



年初以来,县司法局坚持以“群众满意”为标准打造运转高效的司法行政机关和过硬司法行政队伍,为深化司法行政改革、促进司法行政工作高质量发展提供有力保障。日前,县司法局副局长耿志峰就百姓关心话题接受提问。

问:法治宣传作为司法局的重要职能之一,“七五”普法中期考核也顺利通过了国家和省、市的验收,请谈谈我县法治宣传工作有何特色。

答:我们牢固树立“让法治阳光普照鹤乡”的普法理念,在日常普法工作中,始终立足一个“新”字,在“新”上做文章,在“新”上求实效。一是内容即时刷新。在线下,对全县所有的法治宣传教育阵地,根据普法需求,即时刷新内容,不断为社会大众提供必要的法律

知识。今年以来,对全县近400个阵地投入30多万元,统一刷新内容两次,新增扫黑除恶内容画板200多块,使扫黑除恶工作得到有效宣传。特别是充分发挥全市一流的法治宣传教育中心功能,在定期组织人员参观法治宣传教育中心,感受法治氛围的同时,新增宪法宣传中心和扫黑除恶两个专区。在线上,“鹤乡法韵”公众号、法润民生微信群每天即时更新内容,特别是每周发布与社会大众密切相关的二到三个案例,使法治宣传内容更具实用性,同时,把国家最新出台的法律法规进行宣传,使社会大众能够第一时间掌握相关内容。二是方式不断创新。除利用原有的传统宣传方式以外,充分注重法治宣传的网络性、互动性和趣味性,使法治宣传工作时刻“新颖”。投入6.5万元,依托“鹤乡法韵”公众号,新开辟了法律知识有奖竞答平台,提高了社会大众学法积极性。组织编写“法治口袋书”,内容涵盖领袖论法治、哲人论法治、法治成语、法治俗言俗语,目前正在进行最后校对,有望在9月份出版。新成立了一个“法治文化艺术团”社会组织,编排了《蓝天碧水》、《征收风波》等7个法治小戏小品,8月份在全县所有村居进行巡演。《射阳法治宣传》专刊得到县政府吴县长批示。同时,拍摄了MV《百万人的向往》《我与宪法三十年》《我身边的平安英雄》等法治视频短片,以影音的方式开展法治宣传。三是队伍结构更新。在原有吸纳老党员、老教师、老干部等“五老”人员进入普法志愿者队伍中的基础上,今年,我们吸纳了青春的大学生村官、懂法律的年轻教师、律师和法官,使普法志愿者队伍更加充满朝气和活力。同时,在农村,积极培养法学带头人,充分发挥法治宣传领军人物的作用。

问:人民调解工作是一项具有中国特色的化解矛盾、消除纷争的非诉讼纠纷解决方式,充分发挥维护社会稳定第一道防线作用,请谈谈我们今年在人民调解工作方面有哪些新做法。

答:今年以来我们在全市率先成立县级非诉讼服务中心,“点线网”大力推动非诉讼纠纷化解体系建设一篇文章获得省厅张武林副厅长批示。“老沙维权室”被评为省金牌调解室。兴桥司

法所所长刘昌龙被司法部评为坚持发展“枫桥经验”实现矛盾不上交试点工作表现突出个人。6月份,县局对全县290名专职调解员进行了培训。同时,司法所对镇区人民调解员培训20余次,覆盖率达100%。借助全县网格员培训契机,对全县网格员开展了人民调解相关知识培训。一到7月份,全县各级调解组织共排查调处矛盾纠纷4083件,调处成功4061件,调处成功率99.5%。涉及当事人8376人,协议涉及金额7568.3万。履行3970件,履行率达97.76%。全县无民转刑、民转凶案件发生。

问:请详细谈谈非诉讼纠纷化解有什么特点,县司法局是如何做的?

答:当前,广大群众在教育、医疗、住房、社会保障等各方面的需要日益增长。诉求的多样化,导致矛盾纠纷呈现多发性、多领域、多主体发展态势,有限的司法资源不能充分满足群众需求。与诉讼相比,非诉方式则相对便捷和低廉,拓宽了群众维护权益的途径。特别是调解、仲裁等,尊重纠纷双方当事人意愿,处理方式更加柔和,有利于减少对抗,提高结果履行率。整体上看,与诉讼相比,非诉讼纠纷解决方式具有以下特点:一是纠纷双方合意。非诉讼解决方式中的当事人主要基于双方合意解决纠纷。而诉讼强调由人民法院依照法定程序,通过具有强制力的裁判来解决当事人之间的纠纷。二是解决依据多样。通过诉讼途径解决纠纷时需要严格遵循法律规定,而非诉讼纠纷解决方式通常是在法律框架内,灵活运用各种社会规则来解决纠纷。三是程序设置灵活。非诉解决方式种类繁多,程序相对灵活,当事人可视争议的具体情况选择合适的解决方案,选择余地大,时间成本低。四是解决过程非对抗。与诉讼程序中双方针锋相对的对抗不同,非诉解决方式多以协商而非对抗方式解决纠纷。

目前,我县初步建立以县、镇、村三个层级为纵轴,以行政机关、专门机构、社会组织、民间人士四个方面为横轴的“三纵四横”组织网络,紧紧围绕习近平总书记“把非诉讼纠纷解决机制挺在前面”重要指示精神,综合运用司法行政系统各项非诉讼纠纷化解手段,着力从打造县、镇、村三级非诉讼服务中心这个点;拉长非诉讼服务县

直部门这条平行线;织密非诉讼服务覆盖网三个方面推动非诉讼纠纷解决机制体系建设,有效预防了社会矛盾纠纷升级,凸显“省时、省心、省力”三大效果。

问:随着经济发展,公众对于自身合法权益的保护意识日渐提高,很多时候会需要向律师求助,请问县司法局在规范律师从业方面是如何做的?

答:今年以来,县司法局坚持以律师事务所内部管理规范化建设为抓手,努力提升律所对外形象。目前,射阳县共有8家律师事务所,执业律师55名,其中党员律师22名。一是评估分类,以标准促监管。确定分类标准。根据律所章程、年度考核、服务质量、卷宗管理、收费制度、律师信誉和违法违规情况等6类评价指标对8家律所进行评估分类,分为ABCD四个等级。明确监管方式。不同的等级采取不同的监管方式,A级律所,自查为主,检查为辅;B级律所,自查和检查相结合;C级律所,在自查的基础上,实行全面检查和定期抽查的监管方式;D级及以下律所则派专人专题辅导,限期整改。实行动态机制。每半年进行一次评估,检查分类监管成效,确保A级不掉档,BCD级适时提档。考核结果与评优评先挂钩。目前“A”级律所共有5家,“B”级2家,“C”级1家。二是加强培训,以典型促规范。坚持两种教学方式。坚持律所常态培训和县局集中教育相结合,律所每月组织所内律师业务培训和政治学习不少于1次,县局每半年组织全县律师培训至少1次。抓住三类关键人员。重点抓好律师事务所主任、党员律师和新执业律师的教育培训,促进“领头羊”当好一所之长,“先锋模范”发挥榜样力量,“职场新手”激发全员活力。建好三个平台。遴选一批优秀律所作为律师实习教育基地,遴选一批资历老经验足的律师组建律师培训专家库,遴选一批成绩卓越的青年律师组建人才研修班,定期开展培训、研讨活动,提升典型示范作用。三是党建引领,以党建促所建。完善工作制度。坚持“党组组直接领导、律师行业党支部具体负责”的管理体制,完善“三会一课”,组织生活会、谈心谈话等制度,全面规范射阳县律师联合党支部和公正律师事务所党支部制度建设。选派党建导师。选派机关

关优秀党员干部担任律师事务所党建指导员,指导和帮助律师事务所建设党组织,培养入党积极分子,进一步提升党组织在律师事务所的号召力和影响力。在党建导师的帮助下,崇本、三强两律所党支部建设工作得到有力推进。延伸学习阵地。建立党员律师微信群,把党员学习阵地从线下延伸到线上,以信息的及时传递缩短组织和党员的距离,把律师团结在党的周围。今年共组织线上学习5次,收到良好效果。

问:今年县司法局开展的法律扶贫工作,在群众中得到很好反响,请耿局长谈谈法律扶贫具体包括什么。

答:法律扶贫是江苏省司法厅今年提出的帮助低收入人口脱贫的创新动作,主要是为贫困群体提供“贴身”“不走”的法律帮助。县司法局积极贯彻落实省厅的要求,与县民政办、扶贫办等部门加强沟通协调,排查全县贫困群众的法律需求,主动提供登门法律援助、公证、调解、法律法规宣传等方面的法律服务,实现法律扶贫100%不出村、矛盾纠纷100%不出村、扶贫对象满意率100%。

问:请问哪些事项可以申请法律援助?我县今年一共办理了多少件法律援助案件?

答:好的,目前,主要有以下几项可以申请法律援助: (1)依法请求国家赔偿的; (2)请求给予社会保险待遇或者最低生活保障待遇的; (3)请求发给抚恤金、救济金的; (4)请求给付赡养费、抚养费、扶养费的; (5)请求支付劳动报酬的; (6)主张因见义勇为行为产生的民事权益的。

省、自治区、直辖市人民政府可以对前款规定以外的法律援助事项作出补充规定。

今年截止至今,我县法律援助中心共办理法律援助案件424件(其中刑事法律援助案件138件,民事法律援助案件286件),来访、接待咨询和接听咨询2000余人次(其中“12348”电话咨询928人次),举行现场咨询活动8场,散发宣传资料近2000余份,为当事人挽回经济损失近百万元。

问:请讲一讲什么是刑事案件全

覆盖,县司法局又是怎么推行法律援助刑事案件全覆盖的。

答:这两年,我县法律援助中心全力推行法律援助刑事案件全覆盖。在之前的刑事案件中,由于缺乏硬性规定,被告人或者犯罪嫌疑人要不要请律师进行辩护主要由他们自行决定,除了刑事诉讼法第三十四条、第二百六十七条明确规定的应当指派律师为其辩护的情形,法院对被告人是否需要请辩护人不宜作出过多介入。但是在《关于开展刑事案件律师辩护全覆盖试点工作的办法》(试行)后,律师辩护全覆盖就成为人民法院办理刑事案件硬性要求和基本义务。实际操作上讲,县法院自受理刑事案件之日起三日内,告知被告人有权委托辩护人以及获得值班律师的法律帮助,如果被告人没有委托社会律师辩护的,法院就会立即通知我们法律援助中心指派律师为其提供辩护,同时将辩护公函、起诉书等法律文书送交我们。法律援助中心自收到辩护公函之日起,当日或次日指派律师为被告人辩护,切实维护被告人合法权益作出最大努力,促进刑事案件律师辩护全覆盖试点工作有效开展。

问:社区矫正、安置帮教工作是维护社会稳定的重要方面,请解释一下,什么是社区矫正,什么又是假释?

答:社区矫正是将符合一定条件的罪犯安排在社区内,由专门的国家机关在相关社会团体和民间组织以及社会志愿者的协助下,在判决、裁定确定的期限内,矫正其犯罪心理和不良习惯,促使其顺利回归社会的非监禁刑罚执行活动。通俗地说,就是监外服刑,由司法行政机关进行管理、教育和改造,主要用于被判处罚金、被宣告缓刑、被裁定假释,并在社会上服刑、被暂予监外执行的5种罪犯。其中罪行较轻、主观恶性不大的未成年犯、老弱病残犯、女犯以及罪行较轻的初犯、过失犯等是重点对象。

假释是指对被判处有期徒刑、无期徒刑的犯罪分子,在执行一定刑期后,因认真遵守监规,接受教育改造,确有悔改表现,不再危害社会,因而符合条件将其提前释放的制度。在假释期间跟社区服刑人员一样接受司法行政机关管理。

问:请讲一讲什么是刑事案件全

县交通运输系统营造风清气正氛围

本报讯(通讯员 王克成)近年来,县交通运输局党委把开展廉政活动作为落实党风廉政建设责任制的重要内容,大力加强全系统廉政文化建设,全面营造浓厚的反腐倡廉氛围。

注重学习思廉。该局建立廉政书架,供干部职工学习阅读和观看,切实增强党员干部学习纪律、遵守纪律、维护纪律、执行纪律的行动自觉,着力营造学习党章党规党纪和法律法规的浓厚氛围。同时,切实转变党员干部工作作风、端正工作态度,提高

工作效能,确保政令畅通,做到一个尺子量到底、一个声音喊到底、一个劲头干到底,坚决遏制少数人尾大不掉、阳奉阴违、老气横秋、游手好闲、松散懒惰行为,倡导雷厉风行、立说立行、闻风而动、大刀阔斧、令行禁止的作风,大力倡导“十个自己”,创塑新一轮服务明星、岗位能手、劳动模范。

倡导载体倡廉。该局拓宽廉政文化传播载体,利用工作群,在重大节假日,利用单位QQ群发送廉政短信、警句格言,警示

线意识。始终把人民群众冷暖放在心上,按照“把信访群众当作家人,把人民来信当家书,把群众困难当家事”的要求,接待好每一个上访群众、答复好每一封上访信件,处理好每一项群众困难,坚持正常走访与定期下访不间断,听民生、闻民意、解民忧、帮民难,真正把“一全员四托底”落到实处,深入开展党风廉政教育,用制度管事、用纪律管人,用理念管心,真正营造“不想腐、不能腐、不敢腐”的浓烈氛围;

强化制度保廉。该局结合单位实际,对

原有的内部制度进行修改完善,完善限时办结制度、作风督查等多项制度,狠抓各项廉政制度的落实,有效规范党员干部的行为。将廉政教育与文化建设相结合,以廉政箴言警句为内容,使廉政建设入眼、入脑、入心,从而外化于形,在心中构筑一道牢不可破的“廉政防火墙”。加强对热点人、热点事、热点岗位的监督与管理,把权力关进制度的笼子,让管钱的人不恣性,让掌权的不任性,让拍板的人不任性,高调做事,低调做人,全心全意为人民服务;完善交通工程廉政风险体系,切实做到将每个项目公布于众,为每个项目配备高品位的“摄像头”“千里眼”、“顺风耳”,使每个项目完全置身于人民群众的高度监督之中,确保道路通起来、人员不倒下,以确保交通运输系统的清正廉洁。

县交通运输局 织牢廉政风险防控“安全网”

本报讯(通讯员 王克成)年初以来,县交通运输局立足于风险排查,着眼于风险防范,致力于肃本清源,认真做好清权确权,查找风险、制定措施,完善制度等各项工作,加强反腐倡廉制度建设,强化廉政意识、责任意识,做好廉政风险防控工作,坚决织牢廉政风险防控“安全网”。

该局党委专题召开综合廉情分析会,听取各单位负责人关于廉政风险排查和防控措施落实情况汇报,在查摆廉政风险问题的过程中,坚持“问题导向”原则,结合工作实际,采用“自我查找、同事相互查找、领导点评查找”相结合的方式,全面深入细致地对重点岗位进行查摆,并对廉政风险防控存在的问题进行整改。围绕项目招投标、工程建设、行业管理、行政审批等环节在全系统开展岗位廉政风险排查,同时采取发放征求意见表、召开座谈会等形式,收集和梳理在职能管理中存在的问题及对策建议,及早消除隐患,防微杜渐。

该局进一步完善《射阳县交通运输局廉政风险防控工作实施方案》,保证各项廉政风险防控工作措施落到实处。自上而下签订《党风廉政建设责任书》,细化指标,强化考核力度,切实增强全系统干部职工的廉洁自律意识。同时,通过组织学习、上党课、开展廉政教育、廉政谈话等形式,引导大家自觉筑起廉洁自律防线。

该局建立健全督查机制,采取自查自纠、党员干部承诺和抽查相结合的方法,加大对廉政风险的防控力度。按照实行“主要领导——分管领导——干部职工”三级点评廉政风险防控工作,领导率先垂范,以身作则,结合干部职工在工作中的表现,逐一点评查找廉政风险防控工作存在的问题,真正把廉政风险防控措施抓抓抓实,做到事前监督、事中监督、事后监督,把权力放于监督之中,把腐败杜绝在监督之中。

县交通运输局 给机关工作人员“立规矩”

本报讯(通讯员 王克成)为确保做到机关日常事务有人管、有人问、有人理,有人做,没有盲区,没有空白。8月2日,县交通运输局出台交通运输系统机关日常管理“十有”制度。

这“十有”制度即:来客来访有人接待,不推诿、不回避,做好首问负责,办公秩序良好;学习、开会、活动有人考勤,纪律制度执行有人考核;节假日有人带班,有人值班,上下通讯保持畅通;内外环境卫生有人管理,公共卫生间有人保洁无异味;地面有人打扫无杂物,门窗有人擦洗无灰尘,花草有人修剪无杂枝,保持环境清爽、干净、整洁,一尘不染;长流水、常明灯有人随手关,养成勤俭节约好习惯;公共财物有人登记,有人管理,有人维护,保持公共财物良好;月度、季度、年度等日常工作有计划,有落实,有人考核、有人通报,阶段性工作、突击性工作有方案、有组织、有措施,工作有成效;上级交办的有人承接、有人领,有结果有回复;内外宣工作有专人负责,国家、省、市、县委大政方针、全系统中心工作、专项工作有宣传、有贯彻,有浓厚氛围。

县公路站力促工作登上新台阶

下半年以来,县公路站认真学习贯彻十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以争先创优为抓手,以安全保畅为中心,全面实现公路工作再上新台阶,奋力冲刺下半年目标任务。

该站扎实做好党建工作。认真开展“三会一课”。大力整治“慵、懒、散”等不良风气,把作风树形象融入日常工作生活之中,形成抓作风促工作、抓工作强作风、转作风树形象的良性循环,确保教育成效;深入开展扫黑除恶专项斗争。坚持“黑恶必除,除恶务尽”的工作目标,进一步加大宣传力度,让扫黑除恶专项斗争深入人心,坚决打好扫黑除恶专项斗争攻坚战;持续提升公路养护保畅能力。开展精细化养护、预防性养护,提升保障畅通和应急处置能力,尽快实现养护设备成套化、干线养护机械化、小修作业快速化;快速高效完成在手工程项目。228国道大中修工程B标单幅12.53公里,阜宁226省道F标单幅16.89公里,7月初进场施工,力争8月底全部结束。县道四陈线剩余的50%工程量,年内全部完成。同时关注公路建设市场信息,积极参与市场竞争,力争下半年再中标3个以上工程项目,为公司生存发展和资质维护升级提供保障;做好站区建设改造工作。力争11月底完成加固维修。全面启用新建成的黄沙河工区、合德工区、兴桥工区停车服务区,开展临海工区新建前期工作;强化公路执法工作。集中力量、集中投入,形成会战之势,下大决心、花大力气,突击整治扫尾,坚决打赢整治攻坚战,确保我县国省干线五项行动一次性验收达标。强化常态管理,巩固整治治理成果。加大路政巡查执法力度,提高路政巡查频率,对违法行为做到早发现、早制止、早处置,开展路警联动治超。按照治超新政要求,依托治超站,紧盯228国道、329省道、226省道和重要节点,常态化开展路警联动治超,重点打击抛洒滴漏行驶公路运输车辆,全力服务公路保畅保洁工作,减轻公路养护压力;全力推进公路安保工程。全面开展公路交通安全隐患排查,并形成详细整治方案,228国道黄沙港集镇段十字路口车道优化改造估算投资146.89万元、226省道29处隐患整治估算投资432.51万元、19条县道整治估算投资799.19万元。初步计划公路安保工程投1378.59万元,力争年内全部实施到位。

