

# “四心行动”推产改 亮点助力“双胜利”

## ——泰州推进产业工人队伍建设改革工作展示

泰州市人大常委会副主任、市总工会主席邹祥凤视察产改试点企业



产业工人队伍建设改革联席会议



泰州市“五一创新能手淬火行动”



泰州市安全生产和技能保护劳动大赛



产业“英才联盟”交流观摩



企业安全生产专题职代会投票现场



恒力制动器公司省劳模黄俊“师带徒”现场



泰州市总工会“泰有心 工会情”职工夜校英才助业企业行(走进市金控集团)

今年以来,泰州市总工会认真贯彻落实省产改试点工作部署推进会精神,在省产改办的指导下,在市级机关相关部门的支持配合下,当好桥梁纽带,大力实施“四心行动”,创新开展“五一创新能手淬火行动”,全力推动产业工人队伍建设改革落地见效,为奋力夺取“双胜利”、建设“强富美高”新泰州贡献出更多的工会力量。

### 一、在市委领导下履行牵头抓总职责

- 1. 构建市委领导机制。**去年以来,市委将产改工作纳入常委会年度工作要点,市深改组将产改工作纳入重要改革事项。及时制定下发《新时代泰州产业工人队伍建设改革重点任务实施方案》,建立产业工人队伍建设改革联席会议制度,并召开一次联席会议全面部署推进。
- 2. 选树产改试点单位。**坚持试点先行,以点带面,推动国有企业当先锋、非公企业勇探路、产业行业作示范。今年,紧紧抓住江苏作为全国产改全面试点省份机遇,深度谋划,统筹全面试点和项目试点,共选树32家试点单位,制定《泰州产业工人队伍建设改革试点工作方案》,明确任务职责,发挥地方、部门和企业能动性,推动产改工作走深走实。
- 3. 发挥产业工会作用。**健全全市主导产业工会工作体系,依托产业工会开展“泰有心、工会情”职工夜校“英才助业企业行”活动,助力产业工人赋能成长。广泛发动主导产业的劳模、工匠、创新导师以及在一线岗位从事生产、技术、研发等工作的专业骨干技术人员,成立主导产业“英才联盟”,为高技能人才搭建交流和成长的平台。

### 二、在“四心行动”中推动产改落地见效

- 1. 实施“塑心行动”,强化思想政治引领。**发挥党建引领作用,联合市委组织部开展劳模支部“双创双带双提升”工程,把劳模创新工作室作为推进产改的“试验田”,成立劳模创新工作室党支部18个。联合市委组织部在非国有企业开展“三创争两提升”活动,坚持党建、产改、工建一体推进,确保产改正确政治方向。持续开展“中国梦·劳动美·幸福路”系列主题活动,开设“职工领读者”网上专栏,谋划召开职工思想文化建设观摩展示会,征集以产业工人为题材的作品集。改进方法、创新载体,线上线下齐发力,网聚职工正能量,把职工的思想行动统一到实现中国梦的时代主题上来。
- 2. 实施“聚心行动”,带领职工建功立业。**每年组织开展全市十大重点工程示范性劳动竞赛活动,推动劳动技能竞赛向车间、班组延伸,注重提升产业类职工技能竞赛质量。联合市科协举办职工技术创新方法培训示范班,搭建职工创新成果认定平台,持续开展职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利的推荐评选,极大地调动了职工创新创造热情。近年来,我市职工先后获得全国科技进步二等奖1项、省科技进步奖1项,去年省十项职工创新成果评选中我市荣获两项。
- 3. 实施“暖心行动”,加大关爱服务力度。**建立完善集体协商和集体合同制度,在全市创新开展“能级工资”集体协商,开展普法志愿服务“进新时代文明实践中心(所、站)、进园区、进企业、进乡村、进学校、进家庭、进公共场所、进单位”的“新八进”活动,全面维护职工劳动经济权益。加强“互联网+”普惠服务载体建设,开展“春风行动”四季网上招聘会等,构建精准帮扶、普惠服务机制。今年新冠肺炎疫情发生后,市总工会筹集

疫情防控专项资金500万元,向疫情防控一线的医务人员、公安干警、环卫工人及困难职工家庭进行走访慰问,帮助他们解决生产生活中的实际困难。

- 4. 实施“知心行动”,密切联系职工群众。**牢固树立大抓基层的鲜明导向,加强“两新”组织和“八大群体”入会工作,最大限度把职工组织到工会中来。今年以来,全市快递企业成立基层工会10家、联合工会2家、工会联合会1家,发展会员3000多人。开展“党工共建幸福家”活动,亮牌子、亮服务、亮承诺,让职工群众感受到工会娘家人的温暖。开展“安全劳动保护专题职代会”,通过典型示范,引领企业将安全生产和劳动保护机制纳入到民主管理轨道。

### 三、在“创新特色”中助力“双胜利”

为推进产业工人队伍建设改革,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,市总工会围绕主导产业开展高技能人才培训竞赛,围绕劳模工匠工作室建设打造实训创新平台,围绕全市重点工程开展示范性劳动技能竞赛,选拔培育职工科技创新人才,在全市开展“五一创新能手淬火行动”,“炼”就高超技能、“锻”强职工队伍。

- 1. 创新推进校企合作“培训+竞赛”。**深化产教融合,与泰州职业技术学院、泰州技师学院建立战略合作,建立产业工人培训基地,鼓励产改试点单位推荐职工参加产业工人技能培训。
- 2. 合力推进职工创新平台建设。**依托劳模工匠创新工作室广泛开展岗位练兵、技能竞赛、技术培训、技术交流等活动,组织“产业英才联盟”交流观摩,使劳模工匠创新工作室成为培养高技能人才人才的“练兵场”。命名一批泰州市“示范性产业技能实训基地”和产业企业“拜名师带高徒”活动先进个人。去年,劳模工匠人才“名师带徒”活动,共培训职工1120人,提升技术等级660人,取得专利78项,产生创新成果116项。
- 3. 强势推进示范性劳动技能竞赛。**以“当好主人翁、建功新时代”为主题,围绕全市重大基础设施建设、重大招商引资项目建设、重大民生工程建设及重大产业技改项目征集、筛选重点工程劳动竞赛项目作为全市示范性竞赛项目。其中长城汽车泰州整车生产项目被列为省重点工程劳动竞赛项目,实现了我市全省项目零的突破。围绕生物医药和新型医疗器械、高端装备和高技术船舶、化工及新材料三大先进制造业集群等,会同市人社局制定2020年度技能竞赛计划,安排了全市安全生产和劳动保护技能大赛、泰州市首届中药调剂员技能大赛等20多个一类职工职业技能竞赛和30多个二类竞赛项目。

“职工领读者”泰州市人民医院援鄂领队施娟



泰州市产业工人队伍建设改革暨党建带工建工作推进会



工会法律服务大篷车



“春风行动”网上就业招聘会



泰州市示范性产业技能实训基地教学现场



“能级工资”集体协商