



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2020年7月28日

(农历庚子年六月初八)

星期二

江苏工会服务网：www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

凝聚合力
典型引路
以点带面

南京先行先试推进产改让职工同享发展成果

本报讯（记者 朱波）南京钢铁股份有限公司职工“职级薪酬改革”项目通过职位体系改革和薪酬体系改革，增强了一线产业人员基本薪酬体系的激励性、公平性，这是目前南京推进产业工人队伍建设改革的一个缩影。

据介绍，南钢“职级薪酬改革”项目分为职位体系改革和薪酬体系改革两大部分，目前职位体系改革已完成。在本轮产改中，薪酬体系改革正在稳步推进。薪酬制度设计的主要原则就是鼓励立足一线工作，对生产一线岗位员工，在一线岗位与机关处室人员薪酬设计上做到平衡兼顾，并鼓励员工业务水平提升，专门增加技能等级、职称评定等加薪规则，而对员工的历史贡献予以认可，薪资结构上另增设司龄工资，充分体现企业以奋斗者为本，关注和留稳定的理念，让职工都能享受企业发展成果。

去年以来，南京市凝聚各方合力，保障产改工作的系统性、整体性、协同性，抓紧先行先试，认真贯彻落实中央、省委产改工作要求，分别在区、开发园区、国有企业、民营企业 and 外资企业等扎实推进产改试点工作。及时成立市总工会产改工作领导小组，设立产改联席会议办公室，并出台产改试点工作方案。方案对试点单位再次进行扩充，确定一个地区、一个园区，即该市制造业企业集聚的江宁区 and 南京经济技术开发区；一个行业，即传统电子企业和新型电子信息企业相对集中的中电熊猫集团公司；8家企业中包括国企、民企和外企，共11家单位为本年度产改试点工作全面试点单位。同时，组织10家单位开展5个项目的改革试点，明确本市9个部门需要对口落实的相关产改工作任务。方案还要求其他区总工会、产业工会结合本地区、本系统、本行业产业工人队伍特点，以及各自具体工作实际，自行选择一到两个具体项目开展创新探索。

南京市委组织部将产改试点工作纳入市委《市对区（江北新区）党的建设考核实施办法》百分制考核内容，并把全市劳模创新工作室创建和领衔人纳入市人才队伍管理体系。同时，在构建职工思想文化建设和推进考核体系的基础上，推动市人社局、市财政局等5个部门联合出台了三年职业技能提升行动的若干措施。措施包括提高职工培训的补贴标准，岗前培训补贴标准提高至300元，对成效显著的企业分别给予30万元、50万元、100万元奖励。市级职工及职业技能竞赛向一线制造业企业和新型工种岗位倾斜，探索分片送教和源头培训的培训方式，方便基层工会干部和职工群众提升自我发展能力。

通过典型引路，以点带面，积极稳妥推动改革工作，南京市一批企业形成了十分“接地气”的产改经验。扬子石化公司的“员工帮助计划”实现职工思想工作更加面对、贴心心、实打实。中车南京浦镇车辆有限公司系统构建劳动竞赛六大系统，抓好劳动竞赛各个环节管控，实现劳动竞赛品牌建设再上新台阶。鼓楼区“红融”党建带工建平台有力提升非公企业聚集楼宇的党建带工建、工建服务党建工作水平。南京康尼机电公司从制度构建、技能培养、爱心帮扶等方面切入，加强产业工人权益保障能力。南京经济技术开发区总结出“四

强化、四突出”工作推进法，在试点单位召开外委、民营企业工会工作对标找差现场推进会，以点带面、辐射带动。同时，发挥开发区人力资源服务产业园等载体功能，根据园区产业体系成立国营、民营、韩日、欧美企业培训联盟，整合内外优质资源，搭建专业化、个性化培训教育服务平台，打造“有技术会创新”的产业工人队伍始终是推进产改的焦点和关键所在。



扬州工会常态化给职工“心灵放假”

本报讯（记者 王槐艾）日前，扬州公交集团公司结合“7·7贵州安顺公交坠湖事件”，邀请扬州市总工会“义工教授”、扬州五台山医院心理卫生中心主任吴人钢对公司162名线长代表等进行心理疏导专题培训。这是扬州各级工会关心职工心理健康，常态化做好职工心理疏导的一个缩影。

扬州市各级工会十分关注职工心理健康。市总工会先后从当地医院和高等院校，聘请30多名心理健康专家担任“义工教授”，常年深入企业对职工进行心理健康培训，培训职工近万人；在困难职工帮扶中心设立职工心理咨询室，专门聘请知名心理专家每周五下午为需要咨询的职工提供免费心理咨询，同时开通电话咨询热线，接受职工心理健康咨询；今年疫情期间，利用微信公众号开辟职工心理疏导专区，讲授疫情防控心理卫生知识，及时疏导职工心理健康问题。扬州经济技术开发区总工会在职工之家设立“心灵小屋”，聘请心理咨询师长年入住，随时为职工提供心理健康服务。江苏油田专门成立EAP工作室，常态化对职工进行心理疏导。今年疫情发生后，专门开展员工心理状态支持调查，及时组织10多名心理专家，通过微信、小视频、网络、电话等途径，有的放矢地展开EAP心理辅导，引导职工正确看待疫情，保持良好心态，注意休息。

段庆权：“80后理科男”诠释奋斗的青春

记者 胥明虎 通讯员 杨洁 于鹿

“80后”理科男段庆权是国网江苏省电力有限公司徐州供电公司电缆运检室输电电缆运检班班长、技术骨干和创新领军人，徐州市劳动模范、市五一劳动奖章获得者，国网江苏省电力公司技术能手、江苏省文明职工，是知识型、技能型、创新型劳模群体中的典型代表。

勤于钻研，时刻不忘履职尽责

在徐州供电公司，段庆权是武汉大学电气工程专业硕士研究生、高级工程师、带电作业技师和电力电缆技师，先后从事带电作业、送电线路、电力电缆等专业工作，攀登杆塔1000余座，井下作业2000余次。

带电作业是个技术活儿，段庆权勤于钻研、注重提炼经验，发挥专业优势，参与研究出带电作业新型工具——双侧挂钩托瓶架。针对现场作业，段庆权主持编制的《钢丝绳吊索——插编索扣制作现场标准化作业指导书》等工作标准，极大地推进了现场作业的标准化和规范化，并在徐州市电力系统推广使用。

针对电网各类特殊运行方式下风险预警的线路保电工作，段庆权多次勘察保电现场设备情况，细化保电方案和应急措施，圆满完成306天风险预警保电任务56次，保电线路132条，累计巡视线路长度达到1.28万公里，确保风险预警发布后保电线路供电万无一失。

段庆权还先后主持参与故障抢修20余起，确保了大电网的安全稳定运行。他带领班组率先在江苏省电力公司系统开展电缆防火示范工程建设，推进“示范变规范，标杆变标准”，将电缆防火典型经验推广至全省。

敢于尝试，不负韶华创新天

“发明不是发明家的专利，而是爱岗敬业的副产品。”这是段庆权常挂在嘴边的一句话。

作为江苏省电力公司高压输电线路智能巡检与安全评估技术科技攻关团队领衔骨干，段庆权在平时工作中注重通过创新提升工作质效。他主持研制的旋转可调式电缆支架，不仅可以根据工程需要进行水平旋转调整，还可通过重力作用进行自适应上下调节，现已应用于徐州地区新建电缆工程和老旧电缆改造工程中。

段庆权积极培养年轻同事的创新意识，带领科技攻关团队撰写论文，树立敢于尝试、勇于创新的理念。他所在班组先后荣获江苏省电力有限公司输电电缆线路先进运维班组、国网徐州供电公司工人先锋号等荣誉称号。8年来，他带领团队先后完成国网徐州供电公司群众性创新项目22项、省公司科技项目3项，发表论文十余篇，已授权发明专利3项，实用新型专利24项。

勇于担当，坚持奋战抗疫一线

今年初，新冠肺炎疫情突如其来。段庆权科学编制疫情防控期间设备运维保障工作方案和应急预案，迅速组织人员对高铁牵引站、医院等重要负荷的供电电缆线路持续开展特巡保电工作。疫情防控期间，相继对19个场所开展安全隐患排查工作，累计完成保电35次，巡视线路长度达860余公里，对重点部位开展红外测温、紫外成像及电缆护层环流等带电检测65次。他坚持奋战在抗疫一线，有力保障了徐州市各重点医疗机构和居民日常生活的可靠用电。

为夺取疫情防控和复工复产双胜利，段庆权深入施工现场，积极开展现场勘查、方案评审、施工交底等工作，并督查各参建单位落实疫情防控主体责任，督促施工单位按照“一现场一方案”的要求，编制施工现场疫情防控方案，确保各项防控措施落到实处，推进复工复产安全有序。

世界银行发表专题报告 与全球共享中国优化营商环境改革经验

据新华社电 7月27日，世界银行对外发布了《中国优化营商环境的成功经验——改革驱动力与未来改革机遇》专题报告。世行报告认为，中国近年来在“放管服”改革优化营商环境领域取得了巨大成就。中国国家领导人高度重视，鼓励地方先行先试，在建立改革协调机制、鼓励市场主体参与、加强信息化技术应用、推动国际国内改革经验双向交流等方面创造了成功经验。报告系统总结了近年来中国在开办企业、获得电力、办理建筑许可等多个领域推出的具体改革举措，为全球其他经济体优化营商环境

改革提供借鉴，推动全球营商环境水平整体提升。报告同时指出中国改善营商环境还面临一些挑战，并提出了具体的改革建议。

近年来，中国以参与世界银行全球营商环境评估为抓手，大力营造稳定公平透明、可预期的营商环境，营商环境全球排名持续大幅提升，在2019年世行营商环境评估中位列第31位。连续两年被世界银行评选为全球营商环境改善幅度最大的10个经济体之一，被采信的改革数量位居全球前三，已成为全球主要经济体中营商环境改善幅度最大的经济体。

携手抗疫共克时艰，省总工会发布维权预警提示——

企业经济性裁员须依法进行

通讯员 刘为伟 记者 谢丹娜

第一步，企业须提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见。说明情况主要是对企业生产经营遇到的情况向工会或职工进行说明，并提供相关资料。

第二步，听取工会或者职工意见后，企业提出裁员方案，内容主要包括被裁人员名单、实施裁员的时间、步骤、人员分流方式、经济补偿方法等。

第三步，就裁员方案征求工会或者全体职工意见，特别是要听取被裁人员的诉求，进一步对方案进行修改和完善。根据《江苏省企业民主管理条例》规定，如果是国有、集体企业以及国有、集体控股企业，裁员方案还需要经过职工代表大会或职工大会通过。

第四步，向当地劳动行政部门报告裁员方案，以及工会或者全体职工的意见，听取劳动行政部门意见建议。

第五步，正式实施裁员。公布裁员方案，与被裁人员办理解除劳动合同的手续，依法向被裁职工支付经济补偿金，出具解除劳动合同证明，十五日内为被裁职工办理好档案、社会保险关系转移手续。

法律对经济性裁员的限制性要求

如果职工存在以下情形，企业不能对其进行裁员。一是从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；二是在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；三是患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；四是女职工在孕期、产期、哺乳期的；五是在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；六是法律、行政法规规定的其他情形。



7月27日，为期5天的第十届江苏书展在苏州国际博览中心落幕。本届书展共有400多家出版发行单位参展，展销8万多种优秀出版物，并举办专题讲座、名家签售、新书首发、作品阅读分享等重点阅读推广活动130多场。书展期间还推出了丰富多彩的线上活动，打造“移动书展”，为不到现场的读者提供观展平台。

陈俨 余萍 摄



Today's news 新闻速览

最高法发布产权保护典型案例

据新华社电 最高人民法院27日发布从全国范围遴选的一批产权保护行政诉讼典型案例，更好营造平等保护各种所有制经济产权和合法权益的法治环境，促进提高全国法院产权保护行政案件办理质效。

最高法表示，期望通过这些案例的发布，有效推广相关法院的有益经验，提高产权保护精准度，加快建立产权保护长效机制；促进提升行政机关依法行政水平，增强各类市场主体的恒心信心。各级人民法院将坚持依法妥善审理涉产权保护行政案件，监督支持行政机关依法行政，依法有效保护各种所有制经济主体和公民的财产权，增强人民群众的安全感与获得感，增强各类经济主体创新创业活力。

中医药国际合作持续推进

据新华社电 记者近日从国家中医药管理局了解到，2019年中医药国际合作持续推进，中医药文化通过孔子学院和中医药高校等渠道走进更多国家。

来自国家中医药管理局的数据显示，截至2019年12月，全球建有15所中医孔子学院和孔子课堂，78个国家240多所孔子学院开设了中医、太极拳等课程，注册学员3.5万人，18.5万人参加相关体验活动。部分国家开设了全日制中医药课程，目前海外有中医药业余教学机构约1500所，每年向全球输送约3万名中医药技术人员。

华东最长高铁隧道贯通

据新华社电 记者从中国铁建股份有限公司获悉，27日，由中铁十八局集团承建的我国华东地区最长高铁隧道——长达18.226公里的杭绍台高铁东茗隧道安全贯通，为杭绍台高铁按计划于2021年建成通车奠定了坚实基础。

全长271公里的杭绍台高铁连接了杭州、绍兴和台州，设计时速350公里，是国家首批社会资本投资铁路建设的示范项目之一。其中，东茗隧道是全线控制性工程。