以赛促学 学以致用

——县人民医院医务人员职业防护技术操作竞赛侧记

本报记者 李梦琪

为了增强医务人员职业防护意识,进一步规范职业防护操作规程,正确使用有效的防护用品,减少或避免职业暴露的产生,保障医务人员的职业安全,8月16日下午,县人民医院院感科举办了医务人员职业防护技术操作竞赛。

为办好这次操作竞赛,县人民医院制定了活动方案及评分细则,各临床、医技科室共40支代表队,每个代表队通过科内初赛推选2名优秀选手参赛。临床科室选派医生、护士各一名;检验科、门诊部、内镜室、产房等根据人员结构任选2名选手参赛。40支代表队分为2个比赛小组分区、同时段进行比赛,比赛组别和顺序通过抽签的方式决定,每支代表队2名选手同步操作,综合评分。每位评委根据评分标准打分,工作人员计算各位评委的平均分作为该选手的最终成绩。整个活动过程充分遵循了公开、公平、公正的原则,最终角逐出12支优秀代表队。

"由于医院工作环境的特殊性,医务人员在工作过程中极易被病人的血液和分泌物污染,如果不采取及时有效的防护措施,一旦暴露于具有感染性的血液体液和分泌物时,就有可能严重危害医务人员身体健康,也会在医务人员和病员之间进行传播。院感科本着以赛促学的目的,举办的此次竞赛很有必要,也很及时"。竞赛前,县人民医院院长左扬松亲临现场给选手们加油鼓劲,勉励各位选手赛出水平、赛出风格,为个人和科室的集体荣誉而战。他强调一定要增强防护意识,实施标准预防,落实医务人员和病员之间双向防护措施,进一步规范职业防护操作规程,正确合理使用有效的防护用品,减少和避免职业暴露的发生。竞赛过程中,第一组选手登台操作,其他外场选手等候,不得观摩。竞赛现场气氛热烈而又紧张,选手们在规定时间内从职业防护操作的物品准备、操作规范、终末处理等方面进行模拟演练。台上的竞赛选手沉着冷静的演练操作流程,表现出良好的心理素质和默契的配合,候场的竞赛选手在场外积极地备赛。

"为了这次操作竞赛,我们利用中午和下班时间搭档练习了一个月,刚开始练习的时候不熟练,偶尔会违反无菌原则,练习多了养成了习惯就是一件很简单的事情。但作为第一组上台操作的选手还是有点紧张的。"刚刚竞赛完的手术室护士左美娟对记者说。和左美娟搭档的医生徐伟告诉记者,这次的医务人员职业防护技术操作竞赛举办的非常有意义,强调了医务人员"职业安全防护"的重要性,院领导也十分重视,参加此次操作竞赛不仅可以锻炼年轻医生的操作能力,还能强化医务人员的防护意识。产房的助产士张娟和李敏在场外利用候场时间积极备赛,她们认为做好职业防护工作不仅可以自我保护,还可以保护病人,是每位医务人员必须掌握的职业技术,保障广大病员的身体健康,首先就是要保障医务人员自身的职业安全。

此次操作竞赛活动,充分表现出县人民医院对医务人员的高要求,也展示了该院医务人员扎实的职业技能和争先创优的精神风貌。医院通过以赛代考、以赛促学的操作竞赛活动,充分调动了医务人员学习的积极性,形成了比、学、赶、超的良好学习氛围,在实际工作中学以致用,让医疗行为更加规范,医疗质量持续改进,医患关系不断改善,从而为群众提供安全、有效、放心、合格的医疗卫生服务。

医线传真

图片新闻

实施国家基本公共卫生服务项目是国家新医改的重要内容,也是推进基本公共卫生服务均等化的重要路径,为进一步提高项目知晓率,增强城乡居民获得感和依从性,县中医院通过流动电子屏、设置宣传展架、播放公共卫生服务宣传片、组织学习培训活动等形式积极宣传基本公共卫生服务项目。图为导医人员热心地为来院就诊群众讲解国家基本公共卫生服务项目。

(王敏 施玲玲 摄)

健康资讯

县人民医院药剂科获淮安片区医院药学"品管圈"活动三等奖

本报讯 为了加强药事管理,提高药学服务质量,更好地为患者服务,8月9日,在淮安市第一人民医院五楼报告厅,淮安市医学会成功主办了2017年度淮安片区医院药学"品管圈"活动成果汇报会暨年终评比活动,来自淮安市、区、县医院药剂科的12个"品管圈"参加了此次评比活动。由县人民医院门诊药房成立的药惠圈,第二期主题为"加强门诊药房窗口用药交代的规范化管理",汇报人闵锐通过全方面多角度讲解向评委及观众展示了"品管圈"活动中该院取得的成果,最终经综合评比获三等奖殊荣。

(周兰兰 王国扬)

县人民医院组织开展"勇敢向前冲"水上闯关健身活动

本报讯 为进一步激发职工爱岗敬业、乐于奉献的精神,增强医院的凝聚力和向心力,丰富广大职工的业余文化生活,8月15日,县人民医院工会在百悦广场欧上水上乐园组织一次"勇敢向前冲"水上闯关健身活动。

此次"勇敢向前冲"水上闯关健身活动,共有大内科、大外科、院直等8支代表队参加,每支代表队有6名选手,年龄均在18~40周岁。比赛规则为时长5分钟,游戏共设12关,在限定时间完成所有关卡达到终点即为挑战成功。中途允许落水二次,可原地上赛道继续比赛;团体奖以通过人数、闯关数、所用时间综合排名;个人奖以通关选手用时长短排名;所有参赛选手要提前半小时到场,迟到10分钟以上者作自动弃权。经过5个多小时的紧张角逐,最终分别决出团队和个人一、二、三等奖。

(吴彩霞)

县中医院开展消防安全演练活动

本报讯 为加强消防安全工作,普及消防安全知识和秋季防火工作要求,进一步提高全院职工的消防安全意识和自防自救能力,8月13日下午,县中医院组织医务人员开展消防安全演练活动。

演练开始前,党总支副书记宋玮通过典型消防安全案例说明了消防安全的重要性,以及火灾初期如何自救、协助病人逃生、正确使用灭火器、人员疏散注意事项等方面内容。随后,消防安全应急演练正式开始。模拟急诊楼发生火灾,医务人员接到指令后,迅速组织对病人进行疏散,按照既定逃生路线疏散转运患者和家属,并组织人员进行火场警戒救人、实施灭火等任务。在各部门的通力合作下,整个演练过程紧张有序,演练取得圆满成功。

通过此次演练,让医务人员更真切地了解到火灾带来的严重后果和惨痛教训的同时,也切实增强了医务人员的消防安全意识和火灾初期扑救、疏散逃生的能力。

(陈丽穗)

2017年涟水县人力资源和社会保障局公开招聘编外工作人员公告

为适应工作需要,充实人员队伍,经研究,决定面向全县公开招聘编外工作人员5名。现公告如下:

一、招聘岗位及人数

涟水县人力资源和社会保障局工作人员5名,详见《2017年涟水县人力资源和社会保障局公开招聘编外工作人员岗位表》。

二、应聘条件

1.具有中华人民共和国国籍,遵纪守法,品行端正,爱岗敬业;2.涟水县户籍,35周岁以下(1982年1月1日以后出生);3.具有国家教育行政部门认可的大专及以上学历;4. 具有能够正常履职的身体条件;5. 下列人员不得应聘:现役军人,在读生,尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员。

三、招聘程序和方法

招聘工作实行"自愿报名、公开竞争、择优聘用"的原则,采取笔试和面试相结合的方式进行。

(一)报名

1.地点:涟水县人力资源和社会保障局510会议室

2. 时间:2017年9月4日~9月6日(上午08:30-11:30、下午15:00-17:30)。

3.注意事项:应聘人员报名时提交本人近期2寸免冠照片三张、户口簿、学历证书、身份证等相关证明材料,以上材料均须提供原件和复印件一份。

4. 报名成功人员发放笔试准考证,发放时间另行通知。

(二)考试

1.笔试:(1)开考比例为1:3,如果报名人数不足开考比例,按照比例减少招聘人数。(2)满分100分,60分及以上为合格。内容为公共基础知识。(3)笔试时间、笔试地点及注意事项:详见《笔试准考证》。考生须携带本人身份证和《笔试准考证》,按照规定的时间到考点参加笔试。

2.面试:(1)在笔试成绩合格的人员中,按应聘同岗位人员笔试成绩从高分到低分顺序及岗位实际招聘人数3倍的比例确定进入拟参加面试人选(末位成绩并列的应聘者一同进入面试)。若进入拟参加面试范围人数与岗位实际招聘人数之比不足3倍的,笔试成绩合格人员均确定为拟参加面试人选。(2)面试总分100分,60分以上为合格。面试人员以抽签方式确定面试顺序,由评委现场打分。面试结束后,面试成绩当场通知考生。面试时间、地点及注意事项详见《面试通知书》。

考试总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%,成绩计算环节均取两位小数,第三位四舍五入。

(三)体检与考察

在面试成绩合格人员中,按应聘同岗位人员总成绩从高分到低分顺序及岗位实际招聘人数1倍的比例确定进入体检范围人员(总成绩相同的,选面试成绩高者)。体检参照修订后的《公务员录用体检通用标准(试行)》和《公务员录用体检操作手册(试行)》进行。

考察参照《省委组织部等3部门关于进一步做好江苏省公务员录用考察工作的通知》进行。

如因体检、考察不合格或应聘者个人原因出现缺额时,按总成绩从高分到低分顺序依次递补。

四、聘用待遇

体检和考察均合格人员确定为拟聘用人员,拟聘人员与原工作单位签有劳动合同或聘用协议的,由本人自行负责处理。因拟聘人员个人原因逾期未办理聘用手续的,作自动放弃处理。

被聘用人员工资待遇参照涟水县人力资源和社会保障局同类人员,并按相关法律规定缴纳各项社会保险。被聘用人员与用人单位签订劳动合同,约定试用期,试用期内考核不合格者取消聘用资格,个人自行择业。

涟水县人力资源和社会保障局
2017年8月21日

2017年涟水县人力资源和社会保障局公开招聘编外工作人员岗位表

序号	招聘单位主管部门	招聘单位	招聘岗位	岗位代码	招聘人数	开考比例(倍)	岗位要求			联系电话
							学历	专业	其他条件	
1	涟水县人力资源和社会保障局	涟水县社会医疗保险基金管理中心	医保稽核	01	1	3	大专及以上	不限	限男性	0517-82380779
1			医保稽核	02	2	3	大专及以上	医学类		
3			医保核算	03	1	3	大专及以上	财务财会类	限男性	
3			医保核算	04	1	3	大专及以上	财务财会类	限女性	

备注:专业类别划分按《2017年涟水县人力资源和社会保障局公开招聘编外工作人员考试专业参考目录》执行。

2017年涟水县人力资源和社会保障局公开招聘编外工作人员考试专业参考目录

专业序号	专业类别	涵盖专业
1	财务财会类	财会,财会电算化,财会审计,财经管理,财税,财务,财务管理,财务管理(会计学),财务管理与审计,财务会计,财务会计(教育),财务会计教育,财务会计统计,财务会计与管理,财务会计与计算机应用,财务会计与审计,财务信息管理,财务与金融管理,财政,财政税收,财政学,财政与法律,财政与金融,财政与税收,电算会计,法学(法务会计),工程预决算会计,工业会计,国际会计,行政事业财务会计,会计(财务)电算化,会计(含会计硕士),会计(学),会计电算化,会计硕士,会计信息技术,会计学教育,会计与审计,会计与统计核算,会计与文秘,会计与营销,基建会计,金融,金融会计与审计,金融学,经济学(金融与保险),理财学,农业财政,企业财务管理,企业财务会计,企业理财,商业财务会计,涉外财务会计,涉外会计,审计(实务),审计实务,审计学,审计学(ACCA方向),税收财会,统计实务,投资财务与信用,投资学,投资与理财,外贸与会计,文秘与财务管理,西方财务会计,现代会计,银行会计,注册会计师,注册会计师专门化
2	医学类	病理解剖学,病理生理学,病理学,病理学与病理生理学,病原生物学,藏医学,传染病学,傣医学,儿科学,儿科医学,耳鼻咽喉科学,法医学,方剂学,放射医学,放射治疗技术,妇产科学,妇幼保健医学,高等护理,高级护理,公共卫生与预防医学,哈医学,航空,航天与航海医学,呼吸治疗技术,护理,护理管理,护理学,基础医学,急诊医学,计划生育医学,假肢矫形工程,精神病学与精神卫生,精神病与精神卫生学,精神医学,军事预防医学,康复工程技术,康复医学与理疗学,康复治疗技术,康复治疗学,口腔基础医学,口腔临床医学,口腔修复工艺学,口腔医学,口腔医学技术,老年医学,临床工程技术,临床检验,临床检验诊断学,临床医学,临床医学博士,临床医学硕士,临床医学与医学技术,麻醉学,蒙医学,免疫学,民族医学,内科学,内科学(含:心血管病、血液病、呼吸系病、消化系病、内分泌与代谢病、肾病、风湿病、传染病),皮肤病与性病学,全球健康学,人体解剖学,人体解剖与组织胚胎学,涉外护理,神经病学,生物医学及临床医学,实验动物技术,特种医学,听力学,外科学,外科学(含:普外、骨外、泌尿外、胸心外、神外、整型、烧伤、野战外),维医学,卫生检验,卫生检验与检疫,卫生检验与检疫技术,细胞生物学,眼耳鼻喉科学,眼科学,眼视光技术,眼视光学,医疗美容技术,医疗仪器维修技术,医学技术,医学检验,医学检验技术,医学美容技术,医学生物技术,医学实验技术,医学实验学,医学营养,医学营养学,医学影像,医学影像技术,医学影像学,遗传学,营养学,营养与食品卫生,影视光医学,影像医学与核医学,预防医学,运动医学,针灸推拿,针灸推拿学,中西医结合,中西医结合基础,中西医结合临床,中西医临床医学,中医儿科学,中医妇科学,中医骨伤,中医骨伤科学,中医基础理论,中医临床基础,中医内科学,中医外科学,中医五官科学,中医学,中医医史文献,中医诊断学,肿瘤学,助产,壮医学,组织学与胚胎学

注:应聘人员所学专业未被《目录》收入的,经公开招聘工作领导小组研究,认定该专业与应聘岗位要求的"专业类别"与《目录》中所列专业相近或相似的,即视为符合专业条件。