市委第五巡察组向市民政局党组反馈巡察情况

本报讯 根据市委统一部署，2025年3月下旬至5月上旬，市委第五巡察组对市民政局党组进行了巡察。市委巡察工作领导小组、市委书记专题会议先后听取了巡察情况汇报，市委书记盛蕾就做好巡察反馈和整改工作提出了明确要求。7月17日，市委第五巡察组向市民政局党组反馈巡察情况。

市委第五巡察组指出，近年来，市民政局党组能够紧扣基本民生保障、基层社会治理、基本社会服务等主要职责，稳步推进普惠性、基础性、兜底性民生建设，全市民政工作稳步推进。但巡察也发现了一些问题，主要是贯彻落实上级决策部署不够有力，推动民政工作高质量发展有差距；职责履行不够充分，推动普惠性民生建设和公共服务供给存在不足；践行“民政为民、民政爱民”理念不够深入，推动民生保障精准度与服务满意度有短板；履行管党治党责任不够到位，推动内控管理提质增效还有弱项；巡察、审计反馈问题整改不够扎实，持续巩固整改成效不明显。

市委第五巡察组提出三点意见建议，一是聚焦改革创新实践，全力推动民政事业高质量发展；二是聚焦民生事务保障，着力增强“民政为民”服务效能；三是聚焦全面从严治党，竭力提升民政工作规范化管理水平。

市民政局党组主要负责同志表示，巡察组指出的问题实事求是，切中要害，深刻到位。市民政局党组将以严肃的态度对待整改，坚决做到不回避、不遮掩；以有力的举措推进整改，坚决做到不推诿、不避责；以扎实的成效助力发展，坚决做到不畏难、不松劲。

（祁秋月）

全市市场监管系统行风建设暨高质量发展工作推进会召开

本报讯（记者 马凌峰 见习记者 田海宁） 7月15日，全市市场监管系统行风建设暨高质量发展工作推进会召开。

会议充分肯定了今年以来全市市场监管系统取得的工作成效，并指出，全市市场监管系统要牢牢把握市场监管主攻方向，全面落实高质量发展各项任务。要“管服”结合强主业，以改革创新和行风建设“双轮驱动”，全面推动各领域全链条治理。要建章立制强体系，加快构建更加适应“长三角先进制造业基地、酒都电商名城”发展定位的宿迁市场监管制度体系。要深化档案数据挖潜，加强主体登记信息等数据资源的整合利用，为改革发展提供动力。要“风腐同治”强根基，不断激浊扬清，涵养清正廉洁的政治生态。

会议强调，要聚焦高质量发展，持续推动营商环境建设，推进知识产权保护、监管执法提效、底线安全治理和消费环境建设，全面抓好项目落实，全力冲刺全年目标任务。

会议要求，市场监管工作面广量大、面临诸多挑战，必须始终保持清醒头脑，增强行动自觉，响应群众关切，提升治理实效。同时，要深刻剖析行风建设面临的复杂局面，进一步提出提高政治站位、推进集中整治、强化日常监督等具体工作措施，持续加强系统协调、各方联动，不断推动行风转变。

聚焦我市 1+X新闻发布会

我市打造“零工归宿”品牌 推进高质量充分就业

本报讯 7月17日上午，笔者从宿迁召开的1+X新闻发布会上获悉，我市将打造“零工归宿”品牌，推进高质量充分就业。

具体来说，打造全域服务载体。建设综合性零工市场，打造“家门口”服务网络，推进载体共建共享。到2026年底，每个县（区）至少建成1个综合性零工市场，每个乡镇（街道）至少设立1个“零工服务驿站”。开发零工信息平台。开发并广泛宣传“速找活”智慧零工就业服务平台，引导求职者和企业注册使用。争取到2025年底，“速找活”微信小程序注册用户达5万人。构建岗位归集机制。强化政府部门分类征集，引进社会力量充实岗位。到2026年底，发布零工就业岗位5万个，其中第三方机构岗位归集率超过50%。延伸就业服务链条。健全职业伤害保障体系，建立劳动争议快速调处机制，开展养老、家政等针对性技能培训。到2026年底，开展零工技能培训1.5万人次；开展就业困难人员兜底保障专项行动，将临时性公益性岗位开发与零工就业相结合，定向安置困难群体。规范零工市场运行。出台《零工服务协议通用条款》，加强市场监管执法，健全人力资源市场监管与监察执法协作机制，构建全流程实名认证体系，对用工主体和零工劳动者实行“双实名”信息审核，杜绝虚假供需信息。

6月2日，宿迁已上线试运行“速找活”智慧零工就业服务平台，该平台主要有“线上招工更便捷、一键搜索好岗位、多层审核护权益、技能提升速上岗”等特点。全市用工主体和零工就业群体通过微信小程序搜索“速找活”，注册登记后，即可享受全天候、全流程的免费服务。

“培育零工就业市场，创新就业服务供给具有极强的现实意义。接下来，我们将加强组织领导、加强资金保障、加强宣传引导，实现供需高效匹配、市场规范运行，以‘就业稳’促进‘社会预期稳’。”市人社局党组书记、局长钱信松表示。

（田海宁）

我市2025年度“求学圆梦”双晋行动正式启动

本报讯 7月17日上午，笔者从宿迁召开的1+X新闻发布会上获悉，为让更多职工在学习提升的道路上得实惠，宿迁市总工会正式启动2025年度“求学圆梦”双晋行动。

近年来，宿迁企业对高素质技能人才的需求日益迫切，而不少职工也面临着“想提升学历没渠道”“想晋级技能缺动力”的困境，为此，宿迁市总工会聚焦职工“急难愁盼”，升级推出2025年度“求学圆梦”双晋行动，让职工“学习有补贴、提升有路径、发展有奔头”，既解职工个人成长的“燃眉之急”，也为宿迁高质量发展“蓄能”。

2025年度“求学圆梦”双晋行动包含“学历晋升计划”和“职称晋级计划”，覆盖职工学习提升的关键条件。实施“学历晋升计划”，圆职工“深造梦”。凡1965年7月1日至2009年6月30日期间出生，且在2023年1月1日至2025年6月30日期间通过在职学习取得大专或本科毕业证的我市在职工会会员，均可申请补贴。申请时间为2025年7月17日8:30至8月7日18:00，需通过“江苏工会”APP“求学圆梦”模块提交申请。补贴分两级实施：省级通过公证抽签确定补贴人员；市级在省级未中签人员中通过公证抽签补贴800人，每人统一补贴1000元。实施“职称晋级计划”，助职工“技能强”。宿迁市产改试点企业职工和新就业形态劳动者，2025年在人社部门指导下取得职业资格或技能等级证书（以证书上的时间为准），可按以下标准享受补贴：高级技师（一级）或三级制高级证书，补贴1000元，补贴100人；技师（二级）、高级工（三级）或三级制中级证书，补贴600元，补贴100人；初级工（五级）、中级工（四级）或三级制初级证书，补贴300元，补贴200人。通过“宿迁网上工会”微信小程序的“活动精选”模块提交材料即可，截止时间为2025年11月30日。

（田海宁）

7月16日，在宿城区的宿迁小杨哥农业有限公司葡萄大棚内，一串串晶莹剔透的葡萄挂满枝头，工人们紧张有序地忙碌着，现场一派繁忙的丰收景象。

本报记者 **庄力玮** 实习生 **朱语涵** 摄

宿豫区财政局

多举措推进预算绩效管理工作提质增效

本报讯 为贯彻落实全面实施预算绩效管理的相关要求，进一步强化部门支出绩效意识，提高财政资金使用效益和管理水平，今年以来，宿豫区财政局依托“预算管理一体化”系统，积极开展2025年预算绩效运行监控工作，保障年度预算执行和绩效目标如期实现。

统筹部署，全面覆盖。宿豫区财政局印发了《关于开展2025年度预算绩效运行监控工作的通知》，要求全区所有预算单位在“预算管理一体化”系统中填报绩效运行监控数据，确保应填尽填、应报尽报，推进全区预算绩效管理工作提质增效。

健全机制，确保质量。宿豫区财政局探索建立了“预算单位自行监控+区财政局重点监控”的工作机制，在压紧压实预算单位绩效运行监控主体责任的同时，选取20个项目进行重点监控，确保财政资金“花得安全、用得高效、效益可测”。

加强监控，提升效能。宿豫区财政局采取“线上监控+线下监控”相结合的方式，对预算单位财政资金支出进度、资金使用绩效等情况进行跟踪监控，对发现的问题及时反馈、及时处理，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（赵璐瑶 魏云漫）

宿迁开源供水有限公司

全力守护城乡居民“舌尖上的清泉”

本报讯 水是生命之源，更是民生之基。宿迁开源供水有限公司作为宿豫区城乡居民供水的重要“守护者”，一直以“优质供水”为己任，每日严格检测水质安全，为宿豫区城乡居民用水安全筑起坚固屏障。

宿迁开源供水有限公司水质实验室（以下简称“实验室”）采用模块化分区设计的方式，将功能区域划分为常规仪器检测区、微生物分析区、理化指标检验区及高端仪器专区等，确保实验操作流畅高效。此外，实验室的实验台选用耐腐蚀、易清洁的优质材料设计而成，特别设计的紧急喷淋装置、消防联动系统等安全设施，为实验人员提供“全方位防护”。

为护航水质安全的“最后一公里”，日常工作中，实验室通过将亚硝酸盐氮、总磷等物质指标纳入日常检测范围，全流程检测自来水生产过程中的水质变化情况。在每年的汛期等水质变化时期，实验室通过加大检测力度、提高检测要求、强化检测结果分析等方式，对水质情况进行严密把控，确保每一滴水都经过“层层把关”。

此外，为确保检测数据的权威性，宿迁开源供水有限公司建立了完善的质控体系，即通过程序空白值校准、加标回收验证等方式，严格把控实验误差。同时，实验室还持续开展技术人员的阶梯式培训，涵盖新检测方法探索、应急处理演练等，全力打造高水平的专业团队。

水质安全是保障城乡居民健康的基石。从原水的初步检测到终端水质的严苛把控，宿迁开源供水有限公司以科学设计、增设智能设备与严谨质控，诠释了“滴水不漏”的责任担当，全力守护城乡居民“舌尖上的清泉”。

（殷朝阳 董尧 李晓亚）

文明新风润人心 共创共享幸福城

（上接1版）倡议书中明确，学生家长可通过短信问候、合影留念等方式表达对老师的感恩之情，以家宴、寄语等形式为孩子送上祝福，共同抵制“谢师宴”“升学宴”；教育工作者需严守师德规范，拒绝参加任何相关宴席；党员干部更要以身作则，杜绝违规吃喝收礼行为。

“女儿今年考出了理想分数，已经为老师送上贺卡表示感谢。我们不搞隆重仪式、不设豪华宴席，这才是社会新风尚。”市民王海燕说，她和家人也会不断推进移风易俗、弘扬文明新风尚。

楼道“焕新颜”，共绘文明新画卷

7月15日早上8时许，市区华泰御花园小区3号楼居民李女士拎着菜篮子走出单元门，宽敞整洁的楼道让她步履轻快。“以前可不是这样的，经常有人把电动自行车停在一楼楼道里。”她说，此前一楼楼道经常被电动自行车、自行车占据，有的住户还将纸箱、旧家具和垃圾堆在门口的过道上，既影响通行又存在消防隐患。

这一切的改变，始于《宿迁文明**（上接1版）**20条》的发布。李女士记得，当时小区里经常有志愿者宣传，单元门口也贴满了宣传标语，潜移默化中，居民们的观念慢慢转变。

转变始于细节。该小区居民王浩（化名）曾习惯把电动自行车停在楼道内。“我就是担心车被日晒雨淋，没想过其他的。”王浩说，直到志愿者上门宣讲时，他才意识到自己的做法是错误的，恰逢单元楼前建起了车棚，他就把车停进了车棚。如今，该小区楼道里已不见电动自行车的踪迹。

“现在打扫起来省心多了！”保洁员郭宜永拿着拖把擦拭地面，瓷砖映出顶灯的光亮，他清楚记得，以前有居民把垃圾等物品放在楼道内。“现在居民会把垃圾带下楼，车棚里的车也摆得整整齐齐。”郭宜永说，“居民更文明了，我们干活也舒心了。”

该小区物业公司的工作人员介绍：“我们小区里飞线充电现象基本绝迹，关于楼道乱停乱放的投诉量也大幅下降。”这悄然发生的改变，正是一条条文明细则化作市民自觉行动的生动写照，在西楚大地编织出一幅崇德向善、井然有序的文明画卷。

（上接1版）这一看似简单的操作，却要在高温环境中精准完成。

高温环境下，工人们每10分钟就得补一次水，但不少工人不敢多喝，因为机台不能离人。每天工人下班后都是浑身汗渍，持续的高温天气，让少部分工人出现了失眠等情况，即便如此，工人仍毫无怨言地坚守岗位。

“这份工作总得有人干，玻璃制品关乎食品安全，这份工作值得我们坚守。”蔡伟的话语朴实而坚定，他展示着自己烧制的玻璃瓶，言语间满是自豪。

“炉火不能停，生产不能断。”华兴玻璃相关负责人杨志玉表示，公司生产线24小时连轴转，为做好防暑降温工作，公司在车间配备了酸梅汤、冰镇饮品、西瓜、藿香正气水等，努力为工人创造良好的工作环境。

一个个晶莹的玻璃瓶，映射着高温下的坚守。它们装着生活滋味，更载着工人们用汗水淬炼的责任与匠心，正是这份“烤”验中的坚守，托举起寻常日子的烟火气，让我们共同向这群高温下的劳动者致敬！

地址：宿迁市发展大道1886号 邮政编码：223800 广告热线：84389888 发行热线：84389846 总编办电话：84389848 传真：84389796 广告经营许可证号：3213014990026 印刷：宿迁日报社印刷厂（宿迁市宿城区科工路13号）