情、创新意识不断提高,一大批创新人才涌现。近几年,该公司有50余人获技师、高级技师资格证书,200余人获高级工资格证书,54人获市“五一劳动奖章”,以职工命名的省、市级先进操作法14个,3名同志还被评为国家、省、市“技术攻关能手”和“有突出贡献的技师”。淮钢公司工会主席陈建龙说,实行“三通道”,完善了技能工人的待遇体系,将绩效和薪酬紧密匹配,稳定了人才队伍,为企业发展提供人力智力保障。

## 建立“三机制”，让工人技能展示有平台

为配合“三通道”落到实处,促进职工技能素质提升,公司广泛开展岗位练兵、技能比武,举办职工岗位技能大赛等形式,以赛促训、以赛带训,建立了“三项机制”,让工人技能提升有展示的平台。

一是建立全员参与的职工培训机制。编制了一套企业内部岗位工种培训教材,通过“沙钢学习平台”“淮钢学习平台”,规范职工岗位教育培训。结

合技能大赛要求及生产中的技术工艺重点、难点问题,聘请相关技术专家授课。二是建立科学公正的竞赛考评机制。要求职工全员、全工种、全过程参加技术练兵、技能比武;明确分厂比赛的优秀选手才能参加公司大赛,每两年选拔一次参加集团大赛。公司大赛由生产、技术、设备部门主要技术骨干担任考核人员,每个工种理论考试都有A、B两套不同试卷,随机抽取。三是建立以人为本的人才激励机制。制订淮钢先进操作法评定命名办法和管理条例、技师带徒“一带三”协议和考评奖励办法等;职工技能大赛第一名授予“淮钢技能大赛状元”荣誉称号,给予一次性奖励4000元,破格聘请为淮钢工人技师;年终设立“优秀业务尖子”奖,表彰奖励技能大赛中的优秀选手;技能大赛的优胜选手推荐参加全国、省、市职工技能大赛。生产一线技术工人竞技提升有着宽广舞台。

与此同时,公司还开展“小改小革”、技术攻关、合理化建议项目成果申报等活动。为此制订《持续改进管理标准体系》,促进淮钢在技术改造、工艺改进、管理进步等方面的成果遍地开花。该公司炼钢厂的钳工王文勇只有初中文化,但是动手能力强、肯钻研,发明的“喷号神器”“机械加油神器”“废油收集台”等在评选中均获奖,他被评为“改善达人”,还获得3000多元的奖励。

2019年,淮钢职工申报改善提案2136项,小改小革149项。其中,有1781项改善提案、27项小改小革项目成果获奖,奖金总额达74.47万元。职工的技术创新为企业增加经济效益

8700余万元,有效地推动了企业发展。

## 典型“传帮带”，让工人比学赶超有榜样

在淮钢,师傅“传、帮、带”这一优良传统有着很好的传承。公司轧钢厂三轧车间副主任杨庚豹作为“全国五一劳动奖章”获得者,先后当选第十三届全国人大代表和首届“淮安工匠”。公司工会和上级工会组织对杨庚豹的先进事迹进行广泛宣传,弘扬新时代劳模精神、工匠精神,全厂职工深受教育,倍受鼓舞,向身边的榜样学习,从本职工作干起,比学赶超的氛围相当浓厚。

为了更好地发挥师傅“传、帮、带”作用,杨庚豹领衔创建“国家级技师创新工作室”、成立自任书记的“劳模党支部”。截至目前,工作室的成员已由最初的6名技师发展到36名。在杨庚豹的言传身教下,蒋同佑、孙书凯、曹正中、李帮来等多名员工已走上值班主任、班组长等骨干岗位,其中两名徒弟被该公司聘为轧钢技师,还有一名徒弟被调入该公司总工程师技术部门,成为技术骨干。轧钢厂党总支原副书记于培民深有感触地说:“在轧钢厂,不是一个人、两个人在潜心技改攻关,而是一个团队。在杨庚豹等技能大师带领下,大家同心协力,技改热情很高。”



## 南钢杯新闻摄影季赛



高温季节来临,中铁四局大丰站综合枢纽项目部采取调整作业时间,加强安全教育培训和后勤保障服务等多项举措,保障广大职工的职业安全与身心健康。图为项目部向一线施工作业人员发放防暑降温物品。

申俊义 张献飞 摄

## 海陵工业园区总工会送法进企业

本报讯(通讯员 乔秀兰 记者 徐军霞)近日,泰州海陵工业园区总工会联合司法所启动“尊法守法·携手筑梦”公益法律宣传系列活动,走进企业开展专题法律知识讲座和免费咨询等服务,促进园区劳动关系和谐稳定发展。

在活动现场,邀请海陵区法院民二庭庭长环震、江苏东进信宇律师事务所律师主任燕秀忠和江苏运泰律师事务所刘小星,分别围绕民法典、企业怎样防范劳动争议隐患、劳动合同法进行

讲解。受邀专家结合企业现实案例,对民法典的热点法条、重点法条及有关变化作了深入浅出的解读。两位律师还为职工解答有关劳资问题及劳动纠纷等问题。法律服务志愿者发放一批劳动法律法规宣传资料,以及泰州市推进企业“能级工业”集体协商三年行动计划、海陵区产业工人赋能成长激励措施等文件,受到基层工会干部、企业人力资源管理人员和一线职工的欢迎。

## 苏丝股份公司工会：搭建多种平台力促职工岗位成才

记者 丁彬彬 通讯员 徐军 苏永涛

整部选练车间对洗练机工段改变了以往执行统一工艺操作考核,改变为凭借个人对原料判断,根据自己的经验确定助剂用量、温度、时间微调工艺,比梳折高低、残油、残胶控制,4名选手成绩相当,梳折仅相差0.38个点;制绸车间园梳工段考核竞争激烈,个个都铆足了劲,不甘示弱,一翻一嵌根根用尺量均无差异,最终经板绵重量梳折比较才分出高低。

在苏丝股份,还正常开展周练兵、月测定、季交流活动,月度开展优质高产能手评比表彰,季度开展优胜班组评比,年度操作比赛总结表彰等活动,不断促进职工提高技能和素质,保证企业产质量水平的稳定提高。

公司工会注重开展职工民主管理、合理化建议活动,出台了鼓励职工开展合理化建议活动的意见。明文规定,凡职工合理化建议切实有效,为企业采用,并产生一定经济效益的,将视效益大小给职工以一定比

例的奖励;年终还将报批公司创新成果,在公司总结大会上予以表彰和奖励。

2019年,该公司班组骨干共提出合理化建议50余条,且大都具有一定的使用价值。后纺车间赐来福自动络筒机,机器在纱线接头时,因气流的作用,接头成功率下降等,影响络筒机的使用效能。该工段的原保全组长沈大成对接头过程的仔细观察,不断试验,建议对络筒机探针部位的挂钩部件进行改进。此建议立即得到车间肯定,上报公司后迅速付诸实施,一年可产生经济效益30余万元,沈大成也因此被提拔为车间分管设备管理的副主任。

与之相应的是,苏丝工会开展技师、助理技师考评、聘任工作也已延续10多年。今年3月,孙卫国、刘兆春等2人受聘任主技师,袁明等8人受聘高级技师,还有12人受聘技师,22人受聘助理技师。近10多年来,活跃在公司生产工艺、试化验和机保

本报讯(特约记者 刘毅 通讯员 伏在江)连云港市赣榆区被确定为省、市产业工人队伍建设改革重点试点单位以来,紧盯改革目标,聚焦改革任务,精准施策,全力推进产改试点工作提质增效。

聚力聚向抓焦点。赣榆区现有开发园区、工业集聚区30余个,规模以上企业446家,产业工人9.5万人。该区紧扣“新时期产业工人队伍建设改革方案”,研究制定具体实施办法,确定改革任务的时间表和路线图,改革协调小组27个责任部门分工明确,各司其职,精密配合,构建起党委领导、工会牵头、各方配合、齐抓共管的上下联动机制,层层传导压力、压实责任。

分层分级抓试点。赣榆区立足于实际,调查摸底、科学研判,确定了柘汪镇(临港产业区)、赣榆区供电公司、人社局为区级试点单位。柘汪镇(临港产业区)又把产业工人数量多且相对集中的江苏钹鑫钢铁集团有限公司、江苏海特福海洋科技股份有限公司、连云港百通宏大热力有限公司等5家企业作为镇(产业区)级试点单位,形成了区、镇(产业区)两级试点的布局态势。

精准精确抓要点。他们分别召开区、镇试点工作动员部署会,指导各试点单位因地制宜、把握重点、分类实施。柘汪镇以企业民主管理、劳动技能竞赛作为试点的主要内容。新海石化把强化班组建设,大抓职业培训,打通“考工晋级”与“资格认证”结合双向晋升通道作为改革重点。同时,指导区教育局、工信局等其他责任单位结合目标任务制定各自的工作方案,确保履行职责、精准推进。

做足做实抓重点。赣榆区坚持把搭台赋能,提升素养放在改革的首位,大力推进产教融合,围绕需求培养实用型人才,建立培育3家以上产教融合型企业,创建2家市级以上创业示范基地,发放扶持职工创新创业贷款400万元。实施职业技能提升行动,到明年年底全区开展各类补贴性职业技能提升培训1.74万人次以上。对企业新招录的产业工人培训合格,按每人500元标准给予补贴,取得中级工、高级工、技师、高级技师每人每年分别按照4000元、5000元、6000元、8000元的标准给予补贴。打通“双晋升”通道,引导企业以班组、岗位为主阵地,开展“首席技师”“金牌工人”培树活动,提升产业工人技能素质。

## 玄武区首次举办装载机职工技术大比武

本报讯(通讯员 玄工记者 朱波)日前,由南京市玄武区总工会主办、建设系统弘特(宏腾集团)承办的玄武区第十七届职工技术大比武装载机决赛,在该区余粮路建筑垃圾工地举行。全区建设系统数百人参与培训选拔,通过预赛筛选,5家企业的15名选手进入决赛。

比赛开始,第一个上场的是宏腾集团的朱义兴,他熟练地转弯躲过障碍物,再完成装料卸料,动作行云流水。进入精准提挂环节,那铲斗仿佛手指一样灵活,3个油桶

轻提轻放,完成时间共计2分39秒。据主办方介绍,本次竞赛的装载机是手动挡,必须要有技术支撑和长久的工作经验,才有如此的灵活度和行驶速度。最终,朱义兴荣获一等奖和“玄武工匠”称号。

据了解,此次竞赛项目共分为两项,一是障碍运输赛,要求操作手驾驶装载机通过障碍物完成碎石装料与卸料。二是精准提挂比赛,要求操作手将带提挂的3个油桶通过铲斗前方钩爪进行提升至指定挂钩位置。这也是该区历年首次开展企业装载机大赛。

## 广陵区启动职工书屋转型升级

本报讯(记者 王槐艾)日前,扬州市广陵区总工会宣布,全面启动职工书屋“书+X”建设模式,更好地满足职工需求。

目前,广陵区建有职工书屋120多个,藏书近百万册。为了更好地发挥职工书屋的作用,广陵区总工会经过广泛调研,决定启动职工书屋转型升级行动,扩展与读书相关的X个功能,将其打造兼具人文特色、艺术气息、工

会特点的现代书香空间;同时,联合相关部门,开展以“学悟守正、奋斗有我”为主题的一系列贴近生活、形式新颖、独具特色的职工读书活动和以“我是小康亲历者”为主题的读书征文演讲比赛,组织“义工教授”阅读辅导团进企业、社区、职工宿舍开展专题讲座、领读、讨论等,组织劳模工匠、教师走进校园、企业,以自身的故事讲述劳模精神、工匠精神。



6月5日,连云港市连云区总工会邀请十三届全国人大代表、省劳模、高公岛街道黄窝村党支部书记张立祥,到华乐合金企业宣讲全国“两会”精神。图为张立祥(前左二)与企业员工交流学习体会。刘毅 朱华南 摄

## 东海“以赛代评”选拔培养水晶雕刻人才

本报讯(特约记者 刘毅 通讯员 张开虎 英孟孟)6月9日,2020·第二届全国水晶雕刻大赛在连云港市东海县启动。来自福建、河南、山西等地120多名选手报名参赛,本次大赛成绩排名靠前的选手将获得江苏省总工会授予的“五一创新能手”荣誉称号。

东海县水晶行业从业人员达30



“江苏省工人先锋号”泗阳闸站管理所狠抓安全生产措施落实。截至6月上旬,该所已实现安全抽水250多亿立方米,安全泄洪137亿多立方米,创造建所39年安全生产无事故奇迹。图为该所第二抽水站运行班班长黄家泉(左)带领值班工人检查抽水机组仪表运行安全情况。姚雪枫 高雅 摄