

唱响劳动光荣主旋律 凝聚新时代奋进力量

宝山区人大常委会副主任,区总工会党组书记、主席 王丽燕

宝山区总工会深入学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,面向“十四五”新发展阶段,将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为新时代工会意识形态工作的主线,围绕发挥主力军作用、维护合法权益等要求,在发展劳模群体、培育劳模文化、创新劳模服务上谋新篇、出实招、上台阶。

发挥劳模示范引领作用。聚焦南大智慧城和吴淞创新城“两大板块”的全面建设,广泛深入开展劳动竞赛和技能比武活动,团结带领职工群众创新创造,建功立业;聚焦机器人产业园、北上海生物医药产业园、超能新材料科创园“三大园区”的加快发展,强化产业工人队伍建设,打造一支高素质职工队伍;聚焦环境美化、温暖民心、交通畅达、数字城市“四项工程”的城市治理转



型,充分发挥工会大学校的作用,教育引导职工群众在宝山、爱宝山、为宝山,推动科创成才、科创兴业、科创强区。

丰富劳模文化时代内涵。充分发挥宝山劳模工匠风采馆的先进职工文化高地作用,做好“劳模工匠讲故事”“劳模工匠展示日”等一

批宝山工会活动品牌。2021年将重点结合建党百年,开展“百年百部”劳模先进视频等系列宣传活动,进一步挖掘宝山红色工运资源。发挥劳模精神宣讲员、劳模志愿服务联盟、劳模创新工作室、劳模带教工作坊等载体传帮带作用,开展红色党课宣讲、

高师带徒、劳模工匠进校园进企业进校进社区系列活动,营造崇尚劳动、见贤思齐的社会氛围。

赋能劳模群体梯队建设。大力推进劳模、工匠、五一奖等先进群体梯队建设。通过劳动竞赛、技能比武等形式,挖掘、培育、选树新一

批全国、市、区五一奖。结合产业工人队伍建设,聚焦一线能手、技术骨干、劳动达人,鼓励各级工会广泛选树工匠,每年评选宝山工匠,创评上海工匠,形成工匠成长梯队。同时积极推动“职工学校”“职工书屋”“职工学堂”等工会“大学校”阵地建设,加大创评资金投入,指导基层工会深化职工素质工程,夯实劳动人才队伍基础。

推进劳模服务持续创新。做优做实劳模关爱工作,结合区总工会实事项目,针对劳模先进中的女职工、困难职工、农民工、户外职工等不同群体,量身定做“高龄劳模送家政服务”“女职工七彩行动”等服务项目。在落实好市级关心关爱政策的基础上,叠加区级政策覆盖和服务覆盖,广泛链接社会资源,将基层劳模之家打造成工会服务劳模先进的“超链接”,做到哪里需要做劳模服务工作、工会就跟进到哪里。

以精神火炬点亮理想

上海航天局副局长、工会主席 李昕

上海航天局工会把习近平总书记的讲话内容作为团结动员广大职工、激励广大职工争做新时代奋斗者的“动员令”,迅速组织学习宣传贯彻,认真把握深刻内涵,充分理解重大意义,把总书记的关怀、鼓励、要求转化为动力,不断谱写新时代工会工作的新篇章。

首先,深入学习贯彻,筑牢政治堡垒。上海航天局工会通过深化宣传教育、线上线下立体化宣传等方式,把学习宣传贯彻总书记讲话精神作为当前重要政治任务,并与学习总书记关于工人阶级和工会工作的一系列重要论述结合起来。以党政领导转授劳动模范奖章为契机,宣讲总书记讲话精神;两级工会举办劳模宣讲会近十场,传递劳模精神;利用“护航工社”APP、航天官微、航天报等媒介进行全方位、立体化宣贯,带领广大职工群众坚定不移的听党话、跟党走。

其次,传承劳模精神,延续珍贵品格。为进一步推动



劳模精神的延续、传承和创新,上海航天局工会在劳模宣传、平台搭建、服务管理上下足功夫。劳模宣传工作方面,利用线上、线下媒体广泛宣传劳动模范的先进事迹,以精神火炬点亮理想,用模范行为引领风气。平台搭建方面,通过“劳模创新工作室”“高师带徒”等平台,充分发挥劳模排头兵作用。同

时,通过健全劳模数据库、完善劳模服务机制、组织劳模疗休养、落实劳模三金保障等,让他们政治上有荣誉、发展上受重用、创新上有平台、经济上得实惠。

此外,融入中心工作,提升职工素质。习总书记说“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要”。上海航天局工会紧紧围绕中心工

作,充分发挥职工主力军作用。先后召开中国长三角地区燃气行业职工劳动技能提升工作研讨会、举办上海市职工数控铣工技能竞赛,推动了长三角燃气行业职工劳动技能提升,不断创新劳动和技能竞赛的新模式;此外,积极探索在科研人员中开展劳动竞赛的新途径,举办职工科技创新节,开展职工创

新基金、“领航者”创新创业大赛等评选活动。一系列活动助力职工能力素质提升。

与此同时,坚持精准关爱,竭诚服务职工。上海航天局工会顺应职工群众对美好生活的向往,贯彻习总书记“要坚持从群众多样化需求出发开展工作,打通服务群众的新途径”的要求,精准服务,在做好常规服务工作的基础上,不断延伸服务范围。一是将工会关爱延伸到职工家庭,开展试验队家属体检及试验队员在基地期间的家属助医活动,对长期在基地的试验队员,推出了家政服务、蔬菜配送、实物礼包三选一服务卡,满足职工家庭多元化需求。二是将工会对职工的关爱延伸到下一代,连续4年,成功举办了7期“天之骄子”寒、暑托班,为800余个职工家庭解决了孩子托管难题。三是将工会关爱延伸到社会,积极推动助学扶贫,目前已对口资助云南云县困难学生42名,展现央企使命担当。