

国资委:加快构建国资监管大格局

新华社北京7月29日电 国务院国资委主任郝鹏近日表示,要坚持完善国有资产管理体制,加快构建国资监管大格局、形成国资监管一盘棋,坚定不移搞好国有企业、发展壮大国有经济。

他是在国资委近日在北京召开的地方国资委负责人座谈会上做出上述表示的。

郝鹏表示,近年来我国国有资产管理体制不断完善,国资监管机构已经成为国家治理体系的重要组成部分,国有资产监管得到切实加强,国有资产保值增值责任得到有效落实。

2013年至2018年,国资监管系统企业资产总额从85.4万亿元增长到180.7万亿元,营业收入从42万亿元增长到55.4万亿元,利润总额从2.2万亿元增长到3.4万亿元,年均增速分别达16.2%、5.7%、9.3%。

上半年我国家电市场规模达4297亿元

新华社北京7月29日电(记者 张辛欣)中国电子信息产业发展研究院29日在京发布《2019上半年中国家电市场报告》显示,上半年,我国家电行业运行稳定,产销均高于去年同期。国内市场零售总额达到4297亿元。线上渠道对家电销售的贡献率超过40%。

报告显示,上半年,我国家电市场消费升级趋势强劲,家电消费从满足功能性消费转向满足改善型消费,以机器人、除螨仪等为代表的新型家电销量大幅增长。

值得一提的是,家电行业在深耕村镇级市场、加大市场深度方面成效显著。报告显示,上半年,我国家电网购零售额来自村镇级市场的虽然不到20%,但增幅达到96%。家电品牌头部企业均加速渠道下沉。

西充“三方”合力促减税降费落实

四川经济日报南充讯(赵荣 记者 李国富)记者日前从西充县税务局了解到,该局充分发挥党建对税收工作的引领作用,坚持党对减税降费工作的全面领导,通过党委齐心协力“把稳舵”、党员凝心聚力“加满油”、群团合力同心“服务好”“三方”合力、乘势而上、多措并举,党员干部心思上、人心思进、人心思干,助推减税降费政策落实落细、落地生根。

据该局相关负责人介绍,该局党委班子树立主体意识,以“日报、简报、专报、通报”为抓手,完善“解读—分工—交办—督查—整改”运行机制,成立执行分析组、征管核算组、督察督办组和服务宣传组,分赴各乡镇、企业及农村,亮开嗓子、迈开步子、瞄准靶子,做好宣传、监督、分析等工作,严防任务“空口号”、责任“摆荒田”、落实“真空带”,确保班子思想不散、工作不断、秩序不乱,确保减税降费走好正步、齐步、健步。

据了解,该局为凝聚党支部力量,发挥党组织优势,县局遵循大稳定、小调整、缺啥补啥和选准配强的原则,依据党性、特长、公认和实绩的标准,动态调整减税降费重大工作、重要岗位、重点环节人员组成、职责分工,确保干部心齐、气顺、劲足。同时,组织开展主题党日、“党员先锋岗”、“交流学习会”、“税政小课堂”等活动,用活“青年文明号”、“学习强国”等平台,强化“线上+线下”日常学习,党员带团员、团员带群众的互助式学习,实行每日总结、每周讲评、每月拉练,常态选树减税降费先进典型,确保党员干部思想在状态、精神在状态、工作在状态,一心一意抓学习,聚精会神钻业务,千方百计提服务。

该局还通过党建带群建,以增强政治性、先进性、群众性为遵循,发挥好群团同心向力作用,带动青年志愿者、工会小组、妇女组织等群策群力做宣传、优服务,形成争当运动员、战斗员,不当评论员、议论员的好风气。党员干部、团员青年、干部职工组成的“攻坚突击队”,积极参与策划“三八”妇女节、邮邮合作、税收宣传月等活动,主动放弃双休日,高强度奋战,加班加点集中办公,精准突破难点堵点,精心创建宣传品牌,为落实减税降费添材生火,确保税宣工作接地气、有生气、聚人气。

建信沪深300红利ETF基金7月29日起发行

近年来,指数基金因运作透明、费率低廉等特点,受到了越来越多投资者的认可与欢迎。值得注意的是,从去年下半年至今,新成立指数基金中有相当一部分产品采用了智慧型投资策略(Smart Beta策略),提升超额收益概率。这类创新产品已逐渐成为指数基金发展的新趋势。

据了解,建信基金积极布局Smart Beta领域,建信沪深300红利ETF基金7月29日起发行,为投资者提供布局有力工具。该产品被动跟踪沪深300红利指数,力争为投资者获取长期收益。(李华)

为持有人赚取超25亿元 中银基金位列二季度“赚钱榜”前十

公募基金二季度已于近日陆续发布,天相投顾整理了各家基金公司的利润数据。在纳入统计的135家基金公司中,有86家旗下基金整体实现盈利。中银基金旗下基金二季度利润总额突破25亿元,跻身基金公司“赚钱榜”前十。

据天相投顾统计,各类基金今年二季度利润合计395.56亿元。货币型基金和债券型基金成为“赚钱主力”。

截至6月30日,中银稳健添利债券基金成立总回报率达60.76%。最近三年和最近两年总回报率分别为同类产品的前8%和前13%。(李华)

新华社北京7月29日电(记者 安蓓)记者

29日从国家发展改革委了解到,我国鼓励和支持实施机构对符合政策和条件的民营企业实施市场化债转股,降低民营企业债务风险,促进民营经济发展。

根据国家发展改革委、人民银行、财政部、银保监会联合印发的《2019年降低企业杠杆率工作要点》,今年我国加大力度推动市场

化法治化债转股增量扩面提质。推动金融资产投资公司发挥市场化债转股主力军作用;拓宽社会资本参与市场化债转股渠道,将市场化债转股资管产品列入保险资金等长期限资金允许投资的白名单;加快股份制商业银行定向降准资金使用;加快推进市场化债转股资产交易等。

工作要点明确,鼓励对优质企业开展市场

化债转股,支持对民营企业实施市场化债转股,大力开展债转股优先股试点,进一步提高市场化债转股资产定价市场化水平,强化公司治理和社会资本权益保护。

根据工作要点,要综合运用各类降杠杆措施,包括推进企业战略重组与结构调整,加快“僵尸企业”债务处置,完善破产退出相关保障机制,依法解决企业拖欠职工薪金社保费以及

加速打造金融科技产业新高地
天府新区金融科技产业高端论坛在蓉举行

论坛现场

四川经济日报讯(记者 周圆韵)为天府新区

金融科技产业发展与国际先进理论接轨创造条件,营造产业发展的国际化营商环境,着力打造新区特色新金融产业生态圈起到积极作用,7月29日,天府新区金融科技产业高端论坛暨“蜀融汇”金融科技前沿应用交流峰会在成都举办。天府新区成都管委会相关部门、四川信托、泸州银

行、天府国际基金小镇等50余家政府机构、企业和社会组织的代表100余人参加活动。

硅谷 IBM Almaden 研究中心 IBM 研究员 C.Mohan 博士作为当代数据库与数据管理技术的先驱者之一。他以 IBM、英特尔、甲骨文和百度等计算机公司以及不同垂直行业领域的参与者应用场景为案例,综述了私有

区块链系统、智能合约的价值以及区块链发展的机会和挑战。

美国人工智能协会专家 Ramesh Jain 就当前传感器、移动计算、人工智能、数据管理、云计算、生物和医药的发展进程进行了分享,并提出了全新导航式来关怀人体健康的产业发展思路。

交通银行“五专”模式服务科创小微企业

四川经济日报讯 近年来,国家大力提倡“大众创业、万众创新”,科创企业具有高技术性、高成长性的特点,是最具成长潜力的客户群体之一。为此,交通银行深入贯彻国家服务创业、创新型小微企业的方针政策,不断提升科技金融服务能力,形成专营机构、专业合作、专属产品、专项政策、专门风控等“五专”机制,各项业务扎实推进。截至2019年1季度末,交行普惠型科技小微企业授信总额超过350亿,其中创业担保贷款近三年年均增长15%。

专营机构。总行层面,总行普惠金融事业部内设科技金融推广团队,从事科技金融产品研发、业务推广及政策支撑。分行层面,重点分行明确专门团队或专门人员,负责本行科技金融业务推广落地。按照“专业的人、专业的事、专门的考核体系”的“三专”要求,北京市、上海市、江苏省、广东省、湖北省、四川省、深圳等分行,选择科技型企业密集、科技人才集聚、政府政策支持、园区建设成熟、产业链完整、科技金融资源丰富、中介体系配套的区域设立各类科技支行等科技金融专营机构18家。

专业合作。整合各类资源,加强与政府、园

区、创投、担保、资本市场等多方合作,形成独具特色的科创小微企业服务模式。与政府合作:与国家工信部、知识产权局等部委合作,搭建总对总平台,推进科技金融高位合作。在总对总合作框架下,推动分行与地方政府部门对接,批量服务客户,目前全行20多家分行与地方政府部门建立合作关系。与园区合作:通过与科技创新企业聚集的各类园区合作,充分利用园区风险补偿等支持政策,批量服务科技型小微企业,全行合作的科技园区50多家,服务园区内科技型型企业800多户。与资本市场合作:在科技成果转化初期就介入对企业服务,融入企业全生命周期服务,实现互惠共赢,全行合作的知名创投机构二十多家;与地方股权交易市场等平台合作,扩大科技金融获客范围。

专属产品。针对科技型小微企业“轻资产、高发展、重创意”的特点,交行结合政府的各项扶持政策,量身定制专属产品及服务方案。如风险补偿贷款、知识产权质押贷款、信用履约保证保险贷款、创业担保贷款。

专项政策。加强科技金融正向激励。对科

技型小微企业贷款实施专项规模、FTP补贴、经济资本占用等资源支持,全行安排小微重点客群专项行动资源,对于符合条件的新增科技型小微企业,按照较高标准给予激励,2018年共奖励达标科技型小微企业704户,奖励金额211万元。建立科技金融专营机构差异化的绩效考核机制,专营机构成立第一年主要考核客户数,第二年考核客户和贷款增长,第三年起逐步实施综合绩效考核,引导基层聚焦客户增长和价值创造。连续三年开办小微服务方案大赛,排名前列的均为科技金融相关方案。

专门风控。明确科技金融差异化投向政策,重点支持电子信息、生物与新医药技术、航空航天技术、高技术服务业、新能源及节能技术、资源与环境技术、高新技术改造船行业等细分行业。针对科技型企业的点,选派有经验的客户经理和资深审批人对科技型企业进行授信调查和审查审批。引入担保、保险、政府风险补偿等多样化风险缓释措施,多渠道分担科技金融风险,科技型小微企业贷款不良率低于全部小微贷款平均水平。

(李玲 李君竹)

国企混改亮点频现 下半年迎落地高潮

作为国企改革的重要突破口,下半年混改全面开花、批量落地。记者了解到,第四批试点企业正在抓紧制定混改方案,员工持股等激励措施力度加大,而地方混改也在提速,一些省份甚至明确了量化目标,竞争性国企不设限频频让渡控股权成为新热点。业内人士认为混改不能“一刀切”,应注重质量和效果。

下半年混改加速全面落地

据了解,今年5月国务院国有企业改革领导小组审议通过第四批混改试点名单,共有160家企业,资产总量超过2.5万亿元。其中,中央企业系统107家,地方企业53家。

国家发改委新闻发言人孟玮介绍说,第四批试点不局限于电力、石油、天然气、铁路、民航、电信等7个重要领域的国有企业,也包括具有较强示范意义的其他领域国有企业,以及已经实现股权层面混合、拟进一步在完善治理上深化改革的国有控股企业。从行业领域看,既有传统制造业领域的试点企业,也有互联网、软件及信息技术服务、新能源、新材料和节能环保等战略性新兴产业的试点企业。中央企业主要集中在二、三级企业,地方企业以一、二级企业居多。

记者获悉,试点企业正在抓紧制定混改方案,要在8月初上报到集团层面,通过后8月底前上报国家发改委,预计将在第四季度迎来落地高潮。

“我们目前在和意向投资者协商,正在制定

方案。”国家电网公司有关人士透露,旗下有电动汽车公司、国康集团、江苏综合能源、北京智芯微电子公司等四家企业入选。

地方相关工作也在加速推进。下半年,北京将研究出台推动和规范市管企业混改政策,开展第四批国家混合所有制改革试点。南京将拿出一批体量较大、具有一定核心竞争力的混改项目,到2019年底完成15户左右企业混改。

四川省179个国企拟混改项目通过“国企混改项目信息发布平台”进行集中推介,涉及全省各级各类国企110户,资产总额超过3200亿元,拟引入社会资本超过430亿元。这是四川省迄今为止地方推进混改工作涉及项目数量最多、引资额度最高、资产规模最大的一次集中推介,被认为由实验探索阶段迈入全面实施阶段。

竞争性国企不设限频让控股权

国企混改在扩数量扩领域的同时,力度也在升级,尤其是众多地方国资委提出不设准入门槛、不设比例限制,竞争性领域控股权的让渡成为备受关注的热点。

7月25日晚间,格力电器混改再进一步,根据公告,其拟申请解冻股权分置改革中“剩余500万股”冻结股份,为控股股东格力集团的“退出”铺路。今年4月初,格力集团提出转让格力电器15%股份的计划。

“珠海国企并不多,格力是属于完全竞争行业,控股不控股影响不大,当地国资委出让控

权主要应该是基于产业腾笼换鸟的需要,一方面可以收回一笔资产,另一方面引进来的战投可以有助于其他产业的转型升级。”阳光时代律师事务所律师合伙人朱昌明向记者解释说。

这种控制权的让渡并不是个例。哈药集团混改目前正在推进中,按照增资扩股方案,其将由国有控股企业变为国有参股企业,控制权将由哈尔滨市国资委拥有变更为无实际控制人。

“目前地方混改可以说是全面开花,只要能混的都混,很多都变成了参股。”在吉林、辽宁、山西等多地进行调研的国资委研究中心研究员周丽莎认为,混改并不是灵丹妙药,要宜混则混、宜参则参,有些产业并不适宜混改,有些竞争性行业也不能“一刀切”地退出,需充分研究评估,防止出现国有资产流失等风险。

正在为第四批混改试点企业提供服务的阳光时代律师事务所合伙人朱昌明指出,山东、山西等省国有经济占比比较大,大多集中在传统产业,当前遭遇了发展瓶颈,试图通过混改谋求出路。目前挂牌的项目很多,但结果并不及预期,主要是前期准备不足,应有明确的规划,“一企一策”制定更为详细的方案。

员工持股等激励措施力度加大

国务院国资委秘书长彭华岗在谈及下半年工作重点时强调,进一步提高混合所有制改革的质量和效果。更加注重以“混”促“改”,促进混改企业完善治理结构、完善选人用人机

制、优化激励约束,真正激发混合所有制企业的活力动力。

“放权给活力、混改引资源、治理要优化、机制市场化。”朱昌明如是总结混改的关键。在他看来,强化激励是改革的牛鼻子,包括存量激励和增量激励,前者涉及现有工资总额下的薪酬分配等改革,而后者则包含员工持股等股权类激励、分红激励、超额利润提成、项目跟投等。

周丽莎介绍说,与前三批相比,第四批混改试点政策方面,员工持股等激励放开的力度更大,80%以上的试点企业都提出要员持股,这也是其当初申请的目的之一。

不过,朱昌明提醒,与科研院所类试点企业比,施工、生产制造、商贸流通等传统行业混改难度更大一些。员工持股并不适用于资产较重的企业,一些企业员工需要借款持股,每年分红可能够还利息,激励效用不够明显。对于第四批混改中资产较重但是又想做员工持股的企业,首先要解决的应该是内部战略定位规划以及资产重组整合剥离等问题,之后可以挑出部分适合的板块进行员工持股。

值得注意的是,除了员工持股,超额利润提成、项目跟投等其他类型的激励手段也越来越被运用。周丽莎认为,企业类型不同,战略布局以及企业发展现状不同,选择激励模式也应有所差异,需要因地制宜、因企施策,充分利用不同激励方式的特点,结合企业所要实现的激励目标,选择合适的激励模式。

十获“中国最佳零售银行” 招行荣膺亚洲银行家八项大奖

四川经济日报讯 7月25日,由国际权威财经机构《The Asian Banker》(亚洲银行家)主办的“2019年度国际零售金融服务卓越大奖”评选结果在北京揭晓。凭借在企业发展战略、品牌价值、数字化进程等方面的突出表现,招商银行第10次荣膺“中国最佳零售银行”,第15次荣获“中国最佳股份制零售银行”。另外,凭借在交易银行领域的体系化竞争优势,招行还再次获评“中国最佳股份制交易银行”“中国最佳股份制现金管理银行”。与此同时,招行还获得多项专项奖,包括流动性风险管理成就奖、中国最佳现金管理项目奖、最佳数字金融生态系统项目奖、最佳网络风险管理项目奖等奖项。

面对金融科技带来的冲击与影响,以及不断变化的外部环境,招行始终积极求变,以科技敏捷带动业务敏捷,打造金融科技银行。此次获得最佳数字金融生态系统项目奖的掌上生活App,以及最佳网络风险管理项目“风评”风控系统正是招行在金融科技领域的优秀代表。

《亚洲银行家》创办于1996年,是总部设于新加坡的国际权威财经机构,其针对银行机构的系列评选以参评流程和标准极度严格,“含金量高”而著称,堪称亚太地区金融界的“奥斯卡”。成立32年,招商银行已经发展成为一家资本实力全球第19、市值全球第10的商业银行。近年来,招商银行围绕打造“轻型银行”的转型目标,实现“质量、效益、规模”动态均衡发展,经营结构持续优化,数字化招行初具规模,国际化、综合化深入推进。

而在资产负债管理方面,招行也是银行业金融科技先行者,在流动性风险管理方面,系统化、精细化、大数据化的特点鲜明。长期以来,招行持续升级优化资产负债管理系统(ALM),在原有数据集成和精细化计量的基础上,进一步强化数据分析在风险管理决策中的应用。多年来,招行基于境内外监管框架,结合自身发展和内部管理需要,不断完善流动性管理体系,持续提升流动性风险管理水平,使得管理策略更前瞻、管理效率更高、成本收益更合理。(杨文)