



如皋博爱医院 咨询电话: 0513-68169333
如皋博爱康复医院 预约电话: 0513-68169399

谨防网络诈骗 贷款办卡拒绝转账



职场人必须知道的三件事

正值毕业季,笔者有三点感悟想与即将步入职场的年轻人分享。当然,对于在职场上已经摸爬滚打了多年的人来讲,也值得看一看,或许加之你的经历会有更深的体会。

苦劳不等于功劳

职场是无情的,这是一个只看结果不看过程的地方。只要结果是不好的,不能让人满意,那么过程再怎么曲折艰难,尽管你为此付出了再多的辛劳和努力,也不值得、不会有人同情。

从老板的角度讲,我花钱雇你过来,就是希望你能帮我解决问题的、解决麻烦的、创造收益的,你不能做到我所要求的,那我就不会选择你,就不会善待于你。

这个道理其实不难懂,但很多职场人往往就是难以跨过这道坎。

他们在工作中被上司批评以后,时常满腹委屈,认为自己已经很努力了,没有功劳也有苦劳,至于一点情面不留地对我一顿批评吗?

很多时候,并不是老板太过于苛

刻、难伺候,也不是他有意针对你,看你不顺眼,或是看不到你的努力和付出,而是他难以接受一些错误以及难以承担所带来的损失。

弱肉强食,强者生存,弱者出局,这种竞争机制就注定了职场的底色是无情且残酷的,是务实且现实的,一切以结果为导向。结果好,苦劳就有功劳,结果不好,再大的苦劳也没价值。所以,当你在工作中因表现不好而被批评的时候,或者在付出很大的努力却没有得到想要的结果时,不要总是一味地抱怨别人。

努力提升自己,努力将工作做好,别辜负自己的付出,这才是最重要的,最应该去做的。

资历不等于能力

很多职场人在升职加薪的问题上

时常会有困扰,在他们看来,升职加薪是看资历的,讲究先来后到。

比如说,一个进入公司一年多的年轻人被提拔了,职位高于那些已经在这里工作了七八年的老员工。

那么,这些老员工的心里往往就会不舒服:我在这里都干这么久了,他才来几天啊,凭什么提拔他呀?轮也该轮到我了,凭什么是他?答案是:就凭他的实力比你强,能力在你之上。

在老板的思维里,往往只有利弊,没有感情,能者居之,庸者退之。哪怕你资历尚浅,但只要你的能力出色,那我一样会重用你。而且,一个非常普遍的情况是:资历和能力往往是不成正比的,有些人虽然工作多年,但未必就有丰富的工作经验,未必就比年轻人出色多少。

其实,很多的职场老人应该有这方面的反思,为什么自己这么多年都没有更进一步?为什么被年轻的后来者给压着?同时,对于刚步入职场的年轻人,也要时刻提醒自己:经历不等于经验,资历不意味着能力。真正有所成长,变得越来越强大,越来越有价值,这才是标准。

联系不等于关系

大家都知道人脉、关系的重要性,也深知人脉在我们整个职业生涯乃至人生中占据着非常重要的位置。

有些人之所以能站到高位,也许不是靠自己一步步爬上去的,而是有人接他上去的。为此,不少人沉迷于人脉的积累,在社交上花费大量的时间和精力,试图认识更多站在高处的人。这种想法没问题,但如果因此而忽略了成长,这就有问题了,因为有一点必须要清醒地认识到:你不行,认识谁都不行;有联系真的不等于有关系。

你能与某个厉害的人物取得联系,但不能成为你的关系,拉你一把,在你需要帮助时伸出援手,这是两码事。

成年人的世界是很现实的,职场上尤其如此。所以,我们在人脉拓展的时候,千万不要忘了成长,鲜花盛开、蝴蝶自来的道理,总是成立的。

苦劳不等于功劳;资历不等于能力;联系不等于关系;这三件事,希望所有人能越早明白越好。



成年人社交中的7个潜规则

长大后发现朋友也分很多种。有些人是情感上的吸血鬼,有些人是欲望里的无底洞。但是,这也是每个人成长必经的过程。有些事知道就好,不必多说;有些人认识就好,不必深交。

远离那些消耗我们的人,把所剩不多的位子腾出来,给身边更值得的人吧。

1. 远离不停讲道理的人。不停地给人讲大道理,本质上是牺牲他人感受,去满足自身“高深”的行为。

2. 远离一说话容易伤人的人。经常拿“我就这性格、我性子比较直”当挡箭牌的人,看似是真性情,实际上却是极端自私、不在乎他人感受的人。

3. 远离下意识否定别人的人。这世道不存在永远正确的人,但有些人经常标榜自己正确……惹人讨厌。

4. 远离不停抱怨、老是在旁边念叨的人。因为把精力过多地用在了嘴上,从而导致行动力几乎为零……

5. 远离对外人一团和气、对家人脾气暴躁的人。凭什么对你最好的人,却要承担你最糟糕的脾气?这种人就是典型的“趋利”主义者。

6. 远离不能容忍他人浪费自己时间,却无视他人付出的人。这种还是精致的利己主义者。

7. 远离喜欢道德绑架、劝人大度的人。讲求道德规范,从来都是拿来约束自己的。一味约束别人、定标准,其实就是为了“放宽”自己。

远离这些消耗我们内心能量的人,他们只会让我们原本热烈的心慢慢变冷。跟那些有化学反应的朋友交往,是留住内心火种最好的办法。



接到任务“一头雾水”怎么办?

初入职场的毕业生,甚至不少在职场闯荡多年的资深员工,都难免会遇到这样的情况,刚接到一项任务时完全没有思路,不知所措、忧心忡忡。别着急,用好下面这几招,相信就能兵来将挡水来土掩:

向问题要答案

工作任务一般是问题导向的,完成任务就是要解决问题。认真分析问题产生的原因,刨根问底、层层分解、分清主次,思考如何阻断、消除那些根本性的因素,问题往往就迎刃而解了。

向过去要答案

通常情况下,今天接受的任务大

概是以前有人干过的,或者至少是与之前的任务类似。那过去前辈们是怎么干的,过程中出现了什么问题?各方面对结果的反馈如何?参考过去的做法,吸取经验教训,优化解决方案即可。

向同事要答案

三个臭皮匠赛过诸葛亮。每个人除了工作能力有高低,教育背景、工作经历会有不同,掌握的信息也不太一样,遇到难题时,找几个同事一起商量,没准就能找到解决之道。而且往往一项任务的完成需要其他同事或其他部门的配合,多听听他们的意见,也能够将解决方案打磨得更加完善。

向领导要答案

领导既然布置了任务,那他们肯定有自己的想法或对结果有大概预期,多数领导也愿意为下属提供必要的指导。主动和领导沟通,了解他们的真实意图,寻求他们的工作指导,既可以找到解决思路,也能够避免结果不合他们的心意,最终吃力不讨好。

向标杆要答案

也许接受的工作任务在自己公司内部看是个新问题,但绝大多数情况下,同行肯定也遇到过,因此那些标杆企业的做法就非常具有参考价值了。

俗话说:“没吃过猪肉还没看过猪跑吗?”只要见得多了,再结合自己公司的实际情况加以调整,结果自然也不会差太远。

向书本要答案

有人批评读书无用、理论脱离实际。在企业管理中也确实存在理论落后于实践的情况,但很多时候不是理论无用,是用的人没有吃透、没有学精。遇到问题实在没招了,找本经典的书读读,看看相关的理论,还是有必要的。虽然不太可能找到有针对性的答案,但这些理论、工具对我们解决问题一定会有所启发。



猎场视角, 职场小白如何进阶职场达人

初入职场,你是否忙得连轴转,但仍然出活儿慢、易焦虑、常迷茫、怕表达、自我质疑、压力山大?如何让自己更快更好地适应职场,扫一扫右方的二维码,一起来走进市融媒体中心举办的“融合生长”大讲堂,了解职场生存法则。



文明健康·有你有我
WENMINGJIANKANG YOUYIYOUWO

与压力 和乐观 “和解” “牵手”

