

据新华社电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平8月24日下午在中南海主持召开经济社会领域专家座谈会并发表重要讲话。他强调，“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年。我们要着眼长远，把握大势，开门问策、集思广益，研究新情况、作出新规划。

习近平指出，国际经济、科技、文化、安全、政治等格局都在发生深刻调整。国内发展环境也经历着深刻变化，我国已进入高质量发展阶段，社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要

和不平衡不充分的发展之间的矛盾。要统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，深刻认识我国社会主要矛盾发展变化带来的新特征新要求，深刻认识错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战，增强机遇意识和风险意识，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

习近平强调，要以畅通国民经济循环为主构建新发展格局，要以科技创新催生新发展动能，要以深化改革激发新发展活力，要以高水平对外开放打造国际合作和竞争新优势，要以共建共治共享拓展社会发展新局面。

### 职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2020年8月26日  
(农历庚子年七月初八)

星期三

江苏工会服务网：www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

### 推动产改全面试点工作走在前列

# 全省健全产业工人薪酬激励机制 集体协商工作培训班开班

## 朱劲松出席开班式并作专题辅导

本报讯(记者 王鑫)为进一步发挥集体协商在建立健全产业工人薪酬激励机制工作中的积极作用，提升各级工会和产改试点单位开展集体协商工作的能力水平，省总工会于8月25日至28日在南京举办全省健全产业工人薪酬激励机制集体协商工作培训班。全省各设区市总工会分管领导、权益保障部负责人，省有关产业工会人员，部分产改试点单位工会干部等参加培训。省总工会党组书记、副主席，新时代江苏产改联席会议办公室主任朱劲松出席开班式并作专题辅导，省总工会副主席张海涛作开班动员。

朱劲松以“深入实践探索 勇于担当作为 推动产改全面试点工作走在前列”为题，深刻阐述了推进新时代产业工人队伍建设改革的重大意义，提出了我省在推进产业工人队伍建设改革过程中“三个坚持”的要求，即始终坚持党的领导、坚持系统谋划、坚持党建引领。她指出，推进产改必须坚持党的领导，巩固执政基础。坚持和加强党的全面领导，是推进产业工人队伍建设改革的内在要求，必须贯穿改革全过程、多方面、各环节，全面构建省委领导产改的工作格局。省委建立了领导机制，成立新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议制度。总工会作为产改联席会议办公室单位，主要是履行好宏观指导、政策协

调、组织推进和督促检查职责。目前，这一领导机制已在13个设区市全面落实，构建了党委领导产改上下贯通的工作体系。

朱劲松指出，推进产改必须坚持系统谋划，深入推进改革。我省被确定为全国推进产改全面试点省份之后，我们结合前期的探索实践，深入研究，广泛征求意见，反复沟通协调，认真谋划试点方案，推动试点工作走深走实。试点方案突出了“三个围绕”。一是围绕解决问题谋划试点方案。针对产改工作中存在的重点不突出、试点不聚焦、导向不鲜明、获得感不强、改革不深入等问题，统筹谋划改革思路，针对性地提出对策措施。二是围绕新江苏建设谋划试点方案。我们把产改纳入建设新江苏的大局，紧扣推进长三角一体化建设、苏南国家自主创新示范区建设与新基建战略、人才强省战略等大局进行试点谋划。三是围绕协同发力谋划试点方案。谋划过程中，注重地区和部门相协同、国企和民企相协同、试点培育与试点巩固相协同、企业试点与行业试点相协同，合力推进，把试点做深做透。

朱劲松指出，推进产改要坚持党建引领，凝聚产改合力。目前，全省产改工作正在紧锣密鼓地向纵深推进，4月17日全省产改试点工作部署推进会，13个设区市相继召开了产改试点工作推进会，市委主要领导作出批示，提出要求，进一步明确工作目标，细化工作任务，压实工作责任。为推动产改政策全面落地见效，我们探索建立了产改观察员制度，首批确定产改观察员449名，其中省级49名，开通了产改直通车，先后举办了国企篇、纺织篇活动。下面还将持续开展钢

铁篇、港口篇等产改直通车系列活动，作为落实“五抓五促”的重要抓手，及时把基层产改问题直通上来，把上级有关政策举措直达下去，进一步推动机关作风的改变，推动产改走深走实。

张海涛在开班动员中强调，各级工会要提高政治站位，充分认识健全产业工人薪酬激励机制的重要性。要高度重视开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制这项工作，通过集体协商，充分发挥企业薪酬制度的基础性、普遍性和持续性的激励引导作用，促进企业创新发展，增强产业工人获得感，为全省产业工人队伍建设改革赋能。要坚持问题导向，切实提高推进集体协商工作的能力水平。要将把握新形势、抢抓新机遇、落实新任务作为冲锋号角，进一步坚持问题导向，利用培训机会，检视当前集体协商工作中的问题，及时拾遗补缺，主动参与交流、分享学习成果，碰撞思想火花，努力成为集体协商工作的行家里手。要严守相关纪律，确保学习培训取得实实在在成效。培训期间要正确处理好工作、学习、生活之间的矛盾，遵守培训纪律，认真听课学习，珍惜在一起学习的机会，为共同推进集体协商工作打下坚实基础。

培训遵循理论联系实际的原则，坚持系统学习与专题辅导相结合。在成果交流上，邀请常州市总工会、高港区总工会、泰州市总工会介绍集体协商经验做法；在政策解读上，围绕健全薪酬激励机制指导意见、疫情中的宏观经济表现与政策应对、集体协商工作规范进行解读说明；在学习交流上，安排部分学员代表进行集体协商工作座谈交流，畅谈感想、交流经验，分析短板不足、提出对策建议。

“喜讯！徐斌再次当选全国青联委员、常委。”这是南京晨光集团有限责任公司微信公众号8月19日发布的一则消息。徐斌，公司215所数控加工部数控工段长、特级技师，是公司2500多名产业工人的杰出代表。作为省机冶石化系统企业，晨光集团正围绕产业工人素质提升和待遇保障推进产业工人队伍建设改革工作，让每个产业工人如东升旭日充满能量。

### 多举措驱动产业工人成长

“有一次，某航天产品由于采用铝合金铸造成型毛胚且曲面变化较多，技术要求高，班组内其他同事被这道难题难住了，我主动请缨，连续十多天不停地优化调整加工路径和调整换刀顺序，并自制简化的测量校准工具，最终交出了完美的产品。”十五分厂数控加工中心大数控班组长、高级技师、全省机冶石化系统“十佳行业工匠”鲍延华说。

鲍延华之所以能顺利攻坚克难，得益于公司制定《晨光中青年技能接班人评选办法》，组织开展技术工人技能竞赛、建设技能大师工作室平台等一大批赋能举措。目前，公司已有32人晋升为技师，12人晋升为高级技师，1人晋升为特级技师。

液压技术应用分公司伺服机构装配工、高级工韩志鸿被授予全省机冶石化系统“国防电子行业工匠”称号，215所电动伺服量产项目团队等2个团队荣获南京市巾帼文明岗，十八分厂中心库等两个团队、仇莉萍等2名职工分别获南京市国防工业工会联合会系统五一巾帼标兵岗和五一巾帼标兵……公司锁定高技能人才群体，推树先进典型，增强产业工人的获得感、调动产业工人的劳动热情。

为提升班组能力，公司注重顶层设计，先后下发班组能力提升工作方案，修订加强班组建设实施意见。《班组标准化建设达标考核检查实施办法》指导我从班组实际出发，有计划地解决现场管理中存在的突出问题，在分析后寻求生产现场最经济、最有效的作业程序和工作方法，定期对实施结果进行评价等，对我做好日常班组管理工作启发很大。”215所总装测试部电动班组长韦传奇告诉记者。

“2017年，我从基层单位的工作人员竞聘成为公司管理部门的骨干，有幸成为公司‘双培养’机制的培养对象，向党组织递交了入党申请。”公司工会工作部主任王斌元如今已正式成为一名共产党员。“双培养”工作机制指的是把符合条件的科研、生产、经营管理中非党员骨干培养成党员，把党员培养成科研、生产、经营管理中的骨干。目前，已有近200人获得培养。

### 多途径保障产业工人待遇

“2019年员工平均收入同比增长12%。累计缴纳社会保险费用9134万元，同比增长1%；缴纳公积金5918万元，同比增长9.5%；住房补贴2094万元，同比增长11.5%；企业年金缴纳1309万元，同比增长3%。”公司人力资源部薪酬管理室主任董非非介绍，公司将“实现利润不降低，职工收入不降低”的承诺写入了《集体合同》，每年人均工资水平都有较大提升。

在产改过程中如何制度化落实员工的保障待遇？公司健全产业工人薪酬激励机制，实行多元化的分配激励机制，包括岗位绩效工资制、委派工资制、项目工资制等；系统改革了现有薪酬体系，有效管控各部门、分(子)公司内部二次分配；改进职工绩效考核方式，取消考核档次比例限制，实现考核模式由相对考核向绝对考核转变，考核重心由绩效评价向绩效辅导转变。

“前不久，公司根据《人才激励基金设立及实施办法》，颁发了第四届人才激励奖，冯爱彬等24名员工分别获得3-10万元不等的技术领军人才奖、管理创新人才奖、技术创新人才奖、技能创新人才奖。”董非非告诉记者，去年，公司在设立领军人才奖和创新人才奖的基础上，修订了实施办法，进一步规范了申报人才激励基金的条件和程序，明确激励基金的奖励标准。同年，公司电动伺服技术的开创者、215所第六研究室主任、研究员级高工彭之春荣获40万元领军人才激励基金，是截至目前最高激励金额。

“公司打破传统论资排辈的观念，让我们年轻的基层技术人员，满怀‘敢打敢冲，是金子总会发光’的信心安心工作。”晨光“90后”后备人才代表、现任质检中心主任助理的易涛说。今年，公司重新设定了各单位领导岗位编制，调整领导干部考核体系，建立优秀年轻干部梯队，保障青年优秀人才的政治待遇。截至目前，共储备210名青年优秀人才，其中“90后”人才有89人。 本报记者 陆夏彩君

## 荣誉激励+经费奖励 镇江出台专项办法为推进产改工作加码

本报讯(记者 范翊 通讯员 王照龙)在镇江产业工人队伍建设改革办公室印发的资料汇编中，一份激励办法让参与部门和试点单位拍手叫好。《镇江市推进产业工人队伍建设改革激励办法》以文件的形式，明确了为推动产改工作取得实质效益的集体和个人，给予荣誉激励和经费奖励。

列入该市产改责任分工方案中的37个市级机关参与部门和列入省市产改试点的40家基层单位，成为这份激励办法的参与实施主体。激励办法实行项目负责制，相关单位需要结合自身职责确定当年的实施项目，并向市产改办申报“推进产改工作项目奖”和“实施产改项目奖”。市产改办对申报项目进行评估后启动实施，在年底由考评组对相关项目成效进行综合考评，评选出一、二、三等奖。

奖励内容含金量十足。办法规定，获得一等奖项目的所在部门或单位将被授予镇江市“五一劳动奖状”，项目组将被授予镇江市“工人先锋号”，项目组主要成员将被授予镇江市五一劳动奖章、镇江市文明职工，女职工则授予镇江市五一巾帼标兵。其中获得镇江市“五一劳动奖章”的个人，还将安排参加该市总工会组织的劳模疗休养。同时还设置了丰富的专项经费奖励，对一等奖、二等奖项目的，市产改办一次性分别奖励3万元、1万元，用于更好的推进相关工作。

该市总工会副主席、市产改办副主任徐炳辉表示，产改工作是当前及今后一个阶段重点推进的工作，这份激励办法统筹兼顾，分类实施，调动各方推进新时代产改工作的积极性、主动性和创造性。

## 南通、盐城纺织行业校企合作成果丰硕

本报讯(通讯员 郁超 陈树礼)8月13日，在盐城市高港区会议室内，随着最后一门课程的授课结束，由南通大学继续教育学院负责实施的2020年度产教融合纺织行业人才培养项目落下帷幕。在两个多月的时间里，11名专家教授为该校的企业职工和专业技术人员讲授了染整新技术、纤维化学及物理等纺织化学与染整工程专业的13门课程，累计参训职工达1500多名。

据悉，省教育科技工会、财贸轻纺工会、南通大学、盐城射阳纺织园区四方合作探索产教融合的新模式，为园区企业职工技能提升，推进纺织行业产改进行了有益尝试，是落实省委关于产业工人队伍建设改革的重要举措。今年是南通、盐城实施产教融合项目的第二年，项目资金、培训时间、培训内容、培训规模与去年相比均有明显增加。培训前，专家教授多次到盐城高港区，深入企业、走近职工了解培训需求，因此讲授的内容贴近实际、便于操作，职工参训热情高，培训课堂常常一座难求。

上海题桥江苏纺织科技有限公司办公室副主任陈建俊介绍，许多职工放弃休息时间去听课，纷纷表示，听了专家的课，不仅了解了操作的原理，拓宽了视野，还在学习交流环节，增加了理论知识，解决了生产过程中遇到的问题。



### Today's news 新闻速览

#### 刘鹤与美贸易代表财长通话

据新华社电 8月25日上午，中共中央政治局委员、国务院副总理、中美全面经济对话中方牵头人刘鹤应约与美国贸易代表莱特希泽、财政部长姆努钦通话。双方就加强两国宏观经济政策协调、中美第一阶段经贸协议落实等问题进行了具有建设性的对话。双方同意创造条件和氛围，继续推动中美第一阶段经贸协议落实。

#### 中国青年创新创业大赛启动

据新华社电 记者从共青团中央了解到，第七届“创青春”中国青年创新创业大赛暨2020中国青年创新创业交流会日前启动。本届“创青春”赛会以线上线下相结合的方式举办。赛会在活动导向上更加注重创新创业青年获得感，实现由比赛向服务的转变；工作方式上更加注重对创业项目的长期支持，实现由阶段性向常态化的转变。

#### 商业车险条款修订版发布

据新华社电 为适应车险综合改革要求，中国保险行业协会对《商业车险综合示范条款(2014版)》进行了修订，并于日前发布修订后的商业车险综合示范条款。据了解，此次商业车险条款修订理顺了主险和附加险责任。修订版条款增加了机动车全车盗抢、玻璃单独破碎、自然、发动机涉水、不计免赔率、无法找到第三方特约等保险责任，可以为消费者提供更完善的车险保障服务。

#### 去年全国旅行社收入超7000亿

据新华社电 记者24日从文化和旅游部获悉，截至2019年底，全国共有旅行社38943家，同比增长8.17%，2019年全年营业收入7103.38亿元。文化和旅游部市场管理司8月24日公布的《文化和旅游部2019年度全国旅行社统计调查报告》显示，2019年各地旅行社旅游业务收入5165.72亿元，利润达233.27亿元。



南京首家智慧生态化人才安居工程日前在江北新区亮相，先预制道路板、道路绿化、新能源照明设备等举措打造节能环保的“花园式工地”，施工现场绿色生态焕然一新。据悉，该工程建筑面积9.34万平方米，作为安居保障房公司重点打造的民生工程，计划于2021年竣工。 乐涛 陈俊伊 摄



## 核电职工陈冬雷变身“第一瓜贩”

特约记者 刘毅 通讯员 高原

在连云港市灌云县吴赵村，有一位江苏省驻灌云县帮扶工作队队员，叫陈冬雷，在帮扶工作中担任吴赵村第一书记。入夏以来，他又多了一个头衔：吴赵村第一瓜贩，这可是全体村民授予他的。陈冬雷是江苏核电有限公司的一名员工，自从进驻灌云县吴赵村担任第一书记后，他就经常和村两委班子成员讨论致富方法，时常深入田间地头和田村民家中，与村民聊天，了解群众需求。

几个月前，陈冬雷与一位西瓜种植户聊天时，户主感叹了一句“今年西瓜受疫情影响，不好卖了！”说着无心，听者有意。陈冬雷接着又走访了其他几户西瓜种植户，了解到全村今夏西瓜成熟上市量将在25万斤左右，受疫情影响，西瓜销售情况不容乐观。

怎么样能帮助种植户减轻西瓜销售压力呢？陈冬雷首先想到的是找自己的亲戚朋友帮忙，可电话是打了无数个，最后一统计销量才两千斤左右，杯水车薪！正在他一筹莫展之时，无意间撒了一眼衣柜，看到自己江苏核电有限公司的工作服，眉头就舒展开了。他立刻与江苏核电有限公司相关领导联系汇报。公司领导对帮扶工作相当支持，当面表态进行采购，并联系相关协作单位进行购买。

从5月20日开始，陈冬雷就进入“瓜贩”角色。经过近一个月的努力，在6月20日西瓜成熟前夕，终于与包括江苏核电有限公司在内的8家公司

签订了约8万斤的销售合同。 卖完西瓜，陈冬雷又帮助种植户拿西瓜款。8月3日，随着最后一张销售发票送到采购单位，“吴赵村第一瓜贩”陈冬雷圆满完成本年度西瓜销售任务。此次陈冬雷共卖出西瓜8.4万斤，单价也要比零售高出0.3元，极大地减轻村里西瓜种植户的销售压力，为种植户增收约2.5万元。

陈冬雷不仅“瓜贩”当得好，在帮扶工作期间，还积极助力吴赵村贫困学生读书求学。村民张玉仁家生活条件非常困难，张玉仁本人96岁，儿子60多岁，体弱多病，儿媳50岁，身体残疾，孙女今年上高三，成绩非常好，但全家收入一个月仅有2000多元。孙女高中阶段和以后的大学阶段开销比较大，家庭负担会越来越重，如不进行教育帮扶，有辍学危险。陈冬雷联系江苏核电有限公司，向运行一处运行二值党支部申请帮助。8月5日，支部送来1000元帮扶资金，并签署长期帮扶协议，如果该女孩考入大学，将资助到大学毕业。同时，陈冬雷还对村内其他两个孩子进行了资助。



# 晨光集团：让每个产业工人如东升旭日充满能量