

# 将“丝绸水路”项目打造成为精品工程

## 盛泽镇人大调研大运河文化带重点项目建设工作

本报讯(见习记者钮琛)近日,盛泽镇人大召开主席团与各代表小组第六次联席会议,旨在积极贯彻落实大运河文化带建设要求,打造“江南文化”品牌,加快推进大运河文化带重点项目建设。吴江高新区管委会副主任、盛泽镇人大主席徐国华,镇人大主席团全体成员,部分区、镇人大代表及相关局室负责人出席会议。

会上,徐国华表示,盛泽注重推进大运河文化带与丝绸文化特色融合工作,积极探索产城商、农文

旅融合发展路径,努力打造世界运河文化中“璀璨的明珠”。通过“丝绸水路”总体策划,将大运河文化带建设优化升级为今年的政府民生实事工程,不断提高运河生态景观质量。同时积极推动大运河沿线历史文化遗产“走出去”,充分挖掘历史文化资源,推动运河文化的传承和发展,营造全社会关心关注、支持参与大运河文化带建设的良好氛围。

徐国华要求,盛泽镇要坚持系统思维,以一体化推进的思路,统

筹谋划大运河文化带盛泽段建设,把大运河文化带建设同贯彻新发展理念、构建新发展格局、促进高质量发展结合起来,以“丝绸水路”为主线,优化运河沿线空间布局,加快重点项目建设;坚持文化引领,以文旅融合擦亮“丝绸水路”名片,完善运河文化展示传承体系,善于运用时尚理念、文化元素,把运河文化融入产业业态,利用运河沿线的水、文化、生态、农业等资源,打造特色明显的文化经济带;坚持双效统一,以聚焦民生

为重点,满足人民群众对高品质生活的需求,坚持把社会效益放在首位,充分发挥大运河文化带对城市功能空间的组织和优化作用,高标准规划大运河东西两侧景观带和周边业态,努力将“丝绸水路”项目打造成人民群众对美好生活向往和期待的精品工程。

会前,徐国华带队参观了城市生态廊道实事工程、学之客棧景观工程等,进一步加深了与会人员对大运河文化带重点项目的建设情况的了解。

# 建行苏州分行 开展2022年度校园招聘

五心服务 五星感受



本报讯(融媒记者沈佳丽)近日,中国建设银行苏州分行2022年度校园招聘工作开启,凡是在2021年1月至2022年7月之间毕业的国内外院校毕业生均可报名参加。

建设银行苏州分行是苏州当地国有银行中首家由总行直管的一级分行,辖区内有11个二级分支行,205个营业网点,4700余名员工。此次招聘的岗位为管理培训生、科技类专项人才、综合营销岗和柜面服务岗。管理培训生培养未来分支行部门及网点负责人,让管理更高效;科技类专项人才旨在打造金融科技大咖,让金融更智

能;综合营销岗培养营销服务精英,让营销更专业;柜面服务岗打造银行柜面服务人才,让服务更贴心。

招聘流程包含报名、初选、笔试、面试体检和录用五大环节。应聘者可以通过官网报名(<http://job.ccb.com>)、移动端报名(关注“中国建设银行人才招聘”公众号,打开公众号底部“我要应聘”入口进行报名)。应聘成功者即可享受五险一金、企业年金、带薪年假、补充医疗保险、岗位津贴、住房公积金、住房补贴、健康体检、节日福利、生日福利、疗休积分、防暑降温等福利。

### 盛泽综合执法

## 盛泽夜查餐饮单位垃圾分类情况

本报讯(融媒记者陈静)近日晚上,盛泽镇生活垃圾分类工作专班联合盛泽镇综合执法局执法中队与盛泽市场监管部门,对全镇多家大型餐饮单位开展夜查,主要检查这些餐饮单位的垃圾分类实施情况。

检查人员首先来到某酒店,查看了厨房间作业情况和垃圾房设置情况,发现该酒店存在垃圾分类措施不到位、垃圾混装、未设置垃圾集中收运点等问题。检查人员当即要求该餐饮单位负责人针对相关问题及时作出整改。

当晚,检查人员随机查看了盛泽镇4家餐饮单位,均发现在垃圾分类措施不到位等问题。后期,检查人员将不定期对这些餐饮单位进行“回头看”,提高餐饮单位的垃圾分类准确率。

# 构建“全民反诈 全社会反诈”新格局

## 盛泽深化“四无”创建护航经济社会高质量发展



本报讯(融媒记者郝小骥)近日,记者从盛泽镇司法所了解到,当前盛泽镇正在全镇深入开展“无诈机关、无诈社区、无诈校园、无诈企业”创建活动,举全镇之力、集全民之智,部门联动、紧密协作,积极构建“全民反诈、全社会反诈”新格局,最大限度地遏制电信网络诈骗新型犯罪案件高发势头,切实维护广大人民群众财产安全和社会秩序稳定。

据了解,自打击治理电信网络诈骗犯罪专项行动“百日提质”活动开展以来,盛泽镇紧紧围绕“四无”创建工作目标任务,多措并举、多维发力,着力构建“党政主导、公安主力、部门联动、镇村共抓、全民参与”

的反诈工作新格局,扎实推动反诈工作取得新突破。

盛泽镇各相关部门培育和打造“无诈机关、无诈社区、无诈企业、无诈校园”等“四无”反诈宣传阵地,围绕反诈宣传主题,组织各村(社区)志愿者进行反诈宣讲培训,并开展了17次集中宣讲活动。同时,为使反诈宣传工作更加接地气,在防疫有关环节上融入反诈宣传元素,由各单位工作人员、民警等组成志愿者服务队,在大型商业综合体、各村(社区)等人员密集地开展核酸检测登记工作的同时反诈宣传,并通过各类平台载体加强不接触式的宣传提醒和对“涉疫”类诈骗的预警提示。

盛泽镇还成立了以社区民警、

社区工作人员、志愿者、网格员为主要宣传成员的“四位一体”反诈宣传工作组,强化各单位的联动配合,逐步将反诈宣传的重点人群从老年人群体转移至年轻人群体,织密反诈网络,形成防范宣传合力。

同时,在确保案件隐私的前提下,社区民警主动联系辖区报案人员,及时上门宣传电信诈骗知识,帮助更多的群众了解诈骗套路,增强防御能力,形成全民参与、齐抓共管的良好局面。

接下来,盛泽镇将持续深化“四无”创建活动,并组织各部门对照要求,根据创建标准、日常检查、上级信息反馈等内容对机关、村(社区)、学校、企业进行综合评定,评选出“四无”先进单位,全面营造争先创优的良好氛围。该镇还将不断落细落实打防管控各项措施,提高人民的幸福感和满意度,护航盛泽经济社会高质量发展。

# 中信银行吴江盛泽支行 乔迁新址再出发

以信致远 融智无限



本报讯(融媒记者沈佳丽)新起点、新征程、新面貌。近日,记者从中信银行吴江盛泽支行获悉,该行将于10月8日搬迁,新址为盛泽镇敦煌路588号南华大厦一楼。

据悉,10月8日至31日,市民前往中信银行吴江盛泽支行新址办理任意业务可获得精美礼品一份;转发该行网点乔迁信息至朋友圈并集齐8个赞,网点开业十天内可至网点领取精美礼品一份;当月至网点办理借记卡开户、对公开户业务的客户均可获得精美礼品一份;当月转入新资金购买任意产品均可获得精美礼品一份;当月购买指定爆款产品可获得精美礼

品一份。

中信银行吴江盛泽支行成立于1999年,扎根盛泽22年,是中信银行首个设立在乡镇的网点,向企业客户和机构客户提供公司银行业务、国际业务、金融市场业务、机构业务、投资银行业务、交易银行业务、托管业务等综合金融服务,并为个人客户提供零售银行、信用卡、消费金融、财富管理、私人银行、出国金融、电汇等多元化金融服务。该行全方位满足企业、机构及个人客户的综合金融服务需求,努力成为“有担当、有温度、有特色、有价值”的综合金融服务提供者。

# 以“万无一失”的态度避免“一失万无”

## 盛泽召开安全生产现场警示教育大会

本报讯(融媒记者陈静)近日,吴江高新区(盛泽镇)组织召开200多家仓储企业和广告公司的负责人参加的安全生产现场警示教育大会,深入总结分析近期发生的安全事故,从中吸取教训,并引以为鉴,坚决杜绝此类事故再次发生。吴江高新区管委会副主任、中国东方丝绸市场管委主任张建华出席会议。

会上,广隆科创园主要负责人和物业负责人分别就近期园内发生的火灾事故作发言,盛泽镇政法办相关负责人部署了现阶段安全生产工作任务,盛泽派出所相关人员部署了现阶段消防安全工作任务。

在座企业代表认真聆听了警示

教育大会,观摩了广隆科创园内部惊心动魄的火灾事故现场场景,纷纷表示将吸取教训,落实企业主体责任,扎实做好企业生产过程中的各项安全工作。

张建华指出,中秋节后,盛泽镇迅速召开安全生产现场警示教育大会,目的在于深入贯彻落实总书记“一方出事故、多方受教育”的要求,通过现场观摩,深刻汲取事故教训,痛定思痛、举一反三、亡羊补牢,强化重点领域风险隐患排查治理,持续筑牢安全生产底线。

张建华强调,盛泽镇企业面广量大,在日常检查中,有的企业自夸“多年没有出过安全事故”,但仔细检查后发现不少重大安全隐患;

要时刻注意生产设备、厂房建筑、管道设施等面临的老化问题,切不可因为至今未出事就掉以轻心。

此外,盛泽各企业要善于“算大账”,将安全生产视作效益。张建华表示,对于企业而言,不应把安全只当作成本,还要认识到安全是竞争力、是效益;只有确保安全合规,企业才能往更高质量、更大规模发展,那些只顾短期利益而“因陋就简”的企业,只要一失出事,往往毕生心血“一失全无”,后果得不偿失。

据悉,当前盛泽镇已梳理了工矿商贸企业主要风险隐患点,不断加大对新《安全生产法》的宣传贯彻力度,加快“智慧安监”建设进

一步强化了政府监管职责,明确了经费保障来源,进一步强化了监督管理制度建设,完善了国家相关标准制定和事故调查评估制度,加强了监管信息化建设,重点强化了生产经营单位的主体责任,完善了负责人职责,还加大了对安全生产违法行为的处罚力度,提高了对违法行为的罚款数额。

宣讲活动要求,企业要深入、细致地落实安全生产主体责任,鼓励职工认真学习新《安全生产法》的相关条款,进一步增强对安全生产中各项风险的防范能力,强力推动新《安全生产法》的贯彻执行,更好地保障自身合法权益。

# 盛泽持续开展夜查行动

本报讯(融媒记者陈静)近日晚上,吴江高新区管委会副主任、中国东方丝绸市场管委主任张建华带队,抽查了盛泽镇兴桥片区和南麻片区的近20家纺织及后整理企业,主要检查这些企业当前的生产经营情况。

“机器开了多少台?员工节假日如何安排?”在兴桥片区的部分企业,张建华深入厂车间,通过向企

业负责人询问近期生产情况,了解企业的基本运营计划,并叮嘱企业落实环保和安全生产主体责任,合理安排生产计划,减负运行。

接下来,盛泽镇相关部门还将持续开展不定期夜查,督促企业负责人合理制定生产经营计划,积极通过节能减排和转型升级,提高自身的竞争力和市场占有率。

# 11载圆梦行动情暖贫困学子 金伦家居爱心助学彰显大爱



本报讯(融媒记者陈静)9月25日晚,位于盛泽镇南环路的金伦国际家居广场一楼大厅内人头攒动,热闹非凡。这里正在举行金伦国际家居广场成立11周年庆典,现场除了一系列商家回馈抽奖让利活动外,还举行了贫困学生爱心助学基金发放仪式。

作为吴江地区专业建材家居界的“家居航母”,金伦国际家居广场在推动自身发展的同时,也格外注重承担社会责任。从2011年开始,金伦家居已连续多年举办“爱心圆梦行动”,为盛泽的困难家庭送去慰问品和慰问金,获得良好的社会口碑。

图为潘云飞为贫困学子送上助学金。(陈静摄)

常感谢。

长期以来,金伦集团董事长潘云飞不忘社会责任,已连续多年开展爱心助学公益活动。今年正值金伦国际家居广场成立11周年,金伦家居在举办庆典活动时仍不忘慈善,向困难家庭送去慰问。

作为吴江地区专业建材家居界的“家居航母”,金伦国际家居广场在推动自身发展的同时,也格外注重承担社会责任。从2011年开始,金伦家居已连续多年举办“爱心圆梦行动”,为盛泽的困难家庭送去慰问品和慰问金,获得良好的社会口碑。

图为潘云飞为贫困学子送上助学金。(陈静摄)

# 关爱女性职工 区总工会调研 盛泽“妈妈驿站”

本报讯(融媒记者徐悦)近日,吴江区委区政府一行来到吴江高新区(盛泽镇),调研吴江天缘纺织有限公司“妈妈驿站”示范点创建工作开展情况。据悉,天缘纺织以关爱女性职工为出发点和落脚点,旨在为特殊时期女职工提供温馨港湾。

当天,程杰一行与天缘纺织工会负责人进行了交流座谈,详细听取了该企业工会在关爱女性职工方面的工作开展情况介绍,并实地走访了“妈妈驿站”。据悉,该公司专门开辟了一块女性私密空间,站点设施布置较为完善,冰箱、微波炉、母婴健康宣传品等一应俱全,程杰对天缘纺织创建“妈妈驿站”示范点的筹备工作表示了充分肯定。

程杰表示,“妈妈驿站”示范点的创建旨在为特殊时期的女职工提供一个舒适整洁、私密安全的休息场所,在具体设置中要多综合考虑女性职工的多元化需求和喜好,严格按照“妈妈驿站”示范点创建的“七有”标准,合理安排专人管理,为女性职工度过特殊生理阶段提供更加人性化、精细化、全面化的服务。

据悉,“妈妈驿站”除了能给哺乳期女职工提供安心的哺乳场所,给孕期、生理期女职工提供休息场所外,还承担了母婴健康知识传递、互动交流、公益活动等综合性功能。盛泽镇总工会将充分利用“妈妈驿站”平台,将其打造成为“女职工关爱行动”的一个重要品牌。

# 新《安全生产法》 宣讲活动走进恒力

本报讯(见习记者钮琛)为响应企业普法教育需求,推动新《安全生产法》走进“世界500强”企业,近日,盛泽镇政法和社会管理办公室邀请应急管理局法宣科工作人员来到恒力集团开展新《安全生产法》宣讲活动,进一步贯彻落实新《安全生产法》,增强企业职工的安全生产意识,保障职工群众生命财产安全。

宣讲活动对新《安全生产法》的修改基本情况、修改的必要性和重要性以及修改的总体思路作了简要阐释,并对新《安全生产法》修改的主要内容和对企业的新要求进行了具体讲解。

据悉,新《安全生产法》进

一步强化了政府监管职责,明确了经费保障来源,进一步强化了监督管理制度建设,完善了国家相关标准制定和事故调查评估制度,加强了监管信息化建设,重点强化了生产经营单位的主体责任,完善了负责人职责,还加大了对安全生产违法行为的处罚力度,提高了对违法行为的罚款数额。

宣讲活动要求,企业要深入、细致地落实安全生产主体责任,鼓励职工认真学习新《安全生产法》的相关条款,进一步增强对安全生产中各项风险的防范能力,强力推动新《安全生产法》的贯彻执行,更好地保障自身合法权益。