

强化安全责任落实

提高本质安全水平

谢忠

安全是一切工作的基础和保障,事关经济社会发展,事关人民群众福祉,事关社会和谐稳定。特别是当前正处于一手抓新冠肺炎疫情防控,一手抓经济社会发展的特殊时期,各类风险因素交织叠加,安全生产面临的形势更加复杂严峻,做好安全生产工作尤为重要。江苏丹鹤汽车运输有限公司是射阳地区唯一一家专业道路客运企业,营运线路辐射浙、皖、鲁、豫、沪四省一市和省内外各大城市,以及盐城各县(市)和射阳境内所有乡镇(村)。近年来,公司在地方政府和行业主管部门的领导下,稳中求进,危中求安,勇毅担当,真抓实干,强“双基”,补短板,堵漏洞,找差距,落实各项防范措施,力促道路客运安全形势持续稳定。

一、提高站位,依法治企,全力保障运输安全稳定

我们始终坚守安全红线和底线思维,按照“一必须五到位”的要求,配齐安全管理机构和安全管理人,全司运营车辆220台,按规定配备安全管理人员17名,成立安全生产委员会,全面领导安全生产工作;实行注册安全工程师制度,现有注册安全工程师3名,在盐城地区道路客运企业名列前茅,始终坚持不安全、不生产的原则,规范经营,依法经营。今年以来,全司共清理挂靠客车9辆,报废老旧客车6辆,强制停运存在安全隐患客车16辆次,为社会提供了合法合规、安全有序的客运环境。

二、注重投入,夯实“双基”,提升安全防范风险能力

面对当前严峻的安全形势和道路客运行下双重压力,公司严格遵循道路旅客运输安全生产规律,在影响安全生产的众多因素中抓住主要矛盾和关键环节,综合运用管理、技术、经济等多种手段,从基础保障投入、制度完善、操作规范、安全隐患排查与治理等多方面开展系统工作,充分发挥员工、乘客及社会舆论的监督作用,有效解决安全生产领域的突出问题,严格按照道路旅客运输管理规范加大安全投入。今年虽受疫情影响,但公司安全投入未降反升,上半年共投入23万元,同时对安检站、监控室进行升级改造。

三、健全制度,明确责任,实行安全管理全面覆盖

依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国道路交通安全法》《道路旅客运输管理条例》等法律法规,组织专门人员编制了《江苏丹鹤汽车运输有限公司安全管理规章制度汇编》,对各岗位的安全职责及考核规定形成制度进行约束,公司管理人员实行“一岗双责”,管生产必须管安全。并积极利用工会、共青团等组织深入宣传安全生产法律法规和行业规范,实现企业安全管理全覆盖;严格按照规范的要求,明确了各分公司及安全岗位人员的安全职责,采用综合检查、专项检查、季节检查、节日检查、日常检查等方式,每月至少开展1次安全生产隐患排查工作,及时发现和消除安全隐患,并建立相关台账,实现安全管理全覆盖。

四、加强教育,立足培训,营造企业安全文化氛围

严格驾驶员准入制度,实行从业人员岗前培训,落实“三级”教育,保证学时,经考核合格后方可上岗,坚持每旬安全学习制度,驾驶员不得无故不参加单位组织的各类教育培训活动,如无特殊情况不参加学习的,将按规定给予警告教育和经济处罚;扎实开展年度“安康杯”“安全生产月”“夏季安全生产百日竞赛”等活动,发动员工参加省、市、县举办的各类安全知识竞赛和竞赛活动,营造浓厚的活动氛围,提高员工参与的积极性,打造企业和谐发展的安全文化。

五、强化管理,消除隐患,提高安全治理水平

对安全生产管理工作,谋事在先,尊重科学,探索规律,采取有效的超前防范措施,千方百计避免事故的发生,做到防患于未然,将事故消灭在萌芽状态,严格按照“规范、创新、执行”的理念,从制度建设、责任明确、措施落实上下功夫,筑牢安全防线,划出安全底线;以科技兴安为手段,创新安全管控模式,深入排查安全隐患,营造浓厚的“安全管理常态化、规范执行程序化、措施落实专业化、制度执行原则化”安全氛围;严格按照公司驾驶员审批手续招聘聘用驾驶员,严格审查从业资格,按照行车经历、严格录用程序、条件和标准,对驾驶员知识和技能进行培训测试,合格后,与(雇)驾驶员建立劳动关系(含劳务派遣或劳务合作);定期为从业人员开展法律法规、典型交通事故案例、操作技能、突发事件应急处置等方面安全教育培训,考核合格后,及时完善驾驶员教育培训档案;每月查询驾驶员的道路交通违法行为和事故信息,深入分析、研判,通过举一反三、对筛选发现不符合条件的驾驶员及时给予调离岗位或辞退,以提高驾驶员队伍的整体素质;严格按照规范的要求配备符合条件的监控平台和监控人员,监控人员通过培训考核合格后上岗,监控人员严格执行实时监控,发现问题及时纠正。

(作者单位系江苏丹鹤汽车运输有限公司总经理)

强化安全管理 提升企业效益

薛成强



安全人人抓,幸福千万家。在安全形势日益严峻的当下,只有做到人人抓安全,才能保证安全生产“零事故”,才能保证员工早上开开心心上班、晚上平平安安回家。

在全面加强安全生产的理念下,天源新材料公司按照党中央国务院决策部署和省委省政府的要求,深刻汲取“3.21”、“12.9”等事故教训,认真对照国务院事故调查报告指出的突出问题,坚持以问题为导向,坚持标本兼治,坚持条块结合,紧扣“控风险、除隐患、保安全”主线,压紧压实企业主体责任,夯实安全生产基层基础,建立健全安全风险隐患排查治理长效机制,坚决杜绝安全生产事故的发生。

公司认真做好企业主体责任“一必须,五到位”,严格落实企业全员安全生

产责任制,在企业全员参与下,确保企业安全生产无遗漏、无死角。严格按照企业规章制度依法生产经营,按照公司成立注册登记时营业执照和企业项目立项的产品从事生产经营活动。

一是安全责任到位。公司董事长作为企业的主要负责人,对安全生产全面负责,按照“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则,建立健全覆盖所有管理和操作岗位的安全生产责任制,明确企业所有人员在安全生产方面所应承担的职责,并建立配套的考核机制,确保安全生产责任制落实到位。

二是安全投入到位。严格按照化工企业安全生产费用提取标准,依法依规提取使用安全经费,对安全生产需要的投入费用无上限,2019年公司安全经费共提取185.76万元,实际使用200多万

元;2020年1至7月份,公司安全经费已提取40.72万元,实际使用了近百万元;另消防改造今年一次性投入240万元。

三是安全培训到位。公司先后培养了2名注册安全工程师,安全生产管理人员每年接受县安全培训中心培训考核合格才正常上岗,涉及特种作业的人员都是先参加相应特种作业培训,经考试合格获得特种作业操作证后才从事特种作业,对新入职的员工严格执行先培训后上岗制度,培训满72学时,并考核合格后才准予上岗工作,公司全体员工每年都要进行24学时的再培训,营造良好的安全文化氛围,让员工从“要我安全”向“我要安全”转变,主动自觉地按照操作规程进行安全生产。

四是安全管理到位。加强风险辨识

管控和隐患排查治理,建立安全生产双重预防机制,严格落实安全生产规章制度和作业现场安全管理,开展安全生产二级标准化建设,切实加强安全管理。

五是应急救援到位。全面提升应急救援能力,将应急预案演练由每年两次提升到每年进行两次综合演练,3次专项演练和3次现场处置方案演练,提升公司员工的应急处置能力和应急现场配合的默契感,并根据演练情况,及时评估修订应急预案,使应急预案更加符合公司实际情况,更加科学合理。

为实现安全人人抓、人人都安全的目标,公司建立了横向到边、纵向到底的安全生产责任制,年初每位员工都签订各自的安全生产责任状,确保安全生产。公司加强安全生产管理机构人员配备,明确主要负责人、分管安全生产负责人、安全总监、安全生产管理人员的具体职责,并将安全责任层层分解,落实到班组、落实到岗位。生产科每天开展“班前十分钟”活动,由每位员工领学当天的班前安全教育,并介绍自己对安全生产工作的体会,公司对每天领学的员工给予奖励。对发现安全隐患及时上报的,经公司安环部确认后,对隐患上报员工进行表彰奖励,调动员工参与隐患排查的积极性,形成安全人人抓、人人都安全的局面。

在党和政府的正确领导下,在主管部门的监管指导下,在公司全体员工的共同努力下,公司才能做到近20年安全生产零事故,才能使公司综合实力位列行业前10名,产品远销20多个国家。

安全生产只有起点,没有终点。公司全体员工要做好成绩每天归零的心态,每天从零开始,一如既往地做好安全工作,确保安全生产。

(作者系江苏天源新材料有限公司董事长)

紧抓安全不放松 安全增效两不误

陶明军

优化安全管理模式,营造安全氛围。(4)安全管理到位,层层落实安全责任,切实开展隐患排查,严控安全风险源,重抓现场安全行为,杜绝违章操作;主要负责人每季度开展一次检查,部门负责人每周开展一次检查,车间负责人每日开展检查。(5)应急救援到位。定期组织应急演练,提升应急处置能力,及时评估和修订应急救援预案。

二、将双重预防机制“培训到基层,公布到画廊”

外聘专业的安全评估机构,结合公司的实际情况,开展深入摸排和调查;(1)成立安全风险双重预防领导小组,由公司安全负责人担任组长,各相关部门一把手为小组成员,抓日常、抓落实、抓重点、抓难点、抓关键,列出较大危害因素排查辨识管控清单;(2)对每个风险点通过分布图的方式标注;(3)细化风险告知卡,列清名称、等级、风险措施和应急处置措施等,并在每个风险点,明确责任单位和责任人、联系电话。

为切实运用好双重预防机制建设成果,公司开展全员培训,先集中讲解企业内部总体风险分布和防范要求,再分部门详细学习具体的风险点;为方便外来人员熟悉风险点,将企业风险分布四色图按最大幅制作,张贴在厂区门口公告栏位置。

三、安全隐患问题“不越雷池一步,不逾规矩半分”

安全生产就是日常工作,安全隐患则常抓不懈。安全是质量是制药企业的生命线,是制药企业生存的关键。公司将安全工作列为每次中层以上干部会议的必谈内容,成立专门的安全委员会,成

员均是各部门一把手和主管安全工作的直接负责人。

定制内部安全检查制度,做到每日抽查,每周巡查,每月自检、季度总结。针对检查的安全隐患问题,若是违规操作行为,及时制止,内部通报;若为设备设施隐患,则停止运行,及时检修,恢复使用后,须经设备负责人确认和批准。

针对外协单位来厂施工,指定专职的安全员跟踪施工队伍,指导水电气的使用,涉及动火作业、电焊等工作,均需安全员在场监督。做好内部防火工作,针对员工中的少量烟民,指定在厂门口

吸烟室吸烟,同时加大在生产区吸烟行为的处罚力度,首次发现罚款500元,二次发现罚款1000元,三次违规者立刻开除,严防吸烟及明火带来的风险。

近年来,公司在县委县政府及相关单位的关心和指导下,没有发生一起生产安全事故。在今后发展中,我们将坚持安全第一的发展理念,强化安全责任落实,制度建设,日常管理,经费投入,牢牢掌握安全生产主动权,将隐患早灭早消,实现安全生产和经济效益“双丰收”。(作者系江苏长江药业有限公司董事长、总经理)



企业落实安全生产主体责任重点事项清单

企业是安全生产的责任主体。习近平总书记强调指出,所有企业都必须认真履行安全生产主体责任,做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位,确保安全生产。

一、严格落实第一责任人责任

1. 压紧压实企业法定代表人和实际控制人的第一责任。企业董事长、总经理等法定代表人和实际控制人是安全生产第一责任人,对本单位的安全生产工作全面负责。
2. 坚持依法生产经营。企业从事生产经营活动应依法取得安全生产相关证照和许可,符合法律法规、国家和地方标准或者行业标准规定的安全生产条件。
3. 加强安全管理机构和人员配备。企业应依法依规设置安全生产管理机构或者配备专(兼)职安全生产管理人员。
4. 加大安全生产经费投入。企业应将安全生产投入纳入年度生产经营计划和财务预算,足额提取并按规定使用安全生产费用。
5. 开展安全生产标准化建设。企业应按照法律法规和

国家标准、行业标准,健全安全生产标准化工作体系和运行机制,积极开展安全生产标准化建设。

二、严格落实全员岗位责任

6. 建立健全全员安全生产责任制。企业应根据工作岗位的性质、特点和内容,明确各岗位的责任人员、责任范围、责任清单。
7. 开展安全生产教育培训。企业应严格按照国家安全生产培训规定要求,加强对从业人员的安全生产理论教学与实践技能培训。
8. 严格责任制考核奖惩。企业应每年组织全员安全生产责任制落实情况考核。
9. 加强安全风险辨识管控。企业应严格落实安全风险分级管控和主动报告制度,定期排查、全面辨识,动态更新、严格管控安全风险。
10. 加强事故隐患排查治理。企业应建立全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查机制和清单管理,动态更新、闭环整改的动态调整机制,持续组织开展事故隐患

排查治理。

11. 加强各类危险源安全管理。企业应对重大危险源进行登记和建档,定期检测评估,制定应急预案,完善控制措施。
12. 加强危险作业安全管理。企业应加强对爆破、吊装、动火、进入受限空间、登高、设备大修、危险装置设备试生产、建筑物或者构筑物拆除、油罐清洗、临时用电、涂装、危险品装卸,以及涉及重大危险源、油气管道、临近高压输电线路等危险作业的安全管理。
13. 认真执行安全生产“三同时”制度。企业新建、改建、扩建工程项目安全设施与建设项目主体工程应同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
14. 加强职工安全防护管理。企业应按规定开展从业人员身体健康检查,定期为从业人员无偿提供和更新符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。
15. 加强外包等业务安全管理。企业委托其他具有专业资质的单位进行危险作业的,应在作业前与受托方签订安全生产管理协议,告知其作业现场存在的危险因素和防范措施,明确各自的安全生产职责。

16. 加强复工复产安全管理。企业复工复产前,应严格按照国家及行业有关标准和规定,制定复工复产方案,组织全面检查,确保安全方可复工使用。

17. 提升智能制造水平。企业应积极运用智能化、信息化手段加强安全生产,推广应用先进适用的新技术、新工艺、新装备和新材料,建立安全生产监控系统并接入政府监管部门信息管理平台。

五、严格落实应急处置责任

18. 强化应急救援能力建设。企业应针对本单位可能发生的生产安全事故特点及危害,制定相应的应急救援预案。建立专职或兼职人员组成的应急救援队伍,定期组织应急救援实战演练和人员自救互救训练。
19. 严格落实报告和应急处置。企业应严格遵守事故报告有关规定,及时、完整、客观地向有关部门报告事故,不得瞒报、漏报、谎报、迟报。
20. 强化举一反三整改落实。企业应主动配合有关部门对责任事故的调查处理,妥善做好事故善后工作,按照事故调查报告全面落实整改措施,并接受监督检查。

来源:《省安全生产委员会关于全面强化落实企业主体责任深入推进安全生产专项整治的通知》(苏安[2020]3号)