2020年8月19日
版面编辑/艾　臻　校　对/郁春红
工会新闻部电话：025-83279180　新闻行风监督电话：025- 83279192　E-mail:ghnews@sina.com
江苏工人报

泰兴产业工人队伍建设改革有新动作

本报讯（通讯员 **张宏生** 记者 **徐军霞**）7月以来，泰兴各级工会利用“固定主题党日”活动，通过“三个动作”组织产业工人党员开展系列活动，发挥产业工人中党员示范引领作用。

“固定动作”做到位。各级工会利用每月固定主题党日活动的视频学习这个固定动作，组织产业工人观看《对话·延陵先锋》《致敬战役英雄 争当实干先锋》《防汛抗灾我们在》等视频，学习劳模先进、大国工匠、战役先锋等身边的先进典型事迹，引领职工听党话、跟党走，用榜样的力量激励产业工人大兴实干之风。

“自选动作”做出彩。从市总工会到乡镇（街道）、园区工会，到基层企业工会，各级工会结合实际，开展有针对性的学习教育活动。特邀劳模、专家、纪检监察干部给产业工人党员上专题党课，组织学习习近平总书记关于工会工作重要指示精神，分享全市各条战线的先进典型事迹，用鲜活的事例教育党员干部要心系职工，发挥先锋模范作用。

“特殊动作”做出效。各级工会因地制宜开展特色活动。市总工会利用“七一”活动组织产业工人队伍建设“2+2+N”党建（服务）联盟单位全体党员，到江浙开展“红色教育”；珊瑚镇工会组织产业工人党员开展以“听党话、感党恩、跟党走”为主题的演讲比赛；泰兴开发区邀请党工委副书记、管委会主任吉勇以“弘扬抗疫精神，争做新时代合格党员”为题上专题党课；住建系统工会组织党员结合疫情对经济发展特别是房地产业、建筑业发展带来的影响变化进行讨论，研究建筑产业转型升级问题、建筑业产业工人队伍建设改革问题。

灌云县总“四到位”助推产改工作落实

本报讯（特约记者 **刘毅** 通讯员 **王晖**）连云港市灌云县总工会以“政治引领到位、思想引领到位、职工权益维护到位、督查考核机制到位”，助推产改工作落细落实，促进全县经济发展。

政治引领到位。灌云县总第一时间成立由党组书记任组长，劳动经济部、权益保障部、办公室等四个职能部门点对点联络机制。在灌云县经济开发区管委会配合下全区企业掀起围绕重点产业、重点行业、重点领域开展各种技术比武和技能竞赛活动。牢固树立典型成标兵，定期开展工匠、劳模评选表彰活动，让“典型在身边”产生带动效能。产改试点单位之一灌云县光大城乡再生资源有限公司，定期组织开展系列学历教育和技能培训活动，引导职工学知识、懂技术、长本领、增才干。

职工思想引领到位。产改的主体是工人，县总以此为抓手，联系产改试点单位江苏汇九齿轮有限公司做好组织领导工作，要求公司工会思想高度重视，认真谋划，积极推进各项工作落实。在学习内容上强基础，持续向职工宣传新时代新理论、社会主义核心价值观等，不断引领职工听党话跟党走；在教育方式上求实效，坚持内容与形式相适应、学习与工作相结合，力求灵活多样有效果，如开设职工大讲堂、印发班前五分钟读本、帮建职工书屋等，切实增强职工在劳动保护、安全生产、道德修养、遵纪守法等方面的正能量。

职工权益保障到位。为了把职工合法利益最大化，灌云县产改领导小组在江苏科伦多食品配料公司积极推动组建工会、职代会，做好厂务公开和工资集体协商工作，保障职工平等就业权、参与民主管理权和表达合理诉求权利。在此基础上有效组织“安康杯”竞赛活动，督促其他园区企业加强劳动保护，发动职工查找身边安全隐患，持续开展劳动法律监督检查，推进安全生产保障能力。

督查考核机制到位。好的政策需要好的落实，为了确保产改工作落地生花，灌云县总工会明确联络员每周进厂指导产改工作不低于三次，每周督查，半月会同产改联席单位对照目标找差距，对在产改中工作不到位，消极怠工的工会干部年底取消评优资格。

高邮经开区工会助力企业复产增效

本报讯（通讯员 **戴顺阳 尤开萱** 记者 **王槐艾**）日前，高邮经济开发区总工会举办“疫后复产惠企政策”宣讲会，邀请市税务局、商务局、人才办、银行的宣讲员分别对疫情防控税收优惠政策、外贸政策、优秀人才奖励政策等进行解读，帮助企业掌握好政策、运用好政策，促进企业尽快在“后疫情”时期复产增效。

今年来高邮经济开发区总工会针对部分复工企业后疫情时期面临的产品出口难度加大、企业订单减少、原材料成本增加、资金不足、劳资矛盾凸显等问题，多举措为企业稳定发展保驾护航。

他们动员全区工作人员特别是经济条线工作人员深入企业开展保增长、稳发展服务活动；出台进一步加强开发区工业企业网格化管理办法，完善驻企员、网格员服务企业工作管理制度和考核办法，动员全区上下群策群力，参与到驻企服务中来。 召开全区重点企业负责人座谈会，向各重点企业负责人传递经济发展压力，谋求发展双赢共识，分析全区经济发展现状，细化各项经济发展指标，统筹做好任务分解工作，切实做到以月保季、以季保年；认真倾听企业反馈意见，帮助企业解决发展中遇到的问题，优化服务质量和营商环境；积极做好工业企业技术改造、高质量发展奖励，服务业扶持奖励，科技创新与人才奖励等各项奖励政策的对企宣传工作。

他们按照开发区“1+2”特色产业发展规划，引导企业以企引商、合并重组；运用落实好现有奖励政策，引导传统产业探索5G产业、物联网行业、新基建发展新突破，鼓励支持企业发展壮大，帮扶企业逆周期做大做强；通过劳模创新工作室“联姻”科技镇长团和科技副总，为企业产品更新、技术攻关等提供支持。

他们进一步压实企业主体责任，促进企业本质安全；发挥安监、劳保、工会等相关部门职能，落实部门监管责任，坚持问题导向、目标导向、结果导向，组织专家指导等手段，摸清各类安全隐患，落实各项安全措施，严把安全生产关；守住生态环保底线，严抓突出环境问题整改落实情况。

新百杯
新闻摄影季赛

连日来持续高温，扬子石化公司总经理卫达来到该公司绿色供汽中心施工现场，慰问现场施工人员，感谢他们对扬子重点工程的辛勤付出，嘱咐他们合理安排施工时段，做好防暑降温和施工安全，确保工程有序推进。

李树鹏 摄

市总资助费用　区总购买图书

清江浦区“爱心辅导站”解决职工后顾之忧

本报讯（通讯员 **卢克余 马学新 杨忠 卢克余**）看书、写字、画画、做手工……日前，在淮安市清江浦区西安路社区职工书屋里，墙角书架上摆满中外名著，墙壁上贴着名人语录。40多名孩子在这里各学所爱。这是“中国好人”孙秀珍创办的“520志愿者爱心联盟义务辅导站”。

今年是该爱心辅导站已开办的第4个年头，通过学业辅导、亲情陪伴帮助孩子们度过一个安全、快乐的暑假，也解决了部分职工子女暑期“看护难、教育难”的问题。

今年，淮安市总工会和清江浦区总工会在调研中获悉此事后，给予大力支持和帮助，市总工会专门拨付资金2万余元，为爱心辅导站购买办公桌椅，添置教学用品，区总工会则赠送图书2000余册，孩子们暑期学习氛围和环境得到明显改善。与此同时，一些大学生志愿者也纷纷加入其中，义务帮助孩子辅导作业，为孩子们答疑解惑。孙秀珍说：“在这充满爱的氛围里，相信孩子们能感受到来自社会的关怀与温暖，以后在别人遇到困难时，也会给予无私的帮助。”

爱心辅导站的开办，最为高兴的不仅仅是孩子，孩子的家长个个充满感激，“这里老师耐心、热情，孩子非常喜欢来这里学习。我们家长十分放心。这为我们解决了后顾之忧，感谢创办者和所有的好心人，感谢工会组织。”一位职工发自肺腑地说。

工会专刊
·素质提升
gong hui zhuan kan

丹阳安全生产和劳保技能竞赛受热捧

本报讯（记者 **范翊** 通讯员 **王瑄**）日前，一场安全生产和劳动保护技能竞赛在丹阳市融媒体中心演播大厅上演终极对决，现场由数百人组成的决赛队伍后援团领略了冠军风采。活动还通过网络直播让更多职工学习了安全知识。

这场比赛由丹阳市总工会和应急管理局联合举办，是丹阳市总工会推进“爱厂爱岗爱镇江 安全健康伴我行”劳动保护主题活动的重头戏，也是近年来工会精心策划并主办的大型现场比赛。活动启动以来，得到全市镇街区总工会、企事业单位工会的热烈响应，共有34支代表队、100多位选手参加预赛。为了体现比赛的专业性、公平性，活动主办方委托华东安全科学研究院出题。经过预赛选拔，6支代表队进入决赛。

决赛现场，3支队伍经过必答题、抢答题、论述题和风险题四轮比拼，最终，江苏丹化集团有限责任公司摘得桂冠，他们将代表丹阳参加镇江市的比赛。

记者了解到，近年来丹阳市总工会多次组织内容新颖、形式多样、广泛参与的群众性劳动保护活动。今年开展的千名班组长安全生产大培训、夏季安康“三送”、安全生产月等活动，进一步筑牢安全发展理念，提高职工安全意识，提升职工安全素质，在职工群众中营造人人学安全、人人懂安全的良好氛围。

宿豫区总力推职工书屋建设

本报讯（通讯员 **韩坤 张爱全** 记者 **丁彬彬**）今年以来，宿迁市宿豫区总工会多举措推动全区职工书屋建设，为推进新时代产业工人建设改革工作出力。

他们在全区工会系统开展宿迁市“职工书屋”示范点申报工作，动员符合条件的职工书屋积极申报市级职工书屋示范点，并对全区已建成的市级职工书屋再次摸排情况，从中选取条件过硬的宿迁市中医院推荐申报省级职工书屋。区总组织专人到沭阳书城，精心选购6000余册文学艺术、经济、哲学、历史、法律、教育等方面的图书，分别由区总领导带队赠送给宿迁市中医院、侍岭镇、顺河街道等6家单位职工书屋，有效增加书屋藏量，同时对职工书屋进行督导检查，完善管理和阅读建议。

区总还组织开展“学悟守正、奋斗有我”系列读书活动，通过推荐阅读、好书分享、主题宣讲、知识竞赛、演讲比赛等形式，动员全区职工利用职工书屋，参与丰富多彩的阅读活动，为引领职工思想营造良好条件。

本期编辑/马晓刚

热点

“强制休假”，想说爱你不容易

暑期是休假高峰。但因为各种原因，不少人只能“望假兴叹”。

深圳市前不久公布《深圳经济特区健康条例（征求意见稿）》向公众征求意见，其中提出“强制休假”制度，引发公众热议。“强制休假”看上去很美，但是究竟能不能落地？“新华视点”记者采访了相关人士。

深圳“强制休假”新规引关注

《深圳经济特区健康条例（征求意见稿）》第六十六条“强制休假”制度明确提出，用人单位应当合理配置人力资源、安排员工作息时间，对脑力和体力劳动负荷较重的员工，实行轮休制度，避免对员工健康造成人体机能过度损耗或者身心健康伤害。用人单位应当严格执行员工带薪休假制度，人力资源保障部门和工会等组织应当加强对用人单位落实员工带薪休假制度的监督检查。

为什么要把“强制休假”着重列出呢？

深圳市卫生健康委员会相关负责人表示，《深圳经济特区健康条例（征求意见稿）》参考了《“健康中国2030”规划纲要》，也借鉴了国际上一些国家的健康立法；里面提到的很多做法已经在逐步实行，深圳利用特区立法权制定一部框架性的健康法规，就是为了将这些好的做法固化下来，将深圳医改和健康保障水平再推进一步。

业内专家指出，我国劳动法已经对劳动者休假权有了明确规定，《职工带薪年休假条例》更对机关、企业、事业单位等单位职工的年休假天数进行了具体规定；但是，在执行过程中，休假制度并没有完全落实。

“带薪休假制度20多年前就被写进了劳动法。深圳再行强调‘强制’，就是希望推动带薪休假制度真正落地。”中国未来研究会旅游分会副会长刘思敏说。

记者调查发现，虽然带薪休假制度已出台多年，但落实情况不尽如人意。有些行业默认“996”（上班时间早9点到晚9点，一周工作6天），工作强度大；部分用人单位业务较繁忙，基本上很难实现带薪休假。

智联招聘发布的《2019年白领“996”工作制专题调研报告》显示，对于八成白领来说，加班是常态，从不加班的白领仅占18.05%；每周加班10小时及以上的超20%，超七成白领加班没有加班补贴。

“强制休假”能否改变“996”？

“强制休假”看上去很美好，但究竟能否落地呢？

——员工很欢迎，但担心难落地。

在深圳市高新技术产业园区工作的小郑告诉记者，自己从事软件开发岗位，晚上9点下班，单位附近地铁仍需排队。如果公司系统出了故障，无论是否下班，都要马上解决。“强制休假”制度是好事，但只怕上有政策下有对策，你强制执行，我变相强制加班。公司领导可通过手机和邮箱远程指挥员工在家里加班。

而且，很多企业采取绩效工资，基本薪酬低，工资水平取决于工作量。而带薪年休假的薪酬则用基本薪酬来计算，导致“带薪”几乎成了摆设。

——企业有压力。

杭州上上街商业管理有限公司CEO张翰奇表示，如果“强制休假”制度不允许长时间加班，员工平均每人减去的工作时长都会作为成本转嫁到企业身上。对一些初创型企业来说，压力会比较大。

此外，很多单位“一个萝卜一个坑”，一旦员工休假，工作难以安排他人接管。在广东某大型金融机构做中层管理者的谢女士说：“以前做基层员工时请假容易，但升职后，好多流程审批要经过我；我要是休假一周，进度就要受影响。所以现在只能把年休假打散，特别累的时候零散地休一天。”

——监管有困难。

业内人士认为，对“强制休假”规定，人力资源保障部门和工会等组织囿于人力，很难对数量众多的企业进行主动监督；同时，这些机构也不可能完全无视企业的实际困难。

今年江西省上饶市总工会曾接到部分外贸企业职工投诉，他们带薪休假的申请被企业拒绝，同时还被要求加班加点赶订单。上饶市总工会在调解过程中了解到，企业也有自己的难处：一方面担心员工离开后返回，会加大企业防疫难度；另一方面，当前本身就人手紧张，如果因人手不足，导致订单进一步流失，将关系企业生死存亡。

接到类似投诉，工会虽然也会介入，比如通过聘请的律师出面进行调解，但往往效果并不明显。如果调解无效，将移交劳动仲裁；但这种情况并不多，因为这往往会迫使员工从原单位离职，并且可能影响他未来在同行业就业。

刚性制度仍需柔性治理

业内专家认为，休假权也是人们对美好生活向往的一部分，保障职工休假权，符合社会发展的大趋势。但是，由于不同地区、不同行业情况不一样，推行“强制休假”制度，可能需要更长时间在小范围内进行试点，不断探索完善。

“《深圳经济特区健康条例（征求意见稿）》提出‘强制休假’，主要目的是强化法律对社会的引领和保障作用，提升劳动者休假权意识，引导用人单位规范职工健康管理。在面向全社会征求有关加强健康管理的建议后，具体落地措施会与相关部门会商决定。”深圳市卫生健康委员会相关负责人表示。

浙江省社会学会会长杨建华认为，深圳提出“强制休假”制度，立法的出发点很好，建议接下来认真研究制定的条例是否具备可行性、执法成本有多大等。如果企业不执行，到底怎么去惩戒，相关部门也应推出相应细则，来维护法律的权威。

上饶市总工会副主席马麟建议，工会组织和人社部门等应形成联动机制，对于劳动者带薪休假方面的申诉开设专门通道，特事特办。同时，在全国范围内，树立一些典型的标杆案例，并通过媒体加大普法宣传力度，让带薪休假理念得到社会更为广泛的认可。

广东省社会科学院研究员、广东省政府决策咨询顾问委员会专家委员庄伟光建议，在推动带薪休假制度落实上，有关部门应少一些口头上的“强制”，对企业多一些实实在在的鼓励，比如对于切实贯彻带薪休假制度的企业，给予一定的税收减免、工会经费减免，降低企业、个人的社保成本。

“休假制度要尽量做到企业、职工的‘双赢’。”浙江大学公共管理学院教授李实认为，既要保障职工休假权，又不宜大幅增加企业用工成本；长期看，休假权的落实，要靠中国经济进一步转型升级，不断提高技术含量和产品附加值。 **据新华网**

呵护职业健康是吸引人才的另一种姿态

近日，广东省深圳市政府网站公布了《深圳经济特区健康条例（征求意见稿）》，在规范职工健康管理方面提出诸多明确要求，其中明确提及的“强制休假制度”引起网友热议。

目前，心脑血管疾病、颈椎病等慢性非传染病以及新发传染病等健康问题和人口老龄化问题，影响着人们的生活质量和社会总体健康水平。在亚健康成为诸多群体的潜在威胁的背景下，关爱劳动者职业健康已经成为促进经济社会健康发展的一个重要方面。

有鉴于此，上述征求意见稿中的多项条款明确指向了当前各行各业职业健康保护中的痛点。比如，规定用人单位应当严格执行员工带薪休假制度、对脑力和体力劳动负荷较重的员工，实行轮休制度；加强对长时间伏案低头工作或者长期前倾坐姿的员工以及教师、医疗卫生人员、警察、驾驶员、消防员、环卫工人等特殊职业人群的健康管理；对处于特定时期、特定岗位、经历突发事件的职工给予心理疏导和提供心理援助。具体的规定细则也让被“点到名”的各行业劳动者充满期待。

前段时间，某招聘平台发布的一项报告显示，由于疫情发展态势和防控政策的不同，城市人才吸引力排名开始洗牌。其中呈现出的一个规律是，城市应对疫情的能力和效果、对医疗卫生健康产业发展的重视程度等，已经成为户口、待遇等要素之外吸引人才的新的关键因素。可见，一个城市人性化管理的理念、能力和水平，在当下的“抢人大战”中已经开始发挥出潜在作用。

在上述规定叫好的同时，也有人心存疑虑，这些规定能落实吗？对用工单位的约束力几何？是否又会“看上去很美”？

任何一项新规，在推行过程中，难免会遇到这样那样的问题，职业健康的保障更需要调动各方主体的积极作为与配合。比如，用人单位必须建立科学合理的轮岗机制，配备专职或者兼职的职业健康管理人员。这意味着用人单位在员工岗位安排和工作强度安排方面都要作出相应的调整。监管部门也须切实履责，积极作为，真正为职业健康保驾护航。当然，有些以牺牲健康为代价，为了升职加薪拼命加班的劳动者也应明白，“身体是革命的本钱”，健康垮了，一切都是空谈。

去年出台的《健康中国行动（2019-2030年）》明确把职业健康保护行动列入其中。具体目标是强化政府监管职责，督促用人单位落实主体责任，提升职业健康工作水平。深圳的上述规定，也是对职业健康保护行动的积极响应。

我国是世界上劳动人口最多的国家，2018年，就业人口7.76亿人，多数劳动者职业生涯超过其生命周期的一半。一份以保障居民健康为出发点的地方行政法规，透露出一座城市“以人为本”的暖意。某种角度上说，注重生活质量、呵护人才成长，已经成为各地人才竞争的“软实力”，谁有能力和智慧把这份暖意和“软实力”落到实处、释放出硬核魅力，谁就更容易受到人才青睐，进而更有可能为未来应对各种竞争储备更多的后备力量。 **据中工网**