

做实“产改”文章 做优特色“样板”

——泰兴市总工会2020年度重点亮点工作回顾

今年以来,泰兴市总工会按照中央、省委和泰州市委对产业工人队伍建设改革的决策部署,牢固树立大抓基层的鲜明导向,在“建机制、强功能、建实效”上下功夫,充分发挥工会联系广泛、熟悉产业、直通基层的“领航”优势,在市委的坚强领导和产改联席会议成员单位密切配合下,推动产改工作走上“快车道”。



省总工会副主席一行调研泰兴行业工资产集体协商和餐饮业复工复产工作



省总工会副主席张柯一行调研泰兴快递(送餐)员入会和服务情况



泰州市人大常委会副主任、总工会主席邹祥凤,泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐一行调研泰兴产业工人队伍建设改革工作



泰兴市产改联席会议暨非公企业“三创争两提升”工作推进会



泰兴市产业工人队伍建设改革联席会议



泰兴市总工会启动实施“十百千万”工程



2020年泰兴市安全生产技能竞赛决赛暨颁奖典礼



快递小哥“一路畅通”座谈会



快递行业“能级工资”集体协商座谈会

精准发力,强势推进产业工人队伍建设改革

一、夯实组织基础,确保重点任务落实到位

结合泰兴实际,按照《新时代泰兴产业工人队伍建设改革重点任务实施方案》,细化50项重点任务,把产改工作纳入市委中心组学习内容,作为全市重点工作来抓。

健全联席会议制度。成立以市委常委、组织部长为召集人,20家产改联席会议成员单位相关负责人组成的联席会议领导小组和工作班子,定期组织召开联席会议、协调会、专题会和推进会,及时解决产改过程中的重点难点问题。

形成产改工作合力。各成员单位先行先试,挖掘典型逐步推广。市委组织部实施“红色堡垒”工程,弘扬劳模工匠精神,在6家非公企业建立功能型劳模工匠党支部并授牌。遴选21名党工指导员,以“一对一”“一对多”的方式指导80家非公企业党工共建;市委宣传部分别召开企业职工、思政人员座谈会和研讨会,组织“文明职工”评选活动,推动职工思想政治建设有声有色;市人社局发挥“高技能(乡土)人才之家”优势,成立由283名高技能人才组成的“大师共享服务团”,开展“三技术一平台”服务;市科技局实施“双招双引”计划,为企业高质量发展提供人才保障。

二、聚焦党工共建,各产改单位同频共振,形成强大合力,“四心”行动拓展产改内涵

全面实施“四心四力”行动,在非公企业开展“三创争两提升”活动,不断创新产改思路。

党工共建“塑心”,提升凝聚力。在各乡镇(街道)、园区聘请产改观察员。加强“党员体验馆”“2+2+N”产业工人队伍建设党建(服务)联盟、“新时代文明实践站”“非公企业党工共建幸福家”建设,发挥党建阵地引领作用,提升产改凝聚力。

阵地联享“聚心”,提升引领力。打造“圆城市跑男梦、筑快递小哥家”“快递(送餐)小哥服务+”样板区。整合优化“党群服务中心”“惠工邮路”“职工之家”等服务功能,实现党组织和职工之家有效共同享用,拓宽服务产业工人阵地,加强职工教育引导力。

蓝领联育“暖心”,提升驱动力。制定《促进产业工人赋能成长激励办法》《“暖心十送”普惠服务项目清单》《全市职业技能竞赛方案》等,开设“云课堂”,组织环卫工人乐享“一日游”、快递小哥“赠保险”、“四季送”等活动,将无形的党建融入有形活动,提升产改驱动力。

发展联促“知心”,提升实效力。策应市委“书记领题”项目,实施工会“主席领题”,聚焦产改工作中的难点、焦点、弱点问题,以“交办”“领办”的方式破解难题。深化“面对面、心贴心、实打实”服务产业工人基层行活动,班子成员分片调研,及时解决基层反映强烈的热点难点问题,推进产改服务实效力。

三、聚力英才兴泰,全面提升产业工人素质

加强产业工人职业技能培训。开创工“惠”云课堂,年初以来开设各类课程10余种、60余个学时,24000余人在线收看,课后测试合格率达98%;制定下发《关于在全市企业征集产业工人培训需求的通知》,共征集各类企业培训需求18条,采取集中送教、网络教学等方式培训3100人;搭建校企合作平台,去年以来,通过培训电工、焊工等各类一线职工3000余人;利用泰州、泰兴市总学历提升平台,推进学历提升教育,截至目前,全市取得大专、本科学历人员达3500多人。

全面实施“十百千万”工程。在机械、医药、手工、食品等十个行业,遴选凌建军等百名各行各业的技术骨干和领军人才

成立导师团,结对帮扶千名徒弟,签订结对登记表和师徒协议书,形成万众创新争先的良好局面。深入推进“英才兴泰”计划,在人才的住房(租房)、医疗、子女教育、社会保障等方面开通“绿色通道”。

促进产业工人“赋能成长”。建立产业工人赋能成长激励机制,设立280万元专项资金对企业培训、职工学历提升、名师带徒等10个方面予以补贴;鼓励企业制定职工科技创新、技术改造和合理化建议的激励办法,目前,济川药业、南极集团、泰兴一建等企业设立学历津贴、职称津贴、创新创造奖励;市科技局设立“五小”发明、科技创新成果专项经费;市场监管局对职工发明专利进行补助;市人才办为高素质技能人才颁发“人才卡”,建立人才发展“绿色通道”。

搭建劳动和技能竞赛平台。创新开展化学分析工等十大职业技能竞赛,参赛人数达1800余人。

四、履行维护职能,保障产业工人合法权益

维护产业工人安康权益。开展“百团进百万企业”安全生产学习宣讲活动,组建安全生产志愿服务队每月进企业,今年已开展志愿服务9场,涵盖企业30余个,发放宣传册6000册;在化工行业开展“夺取双胜利、苏工在行动”为主题的班组长安全生产培训活动,参训职工300人;开展“安全隐患随手拍”活动,共征集优秀案例199个;开展“安康杯”竞赛活动,新增参与企业220家;开展安全生产技能竞赛活动,40家企业、学校、医院的183名选手参赛;开展工会系统安全生产专项整治活动、安全生产隐患排查举报活动,企业职工参与率达90%。

保障产业工人民主权益。建立完善集体协商和集体合同制度,今年已签订集体合同1200份。在农产品加工园区开展了畜禽行业“能级工资”集体协商;续聘职工维权法律顾问团,与8名专业律师签订合作协议。

做实产业工人帮扶服务。今年对29名特困职工共发放临时救助金10万余元,生活水电补贴11万余元,生病住院、子女入学救助25万余元;组织一线职工疗休养,5月份、11月份共组织企业一线职工100多人赴徐州、宜兴等地参加疗休养;建立帮扶资金保障机制,加大资金投入,共提供就业岗位2万多个,投入扶贫帮困资金数百万元。



全市焊工职业技能比赛

圆梦“跑男”,全力打造“快递(送餐)小哥服务+”样板区

“泰兴市总工会积极响应习近平总书记的有关指示精神,系统化开展探索、组织和服务快递职工工作,取得了明显成效,值得点赞!”这是中国国防邮电工会副主席黄敬平对泰兴市总工会快递小哥“圆梦筑家”行动作出的批示。

今年以来,泰兴实施“六大行动”,积极开展“圆城市跑男梦、筑快递小哥家”行动,力争打造“快递(送餐)小哥服务+”样板区。

一是开展党工共建行动,凝聚员工人心。组建快递(送餐)行业工会联合会,1200名快递员加入了工会组织,入会率达到100%,行业会员实现“一人一档”。同步争取地方党委支持组建“泰兴快递行业党支部”。目前,已有31名党员快递员组织关系转入行业党支部,9名优秀员工发展成入党积极分子。

二是开展教育培训行动,提高队伍素质。通过网校、空中“云课堂”对快递(送餐)小哥进行职业技能培训、安全生产教育;利用新时代文明实践站(所)平台,组织开展新志愿服务;在快递(送餐)小哥中开展“争创文明职工”活动,推荐评选文明职工;利用“身边人、身边事”,特别邀请快递员出身的全国人大代表、全国劳动模范、泰兴邮政江平路支局长何健忠讲述他的“邮递人生”,对快递(送餐)员进行励志教育。联合市委宣传部和市妇联、团市委,评选表彰“泰兴市最美快递(送餐)员”5名,提名奖5名。

三是开展技能比武行动,展示行业风采。联合市人社局、济川街道总工会、泰兴市邮政公司举办了2020年全市首届快递业务职业技能竞赛,全市8家快递单位,50名快递小哥参赛。

四是开展驿站建设行动,激发工作活力。把“职工之家”“小哥驿站”建设摆上重要的议事日程,将全市39个惠工驿站升级为“快递小哥驿站”的基础上建设职工之家3家,驿站小家8家。

五是开展集体协商行动,保障合法权益。将快递(送餐)行业集体协商工作列入工会工作的重要内容,围绕快递(送餐)员设立“超额奖”、统一行业最低费率、建立激励机制、对员工人文关怀、职工工资的发放及相关福利的享受等问题,开展“能级工资”集体协商,签订集体协商合同,泰州市总工会将在泰兴召开现场观摩会。

六是开展帮扶服务行动,解决实际困难。对困难快递员定期帮扶,购买人身意外伤害险,目前已出资9万多元为629名“快递小哥”购买意外伤害险;开展夏季“安康三送”活动,向快递(送餐)员工赠送“6+1”件套1200多件;针对快递(送餐)小哥“路难行”“车难停”问题,市总组织召开“一路畅通”座谈会,建议公安交警部门在相关区域划设快速(送餐)车辆专用临时停车位,为快递(送餐)车辆发放统一标识,在限行地段给予特殊放行,处理违章进行“个性化”执法等,尽最大可能为快递(送餐)车辆通行提供方便。



泰兴市总工会“主席领题”项目年中督查推进,现场观摩税务局“主席领题”项目



全市劳动和职业技能竞赛集中启动仪式



泰兴市总工会设立“小哥驿站”



泰兴市总工会和邮政局联合开展防控疫情文明实践活动



泰兴市总工会慰问美团外卖小哥