

保障劳动者“高温权益”

南京全力维护劳动者“高温权益”

本报讯(宁人社)连日来,南京持续高温,市人社部门积极开展高温慰问走访活动和劳动者权益维护专项执法检查。

记者了解到,今年高温以来,市人社局多措并举切实做好劳动者权益保障工作,督促企业落实高温天气作业的劳动保护措施,市人社局组织专项检查组深入企业、工地开展夏季高温劳动保护法律法规宣传和指导服务,积极引导企业建立和完善防暑降温工作制度、高温津贴支付办法,落实工作场所防暑降温各项措施,保障劳动者身心健康;加强高温期间劳动保障监察执法检查,重点检查用人单位有关法律法规落实情况,对存在违法行为的单位及时立案严肃处理,对情节严重或造成职工健康损害等严重后果的,依法从重处罚并列入严重违法失信名单,向社会公开曝光;同时,对重点领域劳动关系矛盾预警排查,结合安全生产大排查大整治工作,重点检查危化品生产、安全生产风险较大、工伤发生率较高和女职工较多的企业,动态掌握企业用工和落实高温作业等特殊劳动保护政策情况,主动对接安监、卫健、总工会等部门联合处理,做到问题早发现、早介入、早解决。

此外,市、区两级人社部门加强工作联动,加大执法检查力度,各区也积极开展夏季高温期间维护劳动者合法权益和身心健康的专项执法检查。

雨花台区人社局以建筑、加工制造等劳动密集型行业和高薪岗位为重点对象,通过专题培训、定期走访、防暑降温宣传等活动,进一步增强用人单位的法制观

念,督促企业建立健全防暑降温措施管理办法,并组织相关人员重点对区在建施工企业和劳动密集型企业开展高温天气用工情况检查工作,督促用人单位及时足额向符合条件的职工发放高温津贴,对用人单位拒不发放夏季防暑降温费、高温下强迫劳动者劳动等违法行为,依法快速受理。

秦淮区人社局积极发挥一、二级网格平台作用,对全区在建工地进行拉网式全面摸排,随时掌握农民工工资支付和高温期间劳动保护措施落实情况,同时,积极开展区、街联动入户宣传活动,采取送法上门、集中座谈等方式对在建工地进行工资支付、高温津贴发放等政策宣传,向施工单位发放《杜绝拖欠农民工工资告知书》《高温季节温馨提示》等宣

传资料,今年以来,秦淮区人社局已累计走访233个工地、1200余家用人单位,发放维权告知书300份,悬挂维权横幅200余条,张贴维权海报400余张,纠正违反劳动保障法律法规现象250余起,取得了良好成效。

小贴士

市人社局劳动保障监察支队相关负责人提醒广大劳动者,要主动维护自身合法权益,可向企业工会或者所在地总工会、用工所在地人力资源和社会保障、安监、卫生等部门投诉举报,劳动者也可拨打12333-2-5向劳动保障监察机构投诉。

镇江高温津贴发放等争议将启动“绿色通道”

本报讯(戴军章 沈春来)近日,镇江市人社局发出《关于进一步做好夏季高温期间劳动者权益保障工作的通知》,要求切实维护高温期间职工合法权益和身心健康,促进用人单位安全生产。

通知要求,严格落实夏季高温天气作业劳动保护措施。高温天气期间,用人单位要严格执行高温天气作业工作时间规定,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施,充分保障高温期间劳动者的休息权利,并按

照《关于做好高温津贴支付有关工作的通知》(苏人社发〔2018〕113号)规定的高温津贴标准,及时足额向符合条件的劳动者发放高温津贴。

镇江市将加大夏季高温天气劳动保障监察执法检查力度。据了解,结合“双随机”抽查,对高温天气期间安排劳动者室外露天作业的建筑施工、交通运输、电力通信、环境卫生、加工制造等用人单位,以及其他涉及高温作业的物流、餐饮、旅游等用人单位加大执法检查力度,重点检查工作时间、休息休假、高温津贴支付、女职工和未成年工高温天气特殊劳动保护等保障措施的

落实情况。发现用人单位存在不依法支付高温津贴、以防暑降温饮料充抵高温津贴,以及以高温期间停止工作缩短工作时间为由扣除或降低劳动者工资、奖金,违反规定安排劳动者露天作业,超时加班、未经批准擅自实施特殊工时等违法行为的,及时立案,严肃查处。

据悉,人社部门将进一步畅通夏季高温天气劳动者维权渠道。依托劳动保障监察网格化管理基础信息和联动举报投诉平台案件信息,加强对用人单位高温天气劳动保护落实及高温津贴支付等情况的预警监测,切实做到问题早发现、早介入、早解决。

劳动者可以采取直接到用工地劳动保障监察机构投诉举报电话、拨打投诉举报电话、人社12333咨询热线等进行投诉或举报,各级劳动保障监察机构对符合受理条件的举报投诉线索要依法及时立案查处。

与此同时,劳动者与用人单位就高温津贴发放等产生争议的,各级劳动争议仲裁机构要启动“绿色通道”,严格按照用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任的要求,简化优化办案流程,做到快立、快调、快审、快结,切实维护劳动者合法权益。

宿迁“三聚焦”深入开展高温津贴支付专项检查

本报讯(杨海峰)为进一步维护劳动者高温期间的合法权益,促进企业和谐稳定发展,从7月中旬开始,宿迁市在全市范围内组织开展高温津贴支付专项检查。

聚焦检查重点。此次检查对象是全市各类用人单位,重点是检查建筑、交通、制造、环卫等露天作业单位。检查内容包括:用人单位劳动合同签订情况;按

月足额支付工资情况;禁止使用童工规定执行情况;遵守工时制度和休息休假规定情况;女职工和未成年工劳动保护规定执行情况;遵守高温津贴规定情况;遵守其他劳动用工和社会保险法律法规情况。

聚焦宣传指导。结合劳动保障监察日常巡查,积极开展劳动保障法律法规宣传和指导服务活动,引导企业根据本单位生产特点和具体

情况,建立和完善防暑降温工作制度、高温津贴支付办法,认真落实工作场所防暑降温各项措施。

强化执法检查。将高温津贴支付情况检查与目前正在开展的全市化工产业保留生产企业依法用工专项检查、工程建设领域联合执法检查等相结合,对高温期间安排劳动者作业的企业,特别是对露天作业的单位进行重点检查。同时,对发现用人单位违反

高温津贴规定,未发、少发高温津贴或以防暑降温物品冲抵高温津贴的,将及时责令改正,拒不改正的,按克扣工资行为依法予以行政处罚。

截至目前,宿迁市共检查企业103户,涉及劳动者1.61万人,发放劳动保障法律法规宣传单0.52万份。检查中发现未按要求发放高温津贴的企业2家,已督促整改到位。

“桑拿天”里执法忙

近日,如东县劳动保障综合执法大队进入“高温执法模式”。身着制服的副大队长姜鑫、监察员张卫星就驱车前往栟茶镇,对工业园区内一机械制造有限公司和一投资有限公司实施双随机检查。



钱德明 摄

姑苏区为高温下的劳动者撑起“安全伞”

本报讯(吴进军 李娜)近日,苏州市姑苏区人社局启动为期40天的高温劳动保护专项检查,以切实保障企业职工和建筑一线工人在高温期间的安全生产和身体健康。

日前,姑苏区劳动保障监察员李晨带领检查员走进市区某个施工现场,看到现场施工人员正迎着热浪忙碌着。检查员迎着工人回到阴凉处休息,同时找来了施工单位的负责人,宣传了高温劳动保护措施,将检查中发现的问题当场反馈给企业负责人,并根据检查结果,向

该单位下达了劳动保障限期改正指令书,要求该单位在日最高气温分别达35℃、37℃、40℃以上时,依法施行安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施,保障劳动者的休息权利和身体健康。企业负责人当场表示将按规定标准进行调整。

截至目前,姑苏区劳动保障监察大队已重点检查用人单位85户,其中建筑施工企业55家、劳动密集型企业20家、

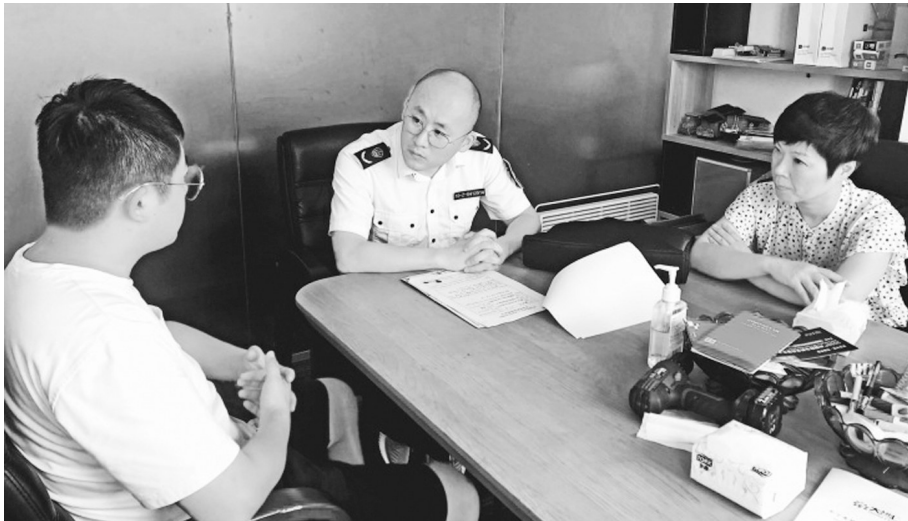
仓储物流企业10家,涉及职工4215人。其中75家符合发放高温津贴的企业均按规定发放了高温津贴。另有8家企业采用了合理降温、错时上班的方式保障一线工人健康。

姑苏区还将进一步畅通举报投诉渠道,加大高温劳动保护措施落实不到位的,以及未按规定向职工发放高温津贴的,及时录入劳动保障监察全省联动举报投诉平台,依法责令限期改正,切实维护好职工的合法权益。



“人社知识通”的“四心”服务

——记常州武进区劳动保障监察大队监察员余凯



余凯(中)在当事人了解案情。

老百姓眼中的“靠谱监察员”、同事眼中的“一口清”“问不倒”。工作8年来,余凯从普通的窗口工作人员成长为江苏省常州市“优秀监察员”,从一线业务骨干变成“全国人社知识通”,用“四心”为民服务。

点亮窗口用真心

2012年,余凯考入武进区劳动保障监察大队,在窗口负责咨询和立案工作。

从办事群众到工作人员,从窗口外到窗口内,余凯对“服务”二字感受很深。“给群众办事,必须真心以待,设身处地。”余凯说。

入职那年的一天,60多名投诉人挤满了办事大厅,为首的几名女职工哭着说,她们被拖欠了8个月工资。余凯了解情况后,耐心安抚职工情绪,帮她们复印材料,指导填写投诉表,推选职工代表。职工们仍不愿离去,一句“何时能拿到工资”,又点燃了不安的情绪。

余凯一边联系单位负责人,告知不法劳务派遣所要承担的后果,要求单位及时处理,一边联系司法局,为职工争取到免费的法律援助,做通职工工作。经过调解,最后所有投诉人都拿到了工资。

为民奔走重良心

在劳动监察一线工作,恶意欠薪、欠薪逃匿案件是最难办、最棘手的一类案件。

“如果连农民工工资都要不回,我会愧对自己的良心,愧对这个岗位。”余凯说。为了帮农民工讨回血汗钱,他曾在派出所与企业负责人磨到深夜,在建筑工地被包工头和工人围着不放。

今年,在办理一起“拒不支付劳动报酬”案件时,余凯异地奔波几百公里,上门调查,只为保证程序正当。在劳动保障科,九成的“拒不支付劳动报酬”案件都由他办理。

余凯在工作中紧紧围绕“责”“管”“治”“惩”四个字,确保拖欠工资工作责任全面落实。

2019年,余凯被评为“常州市优秀劳动保障监察员”,他觉得担子更重了,“必须掌握更多人社知识和法律法规,才能更好

地执法。”余凯说。

求知强技要专心

人社练兵比武活动为余凯提供了一次全方位的学习机会。工作之余,他争分夺秒学知识,坚持不懈地练题。从市赛、省赛到全国赛,余凯一直争先锋、打头阵。

去年8月,余凯被江苏省确定为全国赛场上场选手。由于是后选队员,他比其他队员晚备战两个月。

为了赶上进度,余凯总结在市赛、省赛中积累的经验,重新梳理知识点。每天一个篇章,熟记各条线的政策业务;每周一次总结,反复学,融会贯通,结合工作,深化理解提升技能。

在练兵比武全国赛中,余凯凭借扎实的理论功底和全面的业务知识,为江苏赢得团体二等奖,个人获得“全国人社知识通”称号。

做好服务守初心

“有了知识储备,业务更熟悉,办案更有底气!”

在一次政风热线节目中,几名职工反映企业未按规定支付经济补偿金,余凯立刻介绍相关政策和申请仲裁等救济途径。

节目结束后,余凯主动向这几名职工详细了解情况,发现企业在支付经济补偿时误解了分段计算的相关口径,少支付了经济补偿。通过向企业负责人宣传法律法规,做思想工作,企业负责人很快向那几名职工支付了补偿金。

随着互联网平台的快速发展,就业形式、用工关系呈现多样化,但在劳动关系、雇佣关系等方面仍存在争议。余凯接触了不少涉及灵活就业的案例,每次办案后,他都会积极思考。“新时代、新情况,学习和服务也要与时俱进。”余凯笑着说。



基层动态

兴化上半年实名制平台发放农民工工资1.83亿元

本报讯(方振华)江苏省建筑工人实名制管理平台显示,截至今年6月底,兴化市通过管理平台累计发放农民工工资2.38亿元,其中今年上半年发放1.83亿元,是前两年总和的3.3倍。

今年以来,特别是5月1日国务院《保障农民工工资支付条例》施行后,兴化市人社部门联合住建、交通、水利等行业主管部门,加大对工程建设领域农民工工资支付工作的监督检查力度,对全市在建工程项目逐一过堂,督促建设单位和施工单位认

真贯彻执行《保障农民工工资支付条例》,重点是农民工实名制管理、工资专用账户、总承包单位按月代发工资、农民工工资保证金和维权信息公示等五项制度的落实发现问题及时督促整改,全面推动工程建设领域“足额、足人、足薪”管理,力争早日实现农民工工资基本无拖欠的目标。

今年上半年,兴化市共检查建设工程项目132个,依法责令56家施工企业进行整改,20家企业负责人被联合约谈,1家企业被实施行政处罚。

东台开展安全生产宣讲活动

本报讯(蒋大维 朱海涛)日前,东台开展人社系统安全生产学习宣讲活动,以落实安全生产主体责任,维护工伤职工合法权益为题,全面宣讲安全生产形势任务、工伤预防重点工作,提升基层调解员化解劳动纠纷的能力和水平,充分发挥预防职能,控制和降低工伤事故发生率,从源头上减少职业危害,200多名基层人社工作者参加学习。

活动邀请人社政策法规司立法处处长高永贤对《保障农民工工资支付条

例》进行解读,国家劳动关系学院教授、博士向春华作《后疫情时代劳动争议预防与处理》讲解。两位专家结合典型案例,从基础理论到操作实践,由浅入深地进行系统讲解。

“这次难得的机会,让我们对工伤预防知识有了更深入的了解,对我们提高安全意识非常有帮助!”相关企业主要负责人深有感触地表示,今后将认真落实安全生产主体责任,彻底消除安全隐患,确保生产安全稳定。

12333 热线

问:高温补贴能否纳入最低工资?

答:按照政策规定高温补贴不应计入其最低工资标准。依据:《最低工资规定》(中华人民共和国劳动和社会保障部令第21号)第十二条规定,在劳动者提供正常的劳动情况

下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后,不得低于当地工资标准:(二)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴。