产

试

点

T

### 铺设"三通道"建立"三机制"典型"传帮带"

# 淮钢"照亮产业工人赋能成长成才之路

合技能大赛要求及生产中的技术工艺

重点、难点问题,聘请相关技术专家授

课。二是建立科学公正的竞赛考评机

制。要求职工全员、全工种、全过程参

加技术练兵、技能比武;明确分厂比赛

的优秀选手才能参加公司大赛,每两年 选拔一次参加集团大赛。公司大赛由

生产、技术、设备部门主要技术骨干担

任考核人员,每个工种理论考试都有

A、B两套不同试卷,随机抽取。三是

建立以人为本的人才激励机制。制订

淮钢先进操作法评定命名办法和管理

条例、技师带徒"一带三"协议和考评奖

励办法等;职工技能大赛第一名授予

"淮钢技能大赛状元"荣誉称号,给予一

次性奖励4000元,破格评聘为淮钢工

人技师;年终设立"优秀业务尖子"奖,

表彰奖励技能大赛中的优秀选手;技能

大赛的优胜选手推荐参加全国、省、市

职工技能大赛。生产一线技术工人竞

革"、技术攻关、合理化建议项目成果申

报等活动。为此制订《持续改进管理标

准体系》,促进淮钢在技术改造、工艺改

进、管理进步等方面的成果遍地开花。

该公司炼钢厂的钳工王文勇只有初中

文化,但是动手能力强、肯钻研,发明的

"喷号神器""机械加油神器""废油收集

台"等在评选中均获奖,他被评为"改善

达人",还获得3000多元的奖励。

与此同时,公司还开展"小改小

技提升有着宽广舞台。

江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限 公司坚持紧紧围绕企业高质量发展,全 面实施职工素质建设工程,实施铺设 "三通道"、建立"三机制"、典型"传帮 带"等举措,激发工人的干事热情和创 造激情,照亮了产业工人赋能成长成才 的大道。"淮钢一系列激励举措让产 业工人'名利双收',极大地调动了职工 的积极性和创造性,企业和职工真正成 为命运共同体、利益共同体。"淮安市 总工会党组书记、副主席金珂在调研该 公司产业工人队伍建设改革工作时这 样评价。

#### 铺设"三通道",让工人赋能 成长有路径

"淮钢"是一个资产近百亿,职工近 5000人的大型企业。为鼓励工人刻苦 钻研技术、提高岗位技能,公司改革企业 人事管理和工人劳动管理双轨体制,打 通全体职工职业发展的技术、技能、管理 "三通道",让工人赋能成长人人有路径。

"三通道"明确规定:第一学历本科 及以上学历且专业对口的人员走技术 通道,具备较高操作技能的技能操作岗 位人员走技能通道,班组级以上管理岗 位人员走管理通道。管理通道和技术、 技能通道可以交叉发展,其中,设定技 术通道4级15档、技能通道7级21档、 管理通道8级。明确规定技术人才、技 能人才、管理人才岗位津贴标准和发放 方式,三类人员的津贴补助标准从100 元/月到15000元/月不等,不同能力的 人不仅津贴标准不一样,技能工资也不 一样,不同技能的人技能工资标准在 1720~4000元/月。2019年,公司又将

班长级以上骨干、中级三档以上技术人 员、高级技师以上技能人员月度津贴提 升至2200~15000元。

"技师可以高于班长级或工程师待 遇,高级技师可以高于副科级或高级工 程师待遇,如果到了首席技师,最高可 以高于公司正处级待遇。铺设这样的 通道,可以让一线操作工清晰地看到自 己的职业发展方向,激发大家的积极性 和创造性。"该公司组织人事处处长李 洪山说。

在良好的激励机制下,"淮钢"产业 工人的主观能动性、创新热情、创新意 识不断提高,一大批创新人才涌现。近 几年,该公司有50余人获技师、高级技 师资格证书,200余人获高级工资格证 书,54人获市"五一劳动奖章",以职工 命名的省、市级先进操作法14个,3名 同志还被评为国家、省、市"技术攻关能 手"和"有突出贡献的技师"。淮钢公司 工会主席陈建龙说,实行"三通道",完 善了技能工人的待遇体系,将绩效和薪 酬紧密匹配,稳定了人才队伍,为企业 发展提供人力智力保障。

### 建立"三机制",让工人技能

为配合"三通道"落到实处,促进职 工技能素质提升,公司广泛开展岗位练 兵、技能比武,举办职工岗位技能大赛等 形式,以赛促训、以赛带训,建立了"三项 机制",让工人技能提升有展示的平台。

一是建立全员参与的职工培训机 制。编制了一套企业内部岗位工种培 训教材,通过"沙钢学习平台""淮钢学 习平台",规范职工岗位教育培训。结 8700余万元,有效地推动了企业发展。

#### 典型"传帮带",让工人比学 赶超有榜样

在淮钢,师傅"传、帮、带"这一优 良传统有着很好的传承。公司轧钢厂 三轧车间副主任杨庚豹作为"全国五 一劳动奖章"获得者,先后当选第十三 届全国人大代表和首届"淮安工匠" 公司丁会和上级丁会组织对杨庚豹的 先进事迹进行广泛宣传,弘扬新时代 劳模精神、工匠精神,全厂职工深受教 育,倍受鼓舞,向身边的榜样学习,从 本职工作干起,比学赶帮超的氛围相

为了更好地发挥师傅"传、帮、带" 作用,杨庚豹领衔创建"国家级技师创 新工作室"、成立自任书记的"劳模党支 部"。截至目前,工作室的成员已由最 初的6名技师发展到36名。在杨庚豹 的言传身教下,蒋同佑、孙书凯、曹正 中、李帮来等多名员工已走上值班主 任、班组长等骨干岗位,其中两名徒弟 被该公司聘为轧钢技师,还有一名徒弟 被调入该公司总工技术部门,成为技术 骨干。轧钢厂党总支原副书记于培民 深有感触地说:"在轧钢厂,不是一个 人、两个人在潜心技改攻关,而是一个 团队。在杨庚豹等技能大师带领下,大 家同心协力,技改热情很高。"



gong hui zhuan kan

本报讯 (特约记者 刘毅 通讯员 伏在江)连云港市赣榆区 被确定为省、市产业工人队伍建设改革重点试点单位以来,紧 盯改革目标,聚焦改革任务,精准施策,全力推进产改试点工作

聚力聚向抓焦点。赣榆区现有开发园区、工业集聚区30 余个,规模以上企业446家,产业工人9.5万人。该区紧扣"新 时期产业工人队伍建设改革方案",研究制定具体实施办法,确 定改革任务的时间表和路线图,改革协调小组27个责任部门 分工明确,各司其职,精密配合,构建起党委领导、工会牵头、各 方配合、齐抓共管的上下联动机制,层层传导压力、压实责任。

分层分级抓试点。赣榆区立足于实际,调查摸底、科学研 判,确定了柘汪镇(临港产业区)、赣榆区供电公司、人社局为区 级试点单位。柘汪镇(临港产业区)又把产业工人数量多且相 对集中的江苏镔鑫钢铁集团有限公司、江苏海特福海洋科技股 份有限公司、连云港百通宏达热力有限公司等5家企业作为镇 (产业区)级试点单位,形成了区、镇(产业区)两级试点的布局

精准精确抓要点。他们分别召开区、镇试点工作动员部署 会,指导各试点单位因地制宜、把握重点、分类实施。 柘汪镇以 企业民主管理、劳动技能竞赛作为试点的主要内容。新海石化 把强化班组建设,大抓职业培训,打通"考工晋级"与"资格认 证"结合双向晋升通道作为改革重点。同时,指导区教育局、工 信局等其他责任单位结合目标任务制定各自的工作方案,确保

做足做实抓重点。赣榆区坚持把搭台赋能,提升素养放在 改革的首位,大力推进产教融合,围绕需求培养实用型人才,建 立培育3家以上产教融合型企业,创建2家市级以上创业示范 基地,发放扶持职工创新创业贷款400万元。实施职业技能提升行 动,到明年底全区开展各类补贴性职业技能提升培训1.74万人次以 上。对企业新招录的产业工人培训合格,按每人500元标准给予补 贴,取得中级工、高级工、技师、高级技师每人每年分别按照4000元、 5000元、6000元、8000元的标准给予补贴。打通"双晋升"通道,引 导企业以班组、岗位为主阵地,开展"首席技师""金牌工人"培树活动 提升产业工人技能素质。

### 镇江60名新晋"两员"上岗充实工会维权实力

本报讯(记者 范翊 通讯员 冯 小龙)日前,为期两天的镇江市工会 劳动法律监督员、劳动争议调解员 业务培训班在该市工会干部学校培 训基地举办,这是疫情缓解以来镇 江市总首场工会干部培训。该市各 地区、各系统60名工会干部经过培 训顺利通过结业考试,拿到省总工 会统一制作的《工会劳动法律监督 员证》,持证上岗,充实基层工会的 维权实力。

复工复产以来,职工劳动争议案 件呈现上升趋势。为了更好地促进 劳动关系和谐,维护职工合法权益, 镇江市总今年首期工会干部培训确 定法律维权主题,进一步加强工会法 律人才队伍建设,打造持证上岗的工 会"两员"队伍。

"做好这项工作既有法律支撑 政策支持、又有奖励手段表彰方法, 各级工会组织大有可为。"该市总工 会副主席徐炳辉在开班仪式要求各 级工会组织充分认识到新形势下做 好工会劳动法律监督工作的重要 性,加强工会劳动法律监督组织网 络建设,敢于运用工会劳动法律监 督"两书"维护职工合法权益,力争 将劳资矛盾隐患消除在萌芽状态, 为构建和谐稳定的劳动关系做出工 会组织的贡献。

培训班邀请省、市劳动法律法规 和劳动争议调解方面专家进行授课, 内容涵盖工会劳动法律监督工作实 务以及劳动合同法实务、劳动争议处 置等多个方面,贴近一线,针对性

### 南钢杯新闻摄影季赛



教育培训和后勤保障服务等多项举措,保障广大职工的职业安全与身心健康。图 为项目部向一线施工作业人员发放防暑降温物品 申俊义 张献飞 摄

### 淮安女职工安康知识微讲堂开讲

日前,淮安市总工会主办的全市女职 工劳动安全健康权益知识微讲堂在 清江浦区开讲。首期微讲堂重点关 注疫情后女职工的心理疏导问题,邀 请淮安市心理咨询师协会副秘书长 于洋老师作专题辅导。清江浦区奋 战在抗疫一线的女医护人员、女公安 干警及各园区、镇(街道)工会专兼职 女工干部及协理员等参加学习。

于洋老师是国家二级心理咨询 师,也是中科院心理所"全国心理援 助联盟"理事、国家卫健委"计划生育 特殊家庭帮扶项目"师资库专家。她 以《身体从未忘记》为题,针对职场女 性面对工作、孩子、家庭所带来的压

本报讯(通讯员 孙慧 卢克余) 力,列举疫情发生以来大量的案例, 详细深入分析,并与学员热情互动交 流,让大家知道压力太大会引起哪些 身体反应,并教会大家学会在强大的 工作和生活压力下如何缓解情绪、宣 泄压力,帮助女职工增强心理保健意 识,科学管理情绪,以更加积极的精 神状态投入到工作中。

> 据介绍,今年微讲堂内容更加 丰富,市总整合多方资源,在卫生、 法律等领域选聘近70名专家和医 务人员,深入基层,开展巡回讲授国 学、权益维护、合理膳食、心理疏导、 生殖和乳腺健康、中医保健、家庭急 救等,推动女职工关爱健康工作落 到实处。

### 东海"以赛代评"选拔培养水晶雕刻人才

本报讯 (特约记者 刘毅 通讯 员 张开虎 英孟孟)6月9日,2020・ 第二届全国水晶雕刻大赛在连云港 市东海县启动。来自福建、河南、山 西等地120多名选手报名参赛,本次 大赛成绩排名靠前的选手将获得江 苏省总工会授予的"五一创新能手" 荣誉称号。

东海县水晶行业从业人员达30

万余人,该项比赛社会辐射面越来越 广、参与者越来越多、行业认可度越来 越高,已成为东海汇聚八方"晶才"的 靓丽舞台。东海县还出台水晶雕刻人 才4级12档评定管理办法,打造水晶 行业标准体系,并在2018年、2019年 分别举办全国水晶雕刻新秀赛、名人 赛,"以赛代评",精准选拔、培养水晶 雕刻人才,建立人才梯次培养链。



"江苏省工人先锋号"泗阳闸站管理所狠抓安全生产措施落实。截至6月 上旬,该所已实现安全抽水250多亿立方米,安全泄洪137亿多立方米,创造建 所39年安全生产无事故奇迹。图为该所第二抽水站运行班班长黄家泉(左)带 领值班工人检查抽水机组仪表运行安全情况。 姚雪枫 高雅 摄

### 海陵工业园区总工会送法进企业

本报讯 (通讯员 乔秀兰 记者 徐 军霞)近日,泰州海陵工业园区总工会 联合司法所启动"尊法守法·携手筑梦" 公益法律宣传系列活动,走进企业开展 专题法律知识讲座和免费咨询等服务, 促进园区劳动关系和谐稳定发展。

在活动现场,邀请海陵区法院民 二庭庭长环震、江苏东进信宇律师事 务所主任燕秀忠和江苏运泰律师事务 所刘小星,分别围绕民法典、企业怎样 防范劳动争议隐患、劳动合同法进行 讲解。受邀专家结合企业现实案例, 对民法典的热点法条、重点法条及有 关变化作了深入浅出的解读。两位律 师还为职工解答有关劳资问题及劳动 纠纷等问题。法律服务志愿者发放一 批劳动法律法规宣传资料,以及泰州 市推进企业"能级工资"集体协商三年 行动计划、海陵区产业工人赋能成长 激励措施等文件,受到基层工会干部、 企业人力资源管理人员和一线职工的 欢迎。

### 玄武区首次举办 装载机职工技术大比武

本报讯 (通讯员 玄工记 者 朱波)日前,由南京市玄武区 总工会主办、建设系统弘特(宏 腾集团)承办的玄武区第十七届 职工技术大比武装载机决赛,在 该区余粮路建筑工地举行。全 区建设系统数百人参与培训选 拔,通过预赛筛选,5家企业的 15名选手进入决赛。

比赛开始,第一个上场的是宏 腾集团的朱义兴,他熟练地转弯躲 过障碍物,再完成装料卸料,动作 行云流水。进入精准提挂环节,那 铲斗仿佛手指一样灵活,3个油桶 轻提轻放,完成时间共计2分39 秒。据主办方介绍,本次竞赛的装 载机是手动挡,必须要有技术支撑 和长久的工作经验,才有如此的灵 活度和行驶速度。最终,朱义兴荣 获一等奖和"玄武工匠"称号。 据了解,此次竞赛项目共分

为两项,一是障碍运输赛,要求操 作手驾驶装载机通过障碍物完成 碎石装料与卸料。二是精准提挂 比赛,要求操作手将带提挂的3个 油桶通过铲斗前方钩爪进行提升 至指定挂钩位置。这也是该区历 年来首次开展企业装载机大赛。

## 广陵区启动职工书屋转型升级

本报讯 (记者 王槐艾)日 前,扬州市广陵区总工会宣布, 全面启动职工书屋"书+X"建设 模式,更好地满足职工需求。

目前,广陵区建有职工书屋 120多个、藏书近百万册。为了 更好地发挥职工书屋的作用,广 陵区总工会经过广泛调研,决定 启动职工书屋转型升级行动,扩 展与读书相关的 X 个功能,将其 打造兼具人文特色、艺术气息、工

会特点的现代书香空间;同时,联 合相关部门,开展以"学悟守正 奋斗有我"为主题的一系列贴近 生活、形式新颖、独具特色的职工 读书活动和以"我是小康亲历者" 为主题的读书征文演讲比赛,组 织"义工教授"阅读辅导团进企 业、社区、职工宿舍开展专题讲 座、领读、讨论等,组织劳模工匠、 教师走进校园、企业,以自身的故 事讲述劳模精神、工匠精神。



6月5日,连云港 市连云区总工会邀请 十三届全国人大代 表、省劳模、高公岛街 道黄窝村党支部书记 张立祥,到华乐合金 企业宣讲全国"两会" 精神。图为张立祥 (前左二)与企业员工 交流学习体会。

刘毅 朱华南 摄

## 苏丝股份公司工会:搭建多种平台力促职工岗位成才

记者 丁彬彬 通讯员 徐军 苏永涛

江苏苏丝丝绸股份有限公司工 会委员会日前荣获江苏省模范职工 之家称号。走进这个先进集体,记者 发现,在这里,促进职工提高技能和 素质的平台十分丰富,职工技能练兵 活动多种多样,技能人才考评、聘任 工作已延续10多年。被职工俗称为 操作运动会,由公司工会举办的年度 职工操作技能比赛至今已持续了40 多届。一届又一届参赛选手不仅以 过硬的技术折服员工,而且精益求精 的工作态度成为员工学习的榜样,他 们用自己实际行动树立了苏丝人的 崭新形象,为提高苏丝丝绸的产质量 水平奠定坚实的基础。

职工操作运动会由公司工会牵 头,公司生产处和各部门具体组织。 在2019年度的操作运动会上,共有 55名参赛选手参加,涉及16个主机 工段, 历时4天, 产生了一等奖15 名、二等奖21名。在操作运动会中, 各部、生产车间在绢纺操作法规定的 考核项目外,都有所创新和突破。练

整部选练车间对洗练机工段改变了 以往执行统一工艺操作考核,改变为 凭借个人对原料判断,根据自己的经 验确定助剂用量、温度、时间微调工 艺,比梳折高低、残油、残胶控制,4 名选手成绩相当,梳折仅相差0.38个 点;制绵车间园梳工段考核竞争激 烈,个个都锚足了劲,不甘示弱,一翻 一崁根根用尺量均无差异,最终经板 绵重量梳折比较才分出高低。

在苏丝股份,还正常开展周练 兵、月测定、季交流活动,月度开展优 质高产能手评比表彰,季度开展优胜 班组评比,年度操作比赛总结表彰等 活动,不断促进职工提高技能和素 质,保证企业产质量水平的稳定 提高。

公司工会注重开展职工民主管 理、合理化建议活动,出台了鼓励职 工开展合理化建议活动的意见。明 文规定,凡职工合理化建议切实有 效,为企业采用,并产生一定经济效 益的,将视效益大小给职工以一定比

例的奖励;年终还将报批公司创新成 果,在公司总结大会上予以表彰和

2019年,该公司班组骨干共提 出合理化建议50余条,且大都具有 一定的使用价值。 后纺车间赐来福 自动络筒机,机器在纱线接头时,因 气流的作用,接头成功率下降等,影 响络筒机的使用效能。该工段的原 保全组长沈大成对接头过程的仔细 观察,不断试验,建议对络筒机探杆 部位的挂钩部件进行改进。此建议 立即得到车间肯定,上报公司后迅速 付诸实施,一年可产生经济效益30 余万元,沈大成也因此被提拔为车间 分管设备管理的副主任。

与之相应的是,苏丝工会开展技 师、助理技师考评、聘任工作也已延 续10多年。今年3月,孙卫国、刘兆 春等2人受聘主任技师,袁明等8人 受聘高级技师,还有12人受聘技师, 22人受聘助理技师。近10多年来, 活跃在公司生产工艺、试化验和机保 全战线的工人技师、助理技师,扎实 开展企业设备管理、技术革新、新工 艺研究和新产品开发等,为公司荣获 50多项国家发明、实用新型专利,研 发成功100多项国家和省、市级新工 艺、新产品作出重要贡献.

今年被聘任为主任技师的孙卫 国,是丝线部保全队长。他在业务 技术上永不满足,不断创新,以敢为 人先的魄力和勇气,用聪颖和毅力 攻克了一个个生产难关。在进口的 "洋"设备面前,针对不适应生产的 工艺部件问题,他大胆改进,先后对 手动气捻装置、倍捻机等进口设备 不合理部件加以改进,不仅确保满 足生产要求,还为公司节约配件采 购资金数万元。由他完成的"经纬 倍捻横动装置的改进"、"美斯丹手 动捻接器过纱装置的改造"等20余 项创新项目被公司评为优秀革新成 果,其中"苏拉倍捻机专用维修工 具"技术还荣获国家实用新型专利 证书。他对日本客商提供的清纱器 底盘,大胆进行创新改造,其成果让 日本客户十分惊叹。如今大家热情 地称他为"保全保养能手"和"技术 创新多面手"。