

## 擎举师爱之光 共筑成长路程

### 连云港市海州区幼儿教育中心“系统化管理+特色课程”双轮驱动育人实践

□ 武笑

连云港市海州区幼儿教育中心创建于1960年，是海州区教育局直属公办幼儿园。作为江苏省示范性幼儿园，该园秉承“拼搏进取、追求卓越”的立园精神，获得省平安校园、省科技特色校园等多项荣誉，在教师管理、安全保障、课程建设等方面形成特色实践路径。



### 打造特色课程 创新育人模式

连云港市海州区幼儿教育中心以“三生四季五美”课程为核心，构建本土化学前教育模式，通过系统化课程设计与创新实践，让幼儿在自然探索与文化浸润中茁壮成长。

三生教育。园所构建“生态·生命·生活”三维教育体系，以实践课程夯实成长根基。生态教育中，《树》主题课程带领幼儿探索四季奥秘、观察四季变化；冬日用麻绳为树木“织衣”御寒，春日记录榆树抽芽复苏，在自然互动中理解生命规律。生命教育通过消防逃生演练、地震避险模拟等场景化训练，帮助幼儿掌握应急技能；联动警察、医生开展急救课堂，模拟拨打求救电话、伤口包扎等实操环节。生活教育融入趣味挑战，“美食小当家”自主搭配营养餐盘，“泡泡大作战”将七步洗手法化为游戏关卡，让叠衣、收纳等技能在日常实践中自然习得，成就生活小能手。

四季融合。园所以四季为轴，编织传统文化与自然探索的课程网络。清明踏青寻春、端午粽叶飘香，幼儿在节气流转中触摸文化根脉；立春观察草木萌发、雨水记录春雨润土、立夏彩绘节气蛋，农耕智慧悄然浸润童心。

四季活动各展风采，春日“书香校园”里，亲子共读伴着绘本剧的童趣演绎；盛夏实验室中，“彩虹诞生”“盐粒起舞”点亮科学好奇心；金秋体育节上，钻爬挑战和小篮球赛助力37名幼儿斩获省级运动奖项；冬日冰雪乐园内，冰花凝结创意，雪人堆砌欢笑，冰雪间锤炼毅力与想象。

五育创新。园所以“五美融合”打破学科边界，构建全人发展课程。以“探秘家乡”主题为例，幼儿化身“小调查员”，走街串巷拍摄老街变迁（智美），讨论环保责任发起“护河行动”（德美），徒步丈量社区绘制生态地图（体美），用黏土塑出家乡地标（艺美），参与垃圾分类志愿服务（劳美）。教学中推行微项目学习，幼儿自主完成“设计社区生态地图”“搭建昆虫旅馆”等项目，相关实践成果支撑省级课题《指向高阶思维的幼儿园微项目课程建设》落地，建立“三维评价”机制，幼儿自评成长足迹、同伴点赞闪光点、教师综评发展轨迹。2023年以来，123名幼儿在科创、绘画等赛事中摘得奖项，其中省级21项，印证五育融合实效。

品牌深化。园所打造“科技+非遗+红色”三维品牌，深化育人内涵。科技教育以“创客空间”为基地，开展机器人编程、3D打印等主题工作坊，孵化未来小创客，教师科技论文获省级奖项6项，幼儿科创作品“智能浇花器”获实用新型专利。非遗传承设立“漆扇工坊”，幼儿亲手调漆、裱布、绘纹，创作漆扇230把，50把入选海州区美育展，让千年漆艺在童心中焕新。党建品牌“红烛先锋”将红色教育融入艺术节、合唱节，组织“童声颂党恩”“革命故事画展”等活动15场，联动“阳光运动”“创意美术”“科学探索”课程，构建全维度育人生态。

### 严抓师德师风 锻造师资队伍

连云港市海州区幼儿教育中心聚焦教师队伍管理，通过师德建设、专业培训、教研创新、考核激励四项举措，系统提升教师专业能力，为区域学前教育发展提供实践样本。

筑牢师德根基，树立育人标杆。园所将师德师风作为首要任务，制定年度培训计划，组织教师学习《中华人民共和国教师法》《幼儿园教师专业标准》等法规，结合警示教育、师德演讲等形式强化职业规范。全体教师签订《教师八无公开承诺书》，2024年实现有偿补课“零发生”。通过申报江苏省师德师风建设基地校、创建“四有”好教师团队，园所于2024年4月获评海州区精神文明先进集体，1名教师当选区师德标兵。

深化专业培训，赋能教师成长。建立“分层分类、研培结合”培养机制，年度投入培训经费11万元，超出生均经费5%标准。组织教师参与省市级“教海探航”“师陶杯”等培训77人次，规范建立学习笔记、心得等培训台账，并通过二次培训实现成果共享。内部实施师徒结对、集团学习共同体等模式，围绕课程建设、游戏观察等主题开展园本教研，形成“以研促培”路径。

创新教研机制，促进协同发展。构建“集团+分园”双轨教研体系，每月开展集团9园沉浸式教研，分园每周组织沙龙、大教研活动。

领导班子带头进班授课，管理人员深入年级组参与教研管理，重点推进《教师手杖》、课程游戏化等专题研讨。通过课题研究、业务讲座、读书沙龙等形式，形成“研究—实践—反思”的教研闭环，2024年承办区级以上现场活动6场，包括市级基本功大赛、教研共同体读书活动等。在课程游戏化实践引领下，园所于2024年2月获评市级学前教育绩效评估教育教学进步园。

完善考核激励，激发内生动力。通过教代会审议修订《教师考核方案》，建立德能勤绩综合评价体系，提高教研经费奖励额度，为教师发展提供制度保障。鼓励教师参与各级赛事，2024年教师论文及案例获奖77人次，斩获省教海探航论文大赛、市信息化教学能手比赛等多项荣誉。园所先后获得海州区美育成果优秀组织奖、教科研工作先进集体等荣誉，形成“以赛促教、以研促改”的良性循环。

完善考核激励，激发内生动力。通过教代会审议修订《教师考核方案》，建立德能勤绩综合评价体系，提高教研经费奖励额度，为教师发展提供制度保障。鼓励教师参与各级赛事，2024年教师论文及案例获奖77人次，斩获省教海探航论文大赛、市信息化教学能手比赛等多项荣誉。园所先后获得海州区美育成果优秀组织奖、教科研工作先进集体等荣誉，形成“以赛促教、以研促改”的良性循环。

### 筑牢安全堡垒 护航幼儿成长

连云港市海州区幼儿教育中心构建膳食管理、卫生保健、安全保卫三位一体的防护体系，系统性保障幼儿健康安全。

严把食品安全关，守护“舌尖上的安全”。园所严格落实校园食品安全管理规范，从食材采购到餐食供应全流程严格把控。依托“市阳光食堂”直采平台实现食材溯源，食品安全员每日验收食材质量，异常情况即时退回。加工环节严格执行生熟分离、煮熟烧透标准，落实48小时留样制度，同步实施领导陪餐及值班试吃监督机制。2024年7月，园所通过市级食堂规范管理专项审计调查；同年8月通过食堂财务专项检查；12月，总园及上海之春、苍梧春晓等分园获评园级营养食堂。

织密卫生防护网，筑牢健康屏障。为了保障幼儿健康，园所严格执行晨午检、传染病防控宣传及幼儿生活常规管理制度。2024年，洪门、车站、砚池等园区通过保健合格验收。园所定期开展卫生消毒、急救技能培训28场，覆盖心肺复苏、气道梗阻等应急处置项目，组织保育员技能竞赛6次，实现传染病聚集性事件

“零发生”。

夯实安全保卫体系，构建平安校园。海州幼教中心成立由园长牵头、分园负责人分级负责的安全领导小组，落实“护学岗”制度，校园监控接入公安系统，配备标准化警务装备。2024年完成车站分园消防系统维修、砚池分园食堂风机更换及燃气设备每日安检。园所建立安全隐患排查长效机制，建立班级周自查、后勤月巡查机制，全年整改安全隐患63项，整改率100%。开展“每月一主题”安全教育活动，组织消防、防暴演练19次，法制副校长进园讲座覆盖600余人次。全年未发生安全责任事故。

海州幼教中心以规范化、精细化、常态化的安全管理实践，为幼儿营造安全、健康、和谐的成长环境，为区域学前教育高质量发展提供了坚实保障。未来，园所将继续深化安全管理创新，以更高标准护航幼儿茁壮成长。

### 举办特色活动 促进全面发展

连云港市海州区幼儿教育中心通过优化区域游戏环境、深化课程研究、推进阳光体育活动，系统构建幼儿全面发展支持体系。区域游戏，激发综合能力。园所2024年度投入数十万元采购建构、科学、艺术等六大类教玩具，全面升级各

园室内外活动区域。通过科学规划教室空间、合理安排游戏时间，确保幼儿在角色扮演、积木搭建、自然探索等活动中提升认知与协作能力。暑期投资60万元完成车站园的塑胶操场改造，优化运动环境。同步开展教师专业培训，组织撰写并分享本班课程故事，实现“幼儿游戏”与“教师成长”双线并进。

### 融合多元文化 拓展实践路径

建立“预设+生成”双轨课程审议机制，全年开展教研活动，动态优化课程方案。2024年开展元宵花灯制作、端午包粽子、国庆爱国主义故事等实践课程，覆盖“五爱教育”核心内容。通过预设活动与生成课程相结合的模式，教师根据幼儿反馈动态调整方案，促进幼儿社会情感与行为规范发展。阳光体育打

造健康体魄。9所分园全面推行篮球特色活动，将拍球、运球训练融入晨间活动及户外课程。定期举办国际篮球韵律操比赛，并在亲子开放日展示成果。2024年10月，中心获批“连云港市大健康共同体成员单位”，3名教师入选专家团队，为创建江苏省体育特色学校奠定基础。

海州幼教中心通过系统化的活动设计，实现了“游戏启智、文化润心、运动强体”的育人目标。未来将持续优化活动方案，为幼儿全面发展提供更优质的教育服务。

站在新的起点，海州区幼儿教育中心将以更开放的态度拥抱变革。未来，这里不仅是幼儿安全成长的港湾，还是他们点燃创新火花的沃土。这座走过六十余载的幼教园地，正以“幼有所育”向“幼有善育”迈进，用今天的教育创新，托举起民族未来的脊梁。

