

强技赋能 匠心致远

——喜看宿迁技师学院2024年奋进“答卷”

徐猛 杨波 李云龙

岁月镌刻奋斗的历程,时间记录坚实的脚步。
 新开办预备技师专业2个、高级工专业6个、五年制高职专业2个;
 先后承办第七届江苏技能状元大赛、第48届世界技能大赛江苏省选拔赛等省级以上技能竞赛7次,在省级及以上技能大赛中累计取得17金23银26铜的好成绩,参赛、办赛成果斐然;
 获批国家级高技能人才培训基地和省“双优”学校、省技能根基工程培训基地、省高技能人才专项公共实训基地等,各项创建工作成果不断“刷新”;
 ……
 回首走过的2024年,宿迁技师学院再攀新高峰!

这一年,人才培养取得新突破

2024年,宿迁技师学院培养“全国技术能手”2人、“江苏省技术能手”16人。
 在2024年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛能源动力与材料赛道(新材料智能生产与检测小组)中,宿迁技师学院3名参赛学生斩获金奖,这是宿迁地区院校在世界级职业技能大赛中获得的“首金”,也是到目前为止唯一一个。
 在2024“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中,宿迁技师学院参赛师生分别获得职工组全国二等奖和学生组全国三等奖。
 这一年,宿迁技师学院在人才培养上取得新突破!
 专业品牌逐步彰显。宿迁技师学院围绕全市“615”新型产业体系发展需求,建设和转型一批与地方产业发展相匹配的特色专业。同时,实施专业建设三年

发展规划,规范制定技工教育、三年制中专和五年制高职三类人才培养方案,聚力打造智能制造、跨境电商等7个现代化专业群(链)。
 职教高考稳步提升。宿迁技师学院依托该校综合高中部优质的教育资源,创新“职普融通”人才培养模式,积极构建开放的对外交流机制、科学的内部管理机制和严格的质量监控机制,实现了职教高考成绩稳步提升,社会影响力和认可度不断提升。2024年,宿迁技师学院职教高考本科上线117人,本科上线人数位居苏北第一,连续3年获得全市“职教高考升学一等奖”荣誉。
 参赛和办赛成效持续提升。宿迁技师学院高度重视“技能育人”,积极争取大赛承办和师生参赛,强化技能水平提升,实现“以赛促练、以赛促教、以赛促学、以赛促建”的良性发展。

2024年,宿迁技师学院拥有硕士及以上学历教师153人,高级职称教师256人,被市委人才工作领导小组评为“宿迁市引才育才先进单位”……
 这一年,宿迁技师学院教师队伍建设迈上新台阶!
 外引内培,高层次人才“增”。宿迁技师学院紧紧围绕专业调整、建设和办学层次提升,坚持“外引”与“内培”相结合,不断充实高学历、高技能人才。2024年,宿迁技师学院招聘新教师13名(含研究生学历12人),新调入教师1名(研究生学历),同等学力申硕通过18人,博士在读1人、毕业1人。
 实践培训,教师素质“升”。宿迁技师学院科学制定年度教育

这一年,队伍建设迈上新台阶

点2个,切实提高校园安全系数。该校投入460余万元,对餐厅进行彻底改造,同步建设5G智慧阳光食安预警协管平台,广大师生对餐厅的满意度显著提升。2024年11月,宿迁技师学院餐厅作为全国中小学校园食品安全突出问题专项整治工作交流会的直播连线点,向全国中小学校展示了宿迁技师学院在食品安全管理方面的成功经验和优秀做法。
 安全管理基础不断夯实。宿迁技师学院不断健全完善校园安全全管理网络,严格落实“一岗双责”和“领导带班、教师值班”制度;落实安全隐患排查工作制度,设立“院长接待日”和校园维护青少年权益中心,全年解决师生关注的问题200余个;每周系统排查安全隐患,先后举办安全演练16次、安全主题班会19次。
 健全心理健康关爱机制。宿

培训计划,组织教师参加国培、省培、市培等专业实践培训76人次;组织教师通过宿迁干部学院APP等平台,进行党务、业务培训5批次,确保每名教师每年培训不低于90学时;组织暑期全员培训班1期,组织青年干部专题培训班1期;举办新入职教师座谈会1次,开展党务干部业务培训1

期。同时,宿迁技师学院积极组织全体教职员工参加教学研究,2024年完成市级及以上课题结题立项23个(其中省级及以上16个);发表论文27篇,22篇论文获得省级及以上奖项;获得市级课堂教学大赛特等奖、一等奖3个,教师队伍的政治素养和专业水平持续提升。

这一年,办学条件实现新提升

2024年1月,高分通过江苏省中等职业学校领航学校建设考核;5月,被确定为2023年国家级高技能人才培训基地;6月,通过江苏省技能根基工程培训基地验收;12月,获批江苏省高水平技工院校……
 这一年,宿迁技师学院办学条件不断实现新提升!
 基础设施建设不断完善。宿迁技师学院在校内建设电动自行车充

电点2个,切实提高校园安全系数。该校投入460余万元,对餐厅进行彻底改造,同步建设5G智慧阳光食安预警协管平台,广大师生对餐厅的满意度显著提升。2024年11月,宿迁技师学院餐厅作为全国中小学校园食品安全突出问题专项整治工作交流会的直播连线点,向全国中小学校展示了宿迁技师学院在食品安全管理方面的成功经验和优秀做法。

宿迁技师学院与宿迁市欣语未成年人成长指导中心深化合作,开展全员心理健康普测,检测8013人;建立学院、系部、班级三级心理指导网络,遴选心理健康辅导员16人,各班级设立心理委员;根据全员心理健康普测结果形成分析报告,针对异常情况实行“一生一策、一生一档”,明确专人负责,定期报告帮扶效果。

这一年,服务发展作出新贡献

这一年,宿迁技师学院在服务地方经济发展上作出新贡献!
 宿迁技师学院聚焦本地企业用人需求,建立毕业生信息库和企业需求信息库,与政府、园区、企业共同组织大型校园招聘会,全力推动校企供需有效对接;定期举办校企合作洽谈会、学员回访观摩会、顶岗实习见面会,加强就业指导和实习辅导;深入挖掘就业创业典型,实习就业稳定率持续提升,一大批技能人才在企业发光出彩,展现了人生价值。
 宿迁技师学院不断创新培训

机制,积极拓展培训项目,充分发挥职业技能认定资源优势,重点围绕农村低收入劳动力、企业职工、待岗人员、退役军人等群体,广泛开展劳动力职业技能提升和就业创业培训,为地方产业发展提供了有力的技能人才支撑。

不忘来时耕耘路,蓄势勇毅攀新高。新的一年,宿迁技师学院将围绕市委六届十次全会暨市委经济工作会议、宿豫区委十三届十一次全会有关职业教育的部署要求,紧扣区域产业体系发展、地方企业需要和宿迁技师学院“双高双万”发展目标,加快“补短板、提质量、守底线”,做到“三补三提三守”,推动宿迁技师学院高质量发展提质增效,奋力书写宿迁技师学院高质量发展新篇章。
 时间的长河奔涌向前,宿迁技师学院奋斗的脚步永不停歇。

这一年,党建引领达到新高度

2024年,宿迁技师学院党委顺利换届,选举产生新一届党委和纪委委员;通过党委理论学习中心组、党支部主题党日、院务会等载体,常态化开展党纪和廉政教育,400余人受到教育;开展纪律作风问卷调查等专项活动……
 这一年,宿迁技师学院党建引领达到新高度!
 宿迁技师学院充分发挥党建引领作用,持续完善“4445”党建工作体系,全年召开党委会议23次,专题召开党建、意识形态工作会议2次和党风廉政建设会议1

次,先后改造提升艺术设计系、高职部、综合高中部等部门党员活动阵地,为党员教育学习营造良好的环境,以高质量党建推动学院高质量发展。
 宿迁技师学院全面推进党风廉政建设,建立“党委抓党支部、党支部管党员、党员带教师、教师育人才”四级运行管理机制,组织召开党风廉政建设暨作风建设推进会,全体教职工集中观看警示教育片,16个系部、处室签订责任状,以强有力的措施让纪律意识、规矩意识在全体教职工心中落地生根。

2024年,宿迁技师学院为地方企业输送技能人才1200余人,本地就业率超过80%,实习就业稳定率超过90%;累计开展各类社会培训11176人次;组织职业技能等级认定1.2万余人次……

