

关于报送2019年度市场主体年报的公告

根据《企业信息公示暂行条例》、《个体工商户年度报告暂行办法》和《农民专业合作社年度报告公示暂行办法》规定,凡2019年12月31日前登记注册的企业法人、非法人企业及其分支机构、农民专业合作社(联社)以及选择公示年度报告的个体工商户,应当自2020年1月1日至6月30日,通过“国家企业信用信息公示系统(江苏)”(<http://jsgsxt.gov.cn>)报送2019年度年报,并向社会公示。选择不公示年

报的个体工商户,应当自2020年1月1日至6月30日向所在地基层市场监督管理分局报送纸质年报。

对于未按规定报送年度报告的企业、农民专业合作社将被列入经营异常名录,个体工商户将标记为经营异常状态,并通过国家企业信用信息公示系统向社会公示。

兴化市市场监督管理局
2020年1月10日

张迅来兴调研脱贫攻坚工作

本报讯(全媒体记者 马琪琳 张巍巍)3月25日上午,泰州市委副书记、统战部长张迅带队来到我市,实地调研脱贫攻坚工作情况。

竹泓镇冯家村以养殖、高效农业、草绳编织产业为主。该村在结对帮扶的基础上,通过设置村级公益性岗位、扶持创业和介绍务工等方式方法,从根本上帮助建档立卡贫困户获得稳定收入来源,截止2019年底全村建档立卡贫困户共64户132人全部脱贫。“目前有哪些岗位,用工多少人,效益如何?”张迅在听取冯家村基本情况的同时,还来到位于竹泓镇高效农业园区内的天亦香果品农庄,向农庄负责人详细了解农庄种植面积、品种、效益等情况,得知农庄在用工中建档立卡贫困户优先,张迅给予肯定的同时希望农庄实现经济效益和社会效益“双赢”,带动更多的老百姓致富。“播种面积多少,种植品种是什么?”在荻垛镇水稻绿色高质高效创建示范片现场,张迅详细听取水稻集中育秧情况介绍,并来到荻垛镇垫墩村,实地查看村庄环境。调研中,张迅还来到已脱贫的农户家中,详细了解他们目前的身体状况、收入来源等,叮嘱镇村干部要继续给予他们关心帮助,用足用好政策。

在随后召开的座谈会上,市委书记叶冬华详细介绍我市脱贫攻坚工作情



况。张迅对我市脱贫攻坚工作取得的成绩给予充分肯定。他认为,兴化的脱贫攻坚工作总体上有基础,有底气,各级干部有意愿,能充分认识到脱贫攻坚的重要性。张迅指出,脱贫攻坚工作具有特殊性和难度,要求“一户不落”且具有动态性,要扎实工作,建立快速反应机制,及时发现,快速精准识别,掌握贫困户实时动态状况。张迅同时强调,要第一时

间传递信息和政策,各级各部门各乡镇之间要做到无缝衔接,同时要重视疫情对脱贫攻坚工作产生的影响,提前考虑,提前谋划,落实到位,确保如期完成脱贫攻坚目标任务。

市领导葛志晖、刘汉梅参加活动。

打赢脱贫攻坚战

市政府召开第三十二次常务会议

本报讯(全媒体记者 徐冬梅)3月25日上午,市长方捷主持召开市政府第三十二次常务会议,听取和讨论《兴化市耕地占补平衡和增减挂钩项目管理暂行办法》、关于全市安全生产工作的情况汇报等事项。

在听取《兴化市耕地占补平衡和增减挂钩项目管理暂行办法》汇报后,方捷指出,耕地占补平衡和增减挂钩工作是破解用地空间瓶颈,促进土地资源高效利用,加快城乡融合发展,加强农村基础设施建设的一项一举多得的举措,做好这项工作刻不容缓。他强调,近年来我市实施增减挂钩复垦,成本较低的土地

资源已经用完,剩下的都是硬骨头,拆迁难度大,实施成本高,特别是要推进成片、整组整块的复垦工作,需要我们下更多的苦功、动更多的脑筋来组织实施。要根据大家讨论的意见对《暂行办法》进一步修改完善,调整补助标准。

会议听取讨论了关于全市安全生产工作的情况汇报。会议指出,今年是全省安全生产提升年,也是兴化安全生产水平提升年,大家要高度重视,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,牢固树立安全发展理念,始终把人民群众的生命安全放在第一位,筑牢安全红线意识,深刻汲取事故教训,不断巩

固拓展安全生产重点。要进一步加强认识,提高安全生产水平。抓安全生产工作,是技术活、业务活,我们要不断地总结经验、吸取教训,举一反三、加强研究,把握其规律性,抓重点、抓执法、抓培训、抓隐患整改。

会议还听取讨论了电影《垛上花》合作拍摄事宜。

市委常委、常务副市长徐立华,副市长丁春华、朱学林、刘汉梅、沈德才、刘忠、牛世杰,市政府党组成员曹伯高参加会议。

市人大常委会副主任常传林、市政协副主席刘玲洁列席会议。

市十六届人大常委会召开第十九次主任会议

本报讯(全媒体记者 刘 晴)3月25日上午,市十六届人大常委会召开第十九次主任会议。

会议听取了市人民检察院关于认罪认罚从宽制度落实情况的汇报;听取了市人大常委会监察和司法(法制)工委关于市人民检察院认罪认罚从宽制度落实情况的调查报告;听取了市政府关于落实

《关于检查<江苏省农村扶贫开发条例>贯彻实施情况报告的审议意见》情况的报告;听取了市政府关于落实《关于优化营商环境建设情况的审议意见》情况的报告;听取了市政府关于落实《关于检查<中华人民共和国城乡规划法>和<江苏省城乡规划条例>贯彻实施情况报告的审议意见》情况的报告;听取了市政府关于《2020

市领导检查学校复学准备工作

本报讯(全媒体记者 陈 华)3月25日上午,副市长丁春华带队先后来到兴化中学、板桥初级中学实地检查疫情防控和复学准备工作开展情况。

每到一处,丁春华一行都严格按照学校的防控要求,测温、登记、消毒后进入学校,并对学校安装的相关体温测量设备的准确性与灵敏性进行实地检测。

随后,丁春华详细了解了学校防控物资储备情况,各项应急预案准备工作,询问了学校在复学准备工作中是否还存在困难,叮嘱学校负责人一定要以师生生命安全和身体健康为前提,强化防控责任,严格防控措施,确保防控设备运行精准,全力做好学校疫情防控工作。

在与我市部分高三、初三家长代表

座谈时,丁春华听取了我市教育部门负责人关于学校复学工作的前期准备情况及复学后的监管方案,询问了家长代表们关于复学准备工作的建议。座谈中,针对复学后,学校的防控流程、口罩更换次数、家长接送等问题的具体操作方式,教育部门相关负责人进行了详细的解答。同时,家长们也希望在做好学校内

部防控、消毒的基础上,要兼顾到校外商家、摊贩的监管工作。

丁春华指出,学校是疫情防控的重点,防控措施更需周密细致,容不得半点闪失。目前,高三、初三开学时间已经明确,家长们要配合学校做好相关工作。学校要抓好每一个细节,为开学做好充分准备,让学生安心入学。

关工委召开主题教育活动座谈会

本报讯(全媒体记者 陈 华)日前,市关工委专题召开主题教育活动座谈会,交流疫情期间主题教育活动实践情况,研究部署在青少年中开展“弘扬抗疫精神,播撒爱国种子”主题教育活动。

会上,与会人员就抗疫期间的工作故事、典型代表等做了交流发言。据了解,在疫情防控期间,全市各级关工委和广大“五老”坚决贯彻党中央决策部署和市委市政府统一安排,主动参与,积极配合,发挥政治优势,树立长者风范,带头学习防疫知识,带头做好个人防护,并运用网络、微信群等帮助群众尤其是青少年正确认识疫情,以实际行动支持和配合做好疫情防控工作。

就如何开展好今年全市关工委主题教育活动,市关工委负责人希望各地关工委组织和广大“五老”要明确指导思想,突出抗疫精神,教育引导青少年树立正确的世界观、人生观、价值观,引导青少年树立国家意识、社会责任,增进爱国爱党爱社会主义的情怀。要创新活动形式,提高教育实效,要加强组织领导,修订计划,落实责任,确保活动有序推进。

市农业农村局深入一线督查高标准农田项目建设

本报讯(通讯员 阮书江 孙少军 全媒体记者 余刘江)日前,市农业农村局组织两个督查组,深入大营、大垛、中堡、千垛等乡镇督查高标准农田项目建设。

在高标准农田项目建设施工现场,督查组实地检查上工人数、机械设备投入、抓施工进度。检查项目单体隐蔽工程,抓工程质量。检查安全防护措施,抓施工安全。检查工地疫情措施管控情况,抓防疫工作。同时,听取了高标准农田项目建设工作情况介绍,并与项目管理人员、项目监理、镇村干部及群众交谈,主动协助解决高标准农田项目建设中存在的困难与问题,为加快推进高标准农田项目建设创造良好的施工条件。

兴化新闻网网址: <http://www.xinghuanews.net/>
兴化日报数字报网址: <http://epaper.routervun.com/xinhua>

总 策 划: 朱学美
版面策划: 李有专
本版组稿: 葛丽娟



欢迎关注
官方微信

兴化市融媒体中心 兴化市人力资源和社会保障局 联合主办 2020年第2期 总第10期

“援企稳岗八条”为企业发展护航



随着复工企业数量不断增加,我市“稳岗八条”持续发力,近期,市人社局

动力本地就业需要,开展了多渠道、多形式的线上招聘活动;2月16日,出

台了疫情期间“援企稳岗八条”,加快实施企业稳岗补贴政策,缓解受疫情防控影响企业资金周转压力。

为加快落实“援企业、稳就业、保用工”的政策措施,市人社局创新思路、大胆探索,推出“先返还、后申请”的工作举措,迅速启动了2020年企业稳岗补贴发放工作。按照“援企稳岗八条”的要求,工作人员加班加点,筛选出符合条件的参保企业,通过线上办公,确定最终享受稳岗补贴企业名单,并经网上公示后将稳岗补贴资金直接拨付至企业账户。截至3月18日,累计发放企业稳岗补贴资金634万元、涉及企业1544家、稳定就业2.6万人。

(就管中心)

全力促发展 倾情惠民生 ——“六个方面”贯彻落实全市人社工作会议精神

近日,我市召开人力资源和社会保障工作会议,市人社局将按照会议精神,紧紧围绕年度人社工作目标,强作风、提效能、优服务,推动人社事业高质量发展。

一是全力确保就业局势稳定。贯彻落实省和泰州市关于做好应对新冠肺炎疫情稳就业保用工系列决策部署,大力实施援企稳岗“八项举措”,落实好创业就业系列扶持政策,全力支持重点企业用工,促进重点群体就业,完善培训服务机制,推动实现更高质量就业。全年实现新增城镇就业10000人,新增创业10000人,力争“富民贷”发放超亿元,组织创业培训5000人,城乡劳动者就业技能培训7000人,补贴性职业技能培训10000人。

二是牢牢守住社会保障底线。认真落实国家减免企业养老、失业、工伤保

险单位缴费政策,实行社保费缓缴政策,全面实施全民参保计划,实现应保尽保,深化社会保障制度改革,稳步提升保障水平,强化基金安全监管,促进社会保障体系更加健全。完成企业职工养老、工伤、失业保险分别扩面10000人。

三是不断优化人才服务环境。积极落实人才住房租赁补贴、人才驿站服务券、职称晋升奖励等人才政策。推进人才评价机制改革,强化高技能人才队伍建设,畅通技能人才选拔通道,优化高技能人才培养环境。

四是强化事业单位人事管理。优化招聘方式,提升人才引进效率。落实“备案制”人员管理办法,增强用人单位的用人自主权。加强岗位设置管理,巩固“吃空饷”集中整治成果,深化收入分配制度改革,圆满完成培训考试任务。严格依法办事,提高服务能力,做好

事业单位工资福利、退休审核、工人技术等级考核等工作。

五是提高劳动关系治理能力。积极应对新冠肺炎疫情对劳动关系的影响,适当放宽企业综合计算工时工作制审批条件,大力支持企业复工复产。指导企业依法依规妥善处理特殊时期的劳动关系,积极推行案件简易处理程序,通过协商方式解决劳资纠纷。认真落实国务院《保障农民工工资支付条例》,抓好劳动关系领域风险防控,提升农民工工资支付保障能力,健全稳固和谐劳动关系。

六是加强人社基层基础建设。加大“智慧人社”建设力度,加快电子档案系统建设,强化数据开放共享,提高信息化服务能力,扎实开展“效能作风建设年”活动,巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,不断锤炼从严从实的优良作风。

(办公室)

落实政策措施 保障一线医务人员工资福利待遇

市人社局高度重视新冠肺炎防控工作,一线医务人员有关工资福利待遇工作,会同卫健、财政等部门共同抓好相关政策的落实。

一是简化程序,先发后批。根据上级文件精神,对我市13名援湖北医务人员临时性工作补助实行先预发后审批,及时足额发放到位,加强对抗击疫情最前线人员的保障工作。

二是全面统计,摸清底数。根据上级文件要求,全面统计各类一线医务人员的工作情况,做好临时性工作补助的发放准备工作,有关工作正有序推进。

三是增核绩效,做好分配。根据文件规定,向承担疫情防控任务重、风险程度高的医疗卫生机构,根据所承担的任务,按照15%、10%、5%三个档次增核一次性绩效工资总量。并要求有关单位

在内部分配时,应向加班加点特别是作出突出贡献的一线人员倾斜,对支援湖北一线医务人员疫情防控工作期间薪酬水平提高2倍。目前全市已有34家医疗卫生机构完成增核绩效的审批工作。

下一步,人社部门还将与卫健部门加强协同配合,确保一线医务人员有关待遇审核发放工作全部落实到位。

(工资福利科)

社保费阶段性减免 助力企业复工复产

近日,为贯彻习近平总书记关于坚决打赢疫情防控阻击战的重要指示精神,执行党中央、国务院关于阶段性减免社会保险费的决策部署,落实江苏省阶段性减免企业社保费的“免、减、缓”政策,市人社局会同税务、财政、统计、工信、医保等多部门沟通协商,对我市所有参保单位进行划型工作,落实好阶段性减免社会

保险费工作,减轻企业用工成本,助力疫情防控期间企业复工复产。

阶段性社保退费工作涉及中小微企业、以单位形式参保个体工商户以及大型企业、各类社会组织和民办非企业单位,按照用人单位类型分类施策。中小微企业、以单位形式参保个体工商户享受阶段性全额免征,大型企业、各类社会组织和民办非企业单

位享受阶段减半征收。

对于符合减免条件的参保单位,免填单、免申请,自动享受阶段性减免社保费政策。据了解,2月份缴纳的社会保险费费用已按政策进行陆续退费,截止3月20日我市已完成3300余家参保单位退费工作,合计减免企业养老、失业、工伤社会保险费用2400余万元。

(社保中心 办公室)

深入调查摸底 助推返乡创业就业服务工作

为分析研判我市就业创业形势,及时、全面地掌握全市返乡人员在外工作基本情况,充分了解在外人员返乡就业创业意愿,切实提高返乡就业创业服务的精准度,2月9日起,市人社局联合全市28个乡镇(街道),建立市、镇、村三级人社基层服务平台联动机制,利用疫情期间在外就业创业人员集中滞留在外乡时机,发动劳动保障服务站、村支两委、劳动保障协理员,拉网式开展兴化籍在外就业创业人员信息调查摸底工作。

截至目前,已完成110845名在外就业创业人员的信息采集工作,建立了兴化籍在外就业创业人员精准信息台账,为长效开展返乡就业创业服务工作打下了坚实基础。

此次调查摸清了我市返乡人员在外工作的基本情况,掌握了有返乡就业创业意愿人士的资料,为日后返乡再就业、创业提供了翔实的数据支撑,便于提供及时、高效、优质的就业创业服务,同时让返乡人员充分知晓我市就业创业扶持政策,激发返乡乡就业创业的热情。

(就管中心)

综合工时巧安排 企业发展加速度

“太感谢兴化人社局了,想不到这么快就把我们公司综合工时审批下来,现在我们可以开足马力生产了!”泰州新希望农业有限公司行政经理罗燕拿到批复文件后激动地说。

受新冠肺炎疫情影响,我市很多企业被迫推迟复工复产时间,导致生产任务积压严重,但又不能违反劳动法随意延长职工工作时间,企业处于两难境地。针对这一情况,市人社局加强形势研判,积极谋划应对,敢想敢试敢干,2月中旬,在泰州地区率先出台纾困暖企政策,将综合计算工时工作制审批范围放宽到受疫情影响较大的各类企业,符合条件的经批准后可综合调剂使用本年度内的休息日,并进一步简化审批流程和环节,缩短办理时限,全力支持企业复工复产,帮助企业渡过难关。

据市人社局相关科室负责人介绍,此前我市综合计算工时工作制实施范围主要是因工作性质特殊需连续作业或受季节及自然条件限制的企业,以及在市场竞争中受外界因素影响生产任务不均衡的企业。放宽后获批的企业,在综合计算周期内安排劳动者每日连续工作时间不得超过11小时,且平均周、日工作时间与法定标准工作时间基本相同。在一个结算周期内实际工作时间超过法定标准工作时间的,超过部分应当依法支付加班加点工资。目前,市人社局已受理审批综合工时企业30多家,为企业抢夺生产时间、抢抓发展机遇扫除障碍、保驾护航。

泰州安井食品有限公司总经理江恒深有感触地说:“综合工时获批后,我们企业可以根据生产需要和批复要求,灵活安排工作时间,开足马力抓生产,获得发展加速度!”

(劳动监察大队)