



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2020年7月7日

(农历庚子年五月十七)

星期二

习近平向中国-阿拉伯国家合作论坛第九届部长级会议致贺信

据新华社电 中国-阿拉伯国家合作论坛第九届部长级会议7月6日以视频连线方式举行。国家主席习近平向会议致贺信。

习近平强调,2018年,我在中阿合作论坛第八届部长级会议开幕式上宣布中阿双方建立战略合作伙伴关系,倡议打造中阿命运共同体,共同推动构建人类命运共同体,得到阿拉伯国家热情响应。两年来,中阿双方加强战略协调和行动对接,全面合作、共同发展、面向未来的中阿战略伙伴关系得到

深化。

习近平指出,新冠肺炎疫情发生以来,中国和阿拉伯国家风雨同舟、守望相助,坚定相互支持,开展密切合作,这是中阿命运与共的生动写照。当前形势下,中阿双方比以往任何时候都更需要加强合作、共克时艰、携手前行。希望双方以此次会议召开为契机,加强战略沟通协调,稳步推进抗疫等各领域合作,推动中阿命运共同体建设不断走深走实,更好造福中阿双方人民。

江苏工会服务网: www.jsghfw.cn 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

新沂市健全产业工人薪酬激励机制在行动

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 郭晓梅 周洁)“大专、本科、研究生每月分别给予150元、200元、400元的学历补助;技术职称初级、中级、高级,每月给予150元、300元、500元的补助;合理化建议被采纳给予1000元到1万元奖励……”7月1日,新沂市在伊例家食品有限公司召开健全产业工人薪酬激励机制现场推进会,与会人员现场观摩了该公司为完善职工薪酬激励机制进行集体协商的全过程。

为助力产改,新沂市不久前专门下发《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》,要求企业进一步完善现代企业管理制度,提升产业工人技能,增强企业薪酬等工资福利制度的引导性和激励性;推动企业创新驱动发展,提高产业工人待遇;建立完善企业职工按技术、贡献等要素参与分配的机制,将薪酬待遇与技能提升、荣誉获得挂钩;构建和谐劳动关系,激发产业工人劳动热情;推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,激发职工开展技术创新的智慧。

这次在伊例家食品有限公司的现场推进会就是在上述背景下举行的。在谈判现场,该公司职工方与企业方代表就提升技术工人薪资待遇议题展开协商,最终就完善学历提升和技能工资补助标准、提高学历和技术人才住房待遇;对省、市、县、本企业四级劳动模范及获得其他荣誉的奖励标准;产品研发、小发明、小革新及技术攻关的奖励办法及标准;在县级以上技能竞赛中获奖员工的奖励办法及标准;开展合理化建议活动奖励办法及标准几项议题等达成共识。

协商还确定职工在公司工作累计年限达到8年后予以报销部分教育费用,按照大专、本科、研究生分别补助1500元,2000元,3000元;对获得省、市、县、本企业四级劳动模范称号的员工给予每人一次性8000元、6000元、3000元、2000元的奖励;对获得省、市、县三级优秀党员、文明职工、先进工作者分别给予每人一次性6000元、5000元、2000元物质奖励。产品研发按“二八”定律进行奖励分成即:给予研发团队人员项目奖金总金额80%的奖励,配合人员给予20%的奖励。公司职工参加县级以上技能竞赛比武获奖,公司与奖励单位进行1:1或更高配套奖励。



高邮：“快递小哥”最暖心的城市

本报记者 王槐艾 刘涛 李南星

高邮,是全国唯一一个以“邮”命名的城市。在这里,无论党委政府,还是社会各界,都对从事邮政快递业务的“快递小哥”充满敬仰和关爱。近年来采取了一系列全省首创的举措,为快递员这支新兴的产业工人队伍打造暖心的“邮城”。

政府为快递员权益撑腰

在高邮,年发件量100万件以上的快递企业,快递员每送一件快递,就能拿到当地政府给予的0.1元补贴,政府为此每年要掏几十万元。

不仅如此,去年高邮市政府还印发全省首份《加强快递员权益保护的实施意见》,从建立完善快递员行业劳动保障制度、改善快递员工作环境、营造全社会关爱快递员的良好氛围等三个方面,出台了19条保护快递员权益的具体措施,进一步关心、关爱和支持快递从业人员,增强他们的职业荣誉感、归属感和获得感。

有了政府撑腰,高邮10家在册独立快递法人企业,18家备案分支机构和85处经营网点的1000多名员工,全员签订了劳动合同,依法参加社会保险。快递企业新增吸纳就业困难人员就业并签订1年以上劳动合同的,高邮市政府就按企业当年为新增吸纳就业人员实际缴纳的社保费用给予最长不超过3年的社会保险补贴。

为了激励商业保险公司建立完善快递专用电动三轮车第三者责任险制度,高邮市财政给予20%的补贴。同时,加大财政投入力度,逐步在建成小区建设智能信包箱设施,方便快递员投递;支持快递企业与超市、便利店、社区服务中心、村便民服务中心等合作开展末端共同配送服务“超市”,减少无效投递,对符合条件的项目最高给予20%的财政资金扶持。

为把政府维护快递员权益政策措施落到实处,高邮市政协多次为“快递小哥”呼吁“请愿”,围绕解决快递员权益保障工作中的重点、难点问题进行现场协商,并就快递员“五险一金”、快递三轮车停车难等

劳动权益核心问题专题研究解决。

“暖心驿站”成快递员避风港

在高邮,专门为快递员设置的“暖心驿站”成为街头巷尾一道亮丽的风景线。这里不仅可以为快递员提供方便面、应急药品、免费饮水等,还有手机和电动车充电、雨具借用、图书借阅等功能。每个快递员都配有一个密码,输入密码就可以进入“暖心驿站”,免费使用驿站里的物品,离开的时候只要把门关上就可以了。这对于快递员来说是实实在在的关爱,特别是在寒冬季节,让他们有了暖心的避风港。

目前,除了在城区建设了6处快递员“暖心驿站”外,高邮市总工会还在城乡接合部和各乡镇建设了40多个户外劳动者“爱心驿站”,配备了桌椅、应急药箱、书报刊物、空调、饮水机、微波炉等设施,并免费供应茶水、药品等。所有“爱心驿站”全部达到有统一标识、有固定场所、有完善设施和有规范制度的“四有”标准,每年为快递员、出租车司机、环卫工人等提供各类服务3000多人次,发放防暑降温用品2000份左右。

除了有形的“暖心驿站”,高邮市社会各界还结合自身社会职能,为快递员打造心目中的无形“暖心驿站”。高邮市总工会率先成立快递员工会,开展集体协商,维护快递员合法权益;高邮市公安局交警大队在强化快递员交通安全教育的同时,对快递专用车辆途中轻微交通违法行为采取记录后放行,待其完成运输任务后再行处理,避免过度依赖“以罚代管”等管理方式;高邮市邮政局推进快递员“关爱工程”,建立快递行业帮扶互助保障基金和快递员活动之家。

高邮市相关部门还加大快递员宣传教育力度,推进以政府为主导、企业为主体、职业教育机构为支撑的快递员业务人才培养、健康管理、人文关怀体系建设。目前,一座集疗养、培育等功能于一体的高邮市“快递员康养小镇”项目正在风景秀

丽、生态优良的清水潭景区兴建,未来高邮的快递员将有自己的“康养之家”。

多措并举展示快递员形象

中国邮文化节,是高邮市委市政府精心打造的以“邮”会友、以“邮”兴邮的形象展示平台。去年起,高邮市委市政府又创新思路,把快递员形象展示融入中国邮文化节当中,于去年11月29日举办了“中国邮文化节·首届江苏省快递员节”,为探讨快递业发展、交流经验做法、组织快递员活动和展示快递员形象搭建了舞台。

高邮还打造了全省首个快递文化展示馆,室内展厅面积143.8平方米,主题雕塑以风帆为主体,嵌以快递员节镂空Logo,“邮”字的不同字体散布在风帆上,寓意快递小哥乘风破浪,东方邮都扬帆远航。展馆围绕“快递和邮驿”主题,分别以沐浴春风里、从驿路走来、崛起新时代、邮都新亮色、美丽新愿景5大板块,充分展现快递业的前世今生和高邮快递员的良好形象。

高邮市总工会联合邮政管理局、快递员协会,已连续三年举办快递员技能竞赛,展示快递员在包装、分拣、投递等方面的独门绝技,然后加以宣传推广,通过文明礼仪讲座、示范带动,促进快递员队伍赋能成长,今年将有首批快递员拿到国家颁发的职业资格证书。高邮邮畅物流有限公司快递员仇俊,入职8年来,凭着强烈的责任心,累计派送快件56万余件,揽收包裹10万余件,实现零差错,去年被评为江苏省“最美快递员”,今年又被提名为全国“最美快递员”候选人。

如今,高邮1000多名像仇俊这样的快递小哥,正沐浴着党和政府和社会各界的关爱,像“小蜜蜂”一样奔走在邮城的每一个角落,在酿造个人甜蜜梦想的同时,为中国梦贡献智慧和力量。



镇江为特困职工免费办理旅游年卡 帮扶项目从16个拓展为28个

本报讯(记者 范翔 通讯员 陈玉松)7月1日,镇江市总工会、镇江市文广旅局共同主办特困职工(家庭成员)免费办理镇江旅游年卡启动仪式,该市58名困难职工及其家庭成员现场免费办理了游园年卡,他们可以享受7个景区的免费游览服务。

今年以来,该市总工会在做好困难职工常态化帮扶工作的同时,主动作为、履职尽责,协调相关部门出台困难职工帮扶政策文件,并做好疫情时期的慰问帮扶工作,为赴鄂医护人员,以及公安、交通等坚守防疫一线的职工发放慰问金近90万元,为困难职工发放米油等生活物资11余万元。今年以来,镇江市总工会共计慰问困难职工3220人次,发放慰问金286.78万元。

今年3月,镇江市出台深入做好困难职工帮扶工作的实施意见,把困难职工帮扶工作纳入政府工作中,帮扶工作更加规范,帮扶措施更加有效,帮扶范围更加全面,资金保障更加充分。据该市总工会副主席解军英介绍,全新的“实施意见”分8个部分29条细则,困难职工帮扶项目从原来的16个拓展为28个,增加了创业租金补贴、税收优惠、教育资助、住房保障、物价补贴以及免费办理镇江市旅游年卡、免费乘坐区域内公交、享受住房公积金贷款贴息等。“这个文件得到全市18个相关部门的大力支持,我们召开了21场协调会,形成了全方位、立体化的帮扶格局。像免费办理游园卡项目,就得到了市文广旅局、市旅游发展有限公司的全程支持。”

宿迁市总启动“我的文明工友”竞赛活动

本报讯(通讯员 闫惠敏 记者 丁彬彬)日前,由宿迁市总工会举办“我的文明工友”文明职工竞赛暨“践行文明新风尚·做文明职工”签名承诺留言活动正式启动。

此前,宿迁市总下发了《市总工会“我的文明工友”文明职工竞赛活动通知》,要求各单位工会切实认识到此次活动的意义,进一步增强大局意识,加强冲刺全国文明城市“两连冠”的使命感、责任感,按照活动方案的具体要求,高质量完成本次文明职工竞赛活动;广大职工尤其是各级工会干部要充分发挥主人翁意识,自觉参与到文明城市长效建设中来。

凡金田：医路跟党的“好政委”

本报记者 丁彬彬

用,今年7月份,新建的门急诊、综合病房大楼将投入使用,极大改善患者的就医条件。宿迁人在家门口就可以享受省城医疗服务。

在这17年间,凡金田先后与医院5任院长通力合作,赢得大伙们对他的理解、支持与信任。他与行政领导一道抓管理,党政同唱“将相和”。他从一个对医疗行业的“门外汉”变成一位深谙医疗管理的行家。在促进医院改革发展进程中,凡金田既是战斗员又是指挥员,充分发挥党组织在医院发展中的领导核心作用,使党建工作通过引领发展方向、树立价值导向,凝聚人心,推动各项工作稳步进行。

从南京来到宿迁,凡金田成为改制后的宿迁市人民医院第一任党委书记至今。他始终认为公益性是医院的灵魂,果断找准工作切入点。今年年初,面对突如其来出现的新冠疫情,凡金田敏锐感到关键时刻医护人员责任重大,1月20日即召开全院职工动员大会,广泛进行发动,在他的号召带领下,全院职工主动放弃春节假期,自动坚守岗位,第一时间医院



徐州市总工会日前主办“夺取双胜利·建功新时代”劳模(工匠)故事宣讲大赛。39件参赛作品生动讲述和体现了各行业劳模工匠、一线产业工人的劳动故事和劳动精神,引导广大职工爱岗敬业、精益求精、甘于奉献。徐工集团《负重者》、徐矿集团《殷春银:全国劳模创新工作室首创者》等6件参赛作品荣获一等奖。



南京新街口百货商店股份有限公司工会办

图片摄影: jsghphoto@163.com

1031名医护人员递交了请战书,要求投身到抗疫一线工作中去。凡金田多次强调,疫情面前,没有“我”,只有“我们”。最终,实现了宿迁市新冠肺炎“患者零死亡、医护人员零感染”的目标。期间,他坚守岗位一个多月没有回家,多次到市传染病医院慰问该院医疗队员。

职工公认凡金田是传递关爱的“贴心人”,职工家里有事都会找他聊聊。去年10月,急诊科医生家里因煤气泄漏引起爆炸,他得知后对医院工会主席说“职工有难,我们不能袖手旁观”。他带头捐款,在他的影响下,全院职工纷纷为耿医生家庭奉献爱心,捐款154250元,为耿医生解决燃眉之急。消化科张医生被确诊为再生障碍性贫血,长期在外接受治疗后去世,考虑到张医生两个孩子正在上学,凡金田和领导班子研究决定对其住院自费的2万多元予以资助。

凡金田积极探索并形成了“135”党建工作机制,即一个核心、三个建设、五个结合。一个核心:党建工作充分发挥党组织在医院发展中的领导核心作用;三个建设:党建工作注重

医院行风廉政建设、人才队伍建设、科技创新能力建设;五个结合:党建工作与传承医院文化相结合,与发挥党员先锋模范作用相结合,与塑造医院品牌相结合,与履行社会责任相结合,与全融融合时代相结合。

凡金田推行把支部建在“连”上,改造组建了10个党支部,并在党员数量较多的支部分设党小组,从而形成较为完善的医院党委、支部、党小组三个层次的组织网络,确保党建工作无死角。同时实行党支部书记责任制,强化支部书记和部门“负责人”“一肩挑”,落实“一岗双责”,党建和医疗工作同部署、同检查、同落实、同考核,从而使党建和业务在工作部署上同频共振、在推进落实上水乳交融、在奖励和惩处上一起显示。党建工作通过内融融入医院运营过程,成为有实践价值的柔性管理范式。最为突出的是医院的行风廉政建设工作,在院党委的领导下,认真贯彻执行省厅相关精神,以巩固“三级甲等”医院为目标,深入开展医德医风教育,不断提高医护人员服务水平和服务意识。

一个党员就是一面旗帜。凡金田善于发挥模范带头作用,要求党员要事事在前、时时领先,全心全意为人民服务。他强调党员带头,着力推进从“不敢”层面向“自觉”层面转变。同时建立党员示范岗,扎实开展亮身份、亮承诺、亮形象“三亮”活动,坚持建岗(党员示范岗)亮牌树标杆。开展了“传承红色基因,牢记初心使命”主题教育活动,组织党员骨干到瑞金、朱瑞纪念馆、彭雪峰纪念馆、红旗渠、泗洪大王庄进行党性教育,将红色基因融入医院各项工作中。

凡金田鼓励医院工会每年精心创作反映医院正能量的舞台文艺作品。“拼命三郎”普外科主任管小青和“拼命三娘”妇产科主任方月兰是凡金田精心培育的模范人物,在宿迁市文明办主办、该院承办的“学医德标兵,做人民满意医生”道德大讲堂,他们俩的故事被搬上舞台,打动了所有的观众,并制作成微电影播放。

凡金田说,医院党建工作必须和与医疗业务工作深度融合,必须找准抓手、搭建平台。他选准用好“135”党建工作机制这个抓手和载体,一方面加强医院党建工作,落实从严治党要求,提高党组织的凝聚力、战斗力,解决了“一般化”的问题;另一方面实现党建工作与医疗业务的深度融合,以加强党建工作凝聚人心、激发活力,培育“医路跟党、医心为民”价值理念,推进医院各项工作稳步向前进。

Today's news 新闻速览

人社部发布区块链工程技术人员等9个新职业

据新华社电 人力资源和社会保障部向社会发布“区块链工程技术人员”“城市管理网格员”“互联网营销师”“信息安全测试员”“区块链应用操作员”“在线学习服务师”“社群健康助理员”“老年人能力评估师”“增材制造设备操作员”等9个新职业。

这是我国自《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》颁布以来发布的第三批新职业。此外,此次还发布了“直播销售员”“互联网信息审核员”等5个工种,同时将“公共卫生辅助服务员”职业下的“防疫员”“消毒员”和“公共场所卫生管理员”等3个工种上升为职业。

这批新职业是由人社部向社会公开征集,组织职业分类专家按照职业分类原则、标准和程序进行评估论证,并通过网络媒体等向社会公示后确定的。这批新职业主要涉及预防和处置突发公共卫生事件领域、适应高校毕业生就业创业需要的新业态领域以及适应贫困劳动力和农村转移就业劳动者等需要的促进脱贫攻坚领域。

值班主任 柳再义 版面编辑 王伟 本版校对 葛晶