倾心打造人才集聚“高地”

宿迁经开区让“千里马”竞相奔腾

■ 本报记者 王晖

新春招聘“不打烊”,就业服务“不断线”。春节期间,2025“乐业宿迁”就业创业“春风行动”大型现场招聘会如期而至,持续发出宿迁求贤若渴,不拘一格引进人才、用好人才的“最强音”。来自宿迁经开区的天合光能(宿迁)科技有限公司等58家企业参加了此次招聘会,涵盖了机械制造、服装纺织、食品饮料等领域,提供岗位2628个,为求职者提供了丰富的选择。

招聘会现场人头攒动,热闹非凡,不少求职者在各招聘企业展位前驻足咨询,希望能够找到自己心仪的岗位。当被问及求职意向时,南京理工大学毕业生张子杰说:“我学的是材料工程专业,想找份专业对口的工作。宿迁是我的家乡,近年来发展势头强劲,我希望能在这次招聘会上找到一份适合自己的工作。”

水积而鱼聚,木茂而鸟集。近年来,宿迁经开区党工委、管委会坚持“党管人才”原则,始终把人才资源开发放在最优先位置,系统考虑、整体谋划、深入推进“人才强区”战略,聚焦“引、育、用、留”四大工程,打出一套“政策引才、平台育才、产业聚才、服务留才”的“组合拳”,不断增强对人才的“磁引力”,着力打造“人才奔涌”的“新高地”。

拓宽渠道 倾心打造引才“高地”

为吸引更多优秀人才到宿迁经开区就业创业,宿迁经开区不断创新人才引进机制,以更加开放的格局和视野汇聚天下英才。

一方面,宿迁经开区坚持“招商引资”和“招才引智”双轮驱动,以科技项目招引促进产业人才集聚。通过科技项目的持续落户,不断推动各类人才集聚,实现了产业发展和人才集聚相互促进的良性循环。

另一方面,宿迁经开区积极落实宿迁“人才新政16条”,通过“走出去、请进来”的方式,组织企业参加各类线上、线下引才活动,如“校园宿迁日”“人才发展大会”“千名学子进宿迁”等,不断提升宿迁经开区的知名度和影响力,吸引更多优秀人才关注宿迁、了解宿迁、走进宿迁。此外,宿迁经开区充分利用与西安交通大学、郑州大学等高校的合作基础,通过共建实习实训基地、开展产学研合作、举办人才招聘会等方式,推进校地、校企精准对接、有效合作,为经济发展注入新的活力和动能。

靶向施策 悉心厚植育才“沃土”

宿迁经开区在人才支持上不断做“加法”,努力打造人才集聚“强磁场”。该区坚持把人才培育与产业培育紧密结合,在“融”字上做文章,通过推进人才链、产业链、创新链融合发展,逐步形成“引进一名人才,带来一个团队,落地一个项目,催生一个产业,培育一个新增长点”的发展局面。

同时,宿迁经开区根据不同领域人才队伍的特点,分层分级制定人才培养计划,建好人才承载平台,落实人才培养举措,让人才在挥洒汗水、奉献智慧的过程中不断汲取成长的“养分”,不仅能为各项事业发展贡献力量,也能实现自我提升、获得成长。同时,该区紧盯省“双创”、抓牢市“双千”,多方联动、合力攻坚,力争引进培育更多国家级人才、省“双创”人才、市“领军”人才,为全区人才队伍建设提供源头活水。

激发活力 精心搭建用才“舞台”

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。

宿迁经开区把人才工作放在优先位置,以深化人才体制机制改革为主线,聚焦科技创新、项目建设、开放提升等领域,慧眼辨才、精准用才,建立完善各类人才引进和培养机制,根据实际需求向用人主体充分授权,为人才“松绑”,破解人才政策“中梗阻”,为有潜力的人才“引路子、压担子、搭梯子”,让“千里马”在“接地气”“对胃口”的政策中“跃跃欲试”。

为加快高层次创新人才集聚,宿迁经开区聚焦主导产业发展需要,将打造科创人才集聚“高地”作为做好人才工作的破题之举,栽好引才“梧桐树”,推进宿迁市科技企业孵化园、宿迁市科技创新产业园等科创载体建设,积极释放产业创新平台对人才的虹吸集聚效应,实现人才效能和产业效益的同步提升。

优化环境 真心筑造留才“凤巢”

近年来,宿迁经开区通过建立完善人才服务机制、搭建人才服务平台、优化人才服务流程等措施,为人才提供了全方位、多层次、个性化的服务,打造优质的政策环境、贴心的服务环境、重视人才的社会环境。

一方面,宿迁经开区通过抓好政策的落实与创新,不断完善人才政策,加大对人才创新创业、赋能成长等支持力度,以“真金白银”换取人才的“真心实意”。

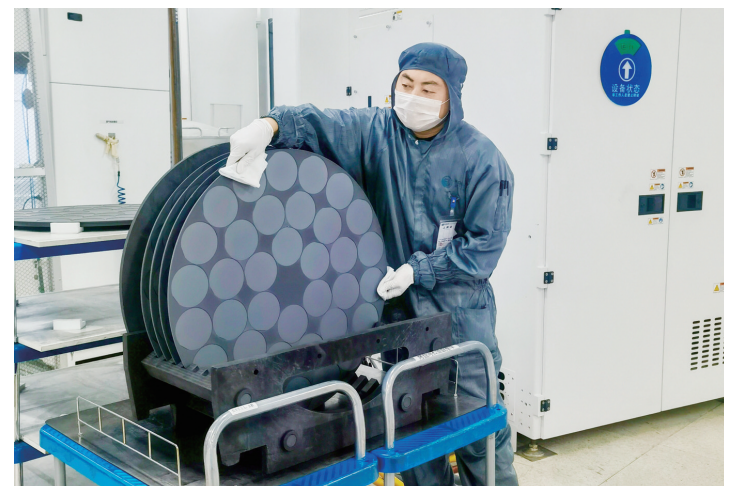
另一方面,宿迁经开区大力提升人才服务的标准化、便捷性、精准化水平,探索打造人才服务中心、青年人才公园等功能平台,一站式解决人才的各类需求。同时,聚焦“关键小事”,全方位为人才打造理想的生活和工作环境,变“群贤毕至”为“群贤长栖”,以“将心比心”激励人才“千里马”续写更多“春天的故事”。

“对在宿迁经开区就业创业的各类人才,我们将发放3万元到200万元不等的购房券、3万元到50万元不等的生活补贴和最高放宽至4倍的公积金贷款额度,让每一位人才来了就有房住、留下就有住房。对企业全职引进的35周岁以下博士研究生,10年内给予每年8万元的科研补贴。”宿迁经开区党工委委员、组织宣传统战部部长赵锋说,在强有力的人才政策支持下,2024年,宿迁经开区各企业引进各类人才1782人,更多优秀人才选择在宿迁经开区“扎根”。

如今,宿迁经开区正在奋力打造人才集聚“强磁场”,以海纳百川的胸怀、伯乐相马的诚意,助力更多“千里马”在这片热土上竞相奔腾。

聚灿光电:

生产“满负荷” 奋战“开门红”



■ 本报记者 周妮

2月4日,农历正月初七,春节的喜庆氛围仍在延续,但宿迁经开区各重点企业已经投入新一轮的紧张生产中,全力抢抓机遇,冲刺新春“开门红”。

记者在聚灿光电科技(宿迁)有限公司(以下简称“聚灿光电”)外延生产部磊晶车间看到,技术员朱小园正在K868机台上认真进行生产操作,一旁的MOCVD设备正在运行,生产过程高效且流畅。

聚灿光电是一家专业从事化合物光电半导体材料研发、设计、生产和销售业务的国家级高新技术企业,主营GaN基高亮度LED外延片、芯片,产品主要应用于手机背光、电视背光、高端照明、倒装、高压等领域。2024年,该公司营业收入同比增长11.23%。

“春节期间,公司所有车间与设备都正常运转,保持‘满负荷’生产状态,保证产品按时生产、及时出货。”朱小园介绍,今年是他第四次春节值班,在过去三年里,他见证了公司LED芯片产品产量的稳步增长。“聚灿光电成功跻身行业前列,圆满完成年度生产任务,作为员工,我感到骄傲和自豪。”朱小园说。

“在公司领导的悉心指导和同事们的共同努力下,我们不断优化生产流程、提升技术水平,构建高效的生产体系。”朱小园说,他将秉持精益求精的工匠精神,立足岗位,担当实干,为聚灿光电创新发展、再创辉煌贡献力量。

“同心五送”进小区 精准服务暖民心

本报记者 王晖
■ 通 讯 员 丁晨

“这些‘送上门’的服务真暖心。”2月5日上午,宿迁经开区统战系统“同心五送”进小区活动走进宿迁经开区古楚街道国大佳苑小区,为小区居民送去消费品以旧换新政策及操作方法解读、民间借贷法律知识宣传、测量血压血糖等服务,为推动社区发展注入新活力。

今年以来,宿迁经开区组织宣传统战部持续推进统战系统“同心五送”进小区活动,坚持“集中服务+专项服务”,围绕群众实际需求,常态化开展“送医疗、送教育、送文化、送科技、送法律”进小区活动,不断推动统战工作融入基层党建。

非遗体验,传承民族文化。春节假期前,为增添节日氛围,宿迁经开区统战系统组织非遗剪纸传承人、书法爱好者、党外知识分子走进星月城、金桂花园等小区,开展剪纸体验、拓印“福”字、写春联等活动,营造浓厚的节日氛围,增强小区居民对中华优秀传统文化的认同感和归属感。

教育跟进,护航未成年人成长。民革党员、心理咨询师张敏娟,华悦心理公益培训讲师、家庭教育(高级)指导师王宁走进太湖花园小区,以“先懂孩子再懂教,践行因材施教”和“解锁家庭教育新技能”为主题,开展家庭教育讲座,搭建亲子沟通教育桥梁,共筑成长之路。

科学普及,打开梦想之门。太空环境怎样适应、航天器如何对接、无人机在生活中有哪些应用……宿迁经开区组织宣传统战部组织党外知识分子走进幸福家园、金桂花园等小区,通过一个个故事、一组组数据,结合图片和视频,将我国先进的航天技术生动展现在孩子们面前,为孩子们开启一扇通往浩瀚宇宙、领略前沿科技的大门。

医疗为民,守护居民健康。血压血糖检测、中医针灸、推拿理疗……宿迁市中医院医护人员走进社区,为居民介绍中药知识及相关中药材使用方法,让居民现场体验中医传统疗法“耳穴压豆”,以中医诊疗服务为社区居民送去健康和关怀。

法律宣传,建设法治社会。为增强群众的法治意识,宿迁经开区组织宣传统战部工作人员、新的社会阶层人士走进徐圩社区等地,深入浅出地讲解与居民日常生活密切相关的法律法规,内容涵盖婚姻家庭、消费者权益保护等,积极营造“知法、懂法、用法”的良好氛围。

民呼我应,民呼我为。据介绍,宿迁经开区组织宣传统战部将持续精准发力,通过摸排梳理形成“居民需求清单”,让部分有专业特长的统战成员在社区、小区党组织的引导下为人民群众服务,有效充实基层治理力量,为社区居民带来实实在在的便利和温暖。

拧紧复工复产“安全阀” “开门安”助力“开门红”

■ 本报记者 周妮

2月5日,春节假期刚过,宿迁经开区应急管理局迅速开展复工复产“六个一”安全大检查,督促企业上好“开工第一课”,切实做好各项安全措施,坚决防范遏制各类安全生产事故发生,以安全生产“开门安”助力经济发展“开门红”。

随着鞭炮声响起,2月5日,江苏铭度户外用品有限公司开始复工复产。企业生产车间里,切割、成型、打磨、喷塑、编藤等工序有条不紊,工人们忙中有序,全力冲刺新春“开门红”。

“灭火器、消防栓、逃生标识和防火门是否处于正常运作状态……”检查中,宿迁经开区应急管理局工作人员重点检查了企业复工复产方案、安全风险隐患排查治理、员工安全教育培训、设备设施维护保养、应急演练开展等情况。

“随着春节假期结束,各类企业陆续复工复产,由于设备长时间停机、新员工入职、老员工新岗位等原因,极易发生生产安全事故。”宿迁经开区应急管理局安全生产监督管理处处长梁妍说,该局将常态化对重点行业和高风险企业开展专项检查,上门指导、靠前服务,确保企业复工复产平稳有序。

走进江苏中宁塑业有限公司制袋车间内,只见各条生产线快速运转,工人们正在忙碌着。宿迁经开区应急管理局工作人员详细询问企业复工复产安全培训工作和员工返岗情况,指导企业对重点生产部位、特种设备等进行检查,对发现的问题及时告知,帮助企业治理安全隐患。

“有你们指导我们进行隐患排查,安全生产更有保障了。”江苏中宁塑业有限公司安全环境总监徐宏兵对宿迁经开区应急管理局工作人员连声道谢。他说,该公司春节假期后的“第一会”就是安全生产议,由企业主要负责人带队,对重点生产部位、特种设备等进行检查,切实拧紧复工复产“安全阀”。目前,该公司制袋车间18条生产线已全部开工,每天可以生产塑料包装袋20余万只。

“‘开门红’离不开‘开门安’,复工复产须先系‘安全带’,再按‘启动键’。”梁妍说,宿迁经开区应急管理局严格按照上级部署,主动服务大局,强化安全风险研判,创新安全监管方式,积极帮助企业解决实际困难,统筹推进安全生产工作。

宿迁经开区消防救援大队 高效服务获企业“点赞”

本报讯 近日,宿迁西红柿主题酒店负责人专程到宿迁经开区消防救援大队,将一面印有“人民消防 情系人民”的锦旗送到该大队相关负责人手中,对宿迁经开区消防部门高效、贴心的服务表示感谢。

宿迁西红柿主题酒店原计划在春节前开业,但由于消防安全检查手续办理时间不足,企业面临无法按时开业的难题。宿迁经开区消防救援大队主动作为,开辟“绿色通道”,组织专业人员加班加点为企业进行消防安全检查。检查过程中,工作人员严格按照消防规范,对酒店的消防设施配备、疏散通道设置、电气线路铺设等进行了全面细致的检查,针对发现的问题现场提出整改建议,耐心指导企业落实整改。

在消防部门的全力支持下,宿迁西红柿主题酒店不仅在春节前顺利完成了开业筹备,消防和安全管理水平也得到了全面提升。该酒店负责人表示,宿迁经开区消防救援大队帮助他们解了燃眉之急,让他们深切感受到了政府部门的关怀与支持。

近年来,宿迁经开区消防救援大队始终坚持“便民利企、服务至上”的理念,不断优化服务,推出一系列便民惠企举措,为企业排忧解难,助力优化营商环境。今后,宿迁经开区消防救援大队将继续秉持“为人民服务”的初心,不断提升服务质量,为宿迁经开区经济社会高质量发展“保驾护航”。

(朱亚男)

宿迁经开区开展“抗逆生长 精准赋能”行动

本报讯 近日,宿迁经开区青海湖路小学学生梦洁(化名)收到了一份特别的“成长大礼包”,里面有宿迁经开区教育基金会提供的成长礼金、爱心企业捐赠的牛奶,还有学校精心准备的书籍和贺卡,贺卡上写着暖心的话语:“希望你如逆风的蝶,继续勇敢飞翔。”这是宿迁经开区开展“抗逆生长 精准赋能”行动的生动缩影。

家校社协同育人“教联体”是以中小学生健康快乐成长为目标、以学校为“圆心”、以区域为主体、以资源为纽带,促进家校社有效协同的一种工作方式。近年来,宿迁经开区着力打造“优学经开 美好教育”品牌,不断强化家校社协同育人“教联体”建设,通过开展“抗逆生长,精准赋能”行动,帮助困境学生突破成长瓶颈。

“抗逆生长 精准赋能”行动重点关注家庭经济困难、心理受挫和学习进度滞后的学生,通过走访慰问、物质帮扶和心理疏导,帮助学生树立起面对挑战的信心。同时,学校班主任和心理辅导老师密切关注学生成长,通过定期家访和心理辅导,让孩子感受到温暖和支持。

“抗逆生长”的核心在于“精准赋能”。宿迁经开区组织各校开展全面调研,设计针对性强的问卷,深入调查学生的实际需求,从而建立了一套科学高效的支持体系。

在具体行动过程中,宿迁经开区结合调研数据,建立心理辅导室、成长支持中心、社会实践基地等场所,为学生提供个性化的辅导和综合能力提升平台,确保教育资源高效匹配。学校根据学生需求,开展个性化课程和活动,确保每名学生都能在课堂内外获得支持,帮助学生补齐成长“短板”,提高综合素质。

“抗逆生长 精准赋能”行动不仅是对困境学生的帮扶,更是推动家校社协同育人“教联体”建设的一次新尝试。下一步,宿迁经开区将不断优化机制,深化学校、家庭、社会的协作,推动更多优质资源向教育倾斜,真正实现精准赋能。

(巩伟波 陈玉婷)