



县人社局局长何日东率全系统干部职工热烈祝贺县政协十三届五次会议胜利召开



国家标准化委考察城乡居保一体化服务现场



市人社局局长嵇红梅来射调研“人社通”工作

2020 年回眸

2020年,县人社部门围绕“聚焦聚力强动能 善治善为强作风”的主题主线,坚持统筹推进疫情防控和经济社会发展各项举措,以“稳就业”“保居民就业”为工作重心,着力发挥职能优势,强化政策落实,稳步推进就业创业、社会保障、人事人才以及和谐劳动关系等各项工作,多措并举服务经济社会发展稳定大局,多项工作实现创新突破。

■就业形势总体稳定 就业创业成效显著

紧扣“稳就业”“保居民就业”任务要求,积极应对疫情影响,着力落实好各项惠企政策,强化重点群体就业和企业用工服务,为全县企业复工复产和平稳发展提供有力支撑,保障了全县就业形势的总体稳定。全县实现城镇新增就业10226人,失业人员再就业5276人,农村劳动力转移就业2216人。累计发放稳岗返还资金1855.74万元,惠及870家企业2.27万名职工。为1669人发放创业担保贷款1.66亿元,发放金额、惠及人数位列全市第一。成功举办射阳县2020年职业技能大赛,超额完成市下达的高技能人才培养任务。2020年6月份,我县就业创业工作获省政府真抓实干督查表扬激励。

■社保服务提档升级 保障体系逐步完善

深入实施“全民参保计划”,不断扩大社会保险覆盖面。在全国率先研发征缴地保障“不见面”审批系统,并在全省推广,受到人社部农保司调研组充分肯定。国家级城乡居保服务标准化试点项目今年顺利通过终期验收。大力推进社会保险领域“放管服”改革,取消证明材料39项,将金保工程专线网络部署到全县15个镇区,配备社保自助查询一体机,服务更加便民。建成射阳“人社通”服务平台,人社6大类共129项业务已全部进入“人社通”平台,实现县镇村三级人社一体服务、一窗通办为核心的“一门式办理、一站式服务”和人社服务“不出村”目标。2020年6月份,我县养老保险工作获省政府真抓实干督查表扬激励。

■人才队伍不断壮大 人事管理日益规范

大力宣传人才引进和激励政策,组织各类招聘活动,为企业招聘高校毕业生1759人。通过微信工作群等线上方式,推送高校2020年校园招聘活动信息54场次,组织342家企事业单位注册“沿(盐)海行、成(城)就你”——盐城市高校毕业生网络供需平台,117家企业发布岗位,组织远景能源等14家企业赴盐城技师学院开展高校毕业生校园招聘,提供岗位145个,意向签约138人,签订校企合作协议书14份,与盐城技师学院签订校地合作协议,建立“射阳县技能人才工作站”。2020年8月份与青岛恒星科技学院签订校地合作协议。推进事业单位人事规范管理工作,会同县委组织部联合发文督促事业单位规范签订劳动合同,建立事业单位人员规范管理长效机制。

■劳动关系和谐稳定 工作机制不断完善

加大主动监察力度,开展农民工工资专项检查、双随机执法检查等专项行动,妥善处置各类劳动纠纷,构建和谐稳定的劳动用工环境。2020年,督促用人单位补签劳动合同1315份,接待、解答群众咨询1612人次,立案172件,涉及劳动者386人,追发劳动者工资等待遇金额540.92万元。连续三年,我县保障农民工工资支付工作被盐城市评为“A”级,2020年在全市检查考核中名列第一。领先建设劳动保障预警维权调度指挥中心,创新建设镇区劳资纠纷视频调解室,实现县镇联动,将矛盾化解在基层。坚持多调联动,着力提升仲裁案件质效,逐步实现仲裁裁决文书全面网上公开。

本版组稿:马志成 刘德训



县人社局局长何日东在全市社会保险经办服务现场会上介绍社会劳动保障经办服务经验。



举办“情归乡也留 乐业兴家园”双节企业用工服务、培训政策宣传暨就业见习活动。



县人社局企业用工服务大型招聘会签约现场。



红星村居民在志愿者引导下通过“人社通”办理人社业务。

江苏省人民政府办公厅文件

苏政办发〔2020〕40号

省政府办公厅关于对2019年
落实有关重大政策措施真抓实干
成效明显地方予以督查激励的通报

各市、县(市、区):

二十三、落实鼓励和支持就业创业政策措施工作力度大,工作创新创优成效明显,促进失业人员、就业困难人员及各类重点群体就业创业等任务完成较好的地方

南京市、无锡市、常州市、镇江市、昆山市、张家港市、太仓市、句容市、溧阳县、射阳县。

2020年对上述地方省级财政在分配就业创业补助资金时予以倾斜。(省财政厅、省人力资源和社会保障厅组织落实)

二十四、养老保险扩面征缴、确保基本养老保险基金发放,严格养老保险基金管理、落实省级调剂补助制度等成效明显的地方

无锡市、徐州市、常州市、连云港市、宜兴市、张家港市、海门市、射阳县、高邮市、泰兴市。

2020年对上述地方在分配企业职工基本养老保险省级调剂金时予以倾斜。(省人力资源和社会保障厅、省财政厅负责)

2021 年愿景

▲大力实施就业优先战略▲

开展大规模职业技能培训,举办各类职业技能竞赛,继续实施职业技能提升行动。全面开启富民创业担保贷款线上办理,推行“不见面审批”。进一步优化公共就业服务和创业环境,规划建设人力资源服务产业园,构建人力资源服务集聚高地,为人才供需对接搭建高效服务平台,推进就业工作高质量发展。

▲多措并举激发人才活力▲

加强高技能人才队伍建设,重点做好人才“引、培、留”三篇文章。在射阳县人才引进三年行动计划、人才激励新十条的基础上,进一步研究人才引进政策,着力提高人才补贴待遇,优化人才工作环境。以提升职业技能为核心,推进企业新型学徒制建设。加强校企合作,积极开展青年就业见习工作。统筹全县企事业单位公开招聘工作,健全企事业单位岗位管理动态调控机制。

▲持续完善社会保障体系▲

精准发力,分类施策,深入推进全民参保计划,对各类人员参加社会保险情况进行全程跟踪,实现源头管理和精准管理,促进和引导各类单位和符合条件的人员长期持续参保,基本实现法定人员全覆盖。落实社会保险省级统筹,执行省统一制度政策,统一缴费和计发办法,统一管理规程。强化基金监管,加大核查和追缴力度,提高社保经办风险防范能力,保障待遇按时足额发放。

▲主动发力稳定劳动关系▲

加强劳动保障法制宣传,完善劳动关系协调机制,规范企业工资分配秩序。强化部门联动,推进系统治理,保持治理欠薪高压态势。充分发挥我县劳动保障监察维权调度指挥中心作用,实现县镇两级维权调度联网,发挥劳动保障监察维权调度指挥中心监察、预警功能。进一步完善劳动保障监察体制建设,建立健全依法行政与执法监督工作机制,全面推动劳动保障、劳动仲裁一窗式受理。

▲全面提升人社服务水平▲

以“人社通”平台为依托,在实现人社业务县、镇、村三级“一窗受理”的基础上,选择条件成熟的企业,以自愿为原则,部署“人社通”平台,推进人社服务“进村驻厂”,形成全国一流、全省唯一的射阳人社经办服务模式。实施综合柜员制,实现“一号申请”“一窗受理”“一网通办”和“一卡通用”,并逐步纳入其他部门业务,升级为“人社通+”,大幅度提高公共服务效率,提升服务质量,不断优化营商环境。



县人社局与盐城技师学院校地校企合作授牌仪式。



县人社局校地校企合作授牌仪式现场交流。



射阳县“智聚射阳·梦圆鹤乡”盐城工学院专场招聘会。