

江苏工人报



微信公众号

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号27-45 第9642期

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2020年10月20日
(农历庚子年九月廿四)

星期二

江苏工会服务网: www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

浓浓书香滋润职工心田

——江苏省“书香企业”建设示范点评审会侧记

本报记者 陆夏彩君

入秋以来,天气转凉,但10月15日至16日在南京开展的第三届江苏省“书香企业”建设示范点评审现场却是热火朝天。70家企业代表汇聚一堂,如数家珍般介绍着书香企业的建设亮点,在分享交流中将全省争创书香企业的氛围渲染地愈发浓厚。

本届评选由省总工会、省全民阅读办联合开展,采取自下而上推荐、逐级评估、专家评审、命名表彰等方法步骤进行。评审现场,评委打分采用百分制,按照“书香企业”创建情况、特色活动、突出成效等方面综合评分,最终结果将在江苏工会网上公示。

汲取智慧献良策

“书香企业是交流的平台,能够提升个人的修养和气质,是传承,可以积淀员工的文化底蕴,是历练,让员工不断地成长成才;更是我们心中的诗和远方。”这是无锡华微电子有限公司工会副主席左玲对书香企业的理解。

举办品书沙龙,组织演讲、征文,开设微讲堂,编发独家刊物,创建流动读书角,更新职工书屋藏书……书香企业建设的做法可谓层出不穷、精彩纷呈。70家书香企业的发言代表们有的结合PPT图文形式讲述,有的播放短视频生动诠释,现场不时响起阵阵掌声。

在江苏新海粮食储备直属库有限公司,职工书屋安装了粮食文化、安全文化、廉政文化、党建文化等版面近30幅,定期编印《粮库简报》,引导职工自觉学习十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,发挥培育和践行社会主义核心价值观的

重要作用。

“我们专门成立了读书组委会,由副总经理担任组长,核心管理层担任组员,统筹推进书香企业建设。”江苏那美实业有限公司工会主席李萍分享着书香企业管理机制。记者发现,70家书香企业均已形成公司领导重视,工会牵头,其他部门配合的良好工作格局,且构建了职工书屋建设的长效管理机制。

“书香企业的打造离不开人才的培养,公司将阅读纳入每月员工考核,每年评选读书明星,并在官网和公众号上同步宣传。”江苏希诺股份有限公司工会主席邢宏洋表示,公司还以希诺商学院为平台,根据员工成长需求定制培训,鼓励员工增加知识和技能。

按照国网网公司“十三五”职工书屋建设实施方案,组织职工关注“国网家园”、“书香国网”两个微信公众号,安装“书香国网”、“电力READER”两个APP,这是国网江苏泰兴供电公司鼓励职工阅读的创新之举。据公司工会干事高倩琳介绍,开通职工数字阅读直通车,有效满足了职工群众多样化的阅读需求。

“为进一步提高广大干群的品德修养,弘扬传统文化,2012年公司创办孔子学堂,开办传统文化培训班。”江苏省东辛农场有限公司党委宣传部副部长魏加莲颇为骄傲地说,孔子学堂曾受到省委宣传部高度重视肯定,并在全省企业现场会上作典型发言。

书香熏陶出成效

在打造自身书香文化、收获诸多荣誉的过程中,70家企业不仅紧扣职工的成长成才,企业的经济发展,更注重在践行社会责任中传递书香气息,在潜移默化中将“全民阅读”理念植入人心。

在南通新绿叶非织造布有限公司,一线职工杨朝均来自四川宜宾,职工书屋是他业余时间常去的

地方。他主动报名参加上级工会组织的“圆梦行动”,为成为一名优秀的知识型职工创造条件,先后被授予“江苏省五一劳动奖章”、“江苏省优秀农民工”等荣誉称号。

“我从一名普通话务员成长为一名部门主管,还是一名能说能写的宣传员,是公司的书香文化成就了我。”在中国电信镇江分公司工会办科员朱燕看来,公司的书香文化浸润着一位员工,书香精神则传承着“持续学习、爱岗敬业”的企业文化。“书香企业的建设,让干部职工学习能力、业务技能、综合素质显著增强。两年间,5名同志得到提拔,9名同志遴选到省、市局(公司)。”徐州市烟草公司邳州分公司办公室主任陈波说。

读而思,思而变。在江苏天士力帝益药业有限公司,经典荐读、专题共读、评先评优等一系列读书活动,影响覆盖了全体员工。受读书启发的职工提出的精益改善多达500多条,创造经济效益约百万元。

“依托建设在农村客运站的‘交通书屋’和学生接送车‘公交爸爸、公交妈妈’服务品牌,在上下车接送车上提供图书,供学生们免费借阅。”溧阳客运行有限公司工会干事陈军讲述着公司反哺社会的举措。“公司成立了‘书香如阅读致远’朗读者志愿者团队,走进社区,用美好的文字、动听的声音去感恩他人,去回馈社会。”据国网如东县供电公司长沙供电所运采班副班长缪佳静介绍,目前,该活动已被如东县文明办在全县推广实施。

当前,产业工人队伍建设改革正在全省如火如荼展开。“我们将深入融合产业工人队伍建设改革,持续引导员工多读书、读好书,进一步提升职工综合素质,全面打造具有新时代气息的书香企业。”华能(苏州工业园区)发电有限责任公司工会专员蔡旅思坚定地与大家分享建设书香企业的目标。



为基层工会工作充实新力量激发新动能
无锡首次统招三十二名社会化化工会工作者

本报讯(通讯员 周光浩)日前,无锡市总工会社会化化工会工作者首次统一招聘工作圆满收官,32名青年才俊已走上乡镇(街道)、开发区(园区)工会和行业工会联合会等一线岗位,为无锡基层工会工作充实新力量、激发新动能。

今年,无锡市总工会坚持“大抓基层”鲜明导向,针对基层工会力量薄弱实际,把工会社工招聘作为加强基层工会工作的一项重要举措,创新基层工会人才引入机制,由市总工会面向全社会统一招聘。根据全市基层工会组织数、职工数和现有社工数,测算各地市总工会可配备数,同时发动各地调研摸清基层工会社工缺口、岗位需求、人员流动等实情。按照急需先配、逐步配备的原则,确定首批统一招聘岗位、人数和专业要求。他们主动对接市人事考试中心,在全省率先引入事业单位招聘模式,邀请市纪委监委驻纪检组全程监督,招聘各流程结果第一时间在网站、微信号向社会发布,主动接受社会各界监督,确保公平公正。

新招录的32名青年工会社工平均年龄27.5周岁,党员比例达37.5%,本科以上学历高达100%(研究生学历2名)。无锡市县级三级工会高度重视他们的成长发展。乡镇(街道)工会安排具有一定工作经验的工会社工与新录用人员开展师徒结对,手把手开展岗位培训;县区总工会开展工会新社工入职培训,重点讲授基层工会组建、法律服务、权益维护等专业业务知识;市总工会邀请专家学者、优秀工会工作者等开展基层工会干部能力提升培训。市总在省内率先出台《无锡市社会化化工会工作者薪酬体系暂行办法》,统一薪酬标准,落实阶梯式增长机制。明确将全国、省、市、区三级工会补贴作为社工考核奖励资金,各县区总工会制定统一绩效考核办法和奖励发放办法,各基层工会明确新社工岗位职责并落实考核,考核结果与年度考核挂钩,进一步激发青年社工在工会大舞台干事创业的积极性。



南京首批42名劳模到盐城疗休养

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 陈吉军 罗富)10月11日至16日,南京市42名劳模到盐城疗休养。

盐城市政协副主席、市总工会主席沈洪清向南京劳模休养团简要介绍了盐城情况,希望南京劳模在盐城多走走、多看看,多提宝贵意见,更好地促进两地工会工作的交流合作。

在朱红浩劳模创新工作室,南京劳模听取了盐都区兴达电业公司北蒋业务部经理、2020年全国劳模推荐人、江苏工匠朱红浩事迹介绍,实地查看了盐城供电公司的班组建设。在东风悦达起亚三工厂,南京劳模观看了公司介绍短片,在现代化汽车生产车间,近距离感受汽车从冲压锻造到焊接组装的全过程,体验全新一代起亚K5凯酷先进的智能设计和豪华配置。

在盐湖区,南京劳模还到盐城珍稀国家级自然保护区等地参观考察。“这次到盐城来颠覆了我过去对盐城的印象,盐城街道整洁优美、自然生态环境独特,接待服务热情周到,让人来了还想再来”,南京东华东车享自驾游服务有限公司卢修胜劳模说出了自己的感受,也说出了休养团全体成员的心声。

省总举办“学习强国”行动暨青年学习兴趣小组调研活动

本报讯(记者 王鑫)为推进省总工会“学习强国”行动向基层延伸拓展,结合学习贯彻习近平谈治国理政第三卷内容,10月16日,省总工会机关和直属单位青年同志赴南京市栖霞区仙林街道党群服务中心学习调研。

跟随讲解员热情的讲解,青年同志们依次参观了仙林党群服务中心户外劳动者服务站、党员政治生活馆,聆听了仙林街道党建工作和工会工作情况介绍。党员政治生活馆设有宣誓厅、党史厅、党史厅、党史厅、党史厅,党建厅、党建厅、党建厅、党建厅8个功能区。各功能区内容丰富、图书齐备,提供了“看有形象、听有解说、学有榜样、行有参照”的全景式党员学习教育体验,是党员学习教育的最佳阵地。仙林街道探索的网格化党建模式,将社区基层治理延伸到12所社区高校、35个居民小区、23万人口和1786个驻街单位,无缝对接、融合发展,构建了和谐社区,全面展示仙林“网格化”党建引领城市基层治理和服务群众取得的丰硕成果,让大家感受到全心全意为人民服务的责任和担当。

通过学习参观,青年同志们开阔了眼界,拓展了思路,为进一步做好工会党建工作奠定了扎实基础。在随后的座谈会上,大家结合学习贯彻习近平谈治国理政第三卷第四章“坚持以人民为中心”,交流了此次学习调研的心得体会。大家表示,要学习借鉴先进的党建经验,加强学习,拓展视野思路,不断提升思维创新能力,补足党建阵地的短板,以更加饱满的热情投身到工作中去。牢固树立以人民为中心的理念,进一步改进新时代做好职工群众工作的方式方法。

新闻速览

41.2万亿元:我国成为全球第二大消费市场

据新华社电“十三五”期间,我国商品服务供给日益丰富,消费规模不断扩大,消费结构持续升级,成为全球第二大消费市场。

2019年,我国社会消费品零售总额突破40万亿元大关,最终消费支出对经济增长的贡献率保持在60%左右,消费连续6年成为拉动经济增长的第一引擎。2016年至2019年,我国全年社会消费品零售总额从33.2万亿元增长到41.2万亿元,消费对经济发展的基础性作用不断增强。

长三角地区《户籍事项证明》申请实现“一网通办”

据新华社电记者从上海市公安局人口管理办公室获悉,为推进长三角地区户籍类证明办理一体化工作,19日起长三角地区公安机关出具的户籍类证明统一调整名称为“户籍事项证明”。长三角地区常住户口居民,或者曾经在长三角地区常住户口居民,需要证明其在长三角地区户籍信息的,均可通过“一网通办”等线上平台申请《户籍事项证明》。

据悉,居民可通过登录“一网通办”总门户上的长三角“一网通办”模块,“随申办”App等线上渠道申请开具《户籍事项证明》。

我国科学家研究量子精密测量获重要进展

据新华社电 高质量的光子源是量子技术的关键器件,近期中国科学技术大学潘建伟、陆朝阳等人与美国普林斯顿大学等机构的学者合作,在同时具备高纯度、高效率的单光子源器件上观察到强度压缩,为实现基于单光子源的量子精密测量奠定了基础。国际权威学术期刊《物理评论快报》日前发表了该成果。



“我眼中的全面小康”聚焦“中国江村”



“我眼中的全面小康——走进七都·聚焦江村”大型全媒体视觉采风活动日前在被称为“中国江村”的吴江七都开班启村正式启动。来自部分国家级媒体及全省各地党报都市报的摄影记者走进“江村”,用镜头记录“江村”秀美丰饶的生态环境、新农村的美好景象、老百姓的幸福生活。图1:江村市集。图2:江村家庭手工作坊。图3:鸟瞰江村。



省教育厅省教科工会出台《意见》要求建设五好乡村教工之家 加强乡村教师队伍队伍建设

本报讯(记者 王鑫)“经过3-5年的努力,全省建成300个以上‘五好乡村教工之家’,带动70%以上的乡村教工之家成为合格教工之家,并积极创建一批省、市级模范教工之家。”近日,省教育厅、省教育科技工会出台《关于开展“五好乡村教工之家”建设的意见》,决定在全省乡村学校开展“五好乡村教工之家”建设,加强乡村教师队伍队伍建设,关心关爱广大乡村教职工,建设教职工满意信赖的教工之家。

《意见》指出,加强乡村教工之家建设,是促进城乡教育一体化发展,服务乡村振兴、服务江苏高质量发展的必然要求,是落实全面深化新时代教师队伍建设的改革要求,着力提升乡村教师队伍素质的现实需要,是

切实关心关爱乡村教职工,更好履行工会维权服务职责的重要举措,是深化党建带工建,推进工会改革向基层延伸,夯实乡村学校工会组织基础,进一步激发基层工会工作活力的重要载体。全省各级教育党政和工会组织要充分认识乡村教工之家建设的重要性,进一步强化问题导向、需求导向,坚持党政工齐抓共建,努力把乡村教工之家建设成为深受广大教职工信赖的教工之家。

《意见》明确,“五好乡村教工之家”主要体现在组织基础好、提升建设好、维权服务好、阵地建设好、职工评价好等五个方面。组织基础好,表现为乡村学校工会组织机构健全,工作制度规范,工会经费有保障,工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会同

步建立,工会主席依法民主选举产生等方面。提案建好,要求切实加强教职工思想引领和师德师风建设,深入开展“双进”活动,大力弘扬社会主义核心价值观,引导教师模范遵守《新时代中小学教师职业行为十项准则》《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》,建立完善教职工学习培训制度,开展创建劳模创新工作室、名师工作室和师徒结对等活动。维权服务好,体现在建立健全教代会制度,畅通校务公开渠道,推动落实乡村教工工资福利待遇,关心教职工身心健康,维护女教职工特殊权益,做好困难教职工帮扶和送温暖工作等方面。阵地建设好,要求坚持软硬件并举,有宽敞、固定的教职工活动阵地,有干净整洁的生活、休息场所,

有提供卫生健康伙食的教工食堂,有为女教职工设置的“爱心母婴室”等服务场所,有职工书屋和线上、线下学习交流平台,有适应教职工需求的“心灵驿站”等。职工评价好,表现为完善会员代表大会或会员大会制度,健全会员评家、会务公开等制度,坚持以教职工满意不满意作为衡量建家成效的重要标尺,会员代表大会或会员大会每年对教职工之家建设情况进行民主测评,民主测评满意度须达85%以上。

省教科工会将在基层推荐的基础上,每年选树60个以上“五好乡村教工之家”,并给予一定的建家经费补助;对其中特别优秀的单位和工会干部可根据条件积极推荐申报各级模范职工之家和优秀工会干部。