

透视全国“最缺工”职业排行

近日，人力资源社会保障部发布2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行，引发广泛关注。在我国就业总量压力犹存的背景下，一些领域缺工意味着什么？包含哪些深层次的就业矛盾？“新华视点”记者在多地进行了采访。

制造业等岗位长期招人难，快递物流业等近期用工缺口加大

2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行中，有41个属于生产制造及有关人员，如汽车生产线操作工、车工、焊工；有30个属于社会生产服务和生活服务人员，如营销员、快递员、餐厅服务员；还有23个属于专业技术人员。

“这些岗位一直很难招人，排行中大部分缺工岗位多年都没变。”吉林省白城市洮北区公共就业服务局副局长于砚华说。

与2022年第三季度相比，第四季度制造业缺工状况持续，汽车行业相关岗位缺工较为突出，多个技术岗位新进排行，汽车生产线操作工位列排行前十。

重庆一家汽车制造企业人力资源部负责人告诉记者，春节前后正是汽车行业生产旺季，目前上年订单仍未完全消化，还有大量车辆等待交付；今年一季度订单仍较旺盛，春节期间将组织员工持续生产。

“作为汽车上游行业企业，我们的订单排到了春天。春节前面临用人缺口，估计春节后用工需求会更大。”山东汽车弹簧厂淄博有限公司招聘经理韩建伟说。

山东省淄博市桓台县、经开区近日举办的“2023年春风行动暨就业援助月专场招聘”活动中，前来招人的大多是急需复工达产满产的生产企业，提供的103个岗位涉及机械加工、操作工、销售等20余个工种。

此外，快递物流行业用人需求明显增加，采购员、邮件分拣员本季度新进排行，快件处理员、装卸搬运工、网约配送员、快递员等职业缺工程度加大。

据于砚华介绍，2022年12月份以来，企业招聘需求明显回升，线上线下招聘活动供需两旺。

专家也表示，近期相关行业用人需求增加、缺口加大，一定程度反映了疫情防控措施优化带来的生产生活秩序恢复和经济加快回暖、消费逐渐复苏。

凸显就业结构性矛盾：一边招工难一边就业难

在就业总量压力下看“最缺工”排行，则凸显就业结构性矛盾：一方面，一些岗位长期缺人；另一方面，部分大龄劳动者、高校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来，缺工岗位主要缺的是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员。

“对高校毕业生来说，这类岗位在收入报酬、劳动条件、劳动强度等方面不具吸引力。与此同时，企业对人才的年龄、实际工作能力等要求又越来越高，最终形成供需错位，使得高校毕业生‘就业难’和企业‘招工难’长期并存。”莫荣说。

齐鲁人才研究院副院长李召华表示，随着劳动年龄人口下降、劳动力供给趋紧，近年来，包括工厂一线操作工、餐厅服务员、快递员等在内的年轻普工，在招聘市场很受欢迎。但由于技能要求较低，淡旺季收入波动大，人员流动性很大。再加上有些年轻人不愿从事简单重复劳动，导致这些行业持续缺工。

“公司预计春节后用工缺口会在1100人左右，届时计划到云南、贵州等地进行招聘。”上述重庆汽车制造企业人力资源部负责人表示，这几年不少制造企业都面临用工方面的挑战，大家也在加快迈向智能制造，推进“机器换人”。

莫荣表示，破解结构性就业矛盾，需加快推进产业结构升级和高质量发展，大力发展新兴产业、数字经济，培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业，加快对传统低端制造业提质升级，提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

党的二十大报告部署，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展，构建优质高效的服务业新体系。专家表示，相关政策举措的推出将大力提升产业发展和岗位供给水平，增强就业吸引力，为劳动者提供更好的薪资待遇和稳定的就业环境。

健全终身职业技能培训制度，提高劳动者职业素质

破解就业结构性难题，企业要做出调整，劳动者也要大力提升技能水平，在增强就业竞争力的同时，也更好匹配产业转型升级和高质量发展的需要。



一月二日，2023年「创响江苏」春风行动联合招聘会在南京市浦口区举行。图为一名求职者正在招聘会现场查看招聘信息。

党的二十大报告明确提出，健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。

“近年来我国劳动力素质有了明显提高，但与高质量发展及产业结构调整的要求相比，依然存在着较大差距。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

数据显示，我国技能人才总量超过2亿人，高技能人才已超过6000万人。但技能人才占就业人员的比例还不到30%，与德国、日本等制造业强国能达到70%至80%相比，差距还比较大。因此，我国技能人才的求人倍率长期在1.5以上，高技能人才才达到2以上。

一家大型制造企业负责人坦言：“这两年转型升级加快，企业最缺的是智能时代的产业工人，即既懂计算机又懂操作的，但现在学校培养出来的学生大多与企业需求脱节。”

2022年9月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建

设的意见》，围绕培养、使用、评价、激励等环节，提出了推进高技能人才队伍建设的一系列政策举措。

2022年12月，中共中央办公厅、国务院办公厅发布《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，意见提出提升职业学校关键办学能力等五方面重点工作，切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

国家发展改革委政策研究室主任金贤东表示，2023年将深化产教融合、校企合作，推动职业教育高质量发展。共建共享一批公共实训基地，促进职业技能培训提质增效，着力缓解结构性就业矛盾。

“一系列举措已经在路上。要建立健全终身职业技能培训制度，提高劳动者职业素质；通过对接市场需求、优化专业设置，培养出企业真正需要、拥有一技之长的劳动者，促进人才顺畅流动、优化配置。”李长安说。

(人民网)



2023年2月1日，上海港洋山深水港区灯火通明，多艘超大型货轮正在进行集装箱吞吐作业。新年伊始，上海港各集装箱码头公司在确保安全生产的前提下，以饱满的热情投入到码头新年生产作业中，各大码头集装箱吞吐作业井然有序。(人民网)

我省高标准农田建设财政投入标准逐步提高

近日，省财政厅、省农业农村厅印发《农田建设补助资金管理实施细则》，明确逐步提高高标准农田建设亩均财政投入标准，落实管护资金支出责任，以进一步激发农田建设积极性，全方位夯实粮食安全根基。

根据该规定，今年全省高标准农田建设亩均财政投入标准，从不低于2250元提升到2500元以上，到2025年逐步提高到3000元以上。鼓励有条件的地方，结合实际加大市县财政投入，提高建设标准。明确招标结余资金和项目结余资金原则上要继续用于高标准农田建设及管护等，未用于高标准农田的结转结余资金，绩效评价时不计为项目实际投入。明确市县财政要按照建成高标准农

田管护实际需求足额落实管护资金，省财政给予奖补。今年，省财政将安排1亿元用于高标准农田建后管护，同时深化拓展专职管护员网格化管护、金融保险管护等创新做法，提升建后管护成效。

截至去年底，我省已建成高标准农田超6000万亩。去年全省支持脱贫地区建设高标准农田153.15万亩，结合现代农业发展137.27万亩，支持585个村改善人居环境。选定利辛、广德、五河等10个县(市、区)开展整县推进高标准农田建设试点，着力打造千亩片、万亩方高效示范农田建设样板。今年全省计划新建高标准农田200万亩，改造提升高标准农田210万亩，统筹发展高效节水灌溉农田25万亩。(新华网)

(上接一版)具有科学性、前瞻性、实践性的规划；要强要素保障，盘活存量，撬动增量，利用好有限的土地资源，支撑县域经济持续发展；要强管理机制，切实完善工作机制，确保各项工作有力有序推进；要强难题破解，正视问题、坚定信心，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，想方设法努力破解发展

难题；要强部门协同，积极主动推动有关部门加强协作配合，形成齐抓共管的整体合力；要强作风改进，坚决落实全面从严治党要求，以作风转变促效能提升；要强队伍建设，充分发挥党组织领导率先作用，以“敢为、敢闯、敢干、敢首倡”的担当作为，树立起自然资源和规划系统队伍良好形象。(融媒体记者 杨浔 特约通讯员 汪标)

(上接一版)专项行动，持续推动全县安全形势稳定向好。

关于农业农村工作，许晓峰指出，保障粮食安全是“国之大者”，我县作为农业大县、粮食大县，要深入学习贯彻习近平总书记关于粮食安全的重要指示批示精神，坚决扛稳粮食安全责任，守牢粮食安全底线。要聚焦乡村振兴，以“两强一增”为行动纲领，顺应时代潮流，做好“土特产”文章，因地制宜发展乡村特色产业。要加强科技创新，扎实推进科技强农、机械强农，深入实施“藏粮于地”“藏粮于技”战略，坚决遏制“非农化”、防止“非粮化”，实施优质粮食工程，推广良种良法，扛稳粮食安全责任。深入推进“小田变大田”改革，推广农业生产

“大托管”模式，真正实现农业增收增效。

许晓峰强调，要提升乡村规划建设水平，结合新一轮村庄规划编制，分类分村施策，推动乡村高质量发展。要加强乡村治理，持续推进农村人居环境整治提升，扎实做好宅基地管理工作，加快发展特色产业。要不断巩固和深化移风易俗成果，持续提升乡风文明，让农村环境更美丽、群众生活更美好。要立足乡村资源禀赋，大力挖掘农业多种功能，扎实开展环湖基础设施改造提升工作，深入推进河湖长制，充分利用技防手段，大力发展智慧渔业，全力打造乡村建设典范。要加强干部队伍建设，强化作风管理，坚持党建引领，抓班子、带队伍，持续推动“一改两为”走深走实。(融媒体记者 欧阳星宇 特约通讯员)

