



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9657 期

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2020年11月6日
(农历庚子年九月廿一)

星期五

江苏工会服务网: www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

握指成拳，形成“1+1>2”改革效应

——全省领导干部产改专题研究班座谈会侧记(下)

本报记者 陆夏彩君 王鑫

“我们要强化‘一盘棋’理念，团结协作、密切配合，努力形成‘1+1>2’的改革效应。”省委副书记任振鹤10月27日在全省领导干部(产业工人队伍建设改革)专题研究班上作专题辅导。

任书记的讲话在当晚分组讨论现场引起热烈反响，部分设区市踊跃发言，紧扣“协同发力构建江苏产改工作新格局”、“落实落细政策举措，切实增强产业工人获得感”两个主题，联系实际，深入交流凝聚合力推进产改的具体做法以及产业工人的实际获得，生动诠释了江苏作为全国产改全面试点省份的责任与担当。

做好协同发力文章，交出精彩产改答卷

产业工人队伍建设改革，是以习近平同志为核心的党中央作出的一项具有战略性、全局性的重大决策部署，只有各部门、各方面、各层次统筹协调、共同推进，只有做好协同发力的文章，才能交出更加精彩的产改答卷。

为统筹谋划凝聚合力，常州市及时健全完善市产改联席会议制度，确定组织部、宣传部、发改委、总工会等十家单位为联席会议成员单位，市级机关24个部门重点参与改革推进，并结合各相关单位职能，将产改任务分解成70个项目清单，构建横向到边、纵向到底的产改工作网络。同时，该市将产改纳入市委高质量考核项目，完善产改工作督查机制，激发各辖市区和参与单位的产改动力，形成多方联动、齐心协力的产改工作局面。

“推进产业工人队伍建设改革，工人队伍是主体，企业是密切关联方。我们以问题为导向，通过广泛调研、座谈、考察、走访等途径，充分了解工人的迫切需求、企业的实际难题，着力寻找政府与企业之间的产改契合点。”高邮市委常委、市产改联席会议召集人邱加永表示，从工人、企业“命运共同体”的视角出发，以政企协同协作为关键环节，高邮建立了市领导挂联指导、总工会牵头组织、各部门协同履职的推进机制，最大程度地激发企业(行业)配合产改、支持产改、参与产改的主动性自觉性。

在此基础上，该市把服务企业、服务工人成长作为推进路径，通过组建工会工(专家)教授队伍，深入非公企业开展讲座，实施“党员源头拓展行动”，突出在民营企业生产一线职工中发展党员，在各类评优评先中，提高非公有制企业比例，让企业和工人感受到了产改的温度，凝聚了共同推进

产改的信心。

“产改工作面广量大，头绪繁多、任务艰巨，各相关部门相互配合、协同发力，推动政策聚焦、资源聚合、力量聚集，才能握指成拳见到成效。”泗洪县委常委、组织部部长青春说，该县产改办就职工解困脱困工作，会同人社、财政等部门多次召开专题会议，研究对策实施精准帮扶。县人社局加大困难职工职业技能培训力度，将培训内容扩展至家政、托幼、汽修、电工、养老服务等，先后培训5000余人次，帮助360名下岗职工实现再就业。县总工会对建档城市困难职工在正常救助基础上，按照每人230元的标准，为171户困难职工家庭购买大病及意外保险，解决因病因灾返贫问题。去年以来，该县组织各级劳模、先进工作者和五一劳动奖章获得者对560户城市困难职工和农村低收入贫困户开展帮扶活动，帮助300人脱贫。

武进区委紧紧围绕打造“生态滨湖区、现代智造城”的目标定位，把产改工作与全区重点工作相结合，在强化产业工人队伍思想政治引领、推动产业工人技能素质提升、健全产业工人权益维护机制等方面发力，力争实现同推进、同突破。“我们修订完善了武进区职业技能培训补贴实施办法，进一步拓宽培训对象，提高补贴标准，给予高级工、高级技师2000元—4000元/人的培训补贴。今年以来开展职业技能培训8221人，发放职业技能培训补贴达1000余万元。”武进区委常委、统战部副部长杨国成表示。

落实政策举措，增强产业工人获得感

“我们坚持站在职工群众的角度推进产改”，“产改好不好产业工人说了算”。座谈研讨现场，无锡、泰州、镇江分别交流了各自在“增强产业工人获得感”上得到的最优解。

“产改的主体，是企业还是职工？以职工为中心推动产改，是直接切入还是间接介入？企业推进产改顾虑多、压力大且成本高，如何让企业转变观念？”这是无锡市总工会党组书记、副主席吴涛提出的问题。

去年7月，无锡在全省第一个出台“市级产改方案”，将24项改革内容细化为86项具体措施，增强产业工人的政治、能力、事业、情感的获得感。比如推出26项举措为产业工人思想领航，优化职业技能培训环境、培育40个产教深度融合现代化实训基地，落实“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点、探索建立职业资格(技能等级)与职称、学历比照认定机制。

在一年多的探索实践中，吴涛寻到了答案——产改的主体是企业，中心是职工；切入产改的方式要“远一点”、“软一点”，特别是与企业沟通时，要善于把产改的期望转化为企业的内在需求，变主导指导为共同

参与携手共进。“最近，无锡物联网研究院与市中级人民法院合作，以物联网技术电子封条实现了‘查而不封’，企业生产经营不受影响，在很大程度上保障了产业工人的合法权益。”吴涛分享着本地产改的最新见闻和感受。

“泰州推进产改紧扣任书记辅导报告中的1445原则，重点围绕政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护这个总体思路细化相应举措。”泰州市总工会党组书记、副主席马雅表示，在省劳动关系三方委员会总结泰州等地创新实践，制定全国首个《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》后，泰州深化“能级工资”集体协商，把安全生产成效纳入协商内容，借助专题职代会、培训竞赛等付诸实施，不仅提升了产业工人安全生产的实务技能，更增添了他们的安全感。

今年，泰州市人社局颁发了全省第一张自主评价证书，获证人员每月增加200元收入。在职业技能等级认定方面，经过济川药业、海阳化纤等18家企业的试点，目前泰州已有2148名职工参与评价，1433人取得相应证书。

靖江市产业工人共26.5万，其中高技能人才达6.1万人。“在与产业工人的接触中，我发现大家最关注的是职业发展空间，最期待的是技术成果的转化。”靖江市委常委、组织部部长申晓勇表示，靖江产改注重以技术论英雄，大力扶持工人创新，专门为黄俊等15名劳模量身定制职工(劳模)创新工作室，创新建立“非共识性”人才评价机制，开展“一镇一赛”技术成果大练兵支持61项成果转化。

“产业工人有持续获得感，才能不断增强他们听党话跟党走的政治自觉，才能不断激发他们强技能促生产的行动自觉。”这是镇江市京口区区委常委、组织部部长徐玉军的切身感受。京口区聚力“三有三化”(即政治有引领，系统化凝聚产业工人队伍；技能有提升，平台化赋能产业工人成长；权益有保障，全层次化顺应产业工人需求)推进产改。在实施“素质提升工程”中，该区坚持“愿培尽培”，并采取网络征集，打造“你点我送”职工培训精品班11个。目前全区新增高技能人才808人，完成全年目标244.9%。

记者发现，京口区在产改试点中，还借鉴了马斯洛需求层次理论，靶向实施稳岗激励、安全实训、依法维权、真情关爱工程，顺应了产业工人在就业、生活、安全、归属以及爱、尊重、自我实现等多层次的需要。

“在产教融合层面，省扬中中专与市重点项目长城汽车合作建立长城学院，推行全学校校企合作模式，让产业工人获得更多的成长空间。”据扬州市委常委、统战部部长孙健介绍，今年又有43名毕业生与企业签订劳动合同，供不应求的态势逐步显现。

本报讯(记者 陆夏彩君 通讯员 苗剑东)11月4日，江苏省家政行业协调劳动关系三方委员会在南京揭牌，这标志着全国首个省级家政行业三方协调机制在江苏落地。这也是江苏总结推广餐饮、旅游两个行业探索实践，在全国率先建立的第三个省级行业性劳资政三方协调劳动关系机制。

省财贸轻纺工会与省家政服务行业协会去年联合开展了“家政服务业从业人员状况及职工权益维护情况”调研，报告显示：近十年来，全省家政市场需求激增，家政企业和从业人员迅速增加；目前，全省工商登记家政企业数有3万多家，九成从事家政中介服务，家政规模企业近3500家，全省从业人员近60万，但全省家政服务员需求量约100—120万人，供需矛盾日趋明显；家政服务业相关法律法规、配套政策尚不健全，行业发展仍处于无序之中，且行业用工方式多元——劳动合同、服务协议、中介协议并存，职工劳动关系及劳动权益情况亟待规范。

据介绍，三方委员会成员由省人社厅、省商务厅、省总工会有关职能部门负责人和省家政服务行业协会负责人担任，下一步将关注和研究全省家政行业劳动关系运行状况及发展趋势，建立健全信息沟通和协调处置机制；推进集体协商与集体合同制度，建立健全家政行业集体协商指导服务及监督检查机制；指导家政行业开展和谐劳动关系企业创建活动，探索具有家政行业特色的和谐劳动关系创建模式，选树推广先进典型；组织开展各种形式的宣传培训交流活动，提高家政行业三方机制在全社会的作用和影响。

省人社厅、省商务厅、省市场监管局、省总工会等相关职能部门领导，省家政服务协会负责人，蚕桑、快易洁等省内知名家政企业负责人，省家政学会、南京师范大学金陵女子学院等专家共同审议了《江苏省员工制家政服务企业管理规范》团体标准，江苏研究和制定省级家政行业员工制企业标准在全国也是率先探索。

活动现场，我省173名家政服务员在国家职业资格清理取消背景下，获得了由省家协以第三方身份颁发的首批职业技能等级认定证书。同时，举行了寻访学习第二届江苏省“最美家政师”活动和第三届江苏省家政服务职业技能大赛江苏赛区启动仪式，江苏省家政服务诚信体系信息采集签约仪式。

全国首个省级家政行业三方协调机制落地江苏

打造“三懂四会”的新型产业工人队伍 镇江举行港口职业工种技能竞赛

本报讯(记者 范翊)在距离地面26米高的操作台里，操作总高度达42米的MQ25—33型号门机，用巨大的吊臂吊起小小的水桶，进入由立柱围成的S形通道前行，然后击落四个高低不同的立柱上的木块，最后稳稳将水桶落在靶心，整套动作必须在4分30秒内完成。日前，由镇江市总工会、人社局主办的2020年镇江市港口职业技能竞赛门机司机现场实操比赛在镇江港务集团举行，这也是该市推进产业工人队伍建设改革的重要举措。经过理论考试、电力液压盘式制动器维修调整的两场比赛，20位选手从近百人的参赛队伍中脱颖而出进入决赛。

相较往届的比赛，今年增加了维修排故环节，要求选手不仅要会“开”，还要懂“修”。同时在实操环节设置了件杂货、散货两个小项，选手要操作门机，完成吊钩按指定线路移动水桶运行、落点和击落木块、抓斗定点摆放、限宽通道穿行、升起T型桩的一系列操作。这既增加了比赛难度，也更加贴近门机司机这一港口核心工种的日常作业要求。作为今年全市职工十大职业(工种)技能竞赛项目，门机司机竞赛理论、实际操作考核双合格且总分第一名的选手将授予“镇江市行业技能状元”，由总工会授予镇江市“五一劳动奖章”荣誉称号；前3名的选手由市人社局授予“镇江市技术能手”。

32岁的陈文说，比赛的难点在于从高处的操作室里往下方看有明显的视差，必须靠平时不断的磨炼才能找到手感。她是进入决赛的两名女选手之一，女性的细心也是她的优势，不过她对自己的成绩并不满意。“我从内燃机械操作转岗门机驾驶才一年多，需要提高的地方很多，争取明年成绩有个明显的提升。”

承办该赛事的镇江港务集团有限公司近年来重视职工技能提升，企业党委副书记、工会主席张忠波说：“作为全市产业工人队伍建设改革试点单位，集团将职工队伍素质提升摆在重要位置，今年提出了‘三懂四会’能力建设提升方案，对于大型设备司机人员来说，不仅要会驾驶机械，还要懂构造、懂原理、懂性能、会操作、会维保、会检查、会排故，打造一支适应新时代的港口职工队伍。”据了解，该企业连续10多年承办市级一类、二类竞赛。通过比赛，集团先后产生15名市级“五一劳动奖章”获得者、71名市级“技术能手”、170名市级“五一技术标兵”。

女职工权益专项集体协商工作座谈会在常州召开

本报讯(通讯员 苏娅)日前，省总工会女工委办公室在常州召开女职工特殊权益专项集体协商工作座谈会，探讨推进女职工组织推进产业工人队伍建设改革、保障女职工合法权益特殊利益的有效机制。

南京师范大学专家、省总工会女工委委员和部分基层女职工干部参加座谈，大家围绕如何更加精准高效开展女职工权益专项集体协商、促进企业和女职工和谐共赢展开热烈讨论。镇江市普集团工会主席、女工委主任马海燕认为，每个企业情况不一样，加强女职工权益专项协商形成针对性保护措施很有必要。索普作为化工企业，就是通过协商达成了孕期、哺乳期女职工带薪放长假的制度，使企业安心、职工开心。常州市总工会女工委部长张小萍提出，女职工专项集体协商是工会集体协商的一部分，要坚持同步指导、同步推进，不同类型、不同规模、不同基础的用人单位不能采用同一标准要求，要分类指导、循序渐进、因地制宜。南京师范大学金陵女子学院张凤教授建议，开展女职工权益专项集体协商是促进劳资互利的好事，要加强宣传，让用人单位知晓并认识到它的好处才能深入推进下去；协商中要善于把握“度”，讲究策略方法，推进性别平等等问题不能一蹴而就，既立足女职工需求，也要着眼用人单位发展实际等。

座谈会上，代表们还就《关于全面加强女职工特殊权益专项集体协商工作的指导意见(征求意见稿)》及协商参考清单提出修改意见。



新闻速览

中组部印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》

据新华社电 近日，中共中央组织部印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》，要求各地区各单位组织人事部门围绕推动高质量发展目标任务，结合实际真抓贯彻落实。

《通知》指出，要充分发挥政绩考核指挥棒作用，引导领导干部以推动高质量发展工作实绩践行“两个维护”。把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实绩，作为评价领导班子和领导干部政绩的基本依据，作为检验是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要尺度。

我国“十三五”时期吸收外资有望达到6900亿美元

据新华社电 据商务部5日发布的消息，“十三五”时期(2016年至2020年)，我国预计吸引外资总规模可达6900亿美元左右，年均引资规模较“十二五”时期增加100多亿美元。

商务部在第三届进博会上发布的《中国对外投资统计公报2020》显示，“十三五”时期，我国吸收外资总量达5496亿美元，年均增长1%。2017年至2019年连续三年位居全球第二大引资国。初步预计“十三五”时期吸引外资总规模达6900亿美元左右，年均引资规模较“十二五”时期增加100多亿美元。

值班编委 李南星 版面编辑 王伟 本版校对 蔡欣



仪化PTA装置大修圆满结束

仪化公司PTA装置二线大修日前圆满结束，并实现了准备工作好、装置停车好、检修质量好、一次开车成功的“三好一成功”大修目标。据悉，此次大修项目291项、节点项目3项。20家参检单位同心协力、保质保量，消除了装置安全生产隐患，提升了设备运行效率，为完成全年生产任务目标提供了保证。

玉福 黄诚 李鹤 摄



中国石化南京化学工业有限公司工会协办