

如皋
两会时间

向人民汇报

一卷在手
读懂如皋

如皋市城市产业发展集团有限公司成立于2011年4月，2019年12月改组为如皋市人民政府持股、注册资本50亿元的国有集团公司，主体信用评级为“AA+”。

城发集团定位“城市综合运营商”，围绕园区运营、商居开发、文旅融合、城市服务及金融投资“4+1”发展体系科学布局，重点发展城建投资、高寿城建、铸诚贸易、中皋大数据、中皋商管、皋寿健康、水绘园投资、勘测院、中皋高科9大公司，实现市场化实体化运作，形成多元创效、联动发展的经营格局。



融媒特刊

如皋市城市产业发展集团： 攻坚突破勇担当 主动作为谋发展

2020年是城发集团的开局之年，是任重道远、聚力攻坚的一年，也是蓬勃发展、硕果累累的一年。在市委、市政府的坚强领导下，集团领导班子带领城发全体人员，认真贯彻落实市委、市政府各项决策部署，以党建为引领，以队伍建设为根本，擘画发展蓝图，指引前进方向，吹响奋进号角，凝心聚力，求真务实，攻坚克难，迅速推进转型改革，锤炼团队，优化机制，开拓市场，综合实力不断提升，市场化、实体化步伐不断加快，为集团做大做强奠定了坚实基础。

强化党建引领 深化改革创新

把握党的建设新要求。以党建为引领，凝聚合力促发展。根据集团公司发展需要，积极加强基层组织建设，2020年6月份成立集团党委，7月份成立3个党支部，为服务集团发展、创建党建品牌，凝聚党建力量，提供了强有力阵地支撑。“三会一课”“两学一做”学习教育常态化进行，党委书记“第一责任”和党委委员、支部书记“一岗双责”工作任

务清单全面建立，推动从严治党在集团落实落地。**拧紧意识形态总开关。**始终牢记“国企姓党”，把意识形态工作纳入党委班子责任清单，切实增强做好新时代国企意识形态工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，让讲政治、守规矩、勇担当渗入到集团每个角落，切实提升集团凝聚力、向心力和战斗力。

推进党建经营双驱动。把党的建设纳入公司章程，班子成员实行“双向进入、交叉任职”领导体制，制定党委会议事规则和党委督促检查工作实施办法等制度，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善党组织参与重大决策机制，推进党组织在集团改革发展中得失关、使得上劲。

紧扣国企改革 统筹开篇布局

定位架构体系。国企改革以来，集团围绕园区运营、商居开发、文旅融合、城市服务、金融投资“4+1”发展体系科学布局，建立发展架构，实现市场化实体化运作。

制定发展战略。三步走战略：稳定发展（2020年）——快速发展（2021—2022年）——可持续发展（2023年后）。

强化队伍建设。提供“人岗相适”的发展平台和多渠道多形式多层次的培训机会，

并倡导“在一线提拔，提拔下一线”的“双线”培养理念，培养一批信念坚、政治强、本领高、作风硬的城发人。

完善内控制度。围绕“强内控、防风险、促合规”的管控目标，建立健全内控制度，形成制度汇编，让各项工作有章可循。重点明确了“三重一大”决策事项清单，严格执行“三重一大”决策制度，落实党委前置讨论程序，将合规管理要求和风险管理嵌

入日常工作流程，切实规范决策行为，提升防范化解重大风险能力。

培育企业精神。积极构建了“忠诚、团结、诚信、务实、创新、奉献”的城发精神，并根植于心。在各大小会议上，动员全体人员懂法纪，明规矩，讲政治，顾大局，能担当，敢作为，让旗帜鲜明、共同遵循的价值导向汇聚成集团深化改革、创新发展的澎湃力量。



非公开发行2020年公司债券第一期成功发行



集团下属如皋市勘测院有限公司申报的《如皋市历史地图集》荣获2020年优秀地图作品裴秀奖铜奖



畅想新一年



如皋市城市产业发展集团党委书记、董事长
曹金林

把握大势，才能赢得先机；抢抓机遇，才能掌控未来。2021年，是城发集团开启大发展、大跨越、大提升的重要战略之年。集团将在市委、市政府的坚强领导下，深入贯彻党的十九届五中全会精神，以城市为载体和发展空间，构建“4+1”多元发展体系，持续凝心聚力，攻坚克难，务实作为，不断完善高水平国企运作机制，做大做强做强国有资本，奋力打造一流“城市综合运营商”。

为实现上述目标，城发集团将重点做到3个“坚持”：

坚持党建引领。践行国企担当，凝聚发展合力，以党建工作为统揽，提质、增效、升级，为集团实现高质量可持续发展提供坚强保证。

坚持城市建设。持续发挥城市建设主力军作用，深耕城市建设发展，聚焦项目精准发力，高标准高要求推进重大城建项目和公益性项目建设，打造高品质城建样本，创造更多城市名片。

坚持产业发展。高标定位，科学谋划，启动大发展战略，全力开拓市场化、实体化经营项目，着力推进园区运营、商居开发、文旅融合、城市服务、金融投资五大板块运作，变守业为“创业”，在现“有”的情况下不断做优做强做深，开辟市场新天地。

2021年，城发集团将紧盯目标不放松，以深化改革、自我完善、勇于担当、以身作则的勇气，以逢山开路、遇水架桥的锐气，以只争朝夕、敢教日月换新天的豪气，乘势而上开启“十四五”时期新征程，奋力谱写集团第二阶段赶超发展、跨越发展的新篇章，推动集团运营行稳致远，为全市高质量发展贡献国企力量。

聚焦主责主业 履行职责使命

以全力以赴的决战心态抓指标考核。围绕市委、市政府下达的2020年责任制考核目标任务，集团聚焦中心发力，强化责任落实，细化分解任务，把一级考核责任转化成集团高质量发展十大工作任务清单，超额完成了既定目标，打赢了高质量发展开局战。

以钻研研微的审慎状态抓债务化解。完善内部融资制度，规范经营运作中的融资行为，降低融资风险。合理编制实施年度、季度、月度资金需求计划，提升资金管控水平，提高资金使用效率。优化债务结构，利用AA+的信用评级优势，促进融资成本不断压降。

以夙夜兴寐的拼搏常态抓工程建设。坚守“做一个工程，树一个品牌”的理念，挂图作战，攻坚克难，主动作为，全力推进8项重大城建、18项非重大城建项目建设。现龙游河—宁海路桥、外城河景观提升、皋南新村司马嘉苑工程已完工，内城河景观提升、160#地块保障房、龙游河生态廊道工程、新城幼儿园、如皋GXO2014-31#地块新建商业项目、平明小区工程顺利推进。

以深耕细作的谋划动态抓资产管理。用

颗粒归仓的理念统筹集团资产，按市场化运营思路盘活集团资产，坚持分类施策，租售结合，就龙游湖、水绘园东大街、龙游河三期等文旅资源进行重新定位、策划、招商，促进园区资产价值提升，实现国有资产保值增值。探索资产智能管理模式，通过大数据、云计算、物联网等技术，建立服务管理平台形成初步方案，切实提升资产管理效能。

以如履薄冰的谨慎心态抓安全生产。成立安全生产委员会，建立“1+3”安全监控工作体系，健全安全生产系列制度，实行网格化管理，定期组织安全生产教育培训，常态化进行现场安全检查，每月举办安全文明生产流动红旗评比活动，对隐患整改“回头看”，确保安全生产工作一直处于在控、可控状态。

以严从实的监管常态抓廉政建设。党委班子从自身做起，正风肃纪，率先垂范，坚持组织学习、警示教育、一岗双责“三管齐下”，严格落实党内监督责任，全力抓好党风廉政建设。定期组织召开党风廉政建设专题会议、观看警示教育专题片、参观市党风

廉政教育馆等，切实增强全员廉政意识，全力堵塞漏洞。

以昂扬向上的精神状态抓文明创建。在迎接国家全国文明城市复评和江苏省全国文明城市考评阶段，集团积极响应，统筹全面，安排调动，细化到1个社区、3个路段、3个时段，并结合工作要求，明确工作任务，保障了文明志愿者实践活动的顺利开展。围绕集团资产和工程固定点位，开展了“高频次”“联动制”检查，及时发现问题、交办整改、跟进督查，保障了集团文明实践活动标准过关，彰显了城发的社会责任和使命担当。

以开拓创新的进取姿态抓市场化转型。围绕商业开发、园区运营、文旅运营、城市服务、资本赋能，搭建平台、完善资质、强化队伍、开拓市场，取得了建筑总承包三级、市政总承包三级、钢结构专业承包三级、房地产开发二级等资质，成立了商管公司、开发公司、市政公司、文旅公司等，为集团真正实现实体化、市场化经营奠定了坚实的基础。