

## 助技能大咖攀高峰

## 我省千名高级技师免费“回炉”再深造

近日，记者从省人社厅获悉，江苏今年将组织1004名高级技师进行岗位技能提升培训，通过让这些技能大咖们“回炉”再深造，提升他们的技能攻关和技艺创新能力，更好地服务江苏疫情防控和高质量发展需要。

此次技能培训的对象为企业生产一线岗位职业（工种）的高级技师；有关企业国家和省级技能大师工作室领办人、全国技术能手、江苏技能状元，以及具备同等职业资格和技能水平的境外引进企业高技能人才。培训专业涵盖燃煤电厂机务、炼油化工、石油钻井工、钳工、焊工、数控、汽车维修、维修电工、电线电缆制造工、眼镜验光员、机器视觉AI技术操作员等21个职业（工种），相关培训费用从公共财政列支。

据了解，江苏高级工以上的高技能人才有400多万人，位居全国第一，但处于技能最高等级的高级技师占比一直偏低，存在有“高原”无“高峰”现象。近年来，江苏尝试对高级技师进行“回炉”培训，通过精进技能，提升他们的技术攻关和创新能力，同时以名师带徒的方式带动更多技能人才成长。“回炉”高级技师从最初的二三百人，增加到了今年的千余人。

“培训课上，行业领军人物介绍最新技术，不同单位的高手聚在一

起切磋技艺，容易碰撞出思想火花，发现不足。”去年参加培训的扬子石化烯烃厂乙烯车间高级技师徐晓庆告诉记者，近年来乙烯行业技术更新迭代加快，作为机器的操控者，一线工人的技能技艺水平直接影响着设备的能耗、效能和使用寿命。公司也通过设立主任技师、首席技师，将其与个人薪酬、职位挂钩，鼓励大家不断提高技能技艺。徐晓庆坦言，“回炉”培训让自己开阔了眼界，重新回到工作岗位后的心态也发生了变化，比如学会将技术毫无保留地传给徒弟，主动将自己的研发技术申请国家专利等等。记者周末采访徐晓庆时，他正和徒弟们一起忙着准备中国石化行业的技能比武。江苏油田采油一厂联采油班站副经理、采油高级技师朱平正是在去年的培训中与井下作业高级技师们交流后产生灵感，研制出一种一人快速换抽油机皮带的操作方法，目前正在公司推广使用。

徐州市金路汽车销售服务有限公司的高级技师、技术总监谭欣报名参加了今年的汽车维修工的研修培训。谭欣说，公司总部每年都会组织产品技术更新、新车维修技术培训，此次研修班将不同品牌的顶级汽车维修工聚在一起，不仅培训技术，还有车间管理、职业素养提升等等，相信对提高个



人能力会有帮助。

江苏省人社厅职业能力建设处处长余强介绍，高级技师“回炉”采取集中培训与岗位研修相结合的方式。集中培训包括专题讲座、项目研讨、企业考察等，邀请知名专家和优秀实习指导教师讲解前沿理论，传授新技术、新工艺、新方法，组织课题攻关研讨，考察省内著名企业，进行现场技术观摩交流等。岗位研修主要是参训学员根据本职业（工种）确定的研修课题，

立足岗位，学习相关理论知识，开展实践性课题研究，提出问题及解决问题的办法，形成课题研修报告。

江苏人社部门将把通过考核的参训人员列入全省高技能人才专家库，作为技能大师工作室、中华技能大奖、全国技术能手、双创计划高技能人才引进等项目的重要评选条件之一。对技术先进、工艺优良、切实能够解决生产问题的优秀课题报告纳入省高技能人才优秀项目库加以推广。 黄红芳

## 社保缓缴免征延期执行

## 无锡全年预计为企业降费减负153.9亿元

本报讯（陈钰洁）日前，记者从无锡市人社部门获悉，江苏省社保缴费基数进行了调整，自2020年7月1日起，缴费基数上限按照19335元执行，下限仍按照2019年标准3368元执行，个人参保缴费的灵活就业人员每月缴费基数也相应发生了变化。此外，为减少疫情影响，无锡人社延长了一系列政策的实施期限，为企业“输血”助力的同时又打上了一针“强心剂”。值得一提的是，此前发布的减免、缓缴政策都是针对企业和单位，此次调整中把灵活就业人员也纳入了暂缓缴纳养老保险费的范围。

缴费基数下限不变对老百姓而言意味着什么？市社保中心养老保险处相关负责人介绍，一般情况下，缴费基数下限会每年随着经济社会发展水平而有所上浮，今年在实施减免缓缴企业社会保险费政策的情况下，维持社保缴费基数下限原水平，无疑为参加企业职工基本养老保险的单位及个人进一步减轻了缴费负担。人社部门提醒，无雇工的个体工商户可在省公布的当年缴费基数上下限之间选择适当档次的缴费基数，按20%的缴费比例缴纳企业职工基本养老保险费，

其中8%计入个人账户。

与此同时，社保免征、缓缴政策也将继续执行。其中，无锡市中小微企业三项社保费单位部分免征的政策延长至今年12月底；受疫情影响生产经营出现严重困难的企业，社保费可继续缓缴至今年12月底；对大型企业、民办非企业单位、社会团体等其他参保单位的减半征收政策也将从2020年4月起执行至2020年6月底。

“无锡市上半年社保费的‘减免’无论在企业数量还是金额上，均创了历史记录”，人社部门负责人介绍，今年上半年，无锡市已为近14万家参保单位减免社保费74.58亿元。另有480户困难企业享受社会保险费缓缴政策，缓缴金额2500万元。下半年，预计还将为企业减免三项社保费79.32亿元，全年降费减负将达153.9亿元。

以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员，在2020年缴纳企业职工基本养老保险费确有困难的情况，可于2021年底前进行补缴，缴费基数按省公布的2021年缴费基数上下限之间自主选择适当档次，期间免收滞纳金。

## 丹徒“人才夜市”受欢迎

本报讯（张林霞 李芸）近日，由镇江市丹徒区人社局组织32家企业加入广场夜市的“摆摊”大军中，在丹徒区政府一期广场前，开展了一场别具一格的夏季夜市人才招聘会。

据悉，参加此次“人才夜市”的不仅有北汽集团、镇安电力、帝高力、李长荣化工等知名企业，还有成功申报就业见习基地的镇江农商银行、丹徒区医院、丹徒区新时代文明实践中心等企事业单位，共提供就业岗位163个，计划招聘646人，涉及机械制造、电子信息等传统行业和直播等新兴行业。

“疫情期间，我只能通过网络了解企业的招聘信息，经常简历投出去就石沉大海。没想到在家门口逛个夜市也能找工作，还能同时和多家心仪的企业面对面交谈、了解，真的是太方便了。”家住丹徒新区圣地雅格的李小姐激动地说道，并与2家公司预约了后续面试。

据统计，活动现场累计入场超过3000人次，达成初步就业意向280余人。丹徒区人社局人才中心也在夜市摆上“专属摊位”，为用人单位和求职者提供各类指导和咨询服务，现场接受咨询服务达160人次。

## 泗阳精准发力助推高校毕业生创新创业

本报讯（吴旋）为深入推进大众创业、万众创新，吸引优秀高校毕业生返乡创业就业，泗阳县人社局通过“三个强化”着力打造“创业帮扶、政策引导、环境优化、平台搭建”四位一体创业服务体系，为全县高校毕业生创新创业营造良好环境。截至8月中旬，该县已扶持大学生成功创业341人，为大学生创业者发放富民创业担保贴息贷款350万元、发放一次性创业补贴26万元，实现创业带动就业1705人。

强化政策扶持，兑现资金补贴。将高校毕业生创业者作为富民创业担保贷款、一次性创业补贴、网络创业培训等创业优惠政策重点扶持对象，将高校毕业生创业申请贴息贷款额度提高至50万元，最大限度解决高校毕业生创业者创业初期创业资金少、融资难问题。

强化平台搭建，营造创业氛围。注重对高校毕业生创业引领，积极推介优秀高校毕业生入驻大学生创业

园、创业孵化基地，减免创业初期房租、水电、宽带等创业成本；协助基地通过组织创业论坛、创业沙龙等方式定期为高校毕业生创业者提供企业运营、人事管理、财务管理等创业指导服务，实现集聚发展、抱团发展；积极组织高校毕业生创业者参加省、市级创业大赛，开拓创业视野、交流创业经验。

强化项目推介，提升创业质量。加强与县残联、科技局、团县委等单位的合作，在全县范围内筛选优质高校毕业生创业项目，择优推荐申报江苏省大学生优秀创业项目。2014年以来，该县已成功申报省级大学生优秀创业项目22个，依托泗阳县西康电子商务创业园、泗阳县电子商务产业园和青创空间等省、市级创业基地，定期开展创业项目推介交流会议，并邀请省级创业服务指导专家现场授课，为高校毕业生创业者提供交流平台，并实现优质创业项目共享。

对象提供在线就业服务和求职招聘，建成“徐州公共就业服务网上办事大厅”系统。该系统包含网上业务申报、业务办理、业务预约、业务查询等10大功能。目前，已有求职登记、培训报名、用退工备案等5大类25项业务实现了网上办理。

在该“办事大厅”系统里，有一套“市县共用、数据集中”的招聘子系统。用人单位通过网络平台、手机短信、现场招聘等方式，实现多渠道招聘。同时，可在徐州人力资源招聘网进行岗位信息发布和岗位预定，岗位信息直接推送到智能化招聘摊位。

求职者可以通过各级就业服务平台、互联网、手机终端等5种方式在系统中进行求职登记、投递简历，系统自动建立求职人员信息系统。求职者通过任何一种方式录入个人信息后，即使通过另外4种途径报名应聘，也无需重新录入个人信息。

袁巍然

## 信息窗

## 江阴专场招聘为青年送岗位

本报讯（张沛茜 王春来 陆洪亮）近日，江阴市举办“才聚江阴”2020夏季高校毕业生就业服务季暨主场招聘会活动，全市155家用人单位向求职人员提供了3128个岗位，共有435人与企业达成初步就业意向。

据悉，从8月中旬开始，江阴市每周六在市人力资源市场举办夏季高校毕业生“周周招”活动。活动将持续一个月，并根据江阴产业发展需要，精准对接企业，筛选更多适合高校毕业生的就业岗位，每周推出岗位500个以上。

## 邗江全力打造区域人才集聚高地

本报讯（邗人社）今年以来，邗江人社系统聚焦创优争先，聚力创新强作为，人才工作扎实推进、成效显著，为“夺取双胜利、启航新征程”贡献人才力量。

据悉，该局深入挖掘一批“三带”作用明显的培植点，加快三星级、四星级示范点提档升级，有序推进28个“三带”培植点建设。积极开展企业新型学徒制培训。2020年新增市级技能大赛工作室2家，市级首席技师2名。2020-2021年，共有1162名企业学徒列入培训计划，新型学徒制培养人数连续两年名列全市第一。

## 赣榆开展企业职工技能岗位操作安全护航行动

本报讯（邵世新 魏延安）近日，由赣榆区人社局联合区应急管理局、赣榆中专学校共同实施的企业职工技能岗位操作安全护航行动，在赣榆中专学校启动，全区企业500名员工将参加为期六天的安全护航培训。

下一步，该区将深入开展全区企业职工技能岗位操作安全护航行动，把企业职工安全技能培训贯穿劳动者整个职业培训全过程，为全区安全生产形势持续稳定好转提供有力支撑，确保全区企业生产行稳致远。



图为茶艺选手展示茶的色、香、味、形。



图为育婴员选手为婴儿测量头围。

## 淮安生活服务业职业技能竞赛火热开赛

近日，2020年度淮安市生活服务业职业技能竞赛首场比赛在淮安市人力资源服务大厦开赛，大赛共设有育婴员、保育员、茶艺师、评茶员、养老护理员、保洁员6个项目，分初赛和决赛进行。

据悉，大赛按照《国家职业标准》三级（高级工）标准组织实施，对理论和操作成绩均合格选手，核发相应职业高级工职业资格证书或职业技能等级证书。各职业（工种）决赛第1名的选手，经市总工会综合考察合格后颁发“淮安市五一劳动奖章”，前3名的选手，由市人力资源和社会保障局授予“淮安市技术能手”荣誉称号，前6名选手市妇联和市总工会分别授予“淮安市巾帼建功标兵”“淮安市五一创新能手”荣誉称号。 朱勇 陈西楠 文/图

## “徐州人社”APP用户突破390万，网上企事业单位用户超万家——

## 人社业务“一网打尽”

则，推进全市“互联网+人社”信息化建设。充分运用互联网、微信、人脸识别等新技术，努力打造一体化“智慧人社”服务新模式，通过“键盘+指尖”让群众办理人社业务零材料。

发挥大数据作用，实现人社业务经办网上申报、网上审批、网上预约，社保、就业、培训、人事人才、劳动关系等业务均可在网上一站式办理。目前，徐州市网上办理人社业务的企事业单位达1万多家，网上人社业务办理量年均100余万次。

“现在在社保业务真是越来越方便了，缴费不用跑银行，挂号就医更便捷，有了电子社保卡，再也不怕忘带

社保卡啦！特别是现在处于疫情期间，线上办理可以降低人员接触风险。”通过电话咨询社保卡业务的市民秦先生高兴地说。

徐州市人社局自主开发“劳动保障业务基层应用软件”，并在“徐州人社”APP、“徐州人社公共服务”“徐州人社”微信公众号打造高效便民“掌上社保”功能。开通养老待遇资格认证、灵活就业人员参保缴费、参保证明开具、异地就医备案等自助办事渠道，极大方便了办事群众。

全面开展“信息化+一体化”服务

为打造完全适应信息化需要的基层平台，大力提升社区信息化水平，徐州市建成了覆盖市、县、乡镇（街道）、社区四级的劳动保障网络，做到了“入口数据有审核、数据集中有反馈”，杜绝了就地就近动态管理差错。实施就业社保一体化和网上办公无纸化，保障了后台数据共享零障碍和业务办理零资料，形成“就业社保一体化系统为业务数据来源、智能化招聘管理系统为外部数据补充和大数据集中系统实时汇总分析”的三网支撑的就业服务信息化新模式，大大提升了服务效率。

徐州市充分运用新技术为服务