

破“土”而出 走向台前 抱团作战

我省乡土人才释放强大“发展能量”

2017年,我省启动实施乡土人才“三带”行动计划,越来越多的“田秀才”“土专家”“新农人”等乡土人才破“土”而出,走向台前、抱团作战,带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富,成为助力脱贫攻坚、助推乡村振兴的重要人才支撑,释放乡村振兴强大“发展能量”。

有用即是人才,人才就在身边

6月11日,在全省乡土人才“三带两助”推进会上,首批30个省级乡土人才大师示范工作室及首批10家省级乡土人才传承示范基地获得授牌。按照支持乡土人才发展省级专项经费的资助标准,每个示范工作室和示范基地将分别获得10万元和100万元的一次性补助。

把乡土人才纳入人才工作体系,像高层次人才一样给予支持,是江苏“有用即是人才、人才就在身边”人才理念的鲜明反映。“省人才工作领导小组连续三年专题召开推进会,对如何做好乡土人才‘三带’工作进行部署。全省推进实施的脱贫攻坚重点任务,乡村振兴重点工程、农业农村重点项目中,都把乡土人才队伍建设列为重要内容。”省委组织部人才处负责人介绍,从省级层面到各设区市,都把乡土人才作为发展乡村产业、决战脱贫攻坚的主力军,通过项目资助、创业扶持、平台搭建、职业培训等政策举措,支持有能力的乡土人才办企业、兴实业。“乡土人才不仅享有和高层次人才同样的疗养、体检等待遇,还能评选高级职称,也可通过省级‘人

才贷’获得最高1500万元的纯信用贷款,从而解决创业融资难题。”

水蜜桃之乡无锡市惠山区,把乡土人才与领军人才并重,政策激励与搭台唱戏并推,“土专家”领路,培育3000职业桃农,组建了一支科技种植领头人、民间技艺传承人、乡村振兴新农人队伍,催生了独具特色的“蜜桃经济”。水蜜桃入选农业文化遗产名单,实现从论担卖到论箱卖、论只卖的华丽蜕变。

强力支持之下,乡土人才奋力作为、大显身手,积极融入现代农业、休闲文旅、乡村旅游等乡村发展新业态,创业发展、带民致富。据统计,全省第一批2717名“三带”乡土人才,创办领办企业、合作社1478家,去年主营业务收入超570亿元,带动村民平均增收4.76万元。

内培外引,缓解缺人难题

这两天,宿迁市杉荷园社区党委副书记赵跃完合作社的草莓,又一头扎进了西瓜销售旺季。2017年,作为宿迁市第一批返乡兴村新村干回到家乡,赵跃创办了恒跃果蔬专业合作社,不断探索瓜果蔬菜种植新方法、新技术,培育新品种,并且通过会议教学、棚内现场教学、入户指导等方式,将自己掌握的技术教给其他种植户,带动附近的青年农民学技术、搞种植,带动周边近12家新型经营主体,形成区域种植共同体。

像赵跃这样,在宿迁“返乡兴村千人计划”中回乡就业的大学生有3100多名,为1400个村(居)集聚了

一批爱家乡、有理想、有本领、有担当的“新村干”。

乡村振兴,人才是关键。“无论是打赢脱贫攻坚战还是加快乡村振兴,都需要最大限度地把乡土人才资源转化为‘动力源’,引导人才、技术、信息、资本等生产要素向乡村流动。”盐城市委常委、组织部部长、统战部部长柏长岭说。

我省坚持内培外引,开发用好各方面“土专家”“田秀才”“新农人”,尤其突出本土培养,在省级层面评选支持“三带”名人443名、“三带”能手1046名、“三带”新秀3042名,带动市县评选支持活跃在民间基层、掌握特

长技艺的乡土人才5万多名。扬州市以研修院、工作室、展示区、创业园为培养阵地,把乡土人才的创新力转换成为人才的带动力、产业的发动力和百姓的致富力。目前,以“乡土人才+文化博览+互动体验”为模式的“486非遗集聚区”、“三把刀”体验区等,汇集玉雕、漆器等70多个技艺门类,成为乡土人才展示风采、传授技艺的重要阵地。鲁垛“中国乱针绣文化产业园”、甘泉琴筝文化产业园、湾头玉器小镇,则为乡土人才提供了创新创业的舞台。

沭阳县从乡土人才中选派“科技村长”,把乡土青年人才培养成产业带头人、党员模范、村级后备干部。目前,全县已建库培养23890名乡土人才,共创办、领办项目1.4万个,牵头成立专业合作社526个、协会7个,带动农民就业5万人。“希望通过加强乡土人才队伍建设,夯实乡村振兴人才基石,为基层治理注入源头活

水。”沭阳县委常委、组织部部长张智超说。

“触电”“触网”,迎来创业新天地

“老铁们,海鲜正在打包发货中,今天下单,明天收到,视频下方小黄鱼可以购买,非常划算!”面对手机屏幕向全国粉丝吆喝家乡海鲜,是连云港市赣榆区海头镇海脐村渔民匡立想的日常。90后的他本是个地道的渔民,现在成了一名有着300多万粉丝的网红,“最多的一天卖了300多万元。”

随着直播经济的兴起,像匡立想这样的“乡土网红”,正在带火一方电商经济。来自东海县双店镇的90后大学生王晨晨,是一名“三农”领域网络主播,其注册的自媒体账号“乡村小乔”粉丝量480万,视频累计播放7亿次。今年新冠肺炎疫情发生后,双店镇花农百合花大量滞销,她第一时间为花农上架百合花,通过5个小时的超长直播,售出百合花30000多株。

“农村电商、乡村旅游、生态农业蓬勃兴起,物联网、人工智能、5G技术加速渗透,为乡村发展新业态新模式带来了新机遇;劳动力外出务工减少,外来人口回流增加,为乡村人才集聚带来了新契机。”省委组织部负责人表示,随着乡村振兴战略的深入实施,城乡融合发展加速推进,乡村治理的各项改革更加完善,乡村发展的原动力更为充足,这也为乡土人才和乡村产业走出家门、走向世界打开了重要窗口,提供了广阔舞台。

郁芬 陈珺璐

我省部署高校毕业生就业创业工作

本报讯(李焱)6月3日,全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议后,省政府召开续会,贯彻落实全国会议精神,部署我省高校毕业生就业创业工作。惠建林副省长、马欣副省长出席会议并讲话。

会议指出,今年我省高校毕业生数量达到58.4万,较去年增加2.2万人,人数再创新高。高校毕业生就业事关经济社会发展全局,关系千家万户切身利益。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次强调要突出做好高校毕业生等重点群体就业工作。各地各有关部门要以更高的站位把握形势任务,以更宽的思路拓展就业渠

道,以更实的举措激发创业活力,以更优的服务推进供求对接,以更强的担当凝聚多方合力。坚持减负、稳岗、扩就业并举,打好政策“组合拳”,挖掘更多就业资源,释放更多就业岗位,千方百计完成今年高校毕业生就业创业工作目标。

会议强调,全省各级各类高校要将毕业生就业作为工作的重中之重,精心组织就业活动,有效开拓就业渠道,鼓励和扶持毕业生创新创业;加强心理疏导,做好困难帮扶,搞好供需对接,推动高校毕业生顺利毕业,尽早就业,确保初次就业率和年末总体就业率达到往年正常水平,为做好“六保”工作和落实“六稳”要求提供有力保障。

一年来为农民工追回工资4700多万元

金坛区有效破解农民工工资拖欠问题

本报讯(通讯员 汤敦齐 记者 吴文龙)近年来,常州市金坛区人社局采取有力有效举措,加大劳动保障执法,重拳治理和打击拖欠农民工工资的犯罪行为,深入推进根治欠薪攻坚行动,切实维护和保障农民工劳动报酬权益。

“零距离”宣传。开展送法进企业、进班组、进工地、进社区活动,为农民工提供法律咨询和法律援助。通过现场咨询、展板展示和资料发放,有针对性地开展法治宣传。向农民工发放《保障农民工工资支付条例》及法制宣传资料2万余份,提高法律援助联系卡1万余张,接受现场咨询3万余人次。

“零死角”摸排。加大劳动密集型行业摸排力度,加强重点监控企业排查,及时发现、化解欠薪隐患。制定出台《常州市金坛区劳动保障监督办法(试行)》,将工资支付情况纳入监督的重要内容,采取调查、专项监督、联

合检查等形式抓好日常监督检查,及时纠正企业欠薪行为。

“零障碍”受理。依托各级劳动保障所、职工权益维护中心、“12333”维权热线和金坛区专项行动24小时服务电话82838323,区人社局网站等平台,为农民工提供方便快捷服务,畅通农民工等职工群众诉求反映渠道,建立农民工工资问题举报投诉“绿色通道”。

“零容忍”调处。整合维权中心、律师志愿者队伍力量,对农民工工资拖欠行动及时介入调查、实施法律援助。区人社局劳动监察大队深入开展日常巡视检查,及时妥善处理突发事件,办理投诉举报案件,督促企业支付工资,维护农民工工资权益。

据悉,2019年以来,金坛区人社局劳动监察大队出面为3000多名劳动者追回工资4700多万元,基本解决了农民工工资拖欠问题。

50名“快递小哥”同场竞技

泰兴举办首届快递业务职业技能竞赛

本报讯(周志荣 王慧)日前,泰兴市成功举办2020年快递业务职业技能竞赛,大赛由该市人社局、总工会、中国邮政公司泰兴市分公司联合举办。作为该市首届快递业务职业技能竞赛,吸引了来自全市的50名“快递小哥”同场竞技、一展身手。

贴近实战,是本次大赛最显著的特点。赛前,该市人社、工会部门进行了认真地调研,并请教泰州市邮政公司负责快递业务的相关专家,精心确定了竞赛项目,准备了考题。比赛由理论知识竞赛和操作技能竞赛两部分组成,充分体现了快递行业的特点。

理论知识注重考查参赛选手对快递员应知应会的业务知识及特殊情况处置经验的掌握情况,实践操

作技能环节安排了50件邮件,参赛选手按照指定的路线图先后顺序排列。考件中特意设置了3件障碍赛邮件,破损1件、错发1件、撤单1件,每场障碍赛考件不一,考题随参赛人员上场随机派发,参赛人员必须把障碍赛邮件挑拣出来并送交指定区域,同时在《异常邮件登记表》抄登。

根据快递行业的特点,本次比赛特意设在晚上进行。经过激烈的角逐,最终产生一等奖3名、二等奖6名、三等奖6名;对获得一等奖的选手,该市将授予“金牌工人”称号。

本次大赛是对该市快递行业技能水平的一次大检阅,也为全市快递行业广大从业人员学技术、练技能、岗位成才提供了良好的平台。

南通乡土人才队伍建设呈现良好势头

本报讯(陈周舟)2019年,南通市人社局聚焦乡村振兴战略实施,按照“三个全方位”要求,强化“狼性”精神,围绕优政策、抓项目、建载体等方面,强势推进乡土人才工作高点起步开局。新增省乡土人才“三带”名人18人、能手42人,新建省级乡土人才载体3家。

突出专项督导。坚持把乡土人才队伍建设纳入全市人才发展总体规划、乡村振兴总体布局,强化顶层设计,建立健全专项工作机制,

压实系统各级抓建强建责任链条;坚持紧跟重大发展战略和乡土人才发展新特点,加强工作动态研究,按照作战方式研制专项措施,确保各项工作学有规范、比有标准、干有抓手。

突出一体抓建。依照“引育管”一体、省市县联动的要求,采取前置培养、全程跟踪、定期考评等方式,加大各类乡土人才平台载体建设力度,着力为乡土人才创新创业提供服务驿站,开辟快捷通

道。截至目前,全市共建成省级以上乡土人才载体16家、市级载体23家。

突出融合培育。坚持“乡土人才+技能人才”“项目+市场”等融合式发展理念,以壮大人才“蓄水池”和市场“基本盘”为牵引,积极承办江苏省第46届世界技能大赛省级选拔赛竞赛等省级以上赛事9场,通过练兵比武、展示展演等活动,砌筑、家具制作、盆景园艺等传统项目影响力进一步巩固提升。

世界技能大赛江苏选拔赛镇江赛区开赛

6月15日,第四十六届世界技能大赛江苏选拔赛花艺、园艺以及飞机维修项目的比赛在镇江举行。其中,飞机维修项目由省交通技师学院承办,选手们决出名次后,将代表江苏省参加全国比赛。图为选手在比赛中。 文雯 摄



2021年1月起

我省职工养老保险实行省级统收统支统管

日前,省政府印发关于规范企业职工基本养老保险省级统筹制度的意见,决定对我省省级统筹制度作重大调整,从2021年1月起实行全省基金省级统收统支统管,这是我省养老保险领域具有里程碑意义的一件大事,标志着江苏更加牢固养老保障“网”的形成。

实行全省基金省级统收统支统管

社会保险的最大特征是实行大数法则,覆盖范围越广越有利于分担风险,越有利于发挥社会保险的制度优势。过去,我省一直实行以省级调剂金为特征的省级统筹,对确保全省困难地区企业退休人员养老金发放发挥了重要作用。但随着江苏人口老龄化程度的不断加深,原有的省级调剂金模式固有的省级调控能力有限的短板也逐步显现,实行基金全省统收统支统管,可以最大化地发挥基金在全省范围

内的统筹互济功能,构筑起江苏确保企业退休人员养老金发放的更可靠的养老保障“网”。

“统收”,就是将各级税务部门当期征收收入直接解缴同级国库,并由人民银行南京分行根据省财政厅的指令直接划至省财政专户,不再经手各地财政专户。“统支”,就是每月由省级社会保险经办机构向省财政厅申请下月全省基金支出计划,省财政厅将资金从省财政专户提前拨付至各地财政专户,按规定支付,确保各地退休人员养老金发放有保障。“统管”,就是各地截至今年年底前累计结余的基金,从2021年1月1日起全部由省统一管理模式使用,各地累计结余基金原则上分五年要上缴省财政专户集中管理,地方无权再动用。

实行全省统一编制基金收支预算

加强基金收支预算管理,是实行基金省

级统收统支的重要抓手和有力手段。过去,全省企业职工基本养老保险基金预算由省统一布置,各地先行编制,省财政厅会同省人社厅审核汇总后报省政府审定并报省人大批准。这样编制的收入预算有时存在宽松软的现象,不利于压紧压实地方责任。为此,省政府对现行基金预算编制办法进行调整,采用“两下一上”的办法,由省统一编制全省基金预算草案及各地基金收支计划,下发各地征求意见,履行报批程序后执行。

“两下一上”即:“一下”,每年10月,省财政厅、省人社厅和省税务局将统一编制的各市、县(市)基金收支计划下发各地征求意见。“一上”:就是各市、县(市)收到省三部门下达的基金收支计划后,于11月15日前将修改意见反馈省财政厅、省人社厅和省税务局。“二下”,根据各地反馈意见,

省财政厅、省人社厅和省税务局对预算草案进行修改完善,按规定程序报省人民政府、经省人大批准后,由省人民政府将各地基金收支计划下达各地执行,以强化约束力和执行力。通过实行这样的改革,可以确保预算编制更加科学合理,真正达到通过预算压实责任、推动工作的目标。

全省退休人员养老金发放更有保障

目前,全省共有4000多亿的企业职工基本养老保险基金结余,但80%左右分布在苏南地区。实行基金省级统筹统收统支,省级将统一管理和调度使用全省结余基金,具有强有力的调控调剂能力。因此,省里将承担确保全省退休人员养老金发放的主体责任,但市、县(市)政府也要承担属地工作责任,确保完成省下达的



基金预算收入计划。

在当前全省结余基金十分充裕的情况下,对于各地预算内收支计划形成的一般性收支缺口,将由省里通过统一调度使用全省结余基金解决,这样基金缺口大的困难地区不再为保发放担忧,可以轻装上阵全力投入高质量发展。但经过较长时间后全省结余基金不足支付时,届时省政府也将建立省、市、县三级政府责任分担机制,同时还可以动用省里划转国有资本充实的社会保障基金。当然,省级统收统支也不是省里大包大揽,必须强化地方政策责任,对于各地因未完成基金收入计划和违规少收多支形成的管理性收支缺口,必须由当地政府全部承担,但对各地超额完成省下达预算收入105%以上部分也将实行省和地方分成,以体现奖优罚劣、激励工作的导向。

记者 李焱