

# 住房城乡建设

江苏新公布65个省级传统村落

本报讯 日前,江苏认定并公布了新一批省级传统村落名单,南京桥林街道林蒲社区江坂组、徐州沛县大屯街道安庄村安庄等65个传统村落名列其中。据悉,今年4月,江苏认定并公布了首批107个省级传统村落,此次新一批

村落名单的发布,江苏传统村落已达172个。多年来,江苏不断加大对传统村落的保护力度,努力在快速城镇化、工业化和农业现代化进程中,探索保护传统村落、传承历史文化、留存乡愁记忆的路径和方法。  
朱建

弘扬正气 贴近职工 服务社会

2020年10月20日 星期二 第58期

## 三省一市签订长三角区域建筑业一体化高质量发展战略合作框架协议

前不久,在第二届长三角区域“数字建筑·数字造价”高峰论坛上,上海市、江苏省、浙江省、安徽省“三省一市”住房和城乡建设部门举行长三角区域建筑业一体化高质量发展战略合作框架协议(以下简称“协议”)签约仪式。

上海市住房和城乡建设管理委员会副主任裴晓,江苏省住房和城乡建设厅党组书记、副厅长顾小平,江苏省住房和城乡建设厅二级巡视员唐世海,浙江省住房和城乡建设厅党组书记、厅长应柏平,浙江省住房和城乡建设厅党组成员、省建筑业管理总站站长朱永斌,安徽省住房和城乡建设厅副厅长刘孝华出席签约仪式,长三角区域合作办公室社会发展组组长傅晓应邀参加签约仪式。

协议指出,以更高站位、更宽领域、更高质量、更深层次、更高水平上实现共商共建、共促共进,推动长三角区域建筑业在更广范围、更深层次、更高水平上实现共商共建共享共管。二是坚持市场主导,形成政府引导、市场主导的区域发展格局和环境。三是坚持开放共赢,以更大力度、更高水平推进建筑领域开放共赢,加快构建建筑业开放发展的新格局。

在合作内容方面,协议明确,一要构建建筑业领域交流与合作,二要构建建筑业一体化市场体系,三要推动建筑业高质量发展,四要建立区域信息共享和政务服务融合机制,并明确了相关工作的推进机制,成立长三角区域建筑业一体化高质量发展推进领导小组,领导小组以三省一市住房和城乡建设主管部门为主,相关住房和城乡建设管理部门和社会组织参加。建立健全地区例会制度,定期召开全体会议或专题会议,推动有关工作部署落实,及时通报重点工作推进情况,总结推广各地工作的经验做法。

签约仪式结束后,安徽省住房和城乡建设厅副厅长刘孝华作了发言,认为三省一市坚持问题导向、目标导向,以一体化的思路和举措打破壁垒,提高政策协同,可以充分发挥各地区的比较优势,实现更为合理的分工,凝聚更强大的发展力量,必将有力推动长三角区域建筑业实现高质量发展。

签约仪式结束后,安徽省住房和城乡建设厅副厅长刘孝华作了发言,认为三省一市坚持问题导向、目标导向,以一体化的思路和举措打破壁垒,提高政策协同,可以充分发挥各地区的比较优势,实现更为合理的分工,凝聚更强大的发展力量,必将有力推动长三角区域建筑业实现高质量发展。

签约仪式结束后,安徽省住房和城乡建设厅副厅长刘孝华作了发言,认为三省一市坚持问题导向、目标导向,以一体化的思路和举措打破壁垒,提高政策协同,可以充分发挥各地区的比较优势,实现更为合理的分工,凝聚更强大的发展力量,必将有力推动长三角区域建筑业实现高质量发展。

## 基层速览

### 全省建筑产业现代化工作推进会在苏州召开

本报讯 日前,省住房城乡建设厅在苏州召开全省建筑产业现代化工作推进会,副厅长刘大威出席会议并讲话。

会议通报了今年以来全省建筑产业现代化工作情况,各设区市交流了工作经验、存在问题和下一步打算,相关专家作了专题报告。会议期间,与会代表还实地观摩了苏州市装配式建筑和装配化装修示范项目。

各设区市建筑产业现代化推进工作联席会议办公室负责同志和建设主管部门业务处室负责同志,县(市)建设主管部门负责同志,省联席会议各成员单位相关处室负责同志参加会议。

### 我省“新时代鲁班” 汇聚昆山比拼工匠技艺

本报讯 日前,由江苏省人民政府主办的第五届江苏省技能状元大赛预选赛在苏州开赛,其中由江苏省住房和城乡建设厅具体承办的木工赛项在主场昆山举行。省住房城乡建设厅二级巡视员唐世海现场观摩了本次竞赛;经过层层推荐选拔的近20名全省各地的能工巧匠在昆山展开了角逐,获得第一名的选手还将代表江苏参加国家第一届职业技能大赛。

据悉,本次大赛各项目、各组别分别设立一等奖1名,二等奖3名,三等奖6名。全省决赛各项目职工组获得一等奖的选手,省政府还将授予“江苏技能状元”荣誉称号,并享受省劳动模范待遇,列入“省333工程”项目培养对象,直接认定为“江苏工匠”。

### 金湖县住建局 优化燃气服务营造良好营商环境

本报讯 日前,金湖县住建局采取流程精简化、收费规范化、服务优质化、安全法治化等举措,全力优化营商环境,取得淮安市燃气系统优化营商环境第一名的好成绩。

### 泗洪县提前完成今年 城区河道水质提升工程

本报讯 日前,为全面提升水体环境质量,改善城市人居环境,打造水韵泗洪。泗洪县住建局根据省市下达目标,制定了全年城区河道水质提升提升工作计划,实行面上评比、检查,确保工程质量;并积极借鉴外地先进经验,增加生态、美化功能,打造水上美景。截止目前,泗洪县完成水杉河、团结河、秦沟河等6条河道水质提升工程,总投资1262万元,治理河道14.9公里,累计清淤8.8万方,整治截污口17个,栽植水生植物15.6万㎡。修复后的水体水质达标,城区水环境得到明显提升。

## 永攀技术高峰

——记江苏省劳动模范、苏州第一建筑集团有限公司总工程师方韧

方韧是苏州第一建筑集团有限公司总工程师、副总经理、工会主席,自1989年进入该企业后,始终兢兢业业地奋战在技术生产一线,脚踏实地,一丝不苟,先后参加、主持了一系列大、中型项目的施工,尤其是他主要负责的苏州博物馆新馆工程、苏州高新区科技大厦工程、昆山花桥博览中心二期,先后荣获国家建筑业最高奖“鲁班奖”。由于出色的工作业绩和对自已的高标准要求,方韧先后获得江苏省劳模、江苏省建筑业优秀总工程师、中建协“十二五”全国建筑业企业优秀总工程师等荣誉称号。

### 以科学态度 刻苦钻研业务

“活到老,学到老”在方韧的人生道路上得到了充分验证,他从一位普通的技术人员,成长为全国建筑业企业优秀的总工程师,与他勤奋好学,刻苦努力是分不开的。每次重大工程,他都积极参与,认真分析,仔细研究;白天亲临现场,晚上点灯夜读,遇到难题不仅查阅大量资料,而且虚心求教,最后总能克服困难,完成任务。2017年在江苏省重点项目,昆山花桥博览中心的建设中,由于要采用大量的钢结构,并且大跨度、大空间的施工难度在苏州一建历史上从未遇到过,为了工程得以顺利完成,他认真学习各种有关钢结构知识,收集资料,通过不断探索,科学把控,准确制定了施工方案,终于战胜了从未遇到过的难题。在工作中,方韧把每一项工程都视作专业考试,分类严守工程质量。比如

针对企业的施工特点,他严格控制超高层项目、危险性较大的分部分项工程的方案编制、论证、审批、实施、监控,强调以技术创新来保证施工的质量。针对住宅及保障房项目,采取集中技术交底并进行施工质量通病防治的培训,强调“策划先行、样板引路、注重过程、严格验收”的十六字要求。在他任总工程师的6年里,该公司先后获得鲁班奖2项、国优奖7项、专利、工法、QC成果斐然,集团公司还荣获了苏州市质量奖称号。

方韧除了自己刻苦钻研业务,当好企业技术带头人外,还常常无条件地帮助年轻人,指导青年员工成长成才,团结广大的工程技术人员,提升公司技术质量整体水平。同时技术、服务两不误;利用工会主席的身份关心关爱员工生活,开展丰富多彩的文体活动;利用总工程师的身份,创新工会工作,积极开展劳模创新工作室和红色工匠培育工作,提高了企业的核心竞争力和可持续发展能力。

### 以责任意识 永攀技术高峰

作为企业的总工程师,方韧充分意识到,只有技术创新,质量至上,落实责任,规范管理,才能永攀技术高峰。

苏州博物馆新馆是苏州市政府“十三五”期间实施的重点工程,是展示苏州文化的重要场所。2004年1月,方韧接受了苏州博物馆新馆的建设工程,任项目经理。由于该项目位于世界文化遗产拙政园和全国重点文保单位太平天国忠王府,基坑与文化遗产古建筑相距最近只

有0.5米,施工场地狭窄,对文物保护,周边环境要求和施工要求极高。而且该工程由世界著名建筑大师贝聿铭先生担纲设计,为贝老的封笔之作,要求每一材料构件都要达到不超0.5毫米正负误差,每一分部项施工误差差不差1.0毫米,质量要求极高;是一项应用了十多项新技术、新工艺、新材料的工程。如何理解贝老的设计理念,将蓝图变成传世精品,是摆在方韧面前的一项新课题。他一头扎在工地上,夜以继日,全力以赴,用一种精益求精的匠心精神,带领项目部主要成员实地考察了由贝先生早在1995年设计的北京中银大厦,精心编制施工组织设计。在基础施工阶段,针对周边古建筑多的特点,组织了两次专家论证会,优化了围护设计方案;在施工中针对现场实际情况,及时修改方案,保证了周边文物建筑的安全稳定,成为在古城区域狭小条件下下的基坑围护方法提供了范例。

在施工中,方韧亲自进行技术交底,落实方案的实施监督,认真协调各工种,确保了各专业施工质量。2005年3月应贝聿铭先生要求,他亲自赴苏考察,并得到了他的认可。苏州博物馆新馆的建设通过先后成立“埃特板无缝板块外墙”、“开放式干挂石材屋面”、“钢结构防火涂料表面氟碳喷涂”等多个QC小组,做到样板先行,不断改进,以新工艺、新技术保证了整个工程的施工质量,并将之形成工法。2008年该工程被中建协评为“鲁班奖”工程,2019年被授予“全国改革开放40年百项经典暨精品工程”



图为方韧把吃饭的时间都用在工作上。

称号,同时成为苏州市2000年以来十大优秀公共建筑之首。

此外,2007年7月,方韧担任苏州新区科技大厦工程项目经理,该项目是苏州新区的重点工程,建筑造型复杂,异性结构较多;南广场地下车库顶板为双向预应力空心楼盖,技术要求高。主楼基坑采用了SMW工法桩外加预应力锚杆的围护体系;通过与设计沟通,确定了劲性柱每节高度、跨度45米的箱型钢结构转换桁架分段长度;同时依据绘制的塔吊回转半径与起吊重量的关系图,最终确定了采用JS7035塔吊作为主楼垂直设备,它不仅解决了吊装安全问题,也保证了钢结构安装精度。方韧组织施工

人员,保证施工进度和工程质量;方韧和全体员工有决心使该项目继续创“鲁班奖”。  
严文明



### 我省住建系统职工职业技能竞赛陆续开赛

本报讯 日前,全省住房城乡建设系统花卉职业技能竞赛在泰州举行。来自全省各地的技能人才各展身手,以技会友,展开激烈角逐,生动展现了我省住房城乡建设系统技能人才百花争艳的现状。

本次竞赛活动由省住房城乡建设厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会、省教育厅联合主办,省有关行业协会具体承办,共有14个工种

(职业岗位)赛项,涉及住房城乡建设领域的房地产、建筑业、园林绿化、环卫、自来水等多个行业,未开赛的赛项将在本月份陆续开赛。  
徐为军

- 图①: 比赛现场
- 图②: 裁判评分
- 图③: 选手竞技
- 图④: 比赛成果之一
- 图⑤: 比赛成果之二
- 图⑥: 比赛成果之三

## 学产创赛,打造新型劳动者队伍

——记中建二局三公司职工技能大赛

在南京长江燕子矶边,“挖机哥”犹如在“大勺”上的毛笔,轻松“挥毫泼墨”,写下“中国”二字,随后又用绑在机械上的启瓶器,连开数瓶啤酒。几吨重的机械,却“举重若轻”,种种操作获得了观众们雷鸣般的掌声;这一幕,就发生在中建二局三公司南京华能双子座项目的劳动技能比赛上。

近年来,中建二局三公司积极探索技能人才培养模式,搭建创新创效平台,全面提升职工的专业技能和综合素质,并以丰富多彩的技能比赛激发职工赶学赶超的热情,打造新型劳动者队伍,实现建筑企业由“建造”到“匠造”的转型升级。

### 产学研融合,构架人才培养体系

“加强技术队伍建设,提高干部队伍素质能力的战略举措,是推进企业‘高速度、高质量’发展的实际行动。”该公司坚持校企合作、产学研融合,充分利用高职院校的教学资源,充实公司的教学资源库;发挥企业的生产实践平台优势,“订单式”培养工匠人才,实现院校人才培养和企业队伍建设的互利共赢。

怀抱“合作共赢、人才共育、广纳贤才”的理念,该公司与哈尔滨工业大学、天津大学、人民大学、南京工业大学等

30余所知名大学达成校企合作关系,以包含一流大学培训班、一流名师、一流课程的“三个一流”为目标建设核心人才基地。依托核心人才基地,结合院校和企业双方资源,企业进一步推出“知行学院”的人才培养平台。学院院长由公司董事长担任,配套官方网站、手机移动端,供员工随时随地展开网络学习。2016年12月创立至今,学院拥有内训师约150名,开设涵盖生产、技术、安全、经济等十余个专业共200余门课程,培训达8万人次。

2020年夏季,推出了“新工匠”精英实习计划,模拟“企业管理周期经营”、“项目管理全流程运营”、“投标管理全过程实践”,推进院校人才沉浸式、深层次参与企业、项目管理,为“订单式”培养工匠人才探索源头路径、构架培养体系。

### 创新工作室,浇灌创新之花绽放

创新工作室依托“劳模创新工作室”,集结了项目上的骨干与党员、青年,以“微课讲堂”和“每周我来SHOW”等创新学习方式,提升项目人员专业能力,聚焦解决生产过程中的实际问题。

“微课”以解决某个具体问题为主要目的,以单个知识点、技能点为内容,具

有短(几分钟内)、小(课件小,易于下载学习)、精(内容精彩、紧扣实际问题)的特点。自2019年5月开工,创新工作室已经成功推出《泥浆干湿分离在工程桩施工中的应用》《岩溶区域工程桩读图识图》《〈保障农民工工资支付条例〉解读》等十余堂经典课程,同时结合“每周我来SHOW”活动进一步巩固学员对知识点的理解。在创新工作室提供的智力资源支持下,项目团队相继攻克南京地区最深地连墙(超80米)、长江漫滩构造裂隙岩溶地质环境下国内超高层建筑最深的钻孔灌注桩(142米)、泥浆零排放等施工难题,填补了多项国内建筑相关领域技术空白。

作为培养人才的“孵化器”,项目生产的“攻坚队”、企业发展的“科技引擎”,劳模创新工作室累计获得创新成果73项,成果转化35项,实用型专利133项,实现创新创效2.24亿元;创新工作室带头人李钢、张春轩、王佳庆荣获“全国五一劳动奖章”。

### 技能大比武,激发比学赶超热情

从2011年开始,该公司就在各项目广泛开展“六比六赛”竞赛活动,努力实现“创精品、筑品牌、树丰碑”。2015年

11月18日,冬风凛冽,彩旗猎猎,北京槐房万达广场项目启动了劳动竞赛。作为超大面积的综合商业工程,从开工到全部结构封顶,只有200天,到竣工仅有540天,项目团队展开了为期60天的“六比六赛”抢工竞赛,制定了一系列具体的评比奖励办法及规程,每月对施工班组进行考核评比,给予1000、2000、3000元不等的奖励。同时,多家媒体给予报道,进一步激发劳动者竞赛激情。2个月后,槐房万达广场如期结构封顶。

“以赛促改、以赛促教、以赛促学”,比赛的内容融入到日常工作中,在阳泉绕城改线工程,响应“大干120天”劳动竞赛的冲锋号令,开展钢筋搭接焊专项竞赛,竞赛活动与生产工作联系更加紧密;BIM大赛、“混凝土智慧检测系统”专项实操技能比赛、“大商务”管理辩论大赛……种种形式不一而足,竞赛方式不断拓宽、创新。初步形成了一个“参赛项目各有所长,典型项目优势明显”的格局。

“通过技能比武,提升操作人员的技术和技能,更好地运用于现场施工,建造满意、放心的工程。”在南京华能双子座项目的比赛现场上,中建二局三公司工会副主席白德贵说道。从构建培养体系到搭建创新平台,再到以赛促学,该公司充分调动职工比、学、赶、超的积极性,培养管理水平高、业务能力强、技术素质精的新型劳动者队伍,服务社会经济建设。  
刘智