



莫干山

莫干山板材

健康装修好板材

电话：88819681

地址：通扬路红星美佳居装饰市场





尚膳房

Value Catering

广州早茶

地址：泰州市姜堰迎宾路148号（电信局北门）

美味热线：0523-88237555

姜堰日报

2018年10月26日

3版

综合

编辑：顾盛杉

制版：卞慧

南洋电缆：特色企业文化聚人心

本报记者 李晓倩



李晓倩 摄

“企业文化建设是企业
在长期生产、经营、建设、发展过程中形成内部凝聚力和外部竞争力的重要手段。”日前，记者到南洋电缆集团泰州有限公司采访时，公司负责人对该企业的文化建设大加推崇。他说，企业文化是企业的灵魂。该公司通过文化理念宣传、定期举办团建活动等方式，丰富员工的工作和业余生活，培养他们的奋斗意识和团队精神。

“励志超越 打造一流南洋”“策划周详 充分准备 关注细节 执行到位”“质量是制造出来的 而不是检验出来的”“追求客户满意 是你我的责任”“安

全来自长期警惕 事故源于瞬间麻痹”……走进南洋电缆集团泰州有限公司的工作车间，墙壁和方柱上一幅幅警示和激励人的话语映入记者眼帘。据行政人事部经理朱女士介绍，该公司执行现代化工厂6S管理模式，十分注重工作环境的文化氛围营造，除了张贴标语外，每个车间内还设置有宣传板，介绍公司基本情况、主要产品、员工仪容仪表规范、薪酬体系等内容。

在朱女士的办公桌上，记者看到厚厚一本《员工手册》，翻开一看，里面包含公司理念、劳动条例、员工福利、培训、考核、晋级、奖励、

合理化建议制度、文明生产及安全生产管理制度等内容，每一部分都有详细解说。她告诉记者，该公司向每一名新入职的员工发放一本《员工手册》，并定期举办各类培训，让员工在对企业充分认识的基础上，增强集体归属感和荣誉感，激发他们的工作动力。

朱女士还向记者展示了该公司2018年度的团队建设活动计划表：1月的主题为“喜迎新年冬季长跑”，2月的主题为“勇于进取、开拓思维攒蛋比赛”，3月的主题为“共建南洋绿色家园植树活动”，4月的主题为“团结互助，春季踏青”，5月的主题为“劳动人民最光荣：技能大赛”，6月的主题为“安全生产重在落实：安全知识竞赛”，7月的主题为“夏日户外：烧烤篝火晚会”，8月的主题为“专场电影”，9月的主题为“迎中秋：拔河跳绳比赛”……每个活动都经过精心策划，并备有丰厚的奖品，员工们踊跃参与。

“参加公司的团建活动，不仅放松了心情、锻炼了大脑，还有奖品拿，实在是太好了！”生产部的小袁爱好攒蛋，平时忙于工作很少有机会休闲，2月底举办的“开拓思维、勇于进取攒蛋比赛”让他一展所长。他和同事小陈经过预赛、复赛和决赛的数轮鏖战，最终赢得“攒蛋王”的称号。

42岁的老汤是一名拥有多年经验、技艺精湛的挤塑工。在5月份举办的“劳动人民最光荣：技能大赛”中，他从第一阶段的理论知识竞赛和第二阶段的实操操作比拼中脱颖而出，取得挤塑工序组第一名的好成绩。“这次比赛充分调动了我们广大职工钻研业务技术的积极性，形成了比、学、赶、帮、超的良好工作氛围。”老汤乐呵呵地说。

目前，该公司正在做11月份团建活动的策划准备工作，不少员工摩拳擦掌、跃跃欲试。



日前，区烟草局开展新风行动“组长项目”捐赠活动，向姜堰镇红庙村捐赠会议桌35张、木椅70张，帮助解决红庙村“志愿者服务中心”与村部办公桌椅缺失难题。图为捐赠现场。

陈燕华 张亚伟 摄



昨日下午，民建姜堰总支、区市场监管局联合省特检院泰州分院姜堰所开展电梯安全知识进校园活动。专业人士走进东桥小学凤凰园校区为孩子们讲解电梯的安全性能、用梯的基本规范以及电梯发生故障时的自救措施等知识，预防电梯事故发生。图为活动现场。

刁晓玉 程霖 摄

在职党员回社区，助力大干100天

——三水街道五大社区“五带三星”活动掠影

“五带三星”活动开展以来，三水街道五大社区紧紧围绕服务发展、服务民生、服务群众的理念，建立党员志愿服务队，让党员“动”起来，主要开展八大系列活动，助力大干100天：以扶贫帮困为内容的“走访慰问”活动；以文明习惯、道德模范宣讲为内容的“文明社区”活动；以清理卫生死角、维护公共设施为内容的“环境整治”活动；以传播家庭教育观念、助力儿童发展为内容的“成长引领”活动；以健康咨询、义诊服务为内容的“呵护健康”活动；以道路交通安全、消防安全宣传服务为内容的“守护平安”活动；以关爱老人、残疾人、留守儿童为内容的“关爱他人”活动；以参与指导群众健身、娱乐活动为内容的“健康生活”活动。

陈庄社区

陈庄社区在职党员回社区报到145人，组建9支志愿服务队，社区党组织做好在职党员进社区承接、服务工作的同时，在活动安排、载体设计、组织动员、活动纪实、考核考评等方面加大探索创新力度，确保在职党员进社区有归属感、开展活动有成就感。



姜陈社区

姜陈社区在职党员回社区报到68人，组建4支志愿服务队，搭建起在职党员开展日常服务的平台，进一步拓宽了开展“微服务”途径，真

正让党员深入基层，了解民生问题，在不断实践中提升工作能力和服务意识。



锦联社区

锦联社区在职党员回社区报到40人，组建2支志愿服务队，坚持“党员认同、居民认可”原则，科学合理设置活动载体，坚决避免搞花架子。在活动时间安排上，制定弹性活动方案，确保在职党员、社区群众都能接受；在活动内容上，经过先期深入调查研究，围绕群众需求安排活动，确保活动载体务实有效。



金马社区

金马社区在职党员回社区报到123人，组建7支志愿服务队：有1支社区活动策划队，专门做好其他服务队活动的创意策划、计划制定等；其他6支服务队的设立根据在职党员的职业特点、兴



趣爱好和服务意向等；保证在职党员人人都能找到活动载体，人人都能发挥作用，助力大干100天。

马厂社区

马厂社区在职党员回社区报到89人，组建6支志愿服务队，社区按照“社区所需、党员所长”的原则，让每个党员都能最大限度地发挥自身优势服务社区居民，为社区居民带来新思想、新资源和新思路，让社区群众切实感受到在职党员进社区带来的温暖关怀和贴心服务。同时，探索建立长效机制，深入持久地开展好在职党员进社区活动。



丁亮 供稿

大干实干100天 凝心聚力争进位

姜堰经济开发区党工委
姜堰区三水街道党工委

专题报道