

宿豫公安:青警筑梦 勇毅前行

刘佳 张华东

近年来,宿迁市公安局宿豫分局(以下简称“宿豫公安”)以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习领会习近平总书记关于青年工作的重要论述,从讲政治、谋未来的高度出发,精心实施“青警筑梦”行动,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,突出青年民警思想教育、忠诚教育、廉政教育、素质教育、典型教育,使青年民警学有计划、做有榜样、行有标准、干有目标,引领青年民警为推进公安工作高质量发展贡献青春智慧和力量。

“入局顺位号”延续忠诚

“当我接过这个‘入局顺位号’的时候,感受到的不仅是作为一名新警的自豪,更是延续宿豫公安护佑一方平安的重大使命和精神!”在今年年初第五个“中国人民警察节”升警旗仪式暨“从警周年纪念

章”“入局顺位号”的发放仪式上,刚参加公安工作的青年民警赵炎接过手中的1070号“入局顺位号”激动地表示。

实施“青警筑梦”行动以来,宿豫公安始终把青年民警的思政教育摆在突出位置,利用“中国人民警察节”“五四青年节”“七一”建党节”等特殊节点组织青年民警参观党性教育基地、观看红色电影,结合重温入党、入警誓词等形式,依托宿豫公安政治教育中心开展现场情景式、沉浸式的忠诚教育活动。在青年民警各类培训中,思政课程占比达20%,宿豫公安坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,将其作为教育培训的重要内容,教育引导青年民警坚定理想信念、铸牢忠诚警魂。

“青蓝结对”把稳方向

近日,辖区来龙派出所成功侦破一起全国流窜取现车队涉诈案

件,从信息研判、跨省抓捕到审讯刑拘,倪伟东、王凯龙、杨思远3名青年民警密切协作、连续作战,打响全市破获流窜取现车队涉诈案件的第一枪。来龙派出所现有民警13名,其中“97后”7名,他们有一个响亮的名字——“利剑”青警战队,这7名“97后”青年民警在数据应用、案件侦办、矛盾化解等方面既各有所长,又融会贯通,已经成为维护辖区平安稳定的坚实防线,而他们的一身本领多学习自“警营师傅”。

“青年民警成长不仅要靠行动自觉,更多的是靠组织上的精心培养,按照宿豫公安出台的《业务和思政“双导师”青警结对制度》,所里为每一名新警分别安排一名业务导师和一名思政导师,他们成长得很快也很稳。”来龙派出所所长李爱国表示。

7月初,宿豫公安组织刚入职新警参加“青蓝结对”仪式,新警和“警营师傅”签订了结对协议书。为进一步提升结对成效,宿豫公安

建立了警情处置新老结对、专案办理新老搭配的“双结双联”模式,实行“师徒捆绑”考评制度,适时组织开展新警综合素质评估活动,评选“最佳师徒”。

“青警学习社”提升能力

“咱们警察不是单打独斗,同事之间要互帮互助,也需要依靠老百姓的力量,成为老百姓的‘平安合伙人’,我们要继续做街坊邻居的‘监控’,让警徽在烟火气中成为‘夜空中最亮的星!’”今年“五四青年节”期间,一场别开生面的青年民警主题分享会在宿豫公安的“青警学习社”上演,20余名青年民警围绕“追光聚光”畅谈从警感受,展望美好未来。

为了系统化、常态化促进青年民警成长,宿豫公安搭建了“青警学习社”,通过开展经典阅读、技能比武、知识竞赛等活动,不断强化青年民警的团队意识、争先意识,提升青年民警的思维能力、表达能力。

从“有房住”到“住好房” 泗洪房产“以旧换新”首单 解锁安居新路径

本报讯(记者 赵淑柳 通讯员 张超 毛俊雅)“不用先愁着卖老房子,直接就能换新房,这政策太省心了!”9月11日,泗洪县水岸城邦小区一业主通过县内推行的房产“以旧换新”政策,成功换购由泗洪县城市建设投资经营集团有限公司(以下简称“泗洪城投集团”)开发的高山悦府小区新房,标志着泗洪县的房产“以旧换新”政策正式落地实施。

据了解,此次“以旧换新”活动由泗洪城投集团牵头组织开展,旨在响应国家“稳定房地产市场、支持合理住房消费”的号召,切实解决居民“卖旧房难、换新房烦”的实际问题。泗洪县的房产“以旧换新”政策明确:旧房收购总价不超过新房总价的80%,旧房最终按评估价格的90%收购,装修部分(不可动部分)按评估价格的50%计价收购。

泗洪县的房产“以旧换新”换购流程严格执行市场化、法治化原则。该县在旧房评估环节优选5家

资质机构建立评估库,每套旧房随机抽取3家资质机构进行“背靠背”评估,以平均值作为最终结果,显著提升评估公信力。无特殊情况(例如业主个人原因等),一般1个月内可办理完所有手续。该县为有需求的居民提供“一站式”服务,大幅节省群众的时间与精力。

目前,嵩山悦府、红星花园二期、黄山丽景苑二期、祥和家园等泗洪城投集团在售的新开发小区被纳入泗洪县房产“以旧换新”政策的换购范围。旧房需满足面积不超过144平方米、产权清晰无纠纷等条件,且位于换购旧房的划定区域内。

泗洪城投集团相关负责人表示,作为国有企业,接下来,将继续坚持“房子是用来住的,不是用来炒的”定位,以“国企出品、必属精品”的标准总结经验、完善政策,在严控风险的基础上稳步实施“以旧换新”政策,助力更多居民实现从“有房住”到“住好房”的转变。



9月11日,在泗洪经济开发区的江苏东磁新能源科技有限公司“5G智能生产车间”内,工人正在生产光伏组件。该企业建设自动化、数字化、智能化的“5G智能生产车间”,利用人工智能技术持续提升产品的科技含量,积极抢占国内外市场。
本报记者 王帅甫 摄

宿豫:营业执照“邮寄办” 企业办事“少跑腿”

本报讯“原本以为,办理分公司营业执照得专门跑一趟政务服务大厅,没想到现在这么方便,线上提交申请材料,没几天营业执照就寄过来了,真是省时又省力!”近日,南京嘉乐商贸有限公司的负责人收到通过免费邮寄服务送达的营业执照后,对宿豫区推出的这项便民举措连连点赞。

此前,南京嘉乐商贸有限公司因业务拓展,需要办理分公司营业执照。电话咨询办理流程时,该公司负责人得知,宿豫区数据局推出了营业执照免费邮寄服务,企业可线上提交材料,宿豫区数据局将通过邮寄方式寄出营业执照,企业负责人不用到线下窗口领取。

随后,南京嘉乐商贸有限公司负责人通过网上办事大厅提交了申请材料。宿豫区数据局的工作人员审批通过后,第一时间打包、寄出营

业执照,该公司全程不用“跑一次腿”,就顺利拿到了营业执照。

企业的这一便捷体验,源于宿豫区数据局持续深化的政务服务改革。今年以来,为破解企业和群众办事“往返跑、多次跑”的痛点,更好地便民惠企,宿豫区数据局探索推出营业执照免费邮寄服务,以“一次线上申请+审批通过即邮寄”的全流程网办模式,为企业压缩办事周期、降低成本。办事主体可根据实际情况,自主选择“现场领取”或“邮寄送达”,真正实现“数据多跑路、企业少跑腿”。

据悉,下一步,宿豫区将持续聚焦“高效办成一件事”,不断优化办事流程、提升服务质量,推出更多企业有需、群众有感、“一件事”服务场景,让群众办事体验感更佳、获得感更强、幸福感更足。
(赵璐瑶 张贝贝 胡燕荣)

沭阳农商银行:优化金融服务 助力经济发展

本报讯 今年以来,江苏沭阳农村商业银行(以下简称“沭阳农商银行”)以服务“三农”和小微企业为己任,积极践行普惠金融使命,通过创新产品、优化服务、强化教育、科技赋能等一系列举措,不断提升金融服务质效,为县域经济高质量发展注入强劲动力。

沭阳农商银行深入调研市场主体的金融需求,持续创新金融产品体系,结合沭阳作为“江苏省内面积最大的花木生产县”的特点,针对农户季节性生产资金需求,创新推出“花木贷”“草莓贷”“农机贷”等特色金融产品。这些产品“额度灵活、利率优惠、手续简便快捷”,有效保障了农户及时获得资金支持。截至目前,该行发放的花木类贷款余额达28.12亿元,既契合了当地产业发展

需求,又切实解决了花木企业经营发展的后顾之忧。

在提升农民金融素养方面,沭阳农商银行始终将民生需求置于重要位置,积极推进金融服务与乡村民生改善深度融合,积极开展“金融知识进乡村”等活动,向农民普及防范诈骗、抵制非法集资等金融知识,切实增强农民金融风险的防范意识。针对农村老年人、残疾人等特殊群体,该行提供上门服务,协助解决社保卡激活、密码修改重置等实际问题,用实际行动践行社会责任。

接下来,沭阳农商银行将始终坚持“以客户为中心”的服务理念,持续加强员工的培训和管理,不断提升金融服务质量,想群众之所想、急群众之所急,努力当好群众的贴心人。
(韩元元 胡玲玲)

为“迷航雏鹰”校准航向

(上接1版)省市领导接连点赞肯定,在全省关工委宣传思想文化工作会议上分享成功做法,全国多地的家长闻风而来向“迅哥有约”求助,“迅哥有约”在连云港市东海县等地落地开花,“迅哥有

约”探索出的“政府主导、部门联动、社会参与、专业矫治”模式,正为全国罪错未成年人帮教工作提供“宿迁经验”。

从一个人发展成一支队伍,从一支队伍衍生出一套体系,自成立

以来,“迅哥有约”联动多方力量,通过专业帮教措施,让457名罪错未成年人迷途知返,其中,390人考验期表现良好,“再犯风险”显著降低,限期有效转化率达94%。

“我们会继续用爱与专业,为

更多‘迷航雏鹰’点亮航标。”陆迅说,只要有科学的引导和永不放弃的爱,每一棵看似风雨飘摇的“幼苗”,都能重新扎根土壤,最终长成参天大树。(文中未成年人均为化名)

宿迁:按下治理“静音键” 解锁幸福“静时光”

(上接1版)如今,在宿迁街头,“静音”的变化藏在每一个细节里:宝龙后街的商铺不再靠喇叭揽客,项王东路的街头少了嘈杂的叫卖声,苏州街的游客能安心享受漫步的惬意——截至目前,全市已

打造12条这样的“静音”街区,每一条街区的安静,都藏着治理的温度。

为了让这份“宁静”扎下根,宿迁还在持续“加码”,深入市场、社区召开商户座谈会,听大家对噪声治理的想法;编制《宿迁市中

心城区噪声污染治理工作指引》,让治理有标准可依;发布全民降噪倡议书,带动更多人参与进来。“接下来,我们会接着打造‘静音’街区、‘静音’小区,让更多市民能‘静’享生活。”宿迁市城市管理综合行政执法支队副支队长鲁

军说。

噪声治理看似“小”,却装着市民的“大幸福”。宿迁用一个看得见、摸得着的举措,让城市既有市井的“烟火气”,又有生活的清静,让每一位市民都能在宁静里,触摸到城市的温暖。

(上接1版)

精准对接需求,升级人才居住体验

人才公寓建设不仅是硬件提升,还是对人才需求的精准响应。《计划》提出应构建人才社区生态,通过三种房源类型满足不同人才需求:为企业技能工人提供经济公寓,为大学生和青年人才提供舒适公寓,为高层次创新创业人才提供精品公寓,同步推进配套设施建设,实现从单一居住功能向复合型社区生态的转变。

如何回应个性化居住需求?苏宿工业园区青年公寓项目作出积极探索。据悉,该项目分两期开发,一期总建筑面积约13.6万平方米,总

投资约7亿元,建有1幢“白领公寓”和4幢“蓝领公寓”,共提供1450套住房,涵盖两室一厅、一室一厅和标准单间等多种户型,致力于为创新创业人才提供舒适便利、功能完备的居住环境。

拓宽筹措渠道,提升运营管理效能

按照《计划》既定的目标,宿迁将实施高品质、专业化的运营管理模式,积极引入第三方专业机构,鼓励存量资产盘活改建,支持各园区、开发区企业自建,进一步畅通房源筹集路径。

“泗洪人才之家”项目就是宿迁运用市场手段探索“低投入、高效益”盘活闲置房产的生动案例。“我

们采用‘存量改造+功能再造’模式,通过民用水电气价格优惠政策降低运营成本,将闲置楼宇改造升级为集居住、社交、服务于一体的新型人才综合体,实现化解房地产库存与满足青年人才高品质居住需求的‘双重突破’。”泗洪县城市建设投资经营集团有限公司副总经理、“泗洪人才之家”项目负责人许昌峰说,项目一期204套公寓投入运营后,吸引了500余名青年人才申请入住,经济效益与社会效益同步彰显。

随着大量青年人才入住,如何在保障居住体验的同时,实现高效、精准管理?细读《计划》可以看出,补齐公共服务短板,推广数字化管理手段,实现房源信息实时更新、智

能分配,建立标准化运营管理体系,是实现人才公寓运营专业化与规范化的重要举措。

针对“找房慢、服务缺、归属感弱”的痛点,“泗洪人才之家”项目通过“手机端小程序+机器人”实现智慧管理,集聚在线选房、智能缴费、实时巡查、送物慰问、预约打扫等多项功能,实现“管理端”与“居住端”的“双向智能化服务”。

市住建局相关负责人表示,下一步,该局将根据《计划》要求,构建“迁宿迁”品牌,塑造“温馨、便捷、活力”的人才社区形象,到2027年底,打造14个高品质人才公寓标杆社区,以人才公寓“小切口”打造聚才留才“强磁场”。



9月13日,在位于宿迁经开区的江苏绿港现代农业发展股份有限公司总部园区,智能化玻璃温室呈现一派科技感十足的现代农业生产景象。在这里,智能化水肥一体化设备精准调控灌溉与施肥作业,UV回液杀菌消毒设备高效灭菌,工作人员通过自动升降工作车对番茄进行精细化管理,智能化气候控制与自动化生产管理贯穿作物生长全过程。
本报记者 庄力玮 摄