

# 三江学院2025年度工作要点

2025年度学校工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,学习贯彻全国、全省教育大会精神及教育强国、强省建设规划纲要,落实学校第五次党代会部署和“十四五”事业发展规划,推进强基础、建特色、升层次“三大建设”,加强党的领导,不断提高教育教学质量,积极改善办学条件,持续增强办学实力,顺利完成本科教育教学审核评估,全力实现“十四五”规划目标,科学谋划“十五五”发展,开创新型民办大学新局面。

## 一、坚持高水平党建引领,持续加强党的全面领导

**1.加强党的政治建设。**以党的政治建设为统领,教育引导师生党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持和加强党对学校工作的全面领导,履行管党治党、办学治校政治责任。对照民办教育促进法及其实施条例等法律法规,严格落实依法办学、依法治校各项要求,抓好学校政策制度汇编和落实。坚持民主集中制原则,严格落实议事决策机制。坚持党管干部、党管人才,不断完善人才引进、培养、使用和管理机制。落实“三定”方案。做好中层干部换届工作。推动党的建设与学校事业发展深度融合,总结宣传特色做法和典型案例。

(责任单位:党委办公室、党委组织部、党委宣传部、党委教师工作部、校长办公室)

**2.加强党的基层组织建设。**做好全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队、第二批全省党建工作标杆院系和党建工作样板支部培育建设工作。实施校级第二批“对标争先”建设计划。做好基层党组织换届工作。制定和落实师生党员基本培训工作方案,完善校、院两级党校培训体系,明确职能定位,强化二级学院分党校建设。强化二级党组织书记履行党建工作责任述职评议考核。开展“两优一先”推荐评选表彰活动。规范“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党内政治生活,党员领导干部带头过好双重组织生活。

(责任单位:党委组织部、党委宣传部、党委学生工作部)

**3.加强学校宣传思想工作。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂,抓好校、院两级理论学习中心组学习,开展二级党组织理论学习中心组巡学旁听,推进教职工政治理论学习,加强青年学生思想政治引领。协同推进思政课程、课程思政和日常思政。落实普通高等学校马克思主义学院建设标准,制定并实施思政课质量提升三年行动计划。整合学校网络思政工作资源,推进校级网络思政工作中心建设。压实意识形态工作责任,建设网络信息事检校系统,构建网络信息巡查常态化长效机制,筑牢意识形态安全防线。建强主流舆论阵地,扩大新闻宣传传播力影响力。开展铸牢中华民族共同体意识主题教育实践活动。深化文明校园创建,争创江苏省文明校园。

(责任单位:党委宣传部、教务处、党委学生工作部、马克思主义学院、团委)

**4.加强党风廉政建设。**巩固深化党纪学习教育成果,健全完善经常性和集中性相结合的纪律教育机制。加大对“一把手”、年轻干部、新提拔干部的纪法培训、廉政提醒力度。制定加强作风建设意见,培育良好校风教风学风。健全校内监督体系,推进二级党组织落实基层监督责任。开展廉洁文化月活动,共筑高水平“清廉校园”。开展本科教育教学审核评估工作专项监督检查。

(责任单位:纪委办公室、党委办公室)

**5.做好统战群团工作。**完善校院统战工作机制,形成全校大统战工作格局。坚持以党建带群建、带团建,将共青团工作、学生会组织建设、学生社团建设管理纳入党建工作整体规划。加强党对教代会和工会的领导,注重发挥参与民主管理、民主监督的作用和功能。做好困难党员和群众送温暖慰问、医疗互助等关爱工作。做好关心下一代工作。加强知联会、女知联建设。提高校友工作服务水平。发挥基金会筹资功能。

(责任单位:党委办公室、党委统战部、关工委、工会、团委)

## 二、坚持以评促建,顺利完成本科教育教学审核评估

**6.扎实做好评建工作。**按照《三江学院本科教育教学审核评估工作方案》有序推进以评促建工作。以“所有课堂都可能听课,所有材料都可能调阅,所有部门都可能走访,所有问题都可能讨论”做好迎评预案。抓好专业自主评估,抓紧完善专家线上评估和线下考察方案。认真总结办学经验,凝练、彰显办学特色。精心做好自评报告、示范案例撰写和支撑材料准备、教育教学档案整理归档工作。

(责任单位:评建工作办公室)

**7.压实评建工作责任。**强化“人人是评估主体,人人是评估对象,事事是评估内容”意识,做到一切为了审核评估,一切围绕审核评估,一切服从审核评估,一切服务审核评估,一切服从审核评估。强化纪检专项督查,落实各单位、各部门主要负责人评建工作第一责任人责任。

(责任单位:评建工作办公室、纪委办公室)

## 三、深化教育教学改革,全面提升人才培养质量

**8.提升专业、课程、教材建设水平。**以本科教育教学审核评估为契机,调整专业结构,优化课程体系,加强教材建设。强化专业特色、集群发展,加快现有专业全要素改造升级,建好服务国家战略和区域发展的急需专业,建好对接江苏三大支柱产业的专业群,开展专业特色亮点遴选培育;全力推进通信工程、工程管理专业认证,确保1-2个专业通过国际认证。狠抓高质量课程建设,建设一批高水平核心课程,建设30门左右校级一流课程,确保9个省高校品牌专业通过验收。提升教材建设水平,靶向国家、省级普通高等教育本科教材建设规划,着力建设系列高水平教材。

(责任单位:教务处)

**9.推进有组织教育教学研究。**整合优化全校教育教学研究力量和资源,提升教育教学研究组织化水平,挖掘人才培养亮点、打造人才培养特色、凝练人才培养改革成果,重点培

育省级及以上教学成果奖、规划教材、一流课程、高水平教改项目。

(责任单位:教务处)

**10.探索数智赋能人才培养。**研究制订加强人工智能赋能专业建设意见,构建“人工智能+”专业体系和“人工智能+”核心课程体系。基于专业和课程的知识-能力图谱建设,推进特色化数字教材开发。聚焦教育教学新基建,完成东校区、东山校区多媒体改造工程,建设2个智能实验室。狠抓AI等数智技术在教与学中的应用,加强教师学习培训,提升教师数智素养和数字化教学能力。以虚拟教研室和基层教学组织为载体,构建教师教学发展共同体。强化创新创业资源联动,支持师生参加各类教学竞赛、学科竞赛、创新创业大赛,争取更多更高奖项。

(责任单位:教务处、创新创业学院)

**11.深化产教教融合育人。**深化产教融合、科教融汇、校企合作,完善学生实习实践制度,分层分类建设优质实践教学资源。加强实践教学改革与研究,构建面向专业的实践教学体系。加强实习全过程管理,建设实习信息化管理平台。

(责任单位:教务处)

**12.强化质量保障体系建设。**完善校、院、系三级教学质量保障体系,重构教学督导队伍,优化教学质量评价机制,提升教学质量保障水平。有针对性地开展课堂教学、实践教学、考试、毕业论文(设计)等教学环节质量监测。

(责任单位:教学质量评估中心)

**13.推进对外交流与合作。**推进“中外大学国际合作项目联盟”相关项目实施。与2-3所国外大学签署合作备忘录并开展项目合作。开拓“3+M”项目或学期交流交换项目等新的国际交流合作项目。

(责任单位:国际合作与交流处)

## 四、强化有组织科研,全面提升科研创新能力

**14.提升学科建设水平。**以服务地方经济发展为导向,聚焦学校办学定位和发展目标,紧盯关键核心指标,明确分类发展路径,坚持扶优扶强,优化学科布局结构,以高层次项目申报、产学研合作和成果转化为抓手,提升省校两级重点学科建设水平,确保“十四五”重点学科顺利通过验收。统筹规划科研资源配置,加强校内科研平台建设,推进科研创新平台提档升级。

(责任单位:学科建设办公室)

**15.深化产学研用贯通。**深化校地、校企、校所合作,加强校企联盟、产研联盟建设,拓展合作面向,掘进合作深度,提升合作成效。加强应用基础研究,拓展横向科研领域和渠道,推动成果共享与技术交易。优化科技成果转化服务体系,强化专利申请质量管理,提升授权数和授权率。重点推进与南京市雨花台区及软件谷常态化共建。

(责任单位:科研处)

**16.提升科研创新实力。**搭建学术交流平台,完善科研考核激励机制。强化交叉融合、团队协作,开展有组织科研,提升教师冲击高层次科研项目实力,组织教师申报国家基金项目,支持教师借势借力合作承接重大项目。提升项目申报质量和获批数量,确保获批省部级及以上项目不

少于5项、获批市厅级及以上科研平台1项、发表核心期刊论文总数不少于80篇、全年授权各类知识产权40项、科研到账总经费不低于1000万元。

(责任单位:科研处)

## 五、深化人事制度改革,提升师资队伍整体水平

**17.持续优化教师队伍结构。**坚持党管人才原则,做好教师队伍顶层设计和战略规划。依据学校事业发展需求,对接人才培养、学科专业建设和提升科研实力需要,立足现有教师队伍、学校财力实际和自然减员等情况预判,既着眼长远发展,更保证当前急需,推动自有专任教师扩大规模、提高水平、优化结构,整体提升队伍实力。

(责任单位:人事处、党委教师工作部)

**18.提升教师队伍整体素养。**强化教师党建和思想政治工作,坚持师德师风第一标准,弘扬教育家、科学家精神,引导教师精心育人、潜心科研。聚焦学科专业建设、科研创新和人才培养,开展多样化培训,构建教师综合能力培养体系,全面提升教师教学科研能力。坚持榜样引领,积极培育并申报各类人才和荣誉称号,稳步提升各类人才项目获批数量。进一步完善教师深造、进修、访学等政策制度。

(责任单位:人事处、党委教师工作部、教师发展中心)

**19.深化人事分配制度改革。**优化资源配置机制,营造多维发展、多元评价的人才生态。秉持多劳多得、优劳优酬、绩效与公平并重,强化岗位价值与业绩贡献紧密关联,优化绩效分配体系。坚持在发展中保障和改善民生,推进事业发展与教职工福利待遇同步提升。精准设定岗位类别,健全完善人才赛道。完善学校考核体系,优化考核办法,规范考核过程,重视结果运用,强化激励导向,激发教职工干事创业热情。

(责任单位:人事处)

## 六、深化思想政治工作体系建设,促进学生全面发展

**20.强化“招培就创”一体联动。**持续稳定招生规模,优化招生工作方案,合理设置专业分组,精准投放招生计划,提高招生宣传实效,优化生源结构,提高生源质量,圆满完成年度招生计划。扎实做好学生就业创业工作,持续加大访企拓岗力度,推进“互联网+”就业服务,推进创新创业持续发展,建设全程式生涯发展体系,提升生涯规划教育和就业指导有效性,确保毕业生总体就业质量稳中有升。优化学生考研服务保障,提升考研录取率。(责任单位:学生发展与服务中心)

**21.提升“三育人”实效。**建好智慧学工、思政云、易三江等育人平台,提升学生服务信息化水平,强化网络思政育人。完善“发展型”学生资助体系,提升学生资助育人实效。持续开展关爱学生生命健康“润心”行动,强化心理健康教育四级网络和“五位一体”工作体系,提升队伍专业化水平,维护学生生命健康安全。坚持“五育并举”育人,落地学生综合素质评价改革。加大学生典型选树力度,重视身边榜样力量引领示范。加强思政工作队伍建设,建设校级辅导员工作室,加强业务培训和交流,全

面提升辅导员职业能力。

(责任单位:学生发展与服务中心)

**22.强化“一站式”学生社区内涵建设。**坚持“党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我管理”,推进学生“一站式”社区内涵发展。建立“党建+”社区育人体系,加强社区导师队伍建设,拓展社区育人资源。落地学生事务线上线下“双平台联动”运行机制,提升学生事务“一站式”办理服务成效。定期举办社区讲堂活动和社区文化活动,强化社区文化育人功能。

(责任单位:学生发展与服务中心)

## 七、提升管理服务效能,增强学校发展保障能力

**23.持续推进新校区建设。**加快完成教育用地供地手续,完善立项审批,落实建设资金,做好规划设计,按规划办理施工许可手续,做好项目开工建设各项准备工作。

(责任单位:新校区建设办公室)

**24.不断优化财务管理。**树牢“增收节支、增收优支”理念,强化预算项目立项、论证,调整和优化支出结构,压减一般性支出、保证重点支出。加大学费、住宿费收缴力度,收缴率达到99%以上,保障学校重点建设项目和中心工作运行。科学调度资金,存量资金收益不低于1000万元。全面实行精细化管理,推进“数电发票”进程,提高财务智能化水平。

(责任单位:财务处)

**25.提高资产配置运营效益。**提升采购全过程管理信息化水平,编实编细采购计划,健全采购内控机制,优化采购流程,高效落实采购项目。按学校规划方案做好学生公寓家具设施更新工作和公共教室相关设备设施更新及配置工作。

(责任单位:资产管理处)

**26.强化数字赋能事业发展。**建设完善数据治理与决策支持、资产管理、财务报销、学生管理等系统,规范公共数据资源全生命周期管理、共享、使用、安全和监督。加强校园网络基础设施建设,完善安全防护体系,持续稳固校园网络安全。推进图书馆智慧化转型,持续优化服务环境。

(责任单位:信息化建设与管理中心、图书馆)

**27.提升后勤保障能力。**推进后勤管理体制和运行机制改革,规范后勤采购与招投标管理,建设平安后勤、智慧后勤、文化后勤。改善学生公寓住宿条件。加快建设绿色校园、低碳校园。

(责任单位:后勤基建处、资产管理处)

**28.着力建设平安校园。**牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一思想,坚持底线思维,强化红线意识,从严从实从细抓好实验室安全、网络安全、消防安全、食品安全、交通安全,强化师生防诈骗安全知识和安全应急演练,加强校园人防、物防、技防建设和管理,推进消防安全标准化建设,确保全年不发生因工作不到位引发危害国家和社会稳定的重大政治事件、重大安全事故。

(责任单位:保卫处、党委办公室、校长办公室、教务处、学生发展与服务中心、资产管理处、后勤基建处)