

江苏工人报

中纪委:规范特大生产安全责任事故追责审查等工作

据新华社电 中央纪委国家监委网站13日消息,近日,《中央纪委国家监委开展特别重大生产安全责任事故追责问责审查调查工作规定(试行)》印发实施。这是中央纪委国家监委适应纪检监察体制改革新形势新任务新要求制定的又一部重要法规,明确了中央纪委国家监委开展责任事故追责问责审查调查的职责定位,规范了工作程序,确立了协作配合机制,提出了纪律要求,对于提升责任事故追责问责审查调查的规范化、法治化水平,促进工作高质量发展,推动安全生产责任制落实,建设更高水平的平安中国,具有十分重要的意义。

规定明确,中央纪委国家监委负责对特别重大生产安全责任事故涉及的党组织和党员、干部以及

监察对象涉嫌违纪或者职务违法、职务犯罪开展审查调查;对违纪或者职务违法的党组织和党员、干部以及监察对象依纪依法作出党纪政务处分决定或者提出处理处置建议;对涉嫌职务犯罪的,依法移送检察机关审查起诉;对地方党委和政府、各级职能部门、相关单位及领导人员贯彻落实党中央关于安全生产的决策部署以及安全生产法律法规不力,履行管理、监督职责不力等情况进行问责;对参与事故调查的有关单位及人员依规依法履行职责、秉公用权等情况进行监督;对责任事故追责问责审查调查中发现的突出问题,向有关党组织、单位提出纪律检查建议或者监察建议,督促完善制度,提高治理水平。

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 9716 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2021年1月14日
(农历庚子年十二月初二)

微信公众号

星期四

江苏工会服务网: www.jsghfw.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

全国劳模李叶红:叶绿荒山 红果飘香

本报记者 谢丹娜 通讯员 张昀皓



承包3000多亩荒山进行生态果园开发,经过5000多个日夜的拼搏奋斗,让昔日的荒山秃岭旧貌换新颜,变成了如今的“金山银山”。2020年11月,盱眙石马山生态农业综合开发有限公司总经理李叶红获评全国劳模。

乱石荒山长出畅销果

初中毕业后,李叶红曾在盱眙县水产冷冻加工厂和水产公司上班,2000年因企业改制而下岗。她选择了自主创业,经过几年的艰辛探索,积累了一些立身本领和创业资金。

2006年3月,盱眙县天泉湖镇北山村的3100亩荒山进行招标承包。得知这一消息,李叶红意识到,随着农业产业结构的调整、市场经济的发展以及人们生活质量的提高,水果的需求量一定会越来越大。她当即下定决心,以最高的标额拿下这片荒山的承包经营权。

然而,当她和家人来到山上清理杂物、开挖塘时,困难来了。山上土层浅、碎石多,水、电、路都不通。南京林业大学的专家、盱眙林业局领导经过实地考察,认为开发难度太大,没有开发价值。

李叶红是个倔脾气,想干的事,九头牛都拉不回来。她带着工人和挖掘机,先把石头挖出来,再把土挑进塘里,树苗都是靠人扛到山上。手磨出了茧子,她不吭不响地受着;身上被杂树枝子划破了,腿

摔伤了,擦干血迹,简单包扎一下,继续干活。就这样,一搏就是120多天。看到新植的8万余棵意杨苗冒出新芽时,她心里的大石头终于落了地。

之后,李叶红针对山上土质贫瘠、缺少水源等问题,查阅各种农业资料,并多次邀请省内外农技专家现场“把脉开方”,根据专家建议引水上山、改良土壤,试种各类苗木。为了防止种下的树木全军覆没,李叶红动起了脑筋:梨子、桃子、葡萄、杨树,各种果树、苗木都种上,每个树种的种植面积控制在几十亩。

2008年,李叶红继续扩大规模,从邻村新承包荒地1000多亩,种植国内外优质果树新品种。听说种碧根果能赚钱,她便拿出50亩地做试验田。这种果树的特点是生长周期长,从栽苗到挂果,需要7年左右的时间。7年后的2015年,50亩碧根果的收益让李叶红喜出望外,“第一次种,没有经验,死了不少树,但每亩纯收入超过了1万元。”当年,李叶红果断决策,砍掉已经栽种的杨树,用3年时间,把上千亩杨树统统换成碧根果树。

为了增强市场竞争力,李叶红先后到山东、安徽、陕西、山西等近20个省份学习考察,虚心向农技专家学习栽植技术。在专家的点拨下,李叶红刻苦钻研,从当初的农业“小白”变成了“行家里手”。如今,石马山的果木年产值1000万元以上,上市的水果不仅色泽鲜艳,而且口感上佳。

带领村民过上好日子

“盱眙两亩耕地一亩山,一亩水面一面滩,很多山坡被废弃,与其让这些荒山废弃,还不如承包给老百姓开发,既能绿化荒山保护环境,又能产生经济效益,何乐而不为呢!”有了傍身的技术,李叶红最大的愿望就是带领周边村民一起奔小康。

她牵头组织成立合作社,吸纳村民入社,抱团发展,村民负责种植果树,合作社提供技术支持并负责销售,带着村民走上致富路。

石马山脚下夏前虎一家六口人,父亲瘫痪在床,妻子患有癌症,孩子都在上学,家庭收入仅靠几亩田,欠下一大堆外债。起初,李叶红雇夏前虎到山上干活。时间久了,夏前虎逐渐掌握了种植技术,李叶红便鼓励他承包果树,又出钱给他购买化肥、农药,并在重要环节予以亲自指导。在她的热心帮助下,果木长势良好,很快就见到了效益。这

些年,凭着习得的技术,夏前虎还清了外债,现在靠种植山芋、做山芋粉、养猪等继续改善生活。

李叶红还主动把北山村60户家庭困难户又不能外出打工的妇女招到自己的公司,让她们帮助采摘和做零工,月工资2000多元,让她们既不耽误农忙,又有一定收入。

“种给村民看、带着村民干。”李叶红每年都会主动为周边种植大户现场免费讲授水果栽培技术,当场示范指导,手把手地传授“秘方”。她还把石马山上新发展500余亩果园优先承包给了北山村致富无门的农户,无偿为他们解决技术、资金、销售等方面的难题。2013年,北山村摘掉了“省级经济薄弱村”的帽子。

推动生态农业发展

“未来的农村经济必将是有有机食品和观光农业的天下,果木事业要做大做强,必须走在同行的前面。”站在高高的石马山上,李叶红俯瞰脚下的有机葡萄园和有机核桃园,豪情万丈,思绪万千,描绘出一幅集有机果园、农业开发公司、果园培育、餐饮、休闲娱乐为一体的观光旅游农业新蓝图。

2013年,李叶红当选全国人大代表。全国两会分组讨论座谈时,李克强总理听了她的发言,鼓励她用科学技术做好荒山开发“绿富美”工程,为“乡村振兴”作出更大的贡献。这更加坚定了她用科学技术开发荒山、帮助并带领农民致富的决心。

立足林果开发,恢复山区生态,全力打造集种养加、农工贸、休闲观光、旅游度假于一体的综合性农业生态观光园,她经常联系专家、教授进园授课,成立技术咨询服务站,无偿为村民解答在生产中遇到的各类技术难题。同时发展观光农业旅游,让游客既能观赏到自然风光,又能采购到生态农副产品,品尝有机水果,向综合效益发展。

2019年,李叶红再次发力,引进了“林药套种”技术,与省林科院、扬州大学等科研院所合作,在原有林木基础上,进行林下中草药种植,套种芍药、金银花等中草药,充分利用土地资源发挥经济效益。作为全国人大代表,她立足生态农业领域,走访全县大部分生态农业专业户,了解发展生态农业的困难和难题,在全国人代会上提交了“加快推进国家现代农业示范区”“大力推进低效闲置土地开发利用”“进一步强化聚焦农业绿色发展的政策导向”等建议,希望通过自己的努力,将基层现状向上传递,争取国家政策支持,推动生态农业的发展。

“绿色产业会发展得越来越好,我们将加大科研投入,掌握更多的新品种新技术,做大做强林果品牌,把农村建设得更美丽,让广大农民在富裕的道路上越走越远。”对此,李叶红信心百倍、干劲十足。



建立师带徒培养机制 快速提升新员工技能

提案人:江苏君乐宝乳业有限公司 张立民

“新员工”经过入职培训后分配到岗位需要进行为期三个月的实习,之前都是由“老员工”带领。因岗位知识太多,“老员工”也有本职工作要忙,最后往往变成“老员工”在前面干,“新员工”在后面看。这种效仿的培养方式导致“新员工”成长较慢。

为快速提升“新员工”技能水平,更快掌握岗位知识,发扬“师傅带徒弟”的优良传统,张立民提出,建立师傅带徒培养机制,首先通过测评挑选合格“师傅”,颁发聘书;其次各部门建立岗位“应知应会知识点”,编制岗位培训方案;最后制定“师傅”激励机制,“师傅”在三个月内能让“徒弟”独立操作,掌握操作技能,熟悉本岗位工作技巧,能够发现本岗位工作中的问题并有初步解决问题的能力,并达到考核要求后给予“师傅”一定激励。

公司行政对此提案高度重视,安排人力资源部牵头进行调研、讨论,形成《江苏君乐宝乳业有限公司“师带徒”方案(草案)》。方案(草案)经过试行三个月修改后正式实施。方案实施后,大大地调动了“老员工”培养“新员工”的积极性。“师傅”不但负责培训“徒弟”的工作技能、安全常识及企业文化,还帮助解决“徒弟”日常生活中的困难;“徒弟”不但钻研技术,勤奋刻苦,处处尊重“师傅”,建立起一种快速提升“新员工”技能的机制,形成了一种和谐、友爱的工作氛围。

弘扬“师傅带徒弟”优良传统,是稳定职工队伍建设,切合产业工人的内在要求。“师傅带徒弟”一方面能够提升员工的归属感和幸福感,为企业吸引人才、留住人才,另一方面还能提升企业的核心竞争力,促进企业健康稳步发展。该方案通过建立师傅带徒培养机制,增强了企业的竞争力、凝聚力和向心力,树立起了良好的企业形象,促进了企业良性运行和长久发展。

的宝钢劳动竞赛,并脱颖而出,获得“劳动之星”荣誉称号,为实现喷煤项目按期投产做出突出贡献。

像黄志华、金善兵一样的优秀产业工人不胜枚举,近年来,集团先后有8位同志荣获省部级劳模、省“五一劳动奖章”,2位同志分别荣获“南京市劳模”和“南京市文明职工”称号。

去年5月,集团成立了顾军(技能人才)创新工作室党支部,“党支部核心成员12人,有效凝聚了创新团队的力量,在引领创新工作、提升技能水平方面,发挥着技术骨干传帮带的作用。”顾军对工作室党支部的未来充满信心。

(下转第二版)

新闻速览

国务院:高风险煤矿等将逐矿组织风险评估

据新华社电 国务院安委会、应急管理部13日召开岁末年初全国安全防范工作视频会议,要求紧紧盯住瓦斯、水害、冲击地压、大班次等高风险煤矿和入井超30人、井深超800米的地下矿山以及边坡超200米的露天非煤矿山,逐矿组织风险评估,严控重大安全风险。

石家庄周边将设物资调运站

据新华社电 为进一步保障河北物资供应,石家庄周边地区将加快设立物资中转调运站,优化长途干线与城市配送交通组织,确保进出石家庄及周边地区各类应急物资和生产生活物资有序中转、高效分拨。

这是记者13日从交通运输部获悉的。通知明确,全力保障河北省应急物资运输车辆顺畅通行。对持有《进出河北疫情防控应急物资运输车辆通行证》的车辆特别是河北籍车辆,按照“非必要不阻断”原则,保障快速顺畅通行。

寒潮又要来了!

据新华社电 最近两天,多地气温明显回暖。然而,新一轮寒潮天气又要来了!寒潮14日至16日主要影响北方地区,16日至17日主要影响南方地区。与1月6日至8日的寒潮过程相比,本轮寒潮降温过后大部地区气温将高于上次,不会出现大范围极端低温天气。



1月12日,张家港保税科技(集团)股份有限公司码头装卸进出口货物一派繁忙景象。2020年,张家港口岸注重发挥保税区和江海联运优势,一手抓疫情防控,一手抓港口生产,完成货物吞吐量2.5亿吨,同比增长6.1%,外贸运量6428万吨,同比增长7.7%,实现港口货物吞吐“双突破”,为港口“十四五”时期发展奠定了坚实基础。

施柏荣 摄



中车南京浦镇车辆有限公司 2021.1-2021.3 浦镇公司杯 新闻摄影大赛 中车南京浦镇车辆有限公司 协办 图片链接: jsgzphoto@163.com

大恒集团以“能级工资”促产改 收入与技能、贡献挂钩,职工有了好“薪情”

本报记者 陆夏彩君

“我宣布集团聘任张建胜等17人为中高级专业技术职务,顾维平等6人获得江苏大学工程硕士毕业证书,张家海等2人通过执业资格考试,夏林灰等3人获评江苏省五一创新能手。”在大恒集团前不久举行的2020年度人才建设成果大会上,集团党委书记朱炳安宣读了一年來人才建设取得的成绩。

“小山与大山相并时,小山高于大山,称其为峒。”大恒集团是设计院性质的工程技术公司,虽然规模不能与大型企业相比,但在企业管理和产品技术方面超过其他企业是大恒持续努力的方向。作为我省首批产改试点单位,大恒锁定思想引领、能级工资分配、赋能

职工成长等重点推进产改。经过一年多的实践,集团核心竞争力得到提升、员工收入稳步增长、和谐家园建设不断巩固。

凝聚干事创业的蓬勃力量

5年前,江苏省部属12家隔行跨业的企事业单位自发组成G12党建联盟,目前,联盟成员单位16家。“G12开展党建共建工作的出发点和落脚点是突出政治,促进党组织和党员队伍建设,引领产业工人争做推动高质量发展的时代先锋。”朱炳安告诉记者。

值得一提的是,作为G12党建联盟秘书单位的大恒,在2020年组织了4次党群工作

交流活动,举办了3期培训班,开展了“联创共建,携手同行”党支部结对共建,以及“党建带团建,合力谱新篇”团建共建活动。

新时代新思想的持续引领,团结凝聚起广大产业工人干事创业的蓬勃力量。

黄志华是集团自动化部副部长,18年来,他扎根技术岗位,勇于创新,成了公司的技术骨干,2020年荣获“江苏省五一劳动奖章”。特别是在石灰双膛窑工程领域中,他创新消化移植国外先进技术,成功开发了自动控制系统硬件和软件,使每个单体项目节约成本50万元。

酒钢炼铁厂项目经理金善兵一边抓好疫情防控,一边积极参与由11家参赛单位组织