



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒

2020年11月11日 星期三  
(农历庚子年九月廿六)

江苏工会服务网: www.jsabfw.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号 27-45 第9661期

省总工会发出通知

## 深入学习贯彻党的十九届五中全会精神

本报讯(记者 王鑫)近日,省总工会下发《江苏省总工会关于深入学习贯彻党的十九届五中全会精神的通知》(简称《通知》),要求全省各级工会结合工作实际,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,切实把思想和行动统一到全会精神上来,为奋斗“十四五”开启新征程贡献工会力量。

《通知》指出,全省各级工会组织和广大工会干部要提高政治站位,切实把思想和行动统一到党的十九届五中全会精神上来。要按照省委和总部署要求,迅速行动,及时传达学习、全面加强理解、坚决贯彻落实,切实把思想和行动统一到党的十九届五中全会精神和党中央的重大决策部署上来。要紧密结合工会工作实际,抓好学习宣传贯彻工作,把习近平总书记关于做好“十四五”规划的一系列重要讲话精神与学习贯彻党的十九届五中全会精神贯通结合起来,与做好当前工会工作深度融合、高效联动,全力冲刺完成今年目标任务,围绕中心大局研究谋划好明年工会工作和“十四五”长远打算。

《通知》强调,要深入学习领会,全面准确把握党的十九届五中全会重点内容和精神实质。深入学习、准确把握“十三五”时期我国发展取得的历史性重大成就,深刻感悟中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入学习、准确把握“十四五”时期我国经济社会发展主要目标、重点任务和2035年远景目标,深入贯彻新发展理念,坚持立足全局谋划工会工作,在服务大局中发展工会事业。深入学习、准确把握我国发展环境面临的深刻复杂变化,准确识变、科学应变、主动求变,突出工会维权服务重点,精准发力,不断在危机中育先机、于变局中开新局。深入学习、准确把握新发展阶段的重大历史意义、独特历史条件、鲜明时代特征,树牢“以职工为中心”的工作导向,多办职工得益受惠的实事,多做使职工暖心提气的善事,多干受职工普遍欢迎的好事。深入学习、准确把握系统观念这个原则和方法,不断健全联系广泛、服务职工的工作体系。深入学习、准确把握统筹推进发展和安全这个前提,持续压紧压实安全发展责任,扎实开展安全生产专项整治,加强工会意识形态工作。

《通知》指出,要紧密结合实际,扎实推动党的十九届五中全会精神在全省工会系统落地落实。强化举旗育人,加强职工思想政治引领,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想教育引领职工。强化建功立业,广泛深入开展“当好主人翁、建功新时代、夺取双胜利”劳动和技能竞赛,扎实开展好“五小”等群众性经济技术创新活动。强化暖心聚力,突出抓好促进职工就业创业,着力保障劳动者待遇和权益,构建困难职工解困脱困长效机制。强化改革创新,立足保持和增强“政治性、先进性、群众性”,持续深入推进工会改革和产业工人队伍建设改革。强化能力建设,在讲政治、明方向上下功夫,在敢担当、抓落实上下功夫,在转作风、促发展上下功夫,不断提升解决实际问题的能力和水平。

《通知》要求,要加强组织领导,迅速在全省工会系统掀起学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神热潮。认真组织学习培训,把学习全会精神作为党组中心组专题研讨的重点内容,作为加强理论武装的一项重大任务,列入工会干部教育培训重点课程,做到全员参与、全面覆盖,学深学透、入脑入心。广泛系统宣传宣讲,在各级各类工会媒体开辟专栏,结合正在开展的“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,深入开展接地气、入人心的宣讲活动。深入开展研究阐释,深入基层企业一线,组织企业工会开展好班组学习讨论,进一步加强系统性研究,积极探索工会理论研究新路子,推动五中全会精神在全省工会系统形成新的生动实践。

## 红豆集团获全国“安康杯”竞赛优胜单位

本报讯(通讯员 卓之敏)近日,红豆集团荣获2018-2019年度全国“安康杯”竞赛优胜集体称号,这是对红豆集团矢志不渝建设职工安全生产与劳动保护成绩的高度肯定。红豆集团全面围绕“建设企业安全文化、促进企业安全发展”主题,积极鼓励产业工人广泛参与“安康杯”竞赛。

该公司以职工培训做实安全防控,通过红豆大学,集团实行线上线下培训,增强产业工人安全意识。2019年全集团共举办线上线下培训2789场,培训职工45万人次,其中安全培训430多场,参与人次达6万多,通过系统化安全教育培训,全员安全知识和操作技能得到大提高。公司以主题活动提升安全治理,签订《劳动安全卫生专项集体合同》与《女职工专项保护集体合同》,广泛开展“安康杯”竞赛、“隐患随手拍”“安全知识有奖竞赛”等活动,推动群众性安全生产活动经常化,群防群治群控工作常态化。并持续开展“安全生产月”“安全竞赛周”“消防安全月”活动,提高员工安全生产意识,促进“安康杯”竞赛提质增效。

## 让新时代的产业工人更有奔头

### ——连云港港口集团东方公司推进产改纪实

本报记者 陶睿 李勇 刘毅 徐睿

10月12日,39岁的董自常以劳务派遣的身份,登上全国“辽宁港口杯”滚装汽车驾驶员职业技能交流赛舞台,勇夺个人二等奖。董自常是来自江苏连云港港口股份有限公司东方港务分公司马腰作业区汽车运输队司机二班的一名普通驾驶员,他从一名中专毕业生逐渐成长为滚装操作技能精英,是江苏“产改”下的一名受益者。

董自常所在的东方公司是连云港港下属最大的装卸公司,年度吞吐量超6000万吨。东方公司高度重视产业工人队伍建设改革,以政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护为总体改革方向,充分发挥产业工人在企业中的主力军作用,着力提升产业工人技术技能素质,深入开展劳动竞赛、班组建设、技术创新等活动,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍,让新时代的产业工人更有奔头,争做推动企业改革发展的领跑者。

政治上保证,彰显产业工人主人翁地位。得奖后的董自常说:“作为劳务派遣,能代表集团和公司获得荣誉,我很自豪。我希望我能带动工友们一起苦练技能、迎接挑战,争做与时俱进的产业工人。”东方公司在引导产业工人自觉践行社会主义核心价值观的同时,开展以“信仰、信念、信心”为主题的“三信”教育,推进“班组思想政治建设行动”和文明班组、文明职工等精神文明创建活动,激励产业工人不断创造新业绩,并加大一线党组织建设力度,通过“三队一岗”等主题实践活动,充分发挥其在改革进

程中思想导向和标杆引领作用,还畅通产业工人政治参与渠道,提高产业工人参政议政能力,增加产业工人在职工代表大会中的代表比例,制定和实施涉及产业工人切身利益的政策措施时听取他们的意见建议。今年,面对疫情影响、经济下行、环保高压等严峻形势,企业上下勠力同心、奋勇拼搏,复工复产、稳中有进,1至10月累计完成吞吐量5074.8万吨,超序时进度124.8万吨。

制度上落实,激发产业工人奋斗热情。东方公司的4829名职工中,劳务派遣人员有1641名。劳务派遣与正式工待遇差距的问题,让董自常同期进港的工友们经常会在工作中打起“退堂鼓”。但随着一系列产业工人队伍建设相关政策的出台,技术等级评聘标准一致,收入差距逐步缩小,给劳务派遣人员群体吃下了定心丸,让他们重燃奋斗热情。公司推动党委把产业工人纳入党管人才总盘子统筹考虑,推进“三星工程”人才培养计划,构建以职业能力为导向、工作业绩为重点,注重职业道德和知识水平的技能人才评价体系,并将职业技能等级作为准入要素,与个人工资档案直接挂钩,根据岗位类别设置技术职务岗位津贴和技术技能津贴。此外,还通过完善工资绩效管理实现多劳多得、技高者多得,规范产业工人队伍中班组选拔、任用、激励政策,做好年度产业工人技能及学历补贴发放等工作举措,加强产业工人队伍建设。

素质上提高,助力产业工人成长成才。2006年应聘入港后,董自常学习泊位、场地等方面的理论知识,苦练平板车、翻斗车等各类车型的驾驶技能,今年凭借娴熟的操作技能顺利通过层层选拔,获得参加全国滚装汽车驾驶员职业技能交流赛的人场券,并取得个人二等奖的好成绩。在强化产业工人队伍建设的过程中,东方公司紧扣生产经营开展全员性的职业培训,组织所有班组登录“江苏

台。希望大会围绕“创新赋能可持续发展”这一主题,集思广益,增进共识,促进合作,使科技创新更好造福各国人民。

10日上午,博鳌亚洲论坛国际科技与创新论坛首届大会在澳门举行开幕式。与会各方均表示,科技创新是推动人类文明进步最重要的力量。科学无国界。推动科技创新与加强科技治理离不开国际合作。在新冠肺炎疫情给世界各国带来巨大挑战的背景下,国际科技与创新论坛的举办有助于促进各国转变增长方式。

博鳌亚洲论坛国际科技与创新论坛首届大会由博鳌亚洲论坛和澳门特区政府共同主办。



深秋的南京梅花谷燕雀湖杉树林层林尽染,五彩斑斓,俯瞰如画般的红杉林湿地宛如仙境的江南童话,美不胜收,令人流连忘返!燕雀湖又称前湖,位于南京中山门梅花谷,占地80多亩,是2005年由人工后天开挖的湖,也叫梅花湖。

范俊彦 摄



### 新闻速览

#### 国务院九大举措促外贸发展

据新华社电 国务院办公厅日前印发《关于推进对外贸易创新发展的实施意见》,围绕构建新发展格局,提出“五个优化”“三项建设”和培育外贸新动能等九大支持外贸发展新举措。分析人士认为,一系列新举措的出台不仅有利于稳住外贸基本盘,也有助于培育新形势下中国参与国际合作和竞争的新优势。

今年以来,受新冠肺炎疫情叠加世界经济衰退影响,全球贸易“寒意渐浓”,中国货物贸易进出口却已连续5个月正增长,外贸发展恢复态势良好。

#### 扶贫办:超额完成消费扶贫任务

据新华社电 记者9日从国务院扶贫办了解到,截至10月31日,中西部22个省份共认定136130个扶贫产品,涉及1836个县和39523个供应商,已销售2276.65亿元,超额完成2000亿元年度销售任务。

国务院扶贫办有关负责人介绍,10月份以来,各地持续保持攻坚态势,加大工作落实力度,对“三保障”和饮水安全问题持续摸排、查缺补漏、及时帮扶,因灾新产生的住房安全和饮水安全问题基本解决。强化挂牌督战,加快扶贫项目实施进度。

#### 发改委:努力保障冬季“菜篮子”

据新华社电 记者10日了解到,国家发展改革委近日发出通知,要求毫不松懈抓好粮食和农业生产,全面抓好秋冬农业生产相关工作,统筹推进推广加种冬季农作物,努力保障冬季“菜篮子”产品生产和有效供给。

通知强调,各地要严格落实“菜篮子”市长负责制,把“菜篮子”产品稳产保供作为一项重要的政治任务来抓,确保“菜篮子”产品供应充足、价格稳定。统筹做好蔬菜生产流通布局规划,抓好“南菜北运”基地和北方设施蔬菜产区蔬菜生产,促进蔬菜总量和结构平衡。

## 让会员评议工会工作成为常态

何应洋

“工会主席行不行,会员代表来点评。”近日,《工人日报》以此为题,报道了江门市探索开展会员评议工会主席活动的做法。(据《工人日报》)

会员评议工会干部、工会工作,不是新生事物,它是《中国工会章程》赋予会员的权利。《中国工会章程》第三条规定,会员有“对工会工作进行监督,提出意见和建议,要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员”的权利。去年,全总印发《基层工会会员代表大会条例》,明确会员代表要履行七个方面的职责,“对基层工会委员会及代表大会各专门委员会(小组)的工作进行评议,提出批评、建议;对基层工会主席、副主席进行民主评议和民主测评,提出奖惩和任免建议”是其中之一。

让会员评议工会工作,其初衷是提醒和督促工会组织、工会干部,要依法履行好维护职工合法权益的基本职责。作为一项顶层设计,这一制度在实践中落实情况如

何?从江门调查的情况来看,不容乐观:履行主责主业动力不足、维权服务创新能力不强、回应解决职工诉求不及时等问题,在部分工会组织和工会干部身上有所体现。职工与企业发生劳动争议,首先想到的不是找工会求助。究其原因固然是多方面的,但最根本的一条,还是在对基层工会工作评价上,坚持以职工为本的工作导向不够鲜明,在推动基层工会履行基本职能、做好维权服务工作方面,缺少常态化的考核机制。工会工作好不好,工会干部称职与否,不是会员和职工说了算。现实中,一些基层工会“种了别人的田,荒了自己的地”,会员和职工虽然不满意也无可奈何,因为没有相应的制衡机制。久而久之,少数基层工会与职工渐行渐远,职工与企业有了矛盾纠纷,不找工会也就不足为怪了。

江门工会看到了问题症结所在,直面存在问题,及时开展会员公开评议工会主席活动。一些工会主席因此改变了思维方

式、办事理念,养成了对会员负责、为职工服务的习惯,会员和职工在“娘家人”的履职尽责中,有了更多、更直接、更现实的获得感、幸福感、安全感。

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,是工会的基本职责,是工会安身立命的根本。江门工会通过开展会员评议,让基层工会不忘工会组织的初心使命,回归主责主业、聚焦主责主业、做实主责主业,以维权服务的实际成效,赢得了会员和职工的认可和肯定,我们要为这样的做法叫好点赞。实践证明,会员评议制度是推动工会组织增“三性”去“四化”的一剂良方,是倒逼基层工会坚守初心使命、务实维权服务的重要抓手,是有效激发基层工会活力,真正让基层工会工作转起来、活起来、实起来的一项制度安排。

制度好还要落实好。会员评议制度能否行稳致远、走深走实,关键是要建立常态化的推进机制,真正做到哪里有工会组织,

会员评议工会工作就要及时跟进到哪里。基层工会要持之以恒,锲而不舍,坚持好这一制度,把工会工作时刻置于会员评议这盏“聚光灯”下,自觉接受会员的监督,始终以会员、职工满意为最高标准,精准维权,真情服务,把职工合法权益代表好维护好发展好。上级工会要常抓不懈,久久为功,常态化用好会员评议这根“指挥棒”,指导、督促基层工会落实好这一制度,把会员评议作为考量基层工会工作成色的“试金石”,以评议查不足,用评议促整改,指导、推动基层工会切实履行基本职责,为职工多解难题、多办实事、多做好事,真正做到职工有所呼、工会有所应,职工有所困、工会有所帮,职工有所求、工会有所为。

让会员评议工会工作,是工会组织应当去做而且必须做好的规定动作和常规工作,唯有常态化推进,工会干部才不会放松懈怠,工会工作才不会偏离方向,工会组织也才能真正成为职工群众信赖的“职工之家”。

