

“民生·深一度”系列报道

“街村共生融合发展”的宿迁之道



豫北社区党群服务中心工作人员耐心为群众办理业务。

■ 本报记者 颜靖尧 朱婉菁

“要持续加强公共空间整治,发展壮大新型农村集体经济,更好促进就业增收、强村富民……”日前,市委书记盛蕾走进泗阳县城厢街道小圩社区,详细了解街村共生融合发展情况,并提出了相关要求。

近年来,宿迁统筹推进乡村风貌提升、公共服务配套、特色产业布局等工作,小圩社区“街村共生融合发展”折射出宿迁高质量建设宜居宜业和美乡村的成效。近日,记者走进宿迁多个村(社区),探访“街村共生融合发展”背后的宿迁实践。

粉墙黛瓦、水清岸绿,走进泗阳县城厢街道小圩社区,记者看到的便是这样一幅“小桥流水人家”的美丽画卷。

古时的小圩,依水而建,今日的小圩,缘水而兴。据了解,小圩社区是桃源故城所在地。桃源故城是市级文物保护单位,位于城厢街道主街区,被蜿蜒的护城河环抱。

小圩社区文化底蕴深厚,古迹遗存众多。如何将文化资源转化为发展动能?2022年,小圩社区开始打造“东门十景”。“小圩老街是桃源故城东门大街的延伸,存有螺马街、状元墩、明代古井、护城河等历史古迹。我们推进街村一体打造,将历史文化资源理出来、串起来,最终形成了‘东门十景’。”小圩社区党支部

书记徐碧说。漫步小圩老街,仿佛穿越时光隧道。骡马古街、相文公园、状元古墩……这些古今交融的文脉旧地,成为当地热门的打卡点,也让当地的历史文化资源活起来、续下去。2023年,小圩社区又复建了淮滨书院,此处占地达600平方米的书院,设有图书阅览、历史展陈、书画创作、文创手工、课堂研学、茶社剧场等多个功能区,为居民提供优质的公共阅读服务。

近年来,小圩社区立足本土优势,盘活社区资源,巧做“农文旅”融合文章,打通一二三产业协同发展脉络。在该社区的景点之一“月季迷宫”,不少工人正在修剪月季。“一到假期,游客纷纷来这里打卡拍照,今年‘五一’假期,我们也提前准备,等待游客到来。”工人王秀霞笑着说。

“我们推出了‘圩迷秀’彩虹越野跑活动,赛道为环形闭式,全长5.1公里,参赛者沿途会经过社区多个景点。目前,已经有不少参赛者通过线上渠道报名成功。为了满足游客多元化的需求,我们推出果蔬采摘、民俗体验、龙虾垂钓等趣味缤纷的娱乐项目,让游客畅享农文旅融合带来的乐趣。”徐碧说,接下来,小圩社区会继续做好街村共生融合发展,发展壮大新型农村集体经济。

宜居宜业和美乡村建设,事关群众的获得感、幸福感、安全感。去年,

江苏省第一批宜居宜业和美乡村名单发布,沐阳县陇集镇墩前村名列其中。记者来到沐阳县陇集镇墩前村,只见一栋栋两层楼房错落有致,道路两旁的花草树木郁郁葱葱,勾勒出生态宜居的美丽乡村新貌。

“前几年,我搬进了这栋带花园的两层小楼,还有专人为我们提供环境整治、治安巡逻等服务。每天我都会沿着村中的小径散步,没事就去健身广场,健身锻炼,日子别提过得多开心了!”当地64岁的村民盛国开说。

这个昔日的省定经济薄弱村,近年来,发生了翻天覆地的变化。“2019年,墩前村开始推进农房改善工作,墩前小区建设如期开工。2020年年底完成选房并逐步交付。我们采用‘统规代建’模式,平均每户只需出资4万元即可进行安置。”墩前村党总支书记尚永恒说,村民从“土房”住进了“独家小院”,环境优美、文明和谐的家乡让村民对如今的生活愈发满意。

乡村振兴,产业兴旺是重点。近年来,墩前村流转了大量的土地用于发展花木等高效农业,通过“空间治理+”持续盘活资源资产。2021年,总建筑面积13万平方米、总投资30亿元的华东花木大世界项目在墩前村签约落户,为周边群众提供更多就业创业机会。

“我们还积极盘活劳务资源,成

立劳务公司,与企业签订劳务输出合同,提供装卸、种植、零工等多工种服务,解决了近百名村民的就业问题。”尚永恒说,墩前村坚持产业富民,依托家乡丰富的花木资源,让越来越多的村民在“家门口”实现就业。

“过去,我们这里道路狭窄,有些人在小区乱搭乱建,走路都不顺心,现在经过改造,我们的生活环境好多了,路宽了,基础设施也好了,我们非常满意。”在宿迁生态化工科技产业园豫北社区,在当地生活多年的居民孙全全看着家乡的变化,说出了心中感慨。

据悉,豫北社区靠着有58家生产企业、1.4万名职工的宿迁生态化工科技产业园。近年来,该社区坚持以新产业新业态引领乡村产业提质增效,因地制宜发展特色产业。捕捉到各企业在人力资源等方面的旺盛需求,该社区在2021年成立了宿迁创信物业管理有限公司,与多家企业达成合作,提供稳定的人力资源、物业保洁服务。2023年,该公司收入680余万元,豫北社区的集体经营性收入则达1153.12万元,这让该社区一跃成为宿迁建市以来首个集体经济收入超千万元的社区。

“2024年,我们社区的集体经营性收入达1186.9万元,又进一步提升。壮大社区集体经济的目的是更好地为群众服务,去年,我们出资对社区的主干道、小区环境、社区卫生室等进行了提档升级,对水利设施进行了维修,还为社区的农业公司购入了农业设施……居民们在一定程度上都享受到了发展带来的红利。”豫北社区党委书记刘小春表示,建设宜居宜业和美乡村,产业振兴是关键。接下来,豫北社区会继续做好强村富民项目,做大做强乡村产业,努力绘就宜居宜业和美乡村新画卷。

记者手记:记者在泗阳县城厢街道小圩社区、沐阳县陇集镇墩前村、宿迁生态化工科技产业园豫北社区采访,深刻感受到宜居宜业和美乡村建设带来的崭新气象,而这也是宿迁乡村蓬勃发展的生动缩影。从生态宜居的田园风光,到文明有序的乡风民情,从特色产业转型升级,到文旅融合创新发展……如今的宿迁,一幅各美其美、美美与共的乡村振兴新画卷正次第展开。

创新突破谋发展 青春向党启新程

宿迁万达实业党委开展主题活动

本报讯 近日,宿迁万达电力实业有限责任公司党委(以下简称“宿迁万达实业党委”)组织开展“创新突破谋发展,青春向党启新程”主题活动,40余位青年参与活动。

本次活动围绕“读党史、学模范、颂精神、践初心”四个方面,通过青年骨干学党史、谈感悟,专家模范讲故事、谈发展,教育引导广大党员尤其是青年党员传承党的红色基因,坚定理想信念,努力发扬劳模工匠精神,加快自身综合素质的提升。

奋斗是青春最亮丽的底色。来自宿迁阳光送变电工程有限公司和宿迁电力设计院有限公司的4位青年员工代表围绕红色书籍讲述党史故事,分享阅读心得,带领大家重新学习党的光辉历程和革命先烈直面困难、甘于奉献的奋斗精神;两位专家模范引用“红旗渠”等党史故事,结合自身专业成长经历,讲述电力事业、自身职业发展历程,用诚挚而深刻的话语号召青年员工艰苦奋

斗、脚踏实地、不忘初心、砥砺前行。活动中,青年员工代表共同朗诵诗歌《五四的火炬》,激励青年员工做坚定的青年马克思主义践行者,赓续红色血脉,凝聚奋进力量。随后,全体人员庄严宣誓,重温入党誓词,坚定责任使命。

此外,宿迁万达实业党委还为青年党员代表发放党史学习教育书籍,希望青年员工多读书、读好书,用书香启迪心灵,助力自身成长成才。

“这次的活动内容充实,大家的发言充满激情,我深受鼓舞。”“榜样的力量是无穷的,我们要向先进学习,向先进看齐,脚踏实地、奋勇争先。”“只有大胆实践、突破创新,将所学知识应用在工作中,才能更好地开展工作。”参加活动的青年纷纷表示,要以此为契机,在做好本职工作的前提下,争做全能型人才,认真学习党史和劳模品质,弘扬五四精神,在新时代新征程上勇于奉献、顽强拼搏,续写公司发展新篇章。(吴锦 全康)

沐阳农商银行“地毯式”精准滴灌民营企业

本报讯 近年来,江苏沐阳农村商业银行(以下简称“沐阳农商银行”)始终牢记“支农支小支微”使命,坚定不移地将服务民营经济与服务乡村振兴作为核心工作,持续加大对民营企业的支持力度,推动信贷资金以快速便捷的方式精准直达县域经济发展的前沿阵地,为民营企业发展源源不断地注入“金融活水”。

今年以来,为进一步助力民营企业发展壮大,沐阳农商银行将推进小微企业融资协调机制与“千企万户大走访”工作相结合,深入园区、街道、社区、商圈、产业链开展“地毯式”摸排,建立“一企一策”服务档案,给予真金白银的金融支持。同时建立“线上+线下”信贷“绿色通道”,因户施策、精准服务,针对小微企业“频、快、急”特点,提升业务受理、审批效率,压缩贷时,实现“能贷快贷”;创新推出“小微贷”“苏农贷”“苏科贷”“苏质贷”等专属产品,让更多“经济幼苗”破土成长,引金融“活水”精准滴灌民营企业。

针对小微企业融资“短、频、急”

的难题,沐阳农商银行开辟了“快速响应、快速审批、快速放款”融资通道。对于500万元以下的融资需求,实行限时办结模式,极大地提高了企业融资效率。与此同时,该行坚决贯彻“减费让利”政策,调低贷款利率,切实降低小微企业综合融资成本,有效减轻企业经营负担。截至3月末,该行已走访民营企业1220户,面访企业1186户,实现企业实体贷款较年初新增12.15亿元。

在“护航”民营企业发展的过程中,沐阳农商银行聚焦民营企业“刚需”,注重加大资源配置,完善政策配套,持续提升民营企业综合融资成本,将符合条件的民营企业、项目纳入行业重点客户,以及战略性新兴产业“两库”和绿色金融重大项目库,提高民营企业信贷可得性。(胡玲玲)

瑶沟乡:

统战“金钥匙”开启高质量发展之门

本报讯(记者 赵淑柳 通讯员 李晓庆)在泗阳县瑶沟乡,统一战线工作正成为撬动高质量发展的重要支点。近年来,该乡以实干为“弦”,多举措推进,在经济发展、社会和谐、内外交流等领域奏响最强音。

在经济高质量发展主战场上,瑶沟乡统战战线化身“桥梁纽带”,积极搭建政企沟通桥梁,定期组织开展座谈会、银企对接会,倾听企业诉求,协调解决发展难题。同时,瑶沟乡统战战线鼓励非公企业参与乡村振兴,带动周边村民就业增收,实现企业发展与乡村建设的双赢。

在维护社会和谐稳定方面,瑶沟乡坚持依法管理与暖心服务并重,常态化开展宗教场所安全检查、民族宗教政策法规宣传。该乡注重少数民族群众生活需求,依托“石榴家园”提供技能培训、就业帮扶等服务,促进各民族之间的团结与融合。

为了加强与海外侨胞的联系,瑶沟乡精心编织“情感纽带”,建立健全侨胞侨眷信息库,定期开展走访慰问,把关怀送到侨胞侨眷的心坎上。该乡通过组织“侨音贺岁 春韵华章”等文艺展演活动,邀请海外侨胞回乡参观考察,感受家乡日新月异的变化,激发其思乡情怀与投资热情,架起内外交流合作的坚实桥梁。

在激发创新创造活力方面,瑶沟乡积极凝聚新的社会阶层人士力量,成立新的社会阶层人士联谊会,促进不同领域会员间的思想碰撞与业务合作。该乡通过开展“新阶层·新力量·新作为”主题实践活动,引导新的社会阶层人士发挥专业优势,积极投身公益事业,助力乡村产业发展。

据了解,瑶沟乡将继续发挥统一战线独特优势,以创新为驱动,凝聚更多发展合力,在经济社会高质量发展的大道上大步迈进,书写更加精彩的答卷。

归仁镇:

普法宣传聚合合力 奏响惠民新乐章

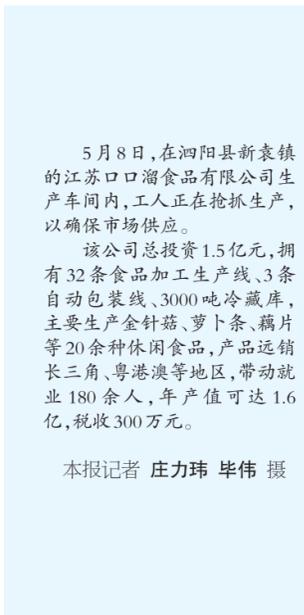
本报讯 为强化民法典宣传,实现“让民法典走到群众身边、走进群众心里”的目标,今年以来,泗阳县归仁镇积极开展民法典宣传进机关、进乡村、进网络等活动,通过精准普法、线上线下联动发力,推动民法典宣传在基层落地生根。

聚焦“关键少数”,夯实法治根基。该镇将民法典学习纳入领导干部学法必修课,通过邀请法律顾问围绕合同编、物权编等与基层治理密切相关的条款进行案例解读,提升干部理解能力;通过开展“民法典知识竞赛”,现场模拟拆迁补偿、土地承包等现实场景,提升干部解决问题能力;通过设立“民法典咨询岗”,为群众提供继承登记、邻里纠纷等法律咨询等,提升干部服务能力,筑牢机关部门依法行政基础。

紧扣“急难愁盼”,激活治理末梢。该镇创新推出“乡土味”普法套餐,帮助群众解决宅基地、赡养等难题;利用各村(社区)广播,播放民法典“方言三句半”,将法律条文转化

为“老人赡养有保障”等接地气的宣传内容;选拔67名村(社区)干部、乡贤担任普法骨干组建法治宣讲队,通过法治讲座等形式,结合“外嫁女能否分征地款”等典型案例以案释法;组织群众参与宅基地纠纷、买卖合同等案件公开审理,让群众“零距离”感受民法典权威,持续完善基层未诉先理。

借力“数字赋能”,拓展宣传半径。该镇依托“互联网+普法”模式,坚持线上推送线下宣传“双向”发力,让民法典宣传“触网”更“入心”;积极利用微信群组、公众号等面向群众开展互动学法,参与民法典宣传月线上答题活动,面向电商从业者推送电子合同规则,面向养殖户推送动物侵权责任提醒等,在答题与信息推送中帮助群众学法、知法、懂法、守法,实现“按需普法”。截至目前,全镇网络普法覆盖超3000人次,线上解答法律咨询200余条,真正让民法典从“云端”落到“身边”。(杨柳 臧名扬)



5月8日,在泗阳县新袁镇的江苏口溜食品有限公司生产车间内,工人正在抢抓生产,以确保市场供应。

该公司总投资1.5亿元,拥有32条食品加工生产线、3条自动包装线、3000吨冷藏库,主要生产金针菇、萝卜条、藕片等20余种休闲食品,产品远销长三角、粤港澳等地区,带动就业180余人,年产值可达1.6亿元,税收300万元。

本报记者 庄力玮 毕伟 摄



党建引领薪火相传 匠心护航万家安宁

——宿迁昆仑燃气公司“师带徒”工程锻造民生能源保障“金盾牌”纪实

■ 郑慧颖

在中国石油成立75周年、宿迁中石油昆仑燃气有限公司(以下简称“宿迁昆仑燃气公司”)扎根地方20周年之际,近日,宿迁昆仑燃气公司正式启动“匠心传承·安全护航”“师带徒”人才培养工程。作为承担宿迁60%天然气供应任务的民生保障企业,宿迁昆仑燃气公司党委坚持“党建+人才”双轮驱动,通过构建“金牌导师库—标准化课程—实战化练兵场”三维培养体系,全力打造一支政治过硬、技术精湛的“燃气铁军”,为城市能源安全筑牢人才根基。

匠心传承:金牌导师锻造技能“尖兵”师徒结对传薪火,匠心筑梦育英才。在庄重的拜师仪式上,9位来自不同业务板块的“金牌导师”与27

名青年骨干结成师徒对子。这支导师团队可不一般,他们中既有斩获国家级技能大赛金奖的“技术大拿”,也有荣获市级五一劳动奖章的“管网卫士”,人均12年以上一线实战经验,覆盖管网运行、户内检修等核心岗位。

“我们要把每个徒弟都培养成守护用气安全的‘尖兵’!”拜师仪式上,燃气管网运行工、高级技师马健的誓言,道出了全体导师的心声。“技术传承+精神赓续”双轨培养机制,这场结对不仅是技术的传递,更是石油精神与工匠精神的薪火相传,让青年骨干通过“结对子、压担子、搭梯子”的递进式培养快速步入“成长快车道”。

智慧赋能:数字练兵场培育复合型人才近日,在宿迁昆仑燃气公司“技

能孵化基地”里,一场“学干融合”的实战演练正火热进行。该基地设置五大工种实操场地,创新构建“周特训+月度精讲+季度复盘”培养模式,让学员在真实场景中锤炼本领。

特别是通过推动“传统技艺+智能监测”深度融合,积极开展跨部门项目实战,不断提升员工应急处置能力。

这种“科技+传承”的创新模式成效显著:今年,宿迁昆仑燃气公司在省级技能竞赛中斩获4金5银3铜,女客服团队更是凭借“安全知识、懂技术、善沟通”的专业素养包揽专业组竞赛前三名。一批批精通燃气技术与智能智慧系统的复合型人才,为公司能源转型注入了创新活力。

民生护航:万家灯火映照初心使命“凌晨两点的抢修现场就是

最好的课堂。”刚独立完成一次中压管网抢险的“95后”张磊深有感触。面对能源升级与民生需求的双重挑战,宿迁昆仑燃气公司创新构建了“日常训练对标安全标准、项目实战锤炼应急能力、技术创新赋能服务升级”“三个结合”培训体系,让越来越多的青年员工在一线锤炼“火眼金睛”。

20年风雨兼程,初心如磐。“人才培养的最终目标,是让千家万户用上‘安全气、放心气’。”宿迁昆仑燃气公司相关负责人表示,下一步该公司将以“师带徒”工程为新起点,让石油精神的“火炬”代代相传,用“工匠精神”锻造能源安全保障体系,为谱写“强富美高”新宿迁现代化建设新篇章持续赋能。