

# 建强职工之家,增强基层工会组织的吸引力凝聚力

开展职工之家建设活动,是工会组织积极主动地服从服务党和国家工作大局,深入细致地做好新时期职工群众工作的重要举措。习近平总书记曾亲切寄语工会组织和工会干部“要顺应时代要求、适应社会变化,善于创造科学有效的工作方法,让职工群众真正感受到工会是‘职工之家’,工会干部是最可信赖的‘娘家人’。”多年来,江苏全省各级工会把坚持党的领导作为开展建家活动的政治保证,把坚持围绕中心服务大局作为开展建家活动的根本任务,把坚持与时俱进锐意创新作为开展建家活动的强大动力,把坚持依靠职工群众

作为开展建家活动的内在要求,把坚持抓好工会自身建设作为开展建家活动的关键环节,大胆探索、积极实践,开展了形式多样、内容丰富的建家活动。

近日,江苏省总工会开展了职工之家建设案例征集活动,一批经验做法脱颖而出。实践证明,各地建家活动不断向广度和深度发展,工作成效和社会影响力不断增强,成为推进基层工会组织建设的重要载体和工会工作的响亮品牌,受到了各级党政的充分肯定和职工群众的广泛欢迎。

## 在战疫中建家、炼家、强家 东航江苏公司工会

中国东方航空江苏有限公司共有职工5409人,100%加入工会组织。近年来,公司工会不断深化职工之家建设,会员评议职工之家的满意率常年保持在98%以上。尤其是在今年的抗疫战中,公司工会坚持党的领导,坚决贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,坚守服务职责,组织引导全体职工全面打响疫情防控阻击战,真正把使命担当扛在肩膀上、把抗疫精神亮在行动上、把职工之家建在战线上。

一是坚持党的领导,把使命担当扛在肩膀上。1月23日疫情爆发,公司党政第一时间部署防控工作,工会主动融入、认领职责。大年初一,公司召开党委会成立疫情防控领导小组和7个专项工作小组,1月30日发布第一版疫情防控工作预案及技术指南。在党委领导下,工会和多个部门精诚协作,认真参与制订多份疫情防控文件。在强大的政治引领力、群众组织力的作用下,东航全力打通防控运送“空中生命通道”,及时驰援湖北疫区,于2月2日执行了江苏第一个援鄂运输任务。累计执行防疫运输保障包机39班,占江苏省总量的近90%,运输防疫物资183吨,运送医护人员4406人次。特别是2月9日,一天内派出10架飞机组成机队驰援湖北。同时,在疫情肆虐的危难时期不忘兄弟公司和对口扶贫村,向武汉公司和泗阳县冯庄村紧急支援防疫物资和生活物资。东航江苏公司的硬核担当得到了省委省政府和东航集团领导的高度肯定。

二是坚决贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,把抗疫精神亮在行动上。公司工会切实做到工会干部走在前、劳动模范走在前,带头坚守岗位、深入一线,同时运用新媒体及时传

达习近平总书记重要讲话和重要指示精神,组织引导职工主动担当、并肩作战,让抗疫精神在每一个角落闪光,汇聚起了抗疫的强大合力。空勤系统职工主动递交请战书,“只要党和人民需要,我愿放弃一切,随时听从组织的指挥和派遣,不畏难、不退缩、召必回、回必战、战必胜!”运控系统职工圆满完成援鄂包机、国际客货包机及两会运输等重大运输任务的指挥协调。广大一线职工克服心理和家庭困难,将初心浸润在抗疫最前线,为公司抗疫全局提供了有力保障。

三是坚守服务职责,把职工之家建在战线上。公司工会按照疫情防控领导小组的统一部署,全力以赴做好职工防护工作,及时制定关心关爱举措。疫情发生后立即执行“零报告”“日报告”制度,全面掌握职工身体健康以及外出行程等信息,实施弹性工作制,避免人员大量集中。在办公区域采取放置消毒地巾、安全就餐等一系列有效防控措施,全面彻底阻断疫情传播。在防疫最为艰难的时期,公司工会克服困难,想方设法紧急采购防疫物资,确保口罩、防护服、护目镜等防疫物品配备到位;同时申请拨付近60万元保障经费,持续为56个“幸福驿站”提供食物补给,解决前方职工的后顾之忧。在酒店设置隔离专区,工会干部和公司领导班子成员经常视频连线隔离职工,传递“娘家人”的关爱和“家”的温暖。

疫情以来,公司6000余名职工“零感染”。经此一役,公司工会“为奉献者奉献,与逆行者同行”的积极作为进一步彰显,职工之家建设得到了空前的考验和锤炼,优秀工会干部和职工典型脱颖而出,建家工作必将发挥更大作用、体现更大价值。



省人大常委会副主任,省总工会主席魏国强(左一)在无锡市滨湖区蠡湖街道总工会职工之家调研

近年来,无锡市滨湖区蠡湖街道按照“会、站、家”一体化要求,在蠡湖大厦商务楼建起了800平方米的职工之家。街道总工会设立专门工作经费,并使用区总工会年度创新项目专项资金,加强硬件建设,使街道职工之家集劳动争议调解、心理疏导、学习阅览等六大功能于一体。与第三方组织签订服务协议,每年投入10万元,由第三方派驻工作人员提供服务。

在加强本级职工之家建设的同时,如何为大量楼宇企业的职工提供即时、便捷、个性化的日常服务成为街道总工会探索的新课题。今年初,街道总工会开展了楼宇企业和职工需求调查,评估了各楼宇物业设施条件,探索构建以街道职工之家为“总部”、各楼宇职工小家为“网点”的“1+X”连锁服务模式,不断向周边楼宇辐射工会服务。目前,已建立辐射蠡湖大厦、科创中心、科技大厦三幢楼宇的“1+3”连锁式立体服务网,同步推出日常与夜间、远程与现场双结合服务,实现线上与线下双向互动。

一是调整定位“总部”职能。坚持量力而行、尽力而为,因地制宜、务实高效,稳步推进街道职工之家建设。在不断拓展服务内容、提升服务水平的时候,适当淡化街道职工之家现场接待功能,更多发挥策划中心、指挥中心和信息中心作用。

二是新增日常“网点”服务。与楼宇物业合作共建,整合物业与服务相关的设施,争取街道行政的支持,调剂完善服务场所。结合楼宇特色及企业现状,建立蠡湖大厦、科创中心、科技大厦三个楼宇职工小

家,负责本楼宇职工日常服务,由各楼宇工会联合会主席专人专管。在楼宇一楼大厅醒目处,各设置一幅“蠡湖职工爱心屋”,集成发挥服务指南、工会活动介绍、服务项目标识等功能。

三是统筹组团专业服务。与市工人文化宫合作共建,引进专业资源,注入楼宇职工小家各类活动内容,增强连锁服务网的吸引力。街道职工之家统筹各楼宇服务设施,有分有合,建立职工朋友圈,根据职工兴趣爱好,成立专业社团组织,在减压、人际交往、休闲娱乐、职业发展及体育锻炼等方面开展社团活动。开设楼宇“母婴室”,为上班的哺乳妈妈提供方便。牵头举办青年职工联谊会,积极为楼宇单身青年牵线搭桥。

四是升级微信公众平台。运用“互联网+”开展职工服务,通过深化工会微信公众平台服务功能,密切和职工的联系,探索将职工服务点延伸到商业街,服务街区商户。以“按键”换“空间”,开通线上职工之家,维权直通车,心灵咖啡、课程报名、查询服务等,与线下三个服务小家形成互动立体式服务网。

五是定期动态汇总评估。街道总工会邀请辖区企事业单位优秀职工代表、劳模代表、基层工会干部代表定期共同评议工会工作。每季度对各职工小家差异化服务效果进行动态评估,及时调整服务内容,对效果佳、评价优、反馈好的服务项目进行推广。积极采纳企业方和职工代表的好建议,只要是有利于、方便于职工服务的点子,街道总工会都会认真论证并逐步付诸实践。

“一大家+三小家”连锁服务试行以来,充分发挥了企业、职工、政府之间的桥梁纽带作用,极大提升了企业和职工对工会工作的认同度,增加了楼宇招商的“吸睛力”、成为了楼宇经济发展的“助推器”。

## 会企联建共建共享

### 连云港市连云区阳光国际楼宇工会联合会

连云港市连云区阳光国际楼宇工会联合会,坐落于中国(江苏)自由贸易试验区连云港片区连云区块。阳光国际ABCD四栋楼总面积150万平方米,现有小微企业106家,职工1200余人,其中有50多家商贸物流公司,是连云港市贸易和航运物流企业最集中的商务楼宇。2012年,依托3家企业工会建立起阳光国际楼宇工会联合会。8年来,阳光国际楼宇工会联合会不断发展壮大。目前,楼宇工会覆盖企业99家,吸纳会员1208人,实现职工就近入会、就近活动、资源共享。

受场地和经费限制,绝大多数楼宇内小微企业无法拥有自己的职工活动中心,成为制约楼宇工会发挥作用的瓶颈。为解决职工分散、缺少集中活动场所的难题,在上级工会的支持下,阳光国际楼宇工会联合会采取“会企共建”的形式,与宁远国际物流公司达成合作协议,由该企业提供场地、设备等硬件资源,楼宇工会派驻人员、提供服务,在阳光国际物流中心合力打造总面积约300平方米、可辐射整个自贸区

行系统讲解。开设“职工大讲堂”,加强与健康心理协会、律师事务所等社会机构协作,定期邀请专家开设讲座,举办心理健康知识讲座,普及心理健康知识,提升职工专业技能和综合素质。三是助力职工技能提升。加强与专业培训机构的合作,引入企业组织为职工提供精准专业化服务,举办应急救援技能培训等。同时,挖掘自贸区区内企业资源优势,借助企业专业人才开展职工技能培训,形成区域内互助互教的培训格局。

今年以来,阳光国际楼宇工会还在职工之家定期举办工会主席沙龙。截至目前,共举办自贸区工会主席沙龙4期,累计参加人员达220人次,为自贸区企业搭建了一个集体活动、政策解读、沟通交流、业务培训等多功能一体化服务平台,楼宇工会被评为江苏省模范职工之家。

召开,选举产生了联合会第一届委员会和经费审查委员会班子成员,“体外建会”模式成功运行,成为苏州高新区大型合资企业工会组建的一次重大突破。

联合会正式成立后,建设职工信赖的“职工之家”,当好职工信赖的“娘家人”成了工会干部的奋斗目标。硬件上——木桥公寓每间入住4-8人,空调、WIFI,个人衣柜等设施齐全,配备卫生间,24小时供应饮用水及洗浴热水,每幢楼还设有交流室、烹饪间、电视房等公共空间,从每个细节保证职工的居住质量。木桥公寓党群服务中心共计718平米(其中A馆党群服务中心210平方、B馆夜课堂163平方、法治教育基地185平方、C馆160平方),涵盖了心理咨询、法律援助、图书阅览、健身运动、自助打印等多项服务功能。软件上——通过服务外包的形式,聘请了上海乐业社工服务社,打造了工会娘家人“1+N”家园系列服务品牌,推出了八大家园系列服务,即“红色之家”凝聚职工力量、跟党走一起奋斗,“友爱之家”专属服务、暖心解忧、工会相伴,“奋斗之家”打工一年、成长一程、收获一生,“乐活之家”释放压力、放飞心情、乐享生活,“惠民之家”情系职工、福到万家、惠及民生,“奉献之家”志愿服务、方便他人、提升自己,“法治之家”知法守法、法治同行、美好生活,“安康之家”安全生产、保驾护航、幸福生活。

“情系职工暖心田 真情服务你我他”“关怀备至胜似亲人”……这些是木桥公寓职工送给工会的锦旗内容。这里外来务工人员多,工会活动多、内容服务多、工会温暖多,职工“乐居木桥、乐业枫桥”的小故事也很多。

**遗失**  
遗失南京市浦口区祺社右家具销售中心营业执照正本,注册号320111600289391,声明作废。  
遗失苏州鼎铂装饰工程有限公司财务登记正本,注册号3205087488093,声明作废。  
遗失南京市浦口区浦口区一客便利店营业执照正本,统一社会信用代码92320583MA20U8G3Y,编号3205830020201170022,声明作废。  
遗失新浦区红光龙餐饮食品经营许可证书,许可证编号32020201024297,编号32020200021906210066,声明作废。  
遗失钟陵区南大街彭燕餐厅营业执照正本,统一社会信用代码9232040418123085,编号32040400021804260015,声明作废。  
遗失个体工商户户名兴化市康氏修脚部营业执照正本,注册号2321281MAG10L04P,正编号321181000201709080029,声明作废。  
遗失南京天辰橡塑科技有限公司财务章、合同章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。  
遗失南京市浦口区浦口区一客便利店营业执照正本,统一社会信用代码92320583MA20U8G3Y,编号320583002020120052,声明作废。  
遗失南京市浦口区浦口区一客便利店营业执照正本,统一社会信用代码92320583MA20U8G3Y,编号320583002020120052,声明作废。  
遗失兴化市康氏修脚部营业执照正本,统一社会信用代码9232040418123085,编号32040400021804260015,声明作废。  
因保管不善,如东宇航机械制造有限公司,注册号(913206232535941974L)不慎遗失,特在《江苏工人报》刊登声明作废,本人(潘32324351),声明作废。联系人:徐艳(13485172198)

**注销公告**  
宜兴奇居房地产开发有限公司因于2020年10月28日决定解散公司,并于同日成立清算组,请债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:陈俊电话:18961515655  
南京天辰橡塑科技有限公司因于2020年12月28日决定解散公司,并于同日成立清算组,请债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:刘若梅电话:13805155567

**减资公告**  
根据2020年12月28日股东会决议,无锡鼎德科技服务有限公司拟将注册资本从500万元减至50万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。  
根据2020年12月28日股东会决议,南京振源物业管理服务有限公司拟将注册资本从1000万元减至100万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。  
根据2020年12月28日股东会决议,南京法尔东装饰设计工程有限公司拟将注册资本从666.8万元减至20万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。  
根据2020年12月28日股东会决议,中商华夏物产集团有限公司拟将注册资本从20000万元减至2000万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。  
根据2020年12月28日股东会决议,江苏永泰电器有限公司拟将注册资本从10000万元减至2000万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。  
根据2020年12月28日股东会决议,江阴美德医疗科技有限公司拟将注册资本从500万元减至990万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

**合并公告**  
根据无锡市荣亿锂电电器有限公司与无锡荣亿锂电材料有限公司合作协议,两公司合并,合并方式为:无锡市荣亿锂电材料有限公司吸收合并无锡荣亿锂电材料有限公司,合并后无锡市荣亿锂电材料有限公司存续,无锡市荣亿锂电材料有限公司注销,无锡市荣亿锂电材料有限公司所有资产、负债由无锡市荣亿锂电材料有限公司承接,无锡市荣亿锂电材料有限公司所有债权债务由无锡市荣亿锂电材料有限公司承接,无锡市荣亿锂电材料有限公司所有债权债务由无锡市荣亿锂电材料有限公司承接,无锡市荣亿锂电材料有限公司所有债权债务由无锡市荣亿锂电材料有限公司承接,无锡市荣亿锂电材料有限公司所有债权债务由无锡市荣亿锂电材料有限公司承接。无锡市荣亿锂电材料有限公司于2020年12月28日解散人:杨艳艳(1386175172)地址:无锡市锡山区鹅湖镇圆通村曹家村邮编:214116

**遗失声明**  
遗失南京金牛网络科技有限公司UK,号:53710072037,91320104302679346U,声明作废。  
遗失苏州花艺今园艺有限公司的财务专用章,声明作废。

**通知**  
史彩霞你于2020年11月1日至今已连续旷工15天以上,未履行请假手续,已经严重违反企业规章制度。登报5日内返岗经管理部报到,逾期不返岗,矿将解除劳动合同。  
江苏徐矿能源股份有限公司  
三河尖煤矿  
2020年12月28日

**江苏工人报理事会理事单位**

- (排名按加入先后)
- 江苏省邮政工会
  - 江苏省电信公司工会
  - 江苏省电力公司工会
  - 中国石化金陵石化公司工会
  - 南京新街口百货商店股份公司
  - 江苏中烟工业有限责任公司
  - 南京卷烟厂
  - 南京钢铁联合有限公司工会
  - 中国石化扬子石化公司工会
  - 熊猫电子集团有限公司工会
  - 中国东方航空江苏有限公司工会
  - 南车南京浦镇车辆有限公司工会
  - 江苏省农垦集团有限公司工会
  - 中国石化南京化学工业有限公司工会
  - 江苏省盐业集团工会
  - 江苏省电力公司苏州供电公司工会
  - 江苏常熟发电有限公司
  - 中国石化仪征化纤股份
  - 有限公司工会
  - 中国石化江苏石油勘探局工会
  - 江苏中烟工业有限责任公司
  - 淮阴卷烟厂
  - 江苏中烟工业有限责任公司
  - 徐州卷烟厂
  - 徐州矿务集团工会
  - 徐州工程机械集团有限公司工会
  - 国电谏壁发电厂
  - 江苏新海发电有限公司
  - 南通回力橡胶有限公司
  - 江苏电力公司无锡供电公司
  - 江阴兴澄特种钢铁有限公司工会
  - 中船澄西船舶修造有限公司工会
  - 张家港总工会
  - 吴江区总工会
  - 海安县总工会
  - 江阴市总工会
  - 宜兴市总工会

**江苏工人报**  
江苏工人报社广告部  
(江苏工人报报业发展有限公司)  
电话:025-83279186  
电邮:83279186@163.com  
地址:南京市中山北路202号  
邮编:210003  
江苏工人报新闻网  
网址:www.jsgrb.com

## 强家就是强工会兴家就是兴企业 中车常州车辆有限公司工会

近年来,中车常州车辆有限公司工会按照“强家就是强工会、兴家就是兴企业”的理念,将建家工作作为加强工会自身改革、突显工会桥梁纽带作用的重要载体,落实并不断完善三项机制,全力打造职工群众信赖的职工之家。

一是依靠党委领导,完善深度融合机制。公司党委将建家工作作为深入贯彻党的十九大“坚持以人民为中心”思想的重要举措,作为“为职工办实事”的重要抓手,统筹规划“五型五好”建家品牌实施路径,实现党建与工建、工建与建家工作的深度融合。公司工会将建家工作与深化民主管理相结合,推进班务公开,畅通职工参政渠道;与加强班组建设相结合,开展劳动和技能竞赛,创建“温馨、和谐、进取、有为、创新”的五型之家,形成“关心服务职工好、劳动关系稳定好、比学赶超氛围好、传承示范引领好、提质增效发展好”的五好风尚。

二是依靠行政支持,完善携手建家机制。公司按照“行政支持、工会主抓、职工共建”的原则,建立行政与工会、工会与企业“双携手建家”机制;按照成体系、重规范、重活力、重品质、重常态、重实效的“一成五重”原则,制定了职工之家、职工小家建设实施办法,将建家经费纳入企业年度预算,将建家工作纳入企业企业文化、安全生产、班组管理等企业管理制度体系。通过依托班组长管理和工会建设,开展改善提案征集、岗位技术练兵等活动,使建家工作成为经济技术创新和职工素质提升的有效载体。

三是依靠职工参与,完善考核评价机制。公司工会通过调研摸底、征求意见等方式,了解职工的建家需求,制定《“星级职工小家”创建管理办法》,明确“五星”职工小家星级设置和评比标



中车常州车辆有限公司职工在职工小家共议工作

准,建立“双评双促”考核评价机制,做到“建家、评家、考家、表彰、奖励”闭环管理、常建常新。将建家考评作为工会工作目标管理的重要内容,细化评价指标,实现建家工作定量化管理。每季度开展工会评家,并通过照片秀、视频展、员工评等形式,选树建家工作先进典型;每年开展会员评家,通过会员(代表)大会报告建家工作情况,接受职工监督评价,形成职工、班组、车间、企业全员建家大格局。

认真落实并不断完善建家工作机制的过程,也成为了不断强化公司工会自身建设、巩固党政工合力建家格局、赢得职工群众信赖的过程。2019年以来,公司累计投入400余万元,其中80%由行政支出,20%由工会支出,改造班组休息室95个,新建职工读书角、学习室、活动室15个,保证每个班组都有职工休息、学习、活动的场所,实现基层职工小家全覆盖。公司还新建了劳动关系调解室、退役军人之家、红娘工作室、爱心妈咪屋、心理咨询室、法律援助站等阵地,定期开展婚恋交友、心理咨询、法律援助等活动,为职工提供更多、更好、更暖的服务。

木桥公寓占地约2.8万㎡,建筑面积约9万㎡,共有6幢12层公寓楼,设宿舍1400多间,可容纳万余人,全部租给苏州和联集团供职工居住。一方面,职工大量集聚;另一方面,企业没有组建工会,职工无法享受工会服务。针对这个问题,2016年,枫桥街道总工会在高新区总工会的支持下,建起了木桥公寓职工之家和青春健康俱乐部,依靠职工主体力量,前移工会服务阵地,推动督促企业组建工会。

经过3年多的努力,在上级党组织和工会组织的关心支持下,木桥公寓职工之家不断提档升级,成立了木桥公寓党群服务中心,赢得了职工的广泛拥护,也得到了和联集团企业行政的高度认可。2019年5月,苏州和联集团木桥公寓集宿区总工会第一次代表大会在名硕电脑厂区内顺利

## 探索“体外入会”模式推动企业组建工会 苏州和联集团木桥公寓集宿区总工会

总工会无法享受工会服务。针对这个问题,2016年,枫桥街道总工会在高新区总工会的支持下,建起了木桥公寓职工之家和青春健康俱乐部,依靠职工主体力量,前移工会服务阵地,推动督促企业组建工会。

经过3年多的努力,在上级党组织和工会组织的关心支持下,木桥公寓职工之家不断提档升级,成立了木桥公寓党群服务中心,赢得了职工的广泛拥护,也得到了和联集团企业行政的高度认可。2019年5月,苏州和联集团木桥公寓集宿区总工会第一次代表大会在名硕电脑厂区内顺利

召开,选举产生了联合会第一届委员会和经费审查委员会班子成员,“体外建会”模式成功运行,成为苏州高新区大型合资企业工会组建的一次重大突破。

联合会正式成立后,建设职工信赖的“职工之家”,当好职工信赖的“娘家人”成了工会干部的奋斗目标。硬件上——木桥公寓每间入住4-8人,空调、WIFI,个人衣柜等设施齐全,配备卫生间,24小时供应饮用水及洗浴热水,每幢楼还设有交流室、烹饪间、电视房等公共空间,从每个细节保证职工的居住质量。木桥公寓党群服务中心共计718平米(其中A馆党群服务中心210平方、B馆夜课堂163平方、法治教育基地185平方、C馆160平方),涵盖了心理咨询、法律援助、图书阅览、健身运动、自助打印等多项服务功能。软件上——通过服务外包的形式,聘请了上海乐业社工服务社,打造了工会娘家人“1+N”家园系列服务品牌,推出了八大家园系列服务,即“红色之家”凝聚职工力量、跟党走一起奋斗,“友爱之家”专属服务、暖心解忧、工会相伴,“奋斗之家”打工一年、成长一程、收获一生,“乐活之家”释放压力、放飞心情、乐享生活,“惠民之家”情系职工、福到万家、惠及民生,“奉献之家”志愿服务、方便他人、提升自己,“法治之家”知法守法、法治同行、美好生活,“安康之家”安全生产、保驾护航、幸福生活。

“情系职工暖心田 真情服务你我他”“关怀备至胜似亲人”……这些是木桥公寓职工送给工会的锦旗内容。这里外来务工人员多,工会活动多、内容服务多、工会温暖多,职工“乐居木桥、乐业枫桥”的小故事也很多。



名硕联合办公区

## 建设“赋能之家”助力职工成长 江苏兴达钢帘线股份有限公司工会

江苏兴达钢帘线股份有限公司是兴化市重点产改试点先行企业,有近6000多名职工,其中80-00后职工占比64%。公司工会把职工之家建设与服务产业工人队伍建设改革相结合,不仅为职工提供舒服配套的生活设施、营造积极向上的文化氛围,更致力于开拓广阔有为的发展空间,帮助职工实现由“工”到“匠”的转变。

一是围绕企业发展中心,提高建家工作的含金量。公司工会紧紧围绕企业发展核心开展各项工作,为职工之家建设引来源头活水。一是积极开展合理化建议,为企业发展集群智。今年1-11月份公司共收到合理化建议2000余件,已被采纳近1000件;技术创新项目131项,为企业增添效益逾2千万元。二是适时组织劳动竞赛,为企业发展聚群力。公司工会在全公司总结推广了“一二三”劳动技能竞赛工作法,连续19年举办拉工、捻股工技能大赛,又车

工、电修工参加泰州市技能大赛,成绩斐然。三是努力提高职工技能素质,为企业发展聚群智。在王金和劳模工匠创新工作室实施“烽火凝聚”计划,成立了党支部,引导大家争当知识型、技能型职工。

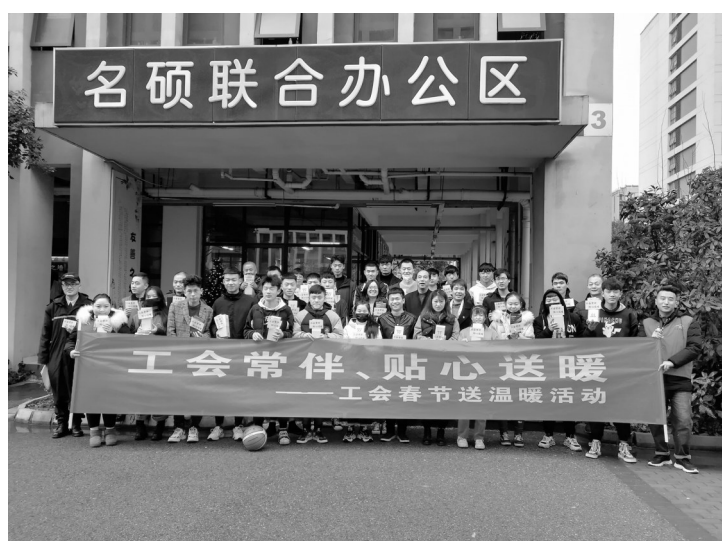
二是围绕以人为本的理念,提升建家工作的美誉度。公司工会一直致力于职工福利的改进工作,尽力给职工营造温暖舒心的工作生活环境。一是实施安居工程。公司在万源一期工程工会贴补近2000万元的基础上,又兴建了万源小区二期工程,共有360套住房,以低于成本价向兴达员工销售,公司贴补亏损近4000万元。二是推进温暖工程。近年来,共资助困难职工200多人,捐款340万元。推行《员工福利保障计划》,对职工生病进行医疗费用报销。三是常抓安康工程。大力推行“1+3”安全监督体系,开展“安康杯”竞赛活动,定期对职工进行职业健康体检。开展电动二轮车“亮尾行动”、

职工夜间“穿亮背心行动”、“戴头盔行动”,受到了省交警总队的好评。

三是围绕文化创建活动,增强建家工作的渗透力。公司投入2000万元,在兴达职工小区兴建了高标准图书馆、健身房、篮球场等。公司工会定期组织开展丰富多彩的文化活动,每月8日放映电影,档期只晚影院1周;每年举办书法比赛和青工联谊活动;逢双年举办职工篮球赛、逢单年举办乒乓球、羽毛球、棋类等比赛,并在市县比赛中屡有斩获。

兴达公司为职工搭建成长平台,拓展发展空间,打造“赋能之家”的做法,形成了职工与企业共发展、利益共分享、“双赢”局面。一线职工月平均工资从2015年的4441元上升至7000元,3000多名一线职工实现了学历提升、技能等级提升,“技改大师”王金和科技创新的事迹被学习强国平台宣传推广。企业发展、工会有为、职工获益的良性循环不断释放出强大的生命力。

苏州高新区木桥公寓工会联合会开展春节送温暖活动



苏州高新区木桥公寓工会联合会开展春节送温暖活动