

中天钢铁：而今迈步从头越

12月27日,第六届中国工业大奖发布会在北京召开,中天钢铁集团荣获中国工业大奖,成为首家荣获“中国工业大奖”企业奖的民营钢企,也是本届“中国工业大奖”唯一获奖钢铁企业。集团副总裁、党委副书记、工会主席李军出席大会并接受奖牌。

“此次获授大奖既是对中天钢铁19年来转型升级、高质量发展取得一系列进步和成绩的认可,更是对中国钢铁工业,特别是对民营钢铁多年来坚持科学发展、绿色发展、高质量发展实践的认可和鼓舞。”集团董事局主席、总裁、党委书记董才平表示,他们将以此次获奖为契机,发挥标杆示范作用,在创新驱动、智能制造、绿色环保、品牌质量、全球贸易等方面深化改革、持续精进,为推动行业高质量发展作出应有贡献。

中国工业大奖是经国务院批准设立的中国工业领域最高奖项,被誉为“中国工业的‘奥斯卡’”,分为“中国工业大奖”“中国工业大奖表彰奖”和“中国工业大奖提名奖”三个层次奖项,每两年评选、表彰一次。本届中国工业大奖共产生企业奖16个、项目奖14个;提名奖企业14家、项目16个。同批入选的企业和项目还有科大讯飞、雪龙2号极地科学考察破冰船等“中国制造”和“单项冠军”。此次入围的企业都代表了当今我国工业各



领域发展的最高水平。中天钢铁集团此次荣获的“中国工业大奖”是最高奖项。作为市级、省级、国家级博士后科研工作站,中天钢铁高度重视人才战略规划,拓展建立“钢铁研究总院应用基地”、“企业院士工作站”、“国家级实验室”等高层次科研平台,连续3年研发投入超10亿元,累计获得国家授权专利366件,先后研发“脉冲磁致振荡(PMO)+电磁搅拌(EMS)”连铸技术、“采用电磁感应连铸中间包冶金技术”、

“风电用轴承钢技术”等一大批核心技术,填补国内、国际空白。集团硕士以上学历人员超100人,各类科技人员1500余人,专职研发人员225人。目前,有5名博士人主参与的“汽车用特殊钢棒线材产品的开发与品质提升”、“曲轴用非调质钢品质提升”、“超高纯净齿轮钢开发与应用”、“高强精细超深拉拔类线材工艺研究及产品研发”四大博士后研究项目正在推进,预计三年内完成并投入市场。集团深入推进“智慧工厂”布局,打

造常州首家5G智能园区,充分运用“5G+工业互联网”思维与技术,先后实施建设中天云商互联网客户服务平台、智慧安全平台、一键式自动化炼钢、连铸坯智能喷码机器人等一系列项目,未来在中天绿色精品钢基地还将大规模配套智能集控中心、智能制造控制平台以及全系统应用高端工业机器人等,全员劳动生产率高达2000吨/人·年以上,打造真正的智慧工厂。记者 吴文龙 通讯员 王晶晶 朱元浩 陈明

常州高新区发布人文旅游地图和城市形象宣传片

12月28日,常州国家高新区(新北区)发布人文旅游地图和城市形象宣传片。人文旅游地图是全面反映新北区人文历史和旅游资源,集实用、落地、可操作性于一体的专题地图。地图全面展现新北区的历史文化和旅游资源,为高新区全域旅游提供景点指引,正面甄选展示138处人文旅游景点;背面集中展示历史文化、重点旅游景区、特色美食等。作为常州市第一张人文旅游专题地图,该地图所展现的内容全面、准确、权威,具有艺术价值,在常州首次实现纸质+电子+景区的一体化智慧应用。人文旅

游地图和“e游新北”将成为新北区一张靓丽的城市名片。城市形象宣传片重点围绕科技之城、绿色之城、文化之城、宜居之城四大特征,运用写意的艺术表现手法,结合高科技拍摄器材,将常州高新区独特面貌跃然于荧幕。该片拍摄历时3个多月,用镜头记录日月更替、草长莺飞,让一个个画面说话,让城市自带的“音符”发声,配上恢弘大气的背景音乐,开启印象之门,给观众带来一种酣畅淋漓,一气呵成的感受。通讯员 陈丽鹰 记者 吴文龙

常州职工文艺轻骑兵送文化演出200场

日前,在新孟河延伸拓浚工程(新北段)工地,一曲具有浓郁时代气息的舞蹈《奔月》拉开了文艺演出的序幕。这是常州市“龙城职工大舞台”2020年职工文艺轻骑兵送文化进基层的第100场活动。据悉,常州市总工会把文艺演出直接送到企业、班组,打通服务职工的最后1米。常州市总工会职工文艺轻骑兵送文化进基层活动自去年启动至今已演出了200场,活动原创栏目“工友之声”“原创时光”等深受职工喜爱。“原创时光”是常州市工人文化宫原创歌舞,市工人文化宫文艺部长朱益民还自编自导自唱抗疫原创歌曲《待到春暖花开》等,其中原创歌曲《你在我身旁》荣获2020年“好网民”活动“正能量优秀歌曲奖”。活动采取“理论+文艺”的方式,将职工思想教育融入文艺表演,让思想教育既“入耳入眼”,又“入脑入心”,增强思想教育的艺术感染力。狄俊 金平

江理工把新时代工匠精神融入思政教育

近日,由江苏理工学院马克思主义学院主办、刘国钧与工匠精神研究中心承办的“工匠精神与思政教育”研讨会在常州召开。江苏省人社厅二级巡视员李志宇、常州市总工会副主席张小军、江苏理工学院党委副书记、研究员汤建石,以及高校科研院所60多名专家学者出席。李志宇指出,举办“工匠精神培育与职业教育”研讨会是提高学生综合素质和就业能力的实际行动,也是推进产教融合、产才融合

的有效途径,更是拓展高校思想政治教育领域与增强思想政治教育凝聚力的创新方法。要大力发展职业教育,培育高技能人才,弘扬工匠精神,技能报国的工匠精神和家国情怀。汤建石指出,教育工作者要将劳模精神、劳动精神、工匠精神培育,融入思政课程和“课程思政”教育之中,着力培养更多具有劳模精神、劳动精神、工匠精神的高技能人才,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。通讯员 杨文生 记者 吴文龙

武进区首批“两新”党建指导员上岗

日前,武进区召开“两新”组织党建共建“领航计划”政策发布暨党建工作指导员聘任会议。该区首批“两新”组织党建指导员上岗。据了解,该区党建工作指导员上岗后,除开展调研、宣传和组织等日常工作外,还将充分发挥自身优势帮助企业解决实际问题,培育一批“两新”党建建行家手里。为正常开展党建活动,该区对区级党建工作指导员每人每年匹配1万元工作经费。年终通过考核,选树一批党建工作先进典型。在建党100周年前,重点打造20家龙头型、20家成长型和20家苗圃型“两新”组织党群组织,使“两新”组织党建工作更接地气。盛锡金

本期编辑/马晓刚

浅析无人驾驶的伦理挑战

林军

近年来,人工智能技术的发展给汽车产业带来了新的契机,无论是宝马、奥迪、奔驰等传统汽车厂商,还是谷歌、优步、特斯拉等新兴科技企业,都纷纷布局无人驾驶。企业、资本和研究人员对于无人驾驶的期望不仅是将人从驾驶中解脱出来,更是憧憬对整个社会生活生产方式的变革。

然而,每一次工业技术革命在改变世界的同时,也会带来新的问题和挑战。2018年,在美国亚利桑那州坦佩的一个十字路口,优步一台自动驾驶测试车撞倒一名推着自行车的行人,并导致其不治身亡,这也是全球首起无人驾驶杀人事故。随着百度宣布在长沙全面开放自动驾驶出租车服务、滴滴自动驾驶网约车在上海上线,我们距离没有安全员的无人驾驶还有多远?如果无人驾驶的事故率足够低,是否就可以让我们完全对其信赖?人们的隐私如何得到保护?

著名的“电车难题”,形象地解释了无人驾驶时,面对不同人的生命排序问题。对此,制造商已给出了不同答案。2015年,谷歌自动驾驶项目的负责人表示,谷歌的汽车将无法决定谁是一个更好的人,而该公司正在努力保护最脆弱的人。英国的MAP项目办公室提出了一个由乘客自行抉择的办法:在仪表盘上设置一个拨号盘,有四种选择:“自我保护模式”,汽车不惜一切代价保护乘客;“利益最大化模式”,汽车试图减少伤害总量并且拯救最多的人;“利他模式”,汽车在行人之上优先行人;“随机模式”,随机选择其中一个选项。MAP项目的负责人认为,随机模式更加接近人们在紧急时刻的选择方式。

2017年6月,德国颁布了世界首部自动驾驶伦理准则。在伦理准则中,德国政府表示“在两难境地中做出何种决定,取决于具体情况。因此,这些决定无法被明确的标准化,也不可能设计成在伦理上无异议的程序。系统的设计必须建立在事故预防之上,但在面对复杂或直观的事故后果评判时,系统不能通过标准化的

形式,替代或优先于一位拥有伦理意识、负责任的驾驶员所作出的决定。尽管人类驾驶员可能在紧急情况下做出非法的行为,但他不一定是“有罪的”。在有人驾驶的汽车里,是让自己受伤还是让无辜行人送命,每个驾驶员由自己进行抉择并承担相应的后果。而对于无人驾驶车,如果选择前者,则汽车制造商没有对车主尽到保护义务;而如果选择后者,则对无辜行人有“蓄意伤害”和“理性杀人”的嫌疑。围绕无人驾驶汽车,责任归属依然是持续被争论的问题。如果无人驾驶汽车遭遇交通事故,是由汽车制造商还是无人驾驶系统供应商承担责任?这仍有待法律法规的进一步澄清。

目前无人驾驶技术的“大脑”是深度学习,但其局限性在于我们知道深度学习的效果非常好,但是其背后的数学原理仍然是不清晰的。这里的科学伦理问题是,是否可以人的生命交予我们无法理解的技术?这也是人工智能革命和前几天工业革命的重要区别。例如,在对于电磁波运用中,我们有麦克斯韦方程组为基础,我们清晰地知道在做什么,将会发生什么;在对核能的运用中,我们可以用相对论精确地计算裂变反应发出的能量;而对于深度学习技术的理解,我们尚在起步阶段。

将这一问题当作一个伦理问题并非耸人听闻。例如,基因编辑婴儿受到了全世界谴责,很重要的一个原因就是不知道基因编辑是否有其它未知的作用。那么类似地,我们是否能够将生命交与未能完全理解的科学技术?这就像刘慈欣的小说《三体》中给三体人发出信号一般:我们并不知道会发生什么,但是无法做这样的赌博。深度学习研究中有很多这样的例子,如果对图像稍微加以干扰,算法就会把一只企鹅识别成一只娃娃。而这样的图像干扰对于人类则可以轻而易举地识别。这归根到底仍然是我们无法把控深度学习技术。设想一种极端的情形,如果不知道深度学习到底是如何工作的,那么是否可能通过伪造交通牌

或干扰车载传感器,从而轻易地实施一起谋杀?

当然,隐私问题也是人工智能和大数据技术所面临的共有问题。自动驾驶汽车对于个人的信息记录和监控无处不在,自动驾驶系统都安装了大量的视觉传感器,不仅会记录车主的信息,更会记录大量周围行人的信息。此外,无人驾驶汽车如果需要联网驾驶,那么在不同无人驾驶车间进行通信无疑会记录其它车辆的位置信息。在德国政府颁布的自动驾驶伦理准则中,为了在交通事故后确定过错方,已经规定了无人驾驶车必须配备监视系统和黑匣子。因此,这些私人信息必然会被记录和保存。当然,德国政府的伦理准则中也规定了司机应该能够决定是否允许车辆收集个人的信息,以及收集的数据不能用于自己广告等。

谷歌旗下无人车公司Waymo的首席代表在被问及无人车面临的种种伦理挑战时表示:“你要得到利益就需要冒险”。但与此同时,Waymo也拒绝就未来10年人类无人驾驶汽车的发展提供任何展望,理由是这一行业存在太多不确定性。乐观者认为,在无人驾驶的汽车战胜马车前,人们也对其充满了担忧。虽然事实上已经证明了前者的巨大价值,然而,这并不能说明所有的担忧都是没有必要的。即使从最为现实的角度出发,我们也并不能保证历史总会简单的重演,况且人工智能技术革命和人类已经历过的工业革命有着很大的区别。目前,无人驾驶技术依然在快速发展中。在一些特定的场景,例如仓库无人配送车,慢速的工作车辆已经实现了无人驾驶。此外,在公共交通、高速公路行驶等道路清晰、交通良好的场景下,可以预见无人驾驶也能够得到很快的运用。然而,这些显然尚未达到行业的预期。要超出这些相对简单的场景,我们仍首先期待着技术的进一步发展。

(作者单位:江苏省人力资源和社会保障厅)

(上接第一版) 扬州协鑫光伏劳模创新工作室创新性地以全国“工人先锋号”集体——切片车间为工作室主体对象,充分发掘党员先锋及劳模在企业创新中的示范引领作用,集合党建展示、党群活动阵地、劳模创新成果展示、职工讲堂等多个功能,曾获得中华全国总工会原副主席张世平的高度评价。

在“建”上打基础,激发基层活力

“徐州市2016年开始在全市范围内选派两新党建指导员,当时选派106名指导员进驻‘两新’组织。这是徐州第一次大规模选派专职党建指导员,也是在全省规模最大的。”徐州贾汪区的党建指导员王素华,已从事党工融合工作近6年。

前些年,他了解到一家企业,企业主因个人信教便在自己的厂区设立了教堂,这个严酷的现实让王素华深刻认识到,党组织建设迫在眉睫。于是,进园区、进企业、解难题成了王素华的日常工作,他的日最高纪录是一天走访14家企业,发展6家党组织。据统计,全省已有2.8万名党工指导员工作在非公企业一线。

宿迁市明确党工组织“一肩挑”负责人津贴发放标准为600元/月,其中组织部补贴200元/月,工会部门补贴400元/月。目前,宿迁非公企业党工一肩挑的比例大幅度提升,规模以上企业党工一肩挑的比例达到90%,有效整合了党工资源的融合利用。

如果说非公企业党工负责人是企业党工建设的“领头雁”,党工指导员则是党建带工的助推器。因为他们的有力指导,基层党工组织积少成多,党工工作渐入佳境。

拍卖公告

受有关单位委托,我公司将采用网络拍卖的方式公开对以下标的进行拍卖,公告如下:
一、拍卖标的:设备一批。
二、预展时间、地点:2021年1月5-6日,标的现场预约看样。
三、拍卖会时间、地点:2021年1月8日上午10:00,中国拍卖行业协会网络平台(paimai.caa123.org.cn)。
四、竞买人必须为符合委托方要求的企业,在2021年1月7日下午4:00前到我公司办理竞买登记手续,缴纳拍卖保证金人民币1万元。
即日起接受咨询及办理竞买登记手续。
江苏省天衡拍卖有限公司
公司地址:南京市中山南路866号4楼
联系电话:025-86556679、18913940203 联系人:张先生

聚焦常州 (总第872期)

常州工程学院推进产教融合校企合作

近日,在教育部、全国石油和化工教育教学指导委员会、中国化工教育协会等单位指导下,常州工程职业技术学院牵头,联合50余家长三角化工与医药领域类的企事业单位以及高等院校成立“长三角绿色化工与医药一体化发展职教联盟”。同日,学校与北京天下标局互联网科技有限公司“招投标管理技能培训合作协议、1+X证书合作开发协议”签约。

联盟以“共建、共享、共赢”为主题,组织企事业单位建立新职业技能培训教育产业基地,共享优质教育资源、培养技术技能人才。联盟成立后将进一步建立健全政府、行业、企业、院校间的联动机制,引导相关行业企业深度参与职业院校教育教学改革,发挥行业企业在人才培养中的主体作用,促进企业需求与人才培养的无缝衔接;强化区域内职业院校的社会服务职能,联合国内外重点高校和科研院所,集聚优势科技资源,加强研发队伍建设,让学校人才融入地方企业产业,增强服务地方经济社会发展能力,推动形成教育和产业统筹融合、良性互动的发展格局。

成立大会上,常州工程学院当选为长三角绿色化工与医药一体化发展职教联盟第一届理事长单位。共建数字化课程资源协同创新中心、思政育人协同发展中心、招投标管理证书培训中心同时揭牌。

办学60余年以来,常州工程职业技术学院紧紧围绕中国制造强国战略、质量强国战略,主动融入常州十大产业链创新发展,以立德树人为根本,以培养品德高尚、技艺高超、复合型、创新型、国家化的卓越技术技能人才为中心,创新产教深度融合的体制,深化产教协同育人改革,形成“四位一体”产教融合合作机制,打造“常工程模式”,在业界产生广泛的影响力和较高的知名度。

学校党委书记王光文表示,常州工程学院一直坚持创新育人,社会培训每年稳定在2万人次以上,多年来为社会输送了各行业优秀紧缺人才。希望通过校企战略合作,以校企“双赢”为切入点,构建“校企互动”的新型机制,努力建立高层次、稳定性联系,实现共同发展、促进共赢,充分整合企业、学校资源,形成校企合一、工学一体的技能人才培养新机制,为社会经济持续健康快速发展提供有力的人力资源保障。

通讯员 张理 记者 吴文龙

常州供电公司融媒体中心启用

近日,国网常州供电公司常电融媒建成启动仪式在公司融媒体中心举行。国网常州供电公司与中国日报社签订融媒体平台交流共建战略合作协议。

双方将整合政、企、媒等社会各界资源,依托常州日报社在融合传播、内容生产、媒资共享、团队建设、舆情智库以及大型项目策划执行等方面的人才优势和经验,打造一个紧密互动、可持续发展的信息枢纽和综合服务平台。

据悉,国网常州供电公司融媒体中心建设面积约430平方米,规划建设了“青果学堂”创意策划区、“觅渡光影”多功能演播区、“鸣珂绕梁”音频制作区、“光明剧场”新闻发布厅、“吴风掠影”成果展示区、“文享思潮”演播指挥区6大功能区。配套开发的常州供电融媒体中心技术平台也将同步启用。

通讯员 陈佳颖 记者 吴文龙

热点

“线下以村(社区)、工业集中区(开发园区)党群服务中心为依托,线上发挥江海先锋党建融媒体平台优势,共同构建宣传政策、交流经验、服务基层的信息平台。”南通市总工会党组书记、副主席葛志娟介绍当地的阵地保障做法。扬州市江都区总工会针对非公企业党工共建物质激励、制度激励等“务实”保障缺失的问题,靠实经费支持,设立3510万元职业技能提升行动专项,将非公企业人才培育发展专项资金从2000万元提升到5700万元。

目前,全省“三创争两提升”已融入工会大抓基层建设,纳入工会对基层服务职工项目资金补贴。2019年以来,对132个“三创争两提升”服务职工项目予以奖励,全省奖励资金总额1600.6万元。

健全的组织建设是激发基层生机和活力的优质“土壤”。省总工会已联合15个部门下发加强“两新”组织工会组建和快递员等群体工会工作的意见,加快实现百人以上非公企业、楼宇商圈、互联网等领域的有效覆盖,按照规范化要求建设户外劳动者服务站1300家,今年8月以来全省新增“八大群体”会员8.5万人。

明年是建党100周年,我国工运事业始终是党的事业的重要组成部分。“百年历史昭示我们,工运事业在党的坚强领导下,始终充满生机、保持活力、健康发展。让我们共同努力,以此次会议为新起点,全面深化‘三创争两提升’活动,推动我省党建带工建重整改行装再出发,为‘强富美高’新江苏建设凝聚力量,向建党100周年献礼!”省总工会党组书记、副主席朱劲松在全省非公企业“三创争两提升”活动省级示范单位命名暨现场推进会上满怀深情地说。

无锡华东拍卖行有限公司拍卖公告

受委托,本公司定于2021年01月06日上午10:00在本公司下列标的进行公开拍卖:
序号 标的名称 登记日期
1 福特蒙迪欧(苏BQ3065) 2006.10
2 本田思域(苏B-92855) 2007.08
3 别克(苏B-28007) 2009.09
4 别克GL8(苏B-96863) 2005.12
即日起接受咨询、预约看样。有意竞拍者请于2021年01月05日15时前携有效证件及竞拍保证金10000元/辆到本公司办理竞买登记手续。
联系方式:13706178117 钟先生
公司地址:无锡市解放东路900号505室
2020年12月29日